



**Lampiran 01. Capaian Program/Kegiatan Badan Pengelolaan Keuangan dan
Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng Tahun 2020 - 2023**

Program	Kegiatan	2020 (%)	2021 (%)	2022 (%)	2023 (%)
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	-	44,44	100	91,67
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	111,83	90,84	98,89
Program Pengelolaan Keuangan Daerah	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Daerah	-	100	91,11	100
Program Pengelolaan Barang Milik Daerah	Pengelolaan Barang Milik Daerah	-	103,83	100	100
Program Pengelolaan Pendapatan Daerah	Kegiatan Pengelolaan Pendapatan Daerah	-	227,74	100	93,33

(Sumber: Data Sub. Bagian Perencanaan BPKPD Kabupaten Buleleng, 2025)



Lampiran 02. Basic Tambahan Penghasilan Pegawai di Lingkungan BPKPD Kabupaten Buleleng Tahun Anggaran 2023

No.	KELAS JABATAN	Basic TPP
1	14	15.668.471
2	12	11.244.474
3	11	8.693.384
4	10	7.561.909
5	9	6.578.017
6	8	5.287.011
7	7	4.661.537
8	6	4.050.822
9	5	3.378.262
10	1	1.082.281

(Sumber: Data Keputusan Bupati Buleleng terhadap Basic TPP, 2024)

Lampiran 03. Data Keterlambatan Pegawai PNS BPKPD Kabupaten Buleleng Periode November 2022 – September 2023

Bulan	Jumlah Pegawai	Jumlah Hari Kerja	Keterlambatan (Menit)			
			0,5 menit	1 menit	1,3 menit	1,5 menit
November	95 orang	22	200	55	31	26
Desember	95 orang	22	197	60	27	26
Januari	93 orang	22	146	31	13	8
Februari	93 orang	20	255	62	22	27
Maret	93 orang	22	211	43	28	14
April	92 orang	18	169	24	18	15
Mei	89 orang	21	211	46	25	17
Juni	88 orang	20	222	39	15	17
Juli	88 orang	20	253	44	23	21
Agustus	87 orang	22	205	25	20	15
September	87 orang	20	221	48	19	23

(Sumber: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng, 2024)

Lampiran 04. Surat-Surat Penelitian

Surat Pengajuan Penelitian di Tempat Penelitian Melalui Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 2722/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 30 Desember 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Wawancara / Data Penelitian*

Kepada Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kabupaten Buleleng
di-
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ida Ayu Adi Dewik Ariesti

NIM : 2017041148

Fakultas : Ekonomi

Jurusan/Prodi. : S1 Manajemen

bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data penelitian di Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Surat Diterima Melaksanakan Penelitian di Tempat Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU
Lantai 3 Pasar Banyuasri, Kelurahan Banyuasri, Kecamatan Buleleng
Telp. (0362) 22063 Singaraja
Alamat e-mail : dpmtsp@bulelengkab.go.id
Website : dpmtsp.bulelengkab.go.id

Nomor : 503/003/REK/DPMTSP/2025
Lamp : -
Perihal : **Surat Keterangan Penelitian**

Kepada :
Yth. Kepala Badan Pengelolaan
Keuangan dan Pendapatan Daerah
Kabupaten Buleleng

di
Tempat

I. Dasar :

1. Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor : 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor : 138 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Daerah;
3. Surat dari Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Undiksha Singaraja Nomor 2722/UN48.13.1/DL/2024 Tanggal 30 Desember 2024 Perihal Permohonan Wawancara/Data Penelitian.

II. Setelah mempelajari dan meneliti rencana kegiatan yang diajukan, maka dapat diberikan Surat Keterangan Penelitian Kepada :

Nama : Ida Ayu Adi Dewik Ariesti

Pekerjaan : Belum/Tidak Bekerja
Alamat : Banjar Dinas Munduk, Desa Banjar, Kecamatan Banjar
Bidang / Judul : Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng Tahun 2020 - 2023

Jumlah Peserta : 1 orang
Lokasi : Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng
Lamanya : 4 bulan (02 Januari - 30 April 2025)

III. Dalam melakukan kegiatan agar yang bersangkutan mematuhi ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum mengadakan kegiatan agar melapor kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng atau Pejabat yang Berwenang;
2. Tidak dibenarkan melakukan kegiatan yang tidak ada kaitannya dengan bidang/ judul dimaksud, apabila melanggar ketentuan akan dicabut ijinnya dan menghentikan segala kegiatannya;
3. Menaati segala ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat dan budaya setempat;
4. Apabila masa berlaku Surat Keterangan Penelitian / Ijin ini telah berakhir, sedangkan pelaksanaan kegiatan belum selesai maka perpanjangan Surat Keterangan Penelitian / Ijin agar ditujukan kepada Instansi pemohon;

