

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Zanafafa Publishing. ISBN 978-602-9400-60-1.
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafafa Publishing.
- Alex S. Nitisemito (2018). *Defenisi Lingkungan Kerja*
- Akbar, A. A., Kurniawan, M., & Usman, B. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Batiqa Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 20, 637–649.
- Alnsori. (2015). *Pengaruh prestasi kerja, pendidikan, pengalaman kerja, pengenalan, dan kesempatan untuk tumbuh terhadap pengembangan karir pegawai negeri sipil pada Kantor Dinas Ketentraman Ketertiban dan Satpol PP Palembang*. *Knowledge: Toward a Media History of Documents*, 3(April), 49–58.
- Badan Pusat Statistik. (2024, January 30). *Kunjungan wisatawan mancanegara ke Bali*. Tirto.id. <https://tirto.id/bps-kunjungan-wisatawan-ke-bali-sudah-pulih-dari-efek-pandemi-haFR>
- Bali, F. A., & Ariawan, J. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawa PT Silverindo Djaya Lestari. *Jurnal Bintang Manajemen*, 3.
- Dameria, L., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mmu Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 417–426.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1985). *Human behavior at work: Organizational behavior* (5th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Detik Bali. (2024, January 3). *Bali kembali jadi favorit kunjungan wisman, tembus 6,3 juta pada 2024*. <https://www.detik.com/bali/bisnis/d-7761410/bali-kembali-jadi-favorit-kunjungan-wisman-tembus-6-3-juta-pada-2024>
- Detik Bali. (2024, November 1). *BPS catat 5,3 juta wisman datang ke Bali selama Januari–Oktober 2024*. <https://www.detik.com/bali/wisata/d-7667119/bps-catat-5-3-juta-wisman-datang-ke-bali-selama-januari-oktober-2024>
- Devi, M. S., Nastiti, R., Bachtiar, Y., & Daud, I. (2025). Enrichment: Journal of Management Work environment, career development, and workload: determinants of job satisfaction in the civil service police unit of barito kuala regency. In *Enrichment: Journal of Management* (Vol. 15, Issue 2).
- Fatmawati, W. I., & Chaerudin, C. (2021). *The Influence Of Organizational Commitment, Career Development And Work Environment On Employees' Job*

Satisfaction (Case Study At PT. Map Surveillances). 2(4).
<https://doi.org/10.31933/dijemss.v2i4>

- Fariha Badriyah, N., Lazuardi, S., & Kurniawan, M. (2025). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Pegawai dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Bina Marga, dan Tata Ruang Dinas Perencanaan Kota Palembang. *Jenius : Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol.8 No.3, 385–394.
<https://doi.org/10.32493/JJDP.v8i3.48477>
- Fauzi, A., Rizki Utami, A., Rahmaviani, L., Bonita, R., Pangestu, S., Robbiatul Adawiah, S., & Syahputra, P. A. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir: Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(3), 717–732.
<https://doi.org/10.38035/jim.v1i3.98>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Harahap, P., & Sugiarti, R. (2024). The Effect of Compensation, Career Development, and Work-Life Balance on Employee Loyalty With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Indonesian Journal of Social Technology*, 5(3). <http://jst.publikasiindonesia.id/>
- Istikarani, M., Rosnani, T., Marumpe, D. P., Dauda, I., & Karsim. (2024). Peran Pengembangan Karir dan Keseimbangan Kehidupan-Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Keterikatan Kerja. *Jurnal Internasional Ekonomi, Bisnis Dan Penelitian Akuntansi (IJEBAK)*, Vol. 8.
- Kawiana, I Gede Putu. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. Denpasar, Bali: UNHI Press. ISBN 978-623-7963-035.
- Lestari, K. W., & Widiastini, N. M. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Ud Sinar Abadi. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2).
- Lestari, L. D. A., Heryanda, K. K., Ketut, G., Winata, A., & Manajemen, J. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Tenaga Kontrak Kantor Camat Kubutambahan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1).
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational behavior: An evidence based approach* (14th ed.).
- Locke, E. A. (1976). *The nature and causes of job satisfaction*. In M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (pp. 1297–1349). Chicago: Rand McNally.

- Nena Ray Dalena, M., Ali, S., Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, F., & Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wisma Sehati BSD Tangerang Selatan Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi, P. (2020). *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi (SIMO) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wisma Sehati BSD Tangerang Selatan (Effect of Work Environment and Work Load on Work Satisfaction Employees of Wisma Sehati BSD South Tangerang)*. 2(3), 115–136. <https://doi.org/10.35912/simo.v1i2.712>
- Nyoman Suriani, N., Kadek Anggi Sucita, dan, & Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada, P. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Monarch Cruise Line and Hospitality Training Center di Dalung How to cite (in APA style). *Monarch Cruise Line And Hospitality Training Center Di Dalung*, 1(1), 1–8. <https://doi.org/10.22225/wmbj.1.1.1008.1-8>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Safitri, V. I., Susita, D., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Perusahaan Swasta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3.
- Sari, W., Ms, Z., & Sudirman, S. (2023). Pengaruh Pengembangan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Bank Negara Indonesia Cabang Muara Bungo. *IJAM : International Journal Of Advanced Multidisciplinary*, Vol.2, No.3. <https://doi.org/10.38035/ijam.v2i3>
- Silva, M., & Rodrigues, R. I. (2025). Training and Job Satisfaction in Portugal's Public Sector: A Sequential Mediation Model Based on Competency Acquisition, Performance Appraisal, and Career Progression. *Administrative Sciences*, 15(5). <https://doi.org/10.3390/admsci15050189>
- Septianti, D., Khairani, N., & Rani, S. (2025a). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 15.
- Septianti, D., Khairani, N., & Rani, S. (2025b). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sidarta, F., & Nawawi, M. T. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Bca Di Jakarta*. 04(03), 667–673.
- Simanjuntak, S. K., & Sari, E. P. (2023). The Effect of Morale, Work Environment and Career Development on Employee Satisfaction at PT. Cipta Rimba Djaja. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(1).

Smith, P. C., Kendall, L. M., & Hulin, C. L. (1969). *The measurement of satisfaction in work and retirement: A strategy for the study of attitudes*. Rand McNally.

Sugiyono. (2009). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan kombinasi (mixed methods)*. Alfabeta.

Sumerdana, G. A., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Samabayu Mandala. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, Vol.3*.

Time. (2024, February 21). *Bali is cracking down on bad tourists: Here's what to know*. <https://time.com/7272442/bali-overtourism-tourist-tax-behavior-rules-foreign-visitors-economy-indonesia/>

Wahyudi, P. E., Krisna Heryanda, K., Agus, G. P., & Susila, J. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puri Lumbung Cottages Restaurant And Spa Munduk. *Jmpp, 4*(1).

Wikipedia. (2024). *Buleleng Regency*. https://en.wikipedia.org/wiki/Buleleng_Regency

Werther, W. B., Jr., & Davis, K. (1996). *Human Resources and Personnel Management* (5th ed.). New York: McGraw-Hill. search.worldcat.org/³

