

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA BADAN PENGELOLAAN
KEUANGAN DAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN BULELENG
TAHUN 2020 - 2023**

Oleh

Ida Ayu Adi Dewik Ariesti, NIM 2017041148

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tunjangan kinerja dan disiplin kerja terhadap kinerja organisasi, baik secara parsial maupun simultan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng. Teknik *sampling* yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *sampling* jenuh. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif asosiatif (asosiasi kausal) dengan teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner kepada 101 responden. Data dalam penelitian ini diolah dengan bantuan program IBM SPSS 26 *for Windows*. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Ada pengaruh positif dan signifikan antara tunjangan kinerja terhadap kinerja organisasi. (2) Ada pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja organisasi. (3) Ada pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara tunjangan kinerja dan disiplin kerja terhadap kinerja organisasi. Berdasarkan hasil penelitian, BPKPD Kabupaten Buleleng disarankan untuk mempertahankan dan meningkatkan sistem tunjangan kinerja yang berbasis pada prestasi kerja dengan memperhatikan prinsip keadilan, kelayakan, dan transparansi. Selain itu, dikarenakan disiplin kerja terbukti sebagai variabel yang memberikan pengaruh paling dominan terhadap kinerja organisasi, peningkatan disiplin kerja perlu menjadi perhatian utama melalui pengawasan yang konsisten dan penegakan aturan yang tegas. Di samping itu, instansi juga dapat memberikan penghargaan kepada pegawai yang menunjukkan tingkat disiplin yang tinggi serta menerapkan sanksi yang sesuai terhadap pelanggaran yang terjadi. BPKPD juga disarankan untuk menyediakan ruang pembinaan dan konseling bagi pegawai yang sering melakukan pelanggaran disiplin dengan harapan diketahuinya permasalahan yang dihadapi dan secara tanggap membantu menemukan solusi yang tepat dari permasalahan yang terjadi.

Kata kunci: disiplin kerja, kinerja, kinerja organisasi, tunjangan kinerja

**THE EFFECT OF PERFORMANCE ALLOWANCES AND WORK
DISCIPLINE ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AT THE
BULELENG REGENCY REGIONAL FINANCE AND REVENUE
MANAGEMENT AGENCY 2020 - 2023**

By

Ida Ayu Adi Dewik Ariesti, Student ID 2017041148

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of performance allowances and work discipline on organizational performance, both partially and simultaneously. The population used in this study consists of all civil servants at the Buleleng Regency Regional Finance and Revenue Management Agency. The sampling technique used in this study was saturation sampling. The research method employed was quantitative associative (causal association), with data collected through the distribution of questionnaires to 101 respondents. The data in this study were analyzed using IBM SPSS 26 for Windows. Data analysis in this study employed multiple linear regression. The results of the study indicate that: (1) There is a positive and significant relationship between performance allowances and organizational performance. (2) There is a positive and significant relationship between work discipline and organizational performance. (3) There is a simultaneous, positive, and significant influence of both performance-based allowances and work discipline on organizational performance. Based on the research findings, the Buleleng Regency BPKPD is advised to maintain and improve its performance-based allowance system which is grounded in work performance while adhering to the principles of fairness, equity, and transparency. Furthermore, since work discipline has been proven to be the variable with the most dominant influence on organizational performance, improving work discipline must be a top priority through consistent monitoring and strict enforcement of rules. In addition, the agency can also provide rewards to employees who demonstrate a high level of discipline and impose appropriate sanctions for any violations that occur. The BPKPD is also advised to provide guidance and counseling for employees who frequently commit disciplinary violations, with the aim of identifying the issues they face and promptly helping them find appropriate solutions to these problems.

Keywords: work discipline, performance, organizational performance, performance-based allowances