Demikian Surat Keterangan Penelitian ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

DITETAPKAN : SINGARAJA
PADA TANGGAL : 02 JANUARI 2025



Tembusan ini disampaikan kepada Yth:

1. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Prov. Bali
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Buleleng
3. Yang Bersangkutan
4. Arsip



Dokumen ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat Elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber Dan Sandi Negara

Surat Penelitian di Tempat Pembanding



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 2722/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 30 Desember 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. **Kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng**

di-
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ida Ayu Adi Dewik Ariesti

NIM. : 2017041148

Fakultas : Ekonomi

Jurusan/Prodi. : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian / menyebar kuisioner di lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 05. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Pembanding
KUESIONER PENELITIAN PENGARUH TUNJANGAN KINERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA BADAN
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN PENDAPATAN DAERAH
KABUPATEN BULELENG TAHUN 2020 – 2023

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Pariwisata
 Kabupaten Buleleng

Dengan Hormat,

Dalam rangka penelitian yang sedang saya kerjakan untuk penulisan skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha dengan judul “Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng Tahun 2020 – 2023”, maka bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/I khususnya Pegawai Negeri Sipil (PNS) untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi yang digunakan untuk kepentingan ilmu pengetahuan serta memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.

Agar terlaksananya penelitian ini, maka saya meminta kerja sama dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I sebagai responden dalam mengisi kuesioner ini untuk dapat dijadikan sebagai data primer dalam penelitian. Sesuai dengan kode etik penelitian, identitas dan data yang terkumpul akan terjamin kerahasiaannya. Dalam pengisian kuesioner ini tidak ada jawaban yang benar atau salah.

Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I dalam pengisian kuesioner ini.

Hormat saya,

Ida Ayu Adi Dewik Ariesti

A. Identitas Responden

Nama Responden : _____

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki / ☐ Perempuan

Usia (tahun) : ☐ Di bawah 25 ☐ 36 – 45 ☐ Di atas 50
☐ 25 – 35 ☐ 46 – 50

Tingkat Pendidikan : ☐ SMA/SMK/MTs ☐ S1
☐ Diploma ☐ S2

Masa Kerja (tahun) : ☐ Di bawah 2 ☐ 3,1 – 4
☐ 2,1 – 3 ☐ Di atas 4

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Di bawah ini disajikan beberapa pernyataan, dimohonkan kepada Bapak/Ibu/Saudara/I responden untuk mengisi setiap butir pernyataan tersebut dengan jujur sesuai dengan keadaan dan kenyataan yang sebenarnya terjadi.
2. Berilah tanda ($\checkmark$) pada kolom jawaban yang sesuai dengan setiap pernyataan di bawah ini.

C. Skala yang Digunakan dalam Pengisian Kuesioner

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. CS = Cukup Setuju
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

D. Pernyataan

Kinerja Organisasi						
No.	Pernyataan Variabel Kinerja Organisasi	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Produktivitas					
	1. Saya menggunakan sumber daya (waktu, fasilitas, anggaran) secara efisien dalam bekerja.					
	2. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target tanpa mengurangi kualitas hasil.					
2.	Kualitas Layanan					

	3. Saya selalu berusaha memberikan pelayanan dengan 5 S (Senyum, Sapa, Salam, Sopan dan Santun), jelas, dan mudah dipahami.					
3.	Responsivitas					
	4. Saya membantu menindaklanjuti keluhan atau permintaan masyarakat sesuai arahan instansi.					
	5. Saya menyesuaikan cara kerja ketika ada kebutuhan baru dari masyarakat yang disampaikan melalui bidang kerja saya.					
4.	Responsibilitas					
	6. Saya selalu menjalankan tugas sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan instansi.					
5.	Akuntabilitas					
	7. Kebijakan dan kegiatan yang saya jalankan sesuai dengan kepentingan masyarakat.					
Tunjangan Kinerja						
No.	Pernyataan Variabel Tunjangan Kinerja	SS 5	S 4	CS 3	TS 2	STS 1
1.	Kesesuaian Kinerja					
	1. Saya menerima tunjangan sesuai dengan hasil kerja yang saya capai.					
	2. Besarnya tunjangan kinerja memotivasi saya untuk meningkatkan kinerja.					
2.	Jumlah Waktu Kerja					
	3. Waktu kerja yang saya gunakan dalam menyelesaikan tugas diperhitungkan dalam pemberian tunjangan kinerja.					
3.	Senioritas					
	4. Masa kerja saya memengaruhi besaran tunjangan kinerja yang diterima.					

