

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI KECAMATAN TOJO KABUPATEN TOJO UNA- UNA

TESIS



**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN (S2)
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSRé - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSRé
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR E - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR E
- Cetak dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

TESIS

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR MAGISTER MANAJEMEN

Menyetujui

Pembimbing I	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Pembimbing II	Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. NIP.198207292010122003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetak dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Tesis oleh Ulfa Reniyanti telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Ilmu Manajemen (S2), Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha Pada tanggal 10 Juni 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001
Anggota	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Anggota	Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. NIP.198207292010122003
Anggota	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Anggota	Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc. NIP.197404122010121001

Mengetahui Direktur Program Pascasarjana

Universitas Pendidikan Ganesha,



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.

NIP.195910101986031003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakn dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Makassar, 5 Juni 2026

Yang memberi pernyataan



Ulfa Reniyanti
NIM. 2429131035

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan penyertaan-Nya sehingga tesis yang berjudul <Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru di Kecamatan Tojo Kabupaten Tojo Una-Una= dapat diselesaikan dengan baik sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam proses penyusunannya, penulis menghadapi berbagai tantangan dan hambatan. Namun, berkat bantuan, bimbingan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak, tesis ini akhirnya dapat terselesaikan dengan baik.

Sehubungan dengan hal tersebut, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

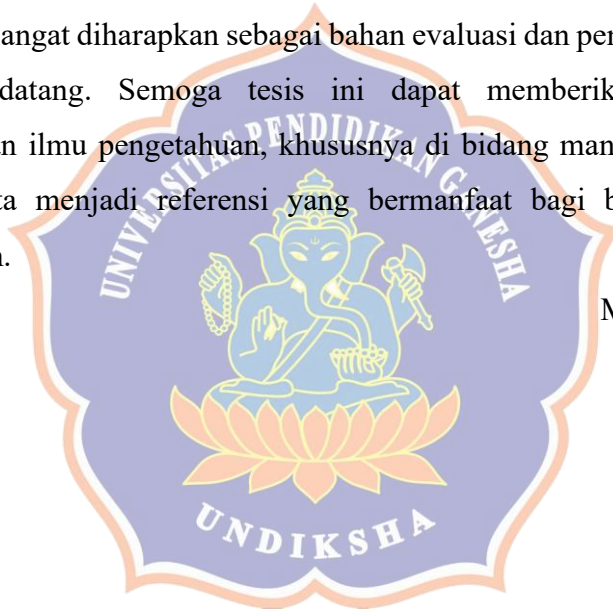
1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan pada jenjang magister.
2. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. dan Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koordinator dan Sekretaris Program Studi Magister Ilmu Manajemen yang telah memberikan berbagai dukungan, arahan, serta pelayanan akademik selama masa studi penulis.
3. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si., dan Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc., selaku dosen penguji yang telah memberikan berbagai masukan, kritik, dan saran yang membangun sehingga tesis ini dapat disempurnakan.
4. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. dan Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang senantiasa memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta ilmu pengetahuan yang sangat berarti selama proses penyusunan tesis ini.
5. Kepala Sekolah SMA di Kecamatan Tojo yang telah memberikan izin penelitian dan memfasilitasi kebutuhan data yang diperlukan dalam penelitian ini.

6. Seluruh Guru SMA di Kecamatan Tojo yang telah bersedia menjadi responden dan memberikan informasi yang dibutuhkan untuk kelancaran penelitian.
7. Orang tua dan keluarga tercinta yang tidak pernah berhenti memberikan doa, kasih sayang, dukungan, serta semangat kepada penulis dalam menyelesaikan studi ini.
8. Sahabat saya Husnul Ilma Amalia yang telah berjuang bersama, memberikan bantuan, dan motivasi dari sejak perkuliahan di S1 (2019) sampai sekarang ditahap penyusunan tesis ini selesai.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna. Oleh karena itu, segala bentuk kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan sebagai bahan evaluasi dan penyempurnaan di masa yang akan datang. Semoga tesis ini dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia, serta menjadi referensi yang bermanfaat bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Makassar, 5 Juni 2026

Penulis



DAFTAR ISI

ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 Kajian Teori	13
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	32
2.3 Kerangka Berpikir.....	45
2.4 Hipotesis Penelitian.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Jenis Penelitian.....	47
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	47
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	48
3.4 Variabel Penelitian	48
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.6 Instrumen Penelitian.....	50
3.7 Validitas dan Reliabilitas Instrumen	51
3.8 Teknik Analisis Data.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Hasil Penelitian	56
4.2 Pembahasan.....	69
4.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	69
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	71
4.2.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru	74
4.2.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru	76
4.2.5 Variabel yang Paling Dominan Mempengaruhi Kinerja Guru.....	79
BAB V PENUTUP.....	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persentase Presensi Guru 2025.....	4
Tabel 2 .1 Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	57
Tabel 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 4.6 Rekapitulasi Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1).....	58
Tabel 4.7 Rekapitulasi Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2)	59
Tabel 4.8 Rekapitulasi Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi (X3).....	59
Tabel 4.9 Rekapitulasi Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Guru (Y)	60
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	61
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2).....	61
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X3)	61
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y).....	62
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas (One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test).....	64
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)	65
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
Tabel 4.19 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	67
Tabel 4.20 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	68
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	46
------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	87
Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian	89
Lampiran 3. Karakteristik Data Responden.....	92
Lampiran 4. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	93
Lampiran 5. Hasil Uji Instrumen.....	101
Lampiran 6. Hasil Uji Klasik.....	105
Lampiran 7. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	106
Lampiran 8. Uji Hipotesis	107

