

**ANALISIS MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK TERHADAP
KEPUTUSAN MENJADI PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DI DESA TIANYAR BARAT**

Oleh

Ni Kadek Feby Valentina Anggie Mulyani, NIM 2217041109

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik serta mengidentifikasi faktor yang paling dominan dalam keputusan masyarakat Desa Tianyar Barat untuk bekerja sebagai Pekerja Migran Indonesia (PMI). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif. Jumlah responden sebanyak 130 orang yang merupakan masyarakat Desa Tianyar Barat yang bekerja sebagai PMI. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan wawancara sebagai data pendukung, kemudian dianalisis menggunakan analisis deskriptif dengan perhitungan nilai rata-rata (*mean*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi intrinsik memiliki nilai rata-rata sebesar 4,50, motivasi ekstrinsik sebesar 4,37, dan keputusan bekerja sebesar 4,40, yang seluruhnya termasuk dalam kategori sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa masyarakat memiliki dorongan yang kuat baik dari dalam diri maupun dari faktor luar dalam memutuskan untuk bekerja sebagai PMI. Selain itu, motivasi intrinsik memiliki nilai rata-rata tertinggi dibandingkan motivasi ekstrinsik, sehingga menjadi faktor yang paling dominan dalam keputusan bekerja. Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa keputusan masyarakat Desa Tianyar Barat untuk bekerja sebagai PMI lebih berkaitan dengan dorongan yang berasal dari dalam diri individu, meskipun tetap didukung oleh faktor lingkungan sekitar.

Kata-kata kunci: motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, keputusan bekerja, pekerja migran Indonesia

***ANALYSIS OF INTRINSIC AND EXTRINSIC MOTIVATION IN RELATION TO
THE DECISION TO BECOME A MIGRANT WORKER FROM INDONESIA IN
THE VILLAGE OF TIANYAR BARAT***

By

Ni Kadek Feby Valentina Anggie Mulyani, NIM 2217041109

Management major

ABSTRACT

This study aims to examine the nature of intrinsic and extrinsic motivation and to identify the most dominant factors influencing the decision of residents of Tianyar Barat Village to work as Indonesian migrant workers (PMI). This study employs a quantitative approach using descriptive methods. The sample consisted of 130 respondents, all residents of Tianyar Barat Village who work as PMI. Data were collected through questionnaires and interviews as supporting data, then analyzed using descriptive analysis with mean calculations. The results show that intrinsic motivation had a mean score of 4.50, extrinsic motivation of 4.37, and the decision to work of 4.40, all of which fall into the “very high” category. This indicates that the residents have strong motivations, both internal and external, in deciding to work as migrant workers. Furthermore, intrinsic motivation had the highest mean score compared to extrinsic motivation, making it the most dominant factor in the decision to work. Based on these results, it can be concluded that the decision of the residents of Tianyar Barat Village to work as migrant workers is more closely related to motivations originating from within the individual, although it is still supported by environmental factors.

Keywords: intrinsic motivation, extrinsic motivation, employment decisions, Indonesian migrant workers