4.	Keadilan					
	5. Tunjangan kinerja yang saya terima sudah adil dibandingkan dengan pegawai lain.					
5.	Kelayakan					
	6. Besaran tunjangan kinerja di instansi ini sudah layak jika dibandingkan dengan instansi lain yang sama.					
Disiplin Kerja						
No.	Pernyataan Variabel Disiplin Kerja	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Kehadiran					
	1. Saya hadir tepat waktu sesuai jam kerja yang telah ditetapkan.					
	2. Saya jarang tidak masuk kerja, terlambat atau pulang lebih awal tanpa alasan.					
2.	Kepatuhan Terhadap Kewajiban dan Peraturan Kerja					
	3. Saya tidak melanggar pedoman atau prosedur kerja yang berlaku.					
3.	Kepatuhan Terhadap Standar Kerja					
	4. Saya memiliki rasa tanggung jawab untuk menyelesaikan tugas dengan mengikuti standar kerja yang ditetapkan.					
4.	Tingkat Kewaspadaan Tinggi					
	5. Saya selalu mengantisipasi risiko yang terjadi, berhati-hati, penuh perhitungan, dan teliti dalam bekerja sehingga terhindar dari kesalahan yang merugikan organisasi.					
5.	Etika Kerja					
	6. Saya menjaga etika kerja dan nama baik instansi dalam bekerja.					

Lampiran 06. Tabulasi Data di Tempat Pembanding

Variabel Terikat

Nomor Responden	Kinerja Organisasi (Y)							Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
1	5	4	4	4	4	4	4	29
2	5	5	5	5	5	5	5	35
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	5	4	5	4	4	4	4	30
8	5	4	5	4	4	4	4	30
9	5	4	5	4	4	4	4	30
10	5	4	5	4	4	4	4	30
11	4	4	4	4	4	4	3	27
12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	5	4	5	5	5	5	5	34
14	4	4	5	4	4	4	4	29
15	3	4	4	4	4	4	4	27
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	5	5	5	5	5	5	5	35
18	5	5	5	5	5	5	5	35
19	4	4	4	4	4	5	4	29
20	4	4	4	4	4	5	4	29
21	5	4	5	5	5	5	5	34
22	5	5	5	5	5	5	5	35
23	4	4	4	5	4	4	4	29
24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	5	5	5	5	5	5	5	35
26	5	5	5	5	5	5	5	35
27	5	5	5	5	5	5	5	35
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	4	4	4	4	4	3	27
30	5	5	5	5	5	5	5	35

Variabel Bebas

Nomor Responden	Tunjangan Kinerja (X1)						Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	5	5	5	30
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	5	5	2	4	5	26
13	2	3	3	3	2	3	16
14	2	3	3	4	2	3	17
15	5	5	4	2	5	5	26
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	5	5	5	5	4	29
18	5	5	5	5	5	4	29
19	4	4	4	5	4	4	25
20	5	5	4	5	4	4	27
21	5	5	5	5	4	4	28
22	5	5	5	5	4	4	28
23	4	4	4	4	3	3	22
24	5	5	5	5	5	5	30
25	4	4	4	3	3	3	21
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	5	5	5	5	5	30
28	4	4	2	2	3	4	19
29	4	4	4	3	4	4	23
30	5	5	5	5	5	5	30

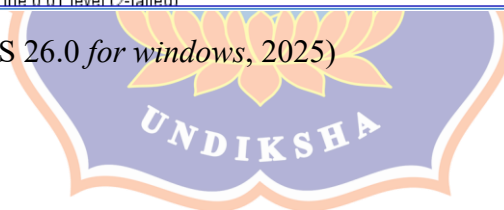
Nomor Responden	Disiplin Kerja (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	4	4	5	4	4	5	26
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	4	4	4	4	26
8	5	5	4	4	4	4	26
9	5	5	4	4	4	4	26
10	5	5	4	4	4	4	26
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	4	5	5	5	5	29
13	5	4	5	5	4	5	28
14	5	4	5	5	5	5	29
15	4	4	4	4	4	5	25
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	4	5	5	5	5	28
20	4	4	5	5	5	5	28
21	5	5	5	5	5	5	30
22	4	5	5	5	5	5	29
23	5	5	5	5	4	5	29
24	5	5	5	5	5	5	30
25	4	4	4	5	5	5	27
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	5	4	4	4	5	27
29	5	5	4	5	4	5	28
30	5	5	5	5	5	5	30

