

LAMPIRAN

Lampiran 1. Jadwal dan Waktu Penelitian

[illegible]

Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 1701/UN48.13.1/PT.01.04/2025

Singaraja, 06 Agustus 2025

Lamp :

Hal : Permohonan Wawancara /Data Penelitian

Kepada Yth. Dinas Pariwisata Buleleng di
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Wayan Bella Honey
NIM : 2217041018
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi : SI Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara/penelitian di tempat yang Bapa/Wibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



**PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU**

Lantnl 3 Pasar Banyuasri, Kelurahan Danyunsri, Kecamatan Buleleng
Telp. (0362) 22063 Singaraja Alamat e-mail dpmpstp@bulelengkab.go.id
Website : dpmpstp.bulelengkab.go.id

Nomor : 503/719/REK/DPMPSTP/2025
Lamp :
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada :
Yth. Kepala Dinas Pariwisata
Kabupaten Buleleng
di- Tempat

Dasar :

1. Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor : 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor 138 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Daerah;
 3. Surat dari Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha Nomor 1769/UN48.13.1/PT.01.04/2025 Tanggal 20 Agustus 2025 Perihal Permohonan Wawancara I Data Penelitian
- II. Setelah mempelajari dan meneliti rencana kegiatan yang diajukan, maka dapat diberikan Surat Keterangan Penelitian
- Kepada :
- Nama - Ni Wayan Bella Honey
 - NIK - 5101034204040001
 - Pekerjaan - Mahasiswa
 - Alamat - Br. Swastika, Desa Pangyangan, Kec. Pekutatan, Kab. Jembrana
 - Bidang / Judul - Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng, Bali
 - Jumlah Peserta - 1 Orang
 - Lokasi - Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng
 - Lamanya - 6 Bulan (20 Agustus 2025 - 20 Februari 2026)
- III. Dalam melakukan kegiatan agar yang bersangkutan mematuhi ketentuan sebagai berikut :
1. Sebelum mengadakan kegiatan agar melapor kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng atau Pejabat yang Berwenang;
 2. Tidak dibenarkan melakukan kegiatan yang tidak ada kaitannya dengan bidang/ judul dimaksud, apabila melanggar ketentuan akan dicabut ijinnya dan menghentikan segala kegiatannya;
 3. Menaati segala ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat dan budaya setempat;
 4. Apabila masa berlaku Surat Keterangan Penelitian / Ijin ini telah berakhir, sedangkan pelaksanaan kegiatan belum selesai maka perpanjangan Surat Keterangan Penelitian / Ijin agar ditujukan kepada Instansi pemohon;

Demikian Surat Keterangan Penelitian ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

**DITETAPKAN : SINGARAJA
PADA TANGGAL : 22 Agustus 2025**



Tembusan ini disampaikan kepada Yth:

1. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Prov. Bali
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Buleleng
3. Yang Bersangkutan



Dokumen ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat Elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber Dan Sandi Negara

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

DRAFT **KUESIONER PENELITIAN**

Kepada responden yang terhormat,

Dalam rangka untuk melaksanakan penelitian skripsi program sarjana (S1), peneliti memerlukan informasi untuk mendukung penelitian yang dilakukan dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng”**, maka dari itu peneliti memohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Sdr/I meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner atau pernyataan yang dilampirkan. Jawaban yang anda berikan akan sangat membantu penelitian ini dan kuesioner ini dapat digunakan apabila sudah terisi semua.

Seluruh data dan informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis penelitian semata. Peneliti mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara/I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini secara objektif dan benar.

