

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PRODUKSI
(Studi pada PT. Kecap Manalagi Dewata)**

Oleh

Made Rina Yunita, NIM 2217041112

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan produksi di PT Kecap Manalagi Dewata, baik secara parsial maupun simultan. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis penelitian kausal, dengan metode survei melalui kuesioner skala likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi pada PT Kecap Manalagi Dewata, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai responden penelitian yaitu sebanyak 33 orang. Data dianalisis menggunakan uji asumsi klasik dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) beban kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, (2) motivasi kerja juga memberikan pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, dan (3) secara simultan, beban dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,604 menunjukkan bahwa beban kerja dan motivasi kerja mampu menjelaskan 60,4% variasi produktivitas kerja karyawan produksi. Temuan ini menegaskan bahwa pengelolaan beban kerja yang sesuai dengan kapasitas karyawan serta peningkatan motivasi kerja secara berkelanjutan merupakan faktor penting dalam meningkatkan produktivitas kerja.

Kata kunci: beban kerja, motivasi kerja, produktivitas kerja.

**. THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND WORK MOTIVATION ON
THE WORK PRODUCTIVITY OF MANUFACTURING EMPLOYEES
(A Study at PT. Kecap Manalagi Dewata)**

Oleh

Made Rina Yunita, NIM 2217041112

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of workload and work motivation on the work productivity of production employees at PT Kecap Manalagi Dewata, both partially and simultaneously. The approach used is quantitative with a causal research type, with a survey method through a likert scale questionnaire that has been tested for validity and reliability. The population in this study were all production employees at PT Kecap Manalagi Dewata, with the sampling technique using the saturated sample method so that the entire population was used as research respondents, namely 33 people. Data were analyzed using the classical assumption test and multiple linear regression. The results of the study indicate that: (1) workload has a significant effect on work productivity, (2) work motivation also has a significant effect on work productivity, and (3) simultaneously, workload and work motivation have a significant effect on employee work productivity. The Adjusted R Square value of 0.604 indicates that workload and work motivation are able to explain 60.4% of the variation in work productivity of production employees. This finding confirms that managing workloads in accordance with employee capacity and increasing work motivation continuously are important factors in increasing work productivity.

Keywords : workload, work motivation, work productivity