Lampiran 07. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas di Tempat Pembanding
Variabel Terikat

		Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.570**	.803**	.569**	.652**	.487**	.665**	.772**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.001	.000	.006	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.570**	1	.603**	.816**	.874**	.761**	.808**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.803**	.603**	1	.585**	.690**	.480**	.730**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000	.007	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.569**	.816**	.585**	1	.934**	.791**	.879**	.910**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.652**	.874**	.690**	.934**	1	.870**	.923**	.969**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.487**	.761**	.480**	.791**	.870**	1	.838**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.007	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.665**	.808**	.730**	.879**	.923**	.838**	1	.956**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.772**	.885**	.792**	.910**	.969**	.853**	.956**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

(Sumber: *Output SPSS 26.0 for windows, 2025*)



Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	7

(Sumber: *Output SPSS 26.0 for windows, 2025*)

Variabel Bebas

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.972**	.785**	.418*	.876**	.765**	.912**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.022	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.972**	1	.823**	.463*	.865**	.792**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.010	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.785**	.823**	1	.647**	.803**	.656**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.418*	.463*	.647**	1	.526**	.304	.682**
	Sig. (2-tailed)	.022	.010	.000		.003	.102	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.876**	.865**	.803**	.526**	1	.866**	.944**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.765**	.792**	.656**	.304	.866**	1	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.102	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.912**	.931**	.908**	.682**	.944**	.823**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

(Sumber: *Output SPSS 26.0 for windows, 2025*)



Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	6

(Sumber: *Output SPSS 26.0 for windows, 2025*)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.693**	.099	.148	.010	-.067	.480**
	Sig. (2-tailed)		.000	.604	.436	.956	.723	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.693**	1	.000	.053	.049	-.126	.434*
	Sig. (2-tailed)	.000		1.000	.780	.797	.505	.017
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.099	.000	1	.757**	.709**	.683**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.604	1.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.148	.053	.757**	1	.793**	.742**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.436	.780	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.010	.049	.709**	.793**	1	.588**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.956	.797	.000	.000		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	-.067	-.126	.683**	.742**	.588**	1	.674**
	Sig. (2-tailed)	.723	.505	.000	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.480**	.434*	.800**	.858**	.784**	.674**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.017	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

(Sumber: *Output SPSS 26.0 for windows*, 2025)



Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.753	6

(Sumber: *Output SPSS 26.0 for windows*, 2025)

Lampiran 08. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Penelitian

**KUESIONER PENELITIAN PENGARUH TUNJANGAN KINERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA BADAN
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN PENDAPATAN DAERAH
KABUPATEN BULELENG TAHUN 2020 – 2023**

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai Negeri Sipil (PNS) Badan Pengelolaan
Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng

Dengan Hormat,

Dalam rangka penelitian yang sedang saya kerjakan untuk penulisan skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha dengan judul “Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng Tahun 2020 – 2023”, maka bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/I khususnya Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi yang digunakan untuk kepentingan ilmu pengetahuan serta memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.

Agar terlaksananya penelitian ini, maka saya meminta kerja sama dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I sebagai responden dalam mengisi kuesioner ini untuk dapat dijadikan sebagai data primer dalam penelitian. Sesuai dengan kode etik penelitian, identitas dan data yang terkumpul akan terjamin kerahasiaannya. Dalam pengisian kuesioner ini tidak ada jawaban yang benar atau salah.

Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I dalam pengisian kuesioner ini.

Hormat saya,

Ida Ayu Adi Dewik Ariesti

A. Identitas Responden

Nama Responden : _____

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki / ☐ Perempuan

Usia (tahun) : ☐ Di bawah 25 ☐ 36 – 45 ☐ Di atas 50
☐ 25 – 35 ☐ 46 – 50

Tingkat Pendidikan : ☐ SMA/SMK/MTs ☐ S1
☐ Diploma ☐ S2

Masa Kerja (tahun) : ☐ Di bawah 2 ☐ 3,1 – 4
☐ 2,1 – 3 ☐ Di atas 4

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Di bawah ini disajikan beberapa pernyataan, dimohonkan kepada Bapak/Ibu/Saudara/I responden untuk mengisi setiap butir pernyataan tersebut dengan jujur sesuai dengan keadaan dan kenyataan yang sebenarnya terjadi.
2. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang sesuai dengan setiap pernyataan di bawah ini.