Peneliti,

Ni Wayan Bella Honey
NIM. 2217041018

IDENTITAS RESPONDEN

Nama (Opsional) :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan :

Lama Bekerja : ☐ ≤ 5 Tahun ☐ 5 – 10 Tahun ☐ 10 – 20 Tahun

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Pada setiap item kuesioner, berilah penilaian seberapa jauh Bapak/Ibu/Saudara/I setuju dengan pernyataan yang tersedia. Isilah jawaban atas pernyataan pada kuesioner ini dan jangan ada yang terlewatkan. Berilah tanda *check list* (✓) pada salah satu jawaban berikut sesuai dengan pemahaman Bapak/Ibu/Saudara/I dengan keterangan sebagai berikut:

- 
- | No. | Jawaban | Skor |
|-----|---------------------|------|
| a. | Sangat Setuju | 5 |
| b. | Setuju | 4 |
| c. | Ragu-ragu | 3 |
| d. | Tidak Setuju | 2 |
| e. | Sangat Tidak Setuju | 1 |

1. Variabel Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Ruang kerja tertata dengan rapi dan nyaman					

2	Peralatan yang tersedia membantu mempermudah dalam menyelesaikan pekerjaan					
---	--	--	--	--	--	--

2. Variabel Pengembangan Karier

No	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Proses kenaikan jabatan di instansi dilakukan secara transparan					
2.	Saya mendapatkan kesempatan mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kompetensi kerja					

3. Variabel Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Saya menikmati pekerjaan yang di lakukan sehari-hari					
2.	Saya merasa bahwa gaji yang di terima sesuai dengan beban pekerjaan					
3.	Atasan saya mampu menciptakan suasana kerja yang nyaman					
4.	Atasan saya memberikan apresiasi atau pengakuan terhadap kinerja					

Lampiran 4. Tabulasi Data Penelitian

Variabel Lingkungan Kerja (X1)			Variabel Pengembangan Karier			Variabel Kepuasan Kerja (Y)				
X1.1	X1.2	Total X1	X2.1	X2.2	Total X2	Y.1	Y.2	Y.3	Y.15	Total Y
5	5	10	4	4	8	5	5	5	5	15
4	4	8	4	3	7	4	4	4	4	12
4	4	8	5	5	10	4	4	5	4	13
5	5	10	4	5	9	5	4	4	5	13
5	5	10	5	5	10	5	5	5	5	15
5	5	10	5	5	10	5	5	5	5	15
4	4	8	5	3	8	4	4	5	4	13
4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	12
4	4	8	4	4	8	4	5	4	5	13
5	5	10	4	5	9	5	4	4	5	13
5	5	10	4	4	8	4	4	4	4	12
5	4	9	4	4	8	5	5	4	4	14
4	4	8	4	4	8	4	3	4	4	11
5	5	10	5	5	10	5	5	5	5	15
4	5	9	4	5	9	5	4	5	5	14
5	5	10	5	5	10	4	4	5	5	13
3	3	6	5	5	10	5	4	5	5	14
4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	12
4	4	8	4	4	8	4	4	4	5	12
5	5	10	5	5	10	5	4	5	5	14
5	5	10	5	5	10	5	4	4	4	13
5	4	9	5	4	9	5	5	5	5	15
5	5	10	5	4	9	5	4	4	5	13
4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	12
4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	12
4	5	9	4	4	8	4	4	5	4	13
5	4	9	4	4	8	5	4	5	4	14
5	4	9	5	4	9	5	4	5	5	14
4	4	8	5	5	10	4	4	5	5	13
4	5	9	5	5	10	4	4	4	5	12
4	5	9	5	5	10	4	4	4	5	12
5	5	10	5	5	10	5	4	4	4	13
4	5	9	5	5	10	5	5	5	5	15
3	3	6	3	4	7	3	4	3	5	10
5	5	10	5	5	10	5	4	4	5	13
3	3	6	4	4	8	4	4	5	4	13

