

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI
KECAMATAN GANTARANG KEKE, KABUPATEN
BANTAENG , PROVINSI SULAWESI SELATAN**

TESIS



**OLEH:
HUSNUL ILMA AMALIA
2429131036**

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN (S2)
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**



UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
• Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR
• Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.





- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR E - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR E
- Cetak dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



TESIS

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR MAGISTER MANAJEMEN

Menyetujui

Pembimbing I	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Pembimbing II	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakn dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



Tesis oleh Husnul Ilma Amalia telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Ilmu Manajemen (S2), Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha

Pada tanggal 10 Juni 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. NIP.197611102014042001
Anggota	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Anggota	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Anggota	Prof. Putu Indah Rahmawati, M.Bis., Ph.D. NIP.198002172002122001
Anggota	Dr. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M. NIP.198602112019031005

Mengetahui Direktur Program Pascasarjana

Universitas Pendidikan Ganesha,



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.

NIP.195910101986031003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Makassar, 5 Juni 2026

Yang memberi pernyataan



Husnul Ilma Amalia

NIM. 2429131034

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan penyertaan-Nya sehingga tesis yang berjudul "Pengaruh gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Gantarang Keke, Kabupaten Bantaeng, Provinsi Sulawesi Selatan" dapat diselesaikan dengan baik sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam proses penyusunannya, penulis menghadapi berbagai tantangan dan hambatan. Namun, berkat bantuan, bimbingan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak, tesis ini akhirnya dapat terselesaikan dengan baik.

Sehubungan dengan hal tersebut, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan pada jenjang magister.
2. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. dan Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koordinator dan Sekretaris Program Studi Magister Ilmu Manajemen yang telah memberikan berbagai dukungan, arahan, serta pelayanan akademik selama masa studi penulis.
3. Prof. Putu Indah Rahmawati, M.Bis., Ph.D. dan Dr. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M., selaku dosen penguji yang telah memberikan berbagai masukan, kritik, dan saran yang membangun sehingga tesis ini dapat disempurnakan.
4. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. dan Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si., selaku dosen pembimbing yang senantiasa memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta ilmu pengetahuan yang sangat berarti selama proses penyusunan tesis ini.

5. Pimpinan Kantor desa di Kecamatan Gantarang Keke yang telah memberikan izin penelitian dan memfasilitasi kebutuhan data yang diperlukan dalam penelitian ini.
6. Seluruh perangkat desa di Kecamatan Gantarang yang telah bersedia menjadi responden dan memberikan informasi yang dibutuhkan untuk kelancaran penelitian.
7. Orang tua dan keluarga tercinta yang tidak pernah berhenti memberikan doa, kasih sayang, dukungan, serta semangat kepada penulis dalam menyelesaikan studi ini.
8. Sahabat saya Ulfa Reniyanti yang telah berjuang bersama, memberikan bantuan, dan motivasi dari sejak perkuliahan di S1 (2019) sampai sekarang ditahap penyusunan tesis ini selesai.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki keterbatasan dan belum sempurna. Oleh karena itu, segala bentuk kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan sebagai bahan evaluasi dan penyempurnaan di masa yang akan datang. Semoga tesis ini dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia, serta menjadi referensi yang bermanfaat bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Makassar, 5 Juni 2026

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 Kajian Teori	13
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	33
2.3 Kerangka Berpikir	41
2.4 Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Jenis Penelitian	44
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	44
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	45
3.4 Variabel Penelitian	45
3.5 Teknik Pengumpulan Data	46
3.6 Instrumen Penelitian	47
3.7 Validitas dan Reabilitas Instrumen	48
3.8 Analisis Data	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Karakteristik Responden	53
4.2 Hasil Penelitian	55
4.2.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	55
4.2.2 Hasil Uji Asumsi Klasik	58
4.2.3 Regresi Linear Berganda	62
4.2.4 Hasil Uji F-test	63
4.2.5 Hasil Uji t-test	64
4.2.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	66
4.3 Pembahasan	67
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Gantarang Keke, Kabupaten Bantaeng	67
4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Gantarang Keke, Kabupaten Bantaeng	69
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Gantarang Keke, Kabupaten Bantaeng	72
4.3.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Gantarang Keke, Kabupaten Bantaeng	74
BAB V PENUTUP	77

5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN	84



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Perangkat Desa Periode Tahun 2024.....	6
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	34
Tabel 4.1 Identitas Responde Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Jabatan	54
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Realibilitas	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	62
Tabel 4.10 Hasil Uji F	64
Tabel 4.11 Hasil Uji T.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Berpikir	42
------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	85
Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian	89
Lampiran 3. Karakteristik Data Responden	91
Lampiran 4. Statistik Deskriptif	92
Lampiran 5. Hasil Uji Instrumen.....	93
Lampiran 6. Hasil Uji Klasik	98
Lampiran 7. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	100
Lampiran 8. Uji Hipotesis	100