C. Skala yang Digunakan dalam Pengisian Kuesioner

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. CS = Cukup Setuju
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

D. Pernyataan

Kinerja Organisasi						
No.	Pernyataan Variabel Kinerja Organisasi	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Produktivitas					
	1. Saya menggunakan sumber daya (waktu, fasilitas, anggaran) secara efisien dalam bekerja.					
	2. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target tanpa mengurangi kualitas hasil.					
2.	Kualitas Layanan					

	3. Saya selalu berusaha memberikan pelayanan dengan 5 S (Senyum, Sapa, Salam, Sopan dan Santun), jelas, dan mudah dipahami.					
3.	Responsivitas					
	4. Saya membantu menindaklanjuti keluhan atau permintaan masyarakat sesuai arahan instansi.					
	5. Saya menyesuaikan cara kerja ketika ada kebutuhan baru dari masyarakat yang disampaikan melalui bidang kerja saya.					
4.	Responsibilitas					
	6. Saya selalu menjalankan tugas sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan instansi.					
5.	Akuntabilitas					
	7. Kebijakan dan kegiatan yang saya jalankan sesuai dengan kepentingan masyarakat.					
Tunjangan Kinerja						
No.	Pernyataan Variabel Tunjangan Kinerja	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Kesesuaian Kinerja					
	1. Saya menerima tunjangan sesuai dengan hasil kerja yang saya capai.					
	2. Besarnya tunjangan kinerja memotivasi saya untuk meningkatkan kinerja.					
2.	Jumlah Waktu Kerja					
	3. Waktu kerja yang saya gunakan dalam menyelesaikan tugas diperhitungkan dalam pemberian tunjangan kinerja.					
3.	Senioritas					
	4. Masa kerja saya memengaruhi besaran tunjangan kinerja yang diterima.					

4.	Keadilan					
	5. Tunjangan kinerja yang saya terima sudah adil dibandingkan dengan pegawai lain.					
5.	Kelayakan					
	6. Besaran tunjangan kinerja di instansi ini sudah layak jika dibandingkan dengan instansi lain yang sama.					
Disiplin Kerja						
No.	Pernyataan Variabel Disiplin Kerja	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Kehadiran					
	1. Saya hadir tepat waktu sesuai jam kerja yang telah ditetapkan.					
	2. Saya jarang tidak masuk kerja, terlambat atau pulang lebih awal tanpa alasan.					
2.	Kepatuhan Terhadap Kewajiban dan Peraturan Kerja					
	3. Saya tidak melanggar pedoman atau prosedur kerja yang berlaku.					
3.	Kepatuhan Terhadap Standar Kerja					
	4. Saya memiliki rasa tanggung jawab untuk menyelesaikan tugas dengan mengikuti standar kerja yang ditetapkan.					
4.	Tingkat Kewaspadaan Tinggi					
	5. Saya selalu mengantisipasi risiko yang terjadi, berhati-hati, penuh perhitungan, dan teliti dalam bekerja sehingga terhindar dari kesalahan yang merugikan organisasi.					
5.	Etika Kerja					
	6. Saya menjaga etika kerja dan nama baik instansi dalam bekerja.					

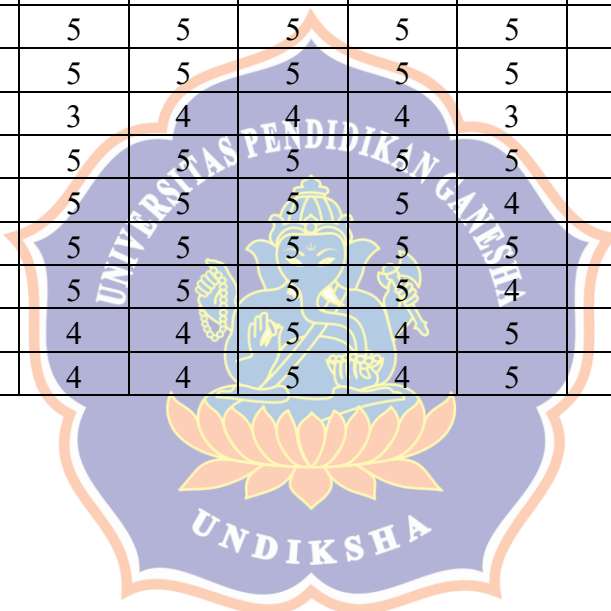
Lampiran 09. Tabulasi Data di Tempat Penelitian