Variabel Lingkungan Kerja (X1)			Variabel Pengembangan Karier			Variabel Kepuasan Kerja (Y)				
X1.1	X1.2	Total X1	X2.1	X2.2	Total X2	Y.1	Y.2	Y.3	Y.15	Total Y
4	4	8	5	5	10	5	4	4	5	13
4	4	8	5	5	10	5	4	4	5	13
3	3	6	5	5	10	4	4	5	4	13
2	2	4	4	4	8	4	4	4	4	12
4	4	8	5	3	8	4	4	5	4	13
4	4	8	4	3	7	4	4	5	4	13
4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	12
5	4	9	5	5	10	4	4	5	5	13
4	2	6	2	2	4	2	2	2	2	6
4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	12
2	2	4	3	3	6	2	2	3	2	7
3	4	7	4	4	8	4	5	5	4	14
2	4	6	4	4	8	4	4	4	4	12
3	3	6	5	5	10	3	4	3	5	10
4	4	8	4	4	8	4	5	5	5	14
5	5	10	5	4	9	4	5	4	4	13
5	5	10	4	4	8	4	3	5	4	12
3	3	6	4	4	8	4	4	5	4	13
4	5	9	5	5	10	5	5	5	5	15
4	4	8	4	5	9	5	5	4	5	14
5	5	10	5	4	9	5	5	4	5	14
5	5	10	5	4	9	4	4	4	4	12
4	4	8	3	5	8	4	4	3	3	11
5	5	10	5	5	10	4	4	3	5	11
5	4	9	4	3	7	4	3	5	5	12
5	5	10	4	5	9	5	4	4	5	13
5	5	10	5	5	10	5	3	5	3	13
5	5	10	4	5	9	5	3	4	4	12
5	2	7	4	5	9	4	3	3	4	10
4	5	9	4	5	9	5	5	4	4	14
5	5	10	5	4	9	4	4	5	5	13
5	5	10	4	5	9	4	5	4	5	13
5	4	9	5	5	10	5	5	4	4	14
3	4	7	5	5	10	4	4	5	5	13
5	4	9	5	4	9	5	5	4	5	14
4	5	9	5	5	10	3	5	5	4	13
4	5	9	5	5	10	5	4	4	4	13

Variabel Lingkungan Kerja (X1)			Variabel Pengembangan Karier			Variabel Kepuasan Kerja (Y)				
X1.1	X1.2	Total X1	X2.1	X2.2	Total X2	Y.1	Y.2	Y.3	Y.15	Total Y
5	5	10	4	5	9	5	5	5	5	15
5	5	10	5	5	10	5	5	4	4	14
5	5	10	5	5	10	5	4	5	4	14
4	4	8	4	5	9	5	4	5	5	14
5	5	10	5	5	10	4	5	5	5	14
4	3	7	4	5	9	5	4	4	3	13
4	3	7	4	5	9	3	5	3	3	11
4	3	7	3	4	7	4	4	4	3	12
4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	12
4	5	9	4	5	9	5	4	5	5	14
5	5	10	4	5	9	4	5	4	5	13
5	5	10	5	5	10	5	4	5	5	14
4	3	7	4	5	9	5	4	4	5	13
4	4	8	5	4	9	4	5	4	5	13
5	5	10	4	4	8	4	5	5	4	14
5	5	10	5	4	9	4	5	4	4	13
4	5	9	3	4	7	5	4	5	4	14
5	4	9	5	4	9	4	5	4	4	13
5	3	8	4	4	8	5	5	4	4	14
5	5	10	5	5	10	4	5	5	5	14
5	5	10	4	4	8	5	4	4	5	13
5	5	10	4	5	9	4	5	4	4	13
5	5	10	5	5	10	5	5	5	5	15
5	4	9	5	5	10	4	4	4	4	12
5	5	10	5	4	9	5	4	5	5	14
5	4	9	4	5	9	5	4	5	5	14
4	4	8	5	4	9	4	4	4	4	12
4	5	9	5	5	10	4	5	4	3	13
5	4	9	5	4	9	4	5	5	4	14
4	4	8	5	4	9	5	4	4	4	13
4	5	9	4	3	7	5	4	4	5	13

Lampiran 5. Hasil Uji Instrumen Kuesioner

UJI VALIDITAS

Lingkungan Kerja (X1)

Correlations

		P01	P02	LINGKUNGAN_KERJA
P01	Pearson Correlation	1	.588**	.882**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	104	104	104
P02	Pearson Correlation	.588**	1	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	104	104	104
LINGKUNGAN_KERJA	Pearson Correlation	.882**	.900**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Pengembangan Karier (X2)

