

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar Abbas, S. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–54. <https://doi.org/10.35905/balanca.v4i1.4295>
- Alpian, Y., Anggraeni, S. W., Haerudin, H., & Nopianthie, Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Se-Kecamatan Tirtamulya. *Caruban: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan Dasar*, 5(1), 30. <https://doi.org/10.33603/caruban.v5i1.6009>
- Ayomi, G. R. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Vouk Hotel Suites Penang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(24), 338–343.
- Bakhtiar, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kerinci. *Ekasakti Jurnal Penelitian & Pengabdian*, 1(1), 209–216. <https://doi.org/10.31933/ejpp.v1i1>.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (1993). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.895>
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1), 1–12.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamarto, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Business UBS*, 8(1), 89–97. <https://doi.org/10.52644/joeb.v8i1.37>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hetharion, W. Y., Akollo, J. G., Pattiruhu, C. M., & Toisuta, M. E. (2025). The relationship between principal leadership, school climate, work discipline, and work motivation with teacher performance in public elementary schools in

Ambon City and the Lease Islands. *Tafkir: Interdisciplinary Journal of Islamic Education*, 7(1), 134–154. <https://doi.org/10.31538/tijie.v7i1.2336>

Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>

Kafi, A., & Khajar, I. (2025). Pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja guru pada sekolah menengah kejuruan di Kecamatan Sayung. *ARZUSIN*, 5(6), 2781–2801. <https://doi.org/10.58578/arzusin.v5i6.8127>

Kapitaraw, B., Kusdyah, I., & . F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Kesehatan Terpadu Kabupaten Biak Numfor Provinsi Papua. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, 1(2), 515–525. <https://doi.org/10.32815/jiram.v1i2.39>

Kerja, P. D., & Kerja, D. A. N. I. (2024). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan iklim kerja terhadap kinerja guru di smk negeri x pekanbaru*. 5(2), 635–647.

Krishakimi. (2023). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi. *Multiplier Effect*, 1(1), 16–33.

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.

Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. New York: Harper & Row.

Nugraha, E. S. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 623–638.

Nurhayati, H., & , Langlang Handayani, N. W. (2020). Jurnal basicedu. *Jurnal Basicedu*, 5(5), 3(2), 524–532. <https://journal.uii.ac.id/ajie/article/view/971>

Oktari, Y., Hermawan, L. H., & Ferdiansyah, M. (n.d.). *Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan*.

Pengaruh, A., Kerja, D., Motivasi, K. D. A. N., & Mahayasa, I. G. A. (2025). *Analisis pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja guru*. 17(1), 101–112.

Purnamasari Diah. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Mtsn 1 Karangayar*. 1–116.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). New Jersey: Pearson Education.

Sariani, N. L. P., Pradhana, P. D., & Utami, N. M. S. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Koperasi Pasar Kumbasari Badung. *Media Bina Ilmiah*, 14(10), 3357. <https://doi.org/10.33758/mbi.v14i10.559>

Saputri, F. L., & Karlina, E. (2025). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SD Negeri Gugus 5 Kecamatan Palmerah Jakarta Barat.

- JMAEKA: Jurnal Manajemen Ekonomi Akuntansi*, 1(2), 164–170.
<https://doi.org/10.63921/jmaeka.v1i2.46>
- Shobirin, A., & Siharis, A. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Literatur. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 235–246.
<https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.188>
- Siahaan, Y. L. O., & Meilani, R. I. (2019). Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap di Sebuah SMK Swasta di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 141. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Suciningrum, F., Rhamanda, A. Z., & Handayani, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *SSRN Electronic Journal*, 4, 2166–2172. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3864629>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif (Cetakan ketiga)*. Alfabeta.
- Susantyo, I. F., & Iryanti, E. (2026). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja guru dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Lentera Bisnis*, 15(1), 273–283. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v15i1.1922>
- Thamrin Mansyur, Ahmad Ridwan, Muhammad Sanusi, & Muhammad Ersadunas. (2023). Manajemen Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Pada MTs Nurul Huda Desa Kempas Jaya, Kecamatan Senyerang, Kabupaten Tanjung Jabung Barat. *Journal Innovation In Education*, 1(2), 21–32.
<https://doi.org/10.59841/inoved.v1i2.197>
- Trisna Dewi, K. M., Wimba, I. G. A., & Mahayasa, I. G. A. (2025). Analisis pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja guru. *Media Bisnis*, 17(1), 101–112.
- Wijayanti, I. (2023). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Smp Se-Kecamatan Kedungwuni Kabupaten Pekalongan. *MANAJERIAL : Jurnal Inovasi Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 2(4), 432–443. <https://doi.org/10.51878/manajerial.v2i4.1913>
- Wike Pertiwi, & Citra Savitri. (2021). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 7(1), 63–77. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v7i1.1948>
- Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 742.
<https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p742-747>
- Zaqiyah, F. N., Istiqomah, T. N., Fadillah, N., Mardianto, P. H., & Putra, R. S. (2023). a Systematic Literature Review; Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi

Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains*, 2(1), 01–15.