Variabel Terikat

Nomor Responden	Kinerja Organisasi (Y)							Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
1	5	5	5	5	4	5	5	34
2	5	5	5	4	4	5	4	32
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	5	5	4	4	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	4	4	4	4	4	4	3	27
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	4	4	5	4	4	4	3	28
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	4	5	5	5	5	5	4	33
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	1	5	1	5	5	5	5	27
15	4	4	5	4	4	4	4	29
16	4	4	5	5	4	5	4	31
17	5	5	5	5	4	5	4	33
18	5	5	5	4	5	5	4	33
19	5	5	5	5	5	5	5	35
20	5	5	5	4	5	5	5	34
21	4	3	5	5	3	4	3	27
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	5	4	5	4	4	5	4	31
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	5	5	5	5	5	5	5	35
30	4	4	4	4	4	4	4	28
31	5	5	5	5	5	5	5	35
32	5	5	5	5	5	5	4	34
33	5	5	4	4	4	5	4	31
34	5	4	5	4	4	4	4	30
35	4	5	4	4	4	4	4	29
36	4	5	4	4	4	5	5	31

37	4	4	5	4	4	4	3	28
38	5	4	5	5	5	5	5	34
39	5	5	5	5	5	5	5	35
40	4	5	4	4	4	4	4	29
41	5	4	4	4	4	4	4	29
42	5	5	5	5	4	5	4	33
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	4	4	5	4	4	5	3	29
45	4	4	4	5	4	5	4	30
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	5	5	5	5	5	5	5	35
48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	4	4	4	4	4	4	4	28
50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	5	5	5	5	5	5	5	35
52	5	5	5	5	5	5	1	31
53	5	4	5	5	5	5	5	34
54	5	4	5	5	4	5	5	33
55	5	5	5	5	5	5	5	35
56	4	5	5	4	4	5	5	32
57	4	4	4	4	4	4	4	28
58	3	4	4	3	3	4	4	25
59	5	2	5	4	4	5	5	30
60	4	5	4	4	4	5	5	31
61	4	4	4	4	4	4	4	28
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	4	5	4	4	5	4	4	30
64	4	4	5	4	4	4	5	30
65	5	5	5	5	5	5	5	35
66	4	5	1	4	4	4	4	26
67	5	5	5	5	5	5	5	35
68	5	4	5	4	3	5	4	30
69	4	4	4	4	4	4	4	28
70	5	4	4	4	5	4	5	31
71	5	5	5	5	4	5	5	34
72	5	5	5	4	4	5	5	33
73	4	5	5	4	4	4	4	30
74	5	4	5	5	5	5	5	34
75	5	5	5	5	5	5	5	35
76	4	5	5	5	5	5	5	34
77	5	5	5	5	4	5	4	33

78	4	4	5	4	4	4	3	28
79	4	4	4	4	4	4	4	28
80	4	4	4	4	4	4	4	28
81	5	5	5	4	4	3	3	29
82	3	5	5	5	5	5	5	33
83	5	5	5	5	5	5	5	35
84	4	4	4	4	4	4	4	28
85	4	4	4	4	3	4	4	27
86	5	4	4	5	5	5	5	33
87	5	4	5	5	5	4	5	33
88	5	5	5	5	4	5	5	34
89	5	5	5	5	5	5	5	35
90	4	5	5	5	2	5	5	31
91	5	4	4	4	4	4	4	29
92	3	4	3	4	3	4	4	25
93	5	5	5	5	5	5	5	35
94	5	5	5	5	5	5	5	35
95	3	3	4	4	4	3	3	24
96	5	5	5	5	5	5	5	35
97	5	5	5	5	5	4	4	33
98	5	5	5	5	5	5	4	34
99	5	5	5	5	5	4	4	33
100	4	4	4	5	4	5	4	30
101	5	4	4	5	4	5	5	32



Variabel Bebas

Nomor Responden	Tunjangan Kinerja (X1)						Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	5	5	4	5	5	5	29
2	5	5	5	4	5	5	29
3	4	5	5	5	5	5	29
4	4	5	4	4	4	2	23
5	5	5	5	5	5	5	30
6	3	5	3	3	3	3	20
7	4	4	4	3	4	4	23
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	4	3	2	2	2	17
10	4	4	1	1	1	4	15
11	5	5	5	5	4	4	28
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	5	5	5	4	4	28
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	4	24
17	5	5	4	4	5	5	28
18	5	4	5	5	5	5	29
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	5	4	4	4	4	26
21	3	4	2	2	2	3	16
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	2	3	3	20
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	5	5	4	4	4	27
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	4	4	4	4	4	24
31	5	5	5	5	4	5	29
32	5	5	3	2	2	4	21
33	5	5	4	2	4	4	24
34	5	5	4	5	4	4	27
35	4	4	4	4	4	4	24
36	3	4	4	5	4	4	24
37	4	5	4	4	4	5	26