Correlations

		P01	P02	PENGEMBANGAN_KARIER
P01	Pearson Correlation	1	.401**	.829**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	104	104	104
P02	Pearson Correlation	.401**	1	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	104	104	104
PENGEMBANGAN_KARIER	Pearson Correlation	.829**	.845**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations				
		P01	P02	P03	P04	KEPUASAN_KERJA
P01	Pearson Correlation	1	.283**	.394**	.462**	.763**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.000	.000
	N	104	104	104	104	104
P02	Pearson Correlation	.283**	1	.255**	.347**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.004		.009	.000	.000
	N	104	104	104	104	104
P03	Pearson Correlation	.394**	.255**	1	.383**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009		.000	.000
	N	104	104	104	104	104
P04	Pearson Correlation	.462**	.347**	.383**	1	.541**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	104	104	104	104	104
KEPUASAN_KERJA	Pearson Correlation	.763**	.694**	.748**	.541**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	104	104	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Lingkungan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.739	2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P01	4.2885	.654	.588	.
P02	4.3462	.559	.588	.

Pengembangan Karier (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.572	2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P01	4.4231	.441	.401	.
P02	4.4231	.402	.401	.

Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.688	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P01	12.9519	2.163	.513	.596
P02	13.0865	2.410	.379	.678
P03	12.9808	2.271	.454	.633
P04	12.9327	2.044	.541	.575

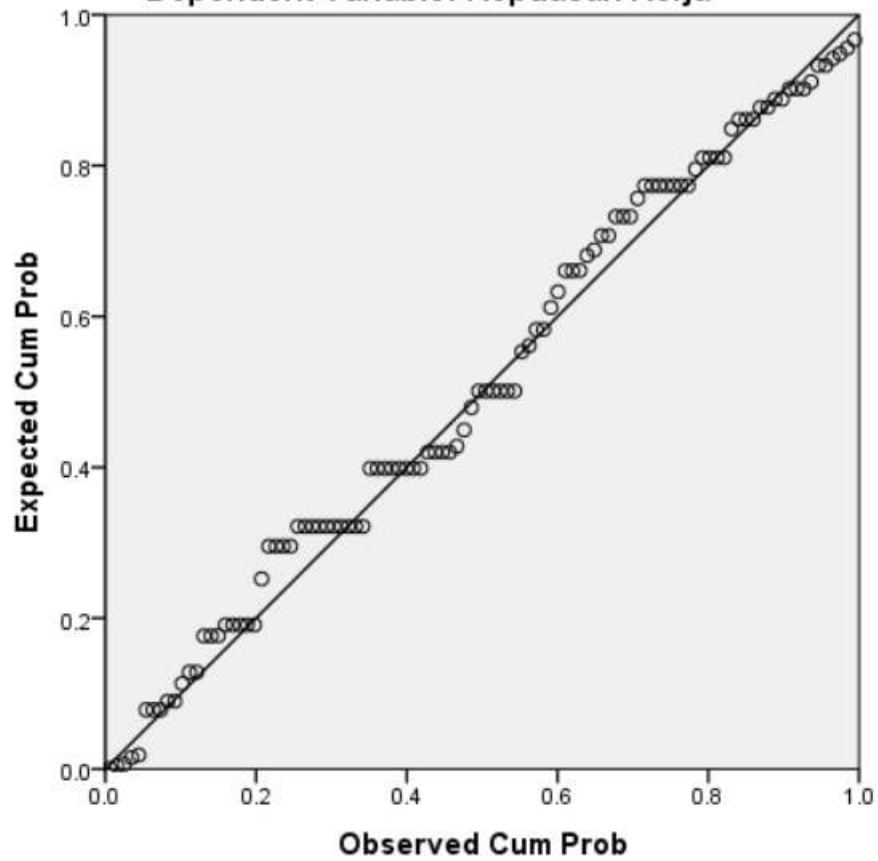
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Uji Grafik Normal Probability Plot (P-Plot)

