

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator. Pekanbaru: *Zanafa Publishing*.
- AM, A. W. D., & Mayasari, N. M. D. A. (2023). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Wanita di Puskesmas se-Kecamatan Tejakula. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 365-372.
- Amstad, F. T., dkk. (2011). *A meta-analysis of work–family conflict and various outcomes with a special emphasis on cross-domain versus matching-domain relations*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 16(2), 151–169.
- Andana, I. M. R., & Mayasari, N. M. D. A. (2025). Pengaruh Work Life Balance dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja ASN Bappeda Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 808-818.
- Arba Kusuma, K., Suarmanayasa, I. N., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Puskesmas Kubutambahan I. *Jurnal Manajemen Indonesia*, Universitas Pendidikan Ganesha.
- Armstrong, M., dkk. (2015). *Armstrong's handbook of human resource management practice*. London: Kogan Page.
- Astuti, R., & Wibowo, A. (2019). Hubungan kerjasama tim dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan di rumah sakit. *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 7(2), 112–120.
- Atalya, R., & Novianty, D. (2022). Konflik peran kerja keluarga dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Psikologi dan Manajemen*, 10(2), 112–124.
- Bagraim, J., & Hime, P. (2007). The dimensionality of workplace commitment among South African nurses. *Journal of Industrial Psychology*, 33(2), 19–22.
- Bali.antaranews.com, “RSUD Buleleng jadi RS Rujukan Regional terbaik di Bali, <https://bali.antaranews.com/berita/83986/rsud-buleleng-jadi-rs-rujukan-regional-terbaik-di-bali>. [11 Januari 2026]
- Baron, R. A., & Byrne, D. (2005). Psikologi sosial. Jakarta: Erlangga.
- Brizendine, L. (2006). The female brain. New York: Morgan Road Books.
- Bulelengkab.go.id, “RSUD Buleleng buka layanan Hemodialisa di Ruang ICU tingkatkan pelayanan pasien kritis, https://bulelengkab.go.id/informasi/detail/berita/63_rsud-buleleng-buka-layanan-hemodialisa-di-ruang-icu-tingkatkan-pelayanan-pasien-kritis_2025-07-09-11-20-44 [11 Januari 2026]

- Chandra, A. (2017). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(4), 671–678.
- Chandra, P. L. (2017). Analisis pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), 661–678.
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern Methods for Business Research* (pp. 295–336). Lawrence Erlbaum Associates.
- Darmayanti, I. G. A. M., & Dewanti, M. P. (2025). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra Internasional Tbk Cabang Sangsit. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2), 881-892.
- Dewi, I. A. (2005). Upaya peningkatan kinerja perawat dalam pengisian berkas rekam medis rawat inap melalui analisis faktor individu dan faktor sistem manajemen: Studi kasus di RSUD Kabupaten Buleleng (Tesis). Universitas Airlangga Repository. <http://repository.unair.ac.id/35592>
- Dinc, M. S., dkk. (2025). *Connections between job satisfaction and depression, anxiety, and stres among nurses*. *Frontiers in Psychology*, 16, 1548993. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2025.1548993>
- Galihendradita. (2021). Waktu kerja dan waktu istirahat dalam PP Nomor 35 Tahun 2021. Galihendradita Blog. Diakses dari <https://galihendradita.wordpress.com/2021/08/16/waktu-kerja-dan-waktu-istirahat-dalam-pp-nomor-35-tahun-2021/>
- Gareni, K., & Heryanda, K. K. (2021). Peran Mediasi Stres Kerja Pada Konflik Peran Dan Kepuasan Kerja Tenaga Medis Di Puskesmas Busungbiu 1. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 136-145.
- Ghozali, I. (2006). Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, T. (2002). Konsep dan teknik penelitian gender. Malang: UMM Press.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hibi, A., dkk. (2023). Pengaruh konflik kerja-keluarga dan kelelahan emosional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja perawat perempuan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kendari. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi*, 7(2), 202–214.
- Husni. (2020). Kepuasan kerja dan faktor-faktor yang memengaruhinya. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 12–25.

- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2020). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI.
- Kurniawan, A. K. P., Waruwu, F., & Aziti, T. M. (2023). Analisis work-family conflict dikaitkan dengan kepuasan kerja perawat perempuan di rumah sakit X. *MBIA: Journal of Business and Industrial Analysis*, 20(1).
- Kurniawan, A. R. (2023). The Relationship Between Supervision of the Head of the Room with Job Satisfaction of Nurses in the Inpatient Room (Alexandri and Kumala) RSUD Dr. H. Moch. Ansari Saleh Banjarmasin. *Journal of Health*.
- Laksmi. (2012). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 45–53.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2008). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mayasari, I. (2021). *Stres mediation in the effect of work-family conflict on job satisfaction of women bamboo craftsmen*. *Journal of Humanities and Social Studies*, 5(2), 225–230.
- Moser, C. O. N. (1993). *Gender Planning and Development: Theory, Practice and Training*. London: Routledge.
- Nadiliani, A., dkk. (2020). Pengaruh konflik keluarga dan stres kerja terhadap kepuasan kerja. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 45–52.
- Nasrudin, A. M. (2010). *Psikologi industri*. Bandung: Pustaka Setia.
- Novrandy, A., & Tanuwijaya, H. (2022). *Work family conflict dan implikasinya terhadap kepuasan kerja perawat*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 55–67.
- Nursalam. (2015). *Manajemen keperawatan: Aplikasi dalam praktik keperawatan profesional*. Jakarta: Salemba Medika.
- Potter, P. A., & Perry, A. G. (2017). *Fundamentals of Nursing*. Elsevier.
- Prahara, A., dkk. (2023). Analisis pengaruh konflik peran dan konflik interpersonal terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada tenaga perawat di RSUD Dr. Soedjono, Lombok Timur). Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Pratiwi, N. (2020). *Peran ganda wanita karir dalam menyeimbangkan kehidupan keluarga dan pekerjaan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Putri, A. P., & Utami, N. M. (2021). Dampak kelelahan kerja terhadap kualitas hubungan keluarga pada perawat wanita. *Jurnal Psikologi dan Kesehatan*, 12(2), 89–97.

- Putri, K. D. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi dan kepuasan kerja perawat wanita. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 5(1), 45–53.
- Rivaldo, A., dkk. (2021). Pengaruh stres kerja, komunikasi, komitmen organisasi, dan motivasi terhadap kepuasan kerja perawat Damkar Pemko Batam. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 1(1), 1–10.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). New Jersey: Pearson.
- RSUD Kabupaten Buleleng. (2024). Jumlah dan klasifikasi tempat tidur ruang rawat inap.
- Saputri, E., Pasinringi, S. A., & Ake, J. (2021). The relationship between career ladder and nurses' job satisfaction at a hospital. *Indonesian Journal of Health Administration*, 9(1), 55–66. <https://doi.org/10.20473/jaki.v9i1.2021.55-66>
- Sari, M., & Utama, I. W. (2020). Dukungan pimpinan dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja perawat di fasilitas pelayanan kesehatan. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 8(3), 210–219.
- Sari, P. D., & Yuliana, R. (2021). Pengaruh konflik peran kerja–keluarga terhadap kepuasan kerja perawat. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 9(1), 45–52.
- Sari, W., & Pratiwi, L. (2020). Tekanan kerja dan pengaruhnya terhadap kelelahan emosional perawat. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 23(1), 32–40.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen perawat negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sholiha, E., dkk. (2024). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja perawat pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Empat Lawang.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharmono, A., & Natalia, S. (2015). *Work family conflict* dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(2), 77–89.
- Sujarweni, V. (2015). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi* (hlm. 164). Diakses dari <https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/Inisiatif/article/download/709/634/1913>
- Suryaningsih, L., & Suardana, I. (2021). Analisis Penerapan Standar Pelayanan Minimal (SPM) di RSUD Kabupaten Buleleng. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 9(2), 115–124.

- Sutrisno, E. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana.
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2011). Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi publik dan bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Viantika, D. S. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan kualitas kinerja sumber daya manusia terhadap perusahaan CV Talafun Nisa. Inovasi.
- Wibowo. (2016). Manajemen kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widiasih, N. L. P., & Suarmanayasa, I. N. (2021). Faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 5(1), 23–34.
- Wikipedia contributors. (n.d.). Medical resident work hours. Wikipedia. Retrieved January 2026, from https://en.wikipedia.org/wiki/Medical_resident_work_hours
- Wilson, K. S., & Bauman, H. M. (2014). *Capturing a more complete view of employees' lives outside of work: The introduction and development of new interrole conflict constructs. Personnel Psychology*, 68(2), 235–282.
- Wilson, M., & Bauman, Z. (2014). *Work–family conflict and its implications for employee performance. Journal of Organizational Behavior*, 35(3), 245–260.
- Yanti, N. L., & Wulandari, A. (2020). Profesionalisme perawat di tengah beban kerja tinggi. Jurnal Keperawatan Profesional, 7(2), 120–128.
- Yunita. (2021). Tingkat kepuasan kerja dan faktor-faktor yang memengaruhinya. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 5(2), 45–55.