38	5	5	4	4	5	5	28
39	5	5	4	1	4	4	23
40	4	4	4	4	4	5	25
41	4	4	4	4	4	4	24
42	5	5	4	4	4	4	26
43	3	4	4	4	3	4	22
44	5	5	5	4	3	3	25
45	5	4	5	5	4	5	28
46	4	4	4	4	4	4	24
47	5	5	5	5	5	5	30
48	3	4	3	3	3	4	20
49	3	4	3	3	3	4	20
50	4	4	4	4	4	4	24
51	3	5	2	2	3	3	18
52	4	5	1	4	4	4	22
53	5	5	5	5	5	5	30
54	5	5	5	5	5	5	30
55	5	5	5	5	5	5	30
56	5	5	5	5	5	5	30
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	3	4	4	3	3	21
59	4	4	4	5	3	3	23
60	4	4	4	5	3	3	23
61	4	4	4	2	3	2	19
62	4	4	4	4	4	4	24
63	5	4	4	4	5	4	26
64	4	5	4	4	4	4	25
65	5	5	5	5	5	5	30
66	3	4	4	4	5	5	25
67	5	5	5	5	5	5	30
68	4	5	4	4	4	4	25
69	4	4	4	4	4	4	24
70	5	5	5	5	5	5	30
71	5	5	4	5	4	4	27
72	5	5	4	4	4	4	26
73	4	5	4	4	5	5	27
74	4	5	5	4	3	3	24
75	4	5	5	5	3	3	25
76	4	5	5	4	3	3	24
77	4	2	1	4	4	4	19
78	4	5	4	4	4	5	26

79	4	4	4	4	4	4	24
80	4	4	4	3	4	4	23
81	5	3	2	2	2	2	16
82	4	4	3	4	3	3	21
83	2	4	4	1	2	1	14
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	2	2	3	4	19
86	5	5	4	4	5	5	28
87	5	5	5	4	4	5	28
88	5	4	4	4	4	5	26
89	4	4	3	4	3	3	21
90	4	5	4	3	3	4	23
91	4	4	5	4	4	4	25
92	3	3	4	4	3	3	20
93	5	5	5	5	5	5	30
94	5	5	5	5	5	5	30
95	4	4	3	4	3	4	22
96	3	3	3	4	3	4	20
97	5	4	4	3	5	5	26
98	4	4	4	5	4	5	26
99	4	5	4	4	4	4	25
100	4	5	4	4	4	3	24
101	4	4	4	4	4	4	24

Nomor Responden	Disiplin Kerja (X2)						Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	5	5	5	5	5	29
9	5	4	5	4	5	5	28
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	1	5	5	5	5	26
15	4	3	4	4	4	5	24
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	4	5	5	5	5	29
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	4	5	5	5	5	29
21	4	3	5	5	3	3	23
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	5	4	5	4	5	28
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	5	4	4	4	5	27
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	5	5	5	4	5	29
33	5	4	4	4	4	5	26
34	5	5	5	5	5	5	30
35	4	4	4	4	4	4	24
36	5	4	5	5	5	5	29
37	5	4	4	4	4	5	26
38	4	5	5	5	5	5	29
39	5	4	5	5	5	5	29

40	4	5	3	4	4	4	24
41	4	4	3	4	4	4	23
42	5	5	4	4	4	4	26
43	5	4	4	4	4	4	25
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	2	5	5	5	4	26
46	4	4	4	4	4	4	24
47	5	5	5	5	5	5	30
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	24
51	4	4	5	5	5	5	28
52	5	5	4	5	5	5	29
53	5	4	5	5	5	5	29
54	5	5	5	4	5	5	29
55	5	5	4	5	4	5	28
56	5	2	2	4	2	4	19
57	5	4	4	4	4	4	25
58	4	3	4	4	4	4	23
59	5	4	5	5	5	5	29
60	5	4	5	5	5	5	29
61	4	3	4	4	4	4	23
62	4	4	4	5	4	4	25
63	4	4	4	4	4	4	24
64	4	4	4	4	4	4	24
65	5	5	5	5	5	5	30
66	4	4	5	4	5	5	27
67	5	5	5	5	5	5	30
68	4	4	4	5	5	5	27
69	4	4	4	4	4	4	24
70	4	4	5	5	5	4	27
71	5	4	5	5	5	5	29
72	5	4	5	5	5	5	29
73	4	4	4	5	4	5	26
74	5	5	5	4	5	5	29
75	5	5	4	5	5	4	28
76	5	5	5	5	5	5	30
77	5	5	5	5	5	5	30
78	5	4	4	4	4	5	26
79	4	4	4	4	4	4	24
80	4	4	4	4	4	5	25