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kepuasan Kerja



Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

• NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		104
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.12927517
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.047
	Negative	-.082
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.082 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolinearitas

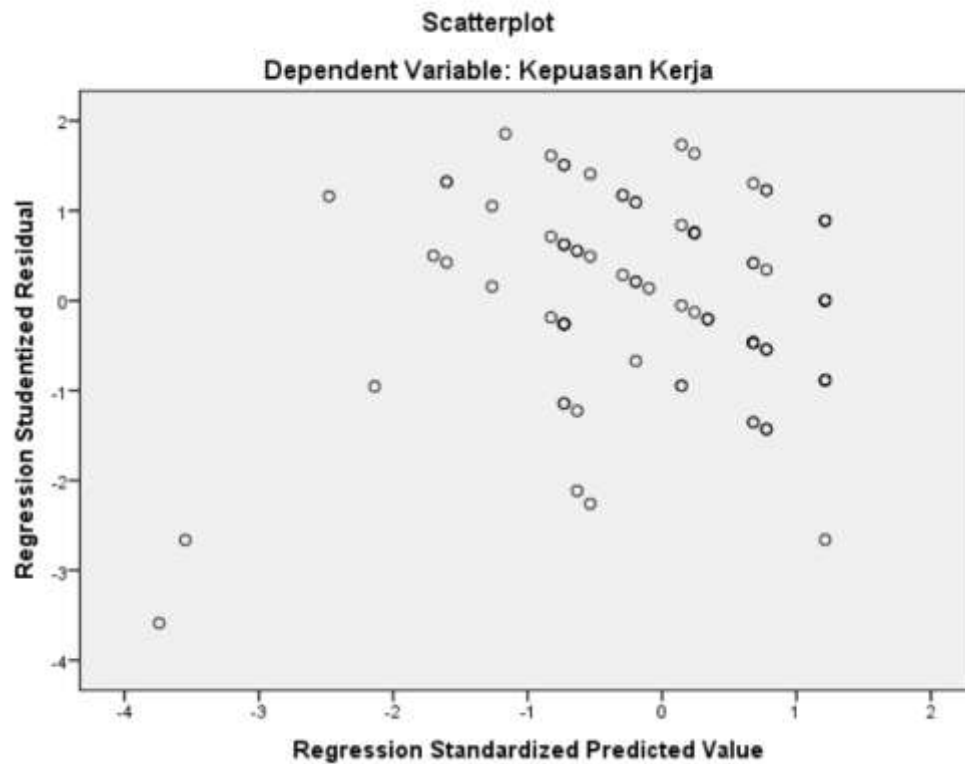
Uji *Variance Factor* (VIF) dan *Tolerance Value*

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.479	.985		5.561	.000		
	Lingkungan Kerja	.383	.089	.372	4.292	.000	.824	1.214
	Pengembangan Karier	.469	.114	.356	4.112	.000	.824	1.214

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Heteroskedastisitas

Uji Grafik Scattterplot



Uji Hasil Glejser



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.842	.562		5.061	.000
	LINGKUNGAN_KERJA	-.106	.051	-.214	-2.076	.040
	PENGEMBANGAN_KARIER	-.117	.065	-.186	-1.802	.075

a. Dependent Variable: Abs_RES

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.338 ^a	.114	.096	.65005

a. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN_KARIER, LINGKUNGAN_KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.488	2	2.744	6.494	.002 ^b
	Residual	42.679	101	.423		
	Total	48.167	103			

a. Dependent Variable: Abs_RES

b. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN_KARIER, LINGKUNGAN_KERJA

Lampiran 7. Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Pengaruh Lingkungan Kerja (X₁) dan Pengembangan Karier (X₂) terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	79.177	2	39.588	30.441	.000 ^b
	Residual	131.352	101	1.301		
	Total	210.529	103			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja

Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.479	.985		5.561	.000
	Lingkungan Kerja	.383	.089	.372	4.292	.000
	Pengembangan Karier	.469	.114	.356	4.112	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