81	4	4	4	4	4	4	24
82	5	5	5	5	5	5	30
83	5	5	5	5	5	5	30
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	4	4	4	4	24
86	5	5	4	4	5	5	28
87	4	5	4	4	4	5	26
88	5	4	5	4	5	5	28
89	5	5	5	5	5	5	30
90	4	4	4	5	4	5	26
91	4	4	4	4	4	4	24
92	4	4	4	4	4	4	24
93	5	5	5	5	5	5	30
94	5	5	5	5	5	5	30
95	4	3	3	3	3	3	19
96	5	5	5	3	5	5	28
97	5	5	5	5	5	5	30
98	4	4	4	5	5	5	27
99	5	5	5	4	5	5	29
100	5	5	4	5	5	5	29
101	5	4	3	4	5	5	26

Lampiran 10. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		101
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.94950219
Most Extreme Differences	Absolute	.077
	Positive	.077
	Negative	-.075
Test Statistic		.077
Asymp. Sig. (2-tailed)		.148 ^c

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.

(Sumber: *Output SPSS 26.0 for windows*, 2026)

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.332	2.106		3.006	.003		
	Tunjangan Kinerja	.154	.054	.191	2.846	.005	.921	1.086
	Disiplin Kerja	.774	.075	.693	10.296	.000	.921	1.086

a. Dependent Variable: Kinerja Organisasi

(Sumber: *Output SPSS 26.0 for windows*, 2026)

3. Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.146	1.338		.857	.394
	Tunjangan Kinerja	-.061	.034	-.184	-1.781	.078
	Disiplin Kerja	.068	.048	.147	1.429	.156

a. Dependent Variable: Abs_RES

(Sumber: *Output SPSS 26.0 for windows*, 2026)

Lampiran 11. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.332	2.106		3.006	.003
	Tunjangan Kinerja	.154	.054	.191	2.846	.005
	Disiplin Kerja	.774	.075	.693	10.296	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Organisasi

(Sumber: *Output SPSS 26.0 for windows*, 2026)

Lampiran 12. Hasil Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.769 ^a	.591	.583	1.96929

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Tunjangan Kinerja

(Sumber: *Output SPSS 26.0 for windows*, 2026)

Lampiran 13. Hasil Pengujian Hipotesis

1. Uji Parsial (t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.332	2.106		3.006	.003
	Tunjangan Kinerja	.154	.054	.191	2.846	.005
	Disiplin Kerja	.774	.075	.693	10.296	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Organisasi

(Sumber: *Output SPSS 26.0 for windows*, 2026)

2. Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	550.142	2	275.071	70.929	.000 ^b
	Residual	380.056	98	3.878		
	Total	930.198	100			

a. Dependent Variable: Kinerja Organisasi

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Tunjangan Kinerja

(Sumber: *Output SPSS 26.0 for windows*, 2026)

Lampiran 14. Dokumentasi Penyebaran Kuesioner

Dokumentasi di BPKPD Kabupaten Buleleng



Dokumentasi di Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng



RIWAYAT HIDUP



Ida Ayu Adi Dewik Ariesti lahir di Denpasar pada tanggal 27 Maret 2002. Penulis lahir dari pasangan suami istri yaitu Ajik Ida Bagus Adi Wibawa dan Ibu Ida Ayu Sri Rupini, S.E. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis tinggal di Jalan Air Panas, Desa Banjar, Kecamatan Banjar, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 7 Banjar dan lulus pada tahun 2014. Kemudian penulis melanjutkan sekolah di SMP Negeri 1 Banjar dan lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2020, penulis lulus dari SMA Negeri 1 Seririt dan melanjutkan ke Perguruan Tinggi Negeri di Universitas Pendidikan Ganesha dengan Program Studi SI Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Pada semester akhir tahun 2026 penulis telah menyelesaikan skripsi untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen dengan judul “Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng Tahun 2020 – 2023”.