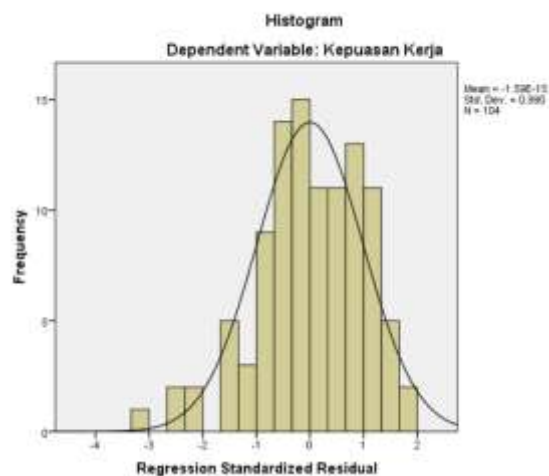
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.613 ^a	.376	.364	1.14040

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



Charts



Lampiran 8. Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP



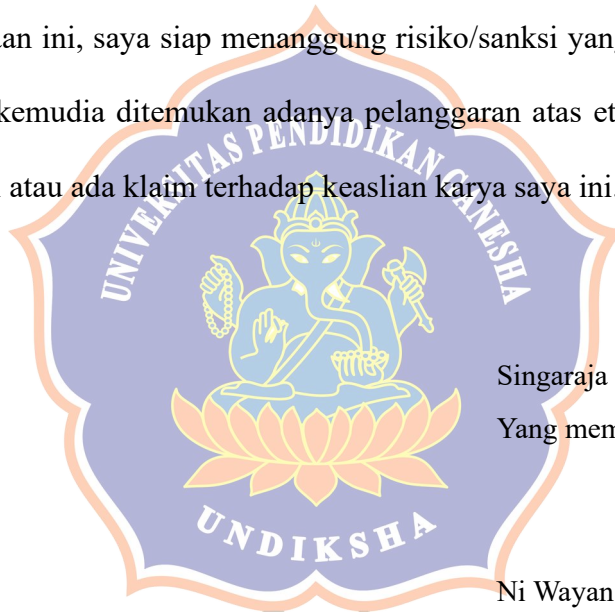
Ni Wayan Bella Honey lahir di Desa Pangyangan pada tanggal 02 April 2004. Penulis merupakan anak pertama dari pasangan Bapak I Nengah Abdi Yasa dan Ibu Ni Komang Elsita Gerhana Wati. Penulis berkewarganegaraan Indonesia dan beragama Hindu. Saat ini, penulis berdomisili di Jl.Tanah Sampi, Gg.Pura Dalem Kelaci, Kerobokan, Kecamatan Kuta Utara, Kabupaten Badung, Provinsi Bali.

Penulis menempuh pendidikan dasar di 2 sekolah dasar, yaitu SD Negeri 3 Kerobokan Kaja dan SD Negeri 2 Peoho, lulus pada tahun 2016. Selanjutnya, penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 2 Kuta Utara, Badung dan menyelesaikannya pada tahun 2019. Pendidikan menengah atas ditempuh di SMK Pariwisata Dalung, dengan jurusan Tata Boga, dan lulus pada tahun 2022. Setelah menyelesaikan pendidikan menengah, penulis melanjutkan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, dengan mengambil Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Selama menjalani pendidikan tinggi, penulis aktif dalam berbagai kegiatan akademik maupun instansi yang menunjang perkembangan wawasan dan keterampilan. Pada tahun 2026, penulis berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kabupaten Buleleng, Bali” sebagai salah satu syarat kelulusan dalam menempuh gelar Sarjana Manajemen (S.M.). Selanjutnya, mulai tahun 2022 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program Studi S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Selama Menjalani masa perkuliahan, penulis juga sempat bekerja paruh waktu di beberapa kafe yang tersebar di area Singaraja

Lampiran 9. Pernyataan Keaslian Tulisan

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng, Bali” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



Singaraja
Yang membuat pernyataan,

Ni Wayan Bella Honey