



Lampiran 01. Surat Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU
 Lantai 3 Pasar Banyuasri, Kelurahan Banyuasri, Kecamatan Buleleng
 Telp. (0362) 22063 Singaraja
 Alamat e-mail : dpmpstsp@bulelengkab.go.id
 Website : dpmpstsp.bulelengkab.go.id

Nomor : 503/107/REK/DPMPTSP/2026
 Lamp :
 Perihal : **Surat Keterangan Penelitian**

Kepada :
 Yth. Kepala Dinas Kesehatan
 Kabupaten Buleleng dan
 Direktur RSUD Kabupaten
 Buleleng

di-
Tempat

I. Dasar :

1. Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor : 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor : 138 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Daerah;
3. Surat dari Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha Nomor 2641/UN48.13.1/DL/2026 Tanggal 9 Februari 2026 Perihal Rekomendasi Penelitian

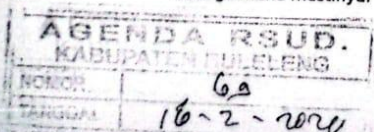
II. Setelah mempelajari dan meneliti rencana kegiatan yang diajukan, maka dapat diberikan Surat Keterangan Penelitian kepada :

Nama : NI Made Ayu Ananda Alicia Putri
 NIK : 5108066805030001
 Pekerjaan : Mahasiswa
 Alamat : Jalan Gunung Tambora No. 27 Blok D, Kel. Liligundi, Kec. Buleleng
 Bidang / Judul : Pengaruh Konflik Peran Kerja Keluarga dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Buleleng
 Jumlah Peserta : 1 Orang
 Lokasi : Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Buleleng
 Lamanya : 2 Bulan (15 Februari - 15 April 2026)

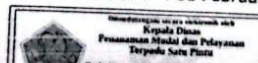
III. Dalam melakukan kegiatan agar yang bersangkutan mematuhi ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum mengadakan kegiatan agar melapor kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng atau Pejabat yang Berwenang;
2. Tidak dibenarkan melakukan kegiatan yang tidak ada kaitannya dengan bidang/ judul dimaksud, apabila melanggar ketentuan akan dicabut ijinnya dan menghentikan segala kegiatannya;
3. Menaati segala ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat dan budaya setempat;
4. Apabila masa berlaku Surat Keterangan Penelitian / Ijin ini telah berakhir, sedangkan pelaksanaan kegiatan belum selesai maka perpanjangan Surat Keterangan Penelitian / Ijin agar ditujukan kepada Instansi pemohon;

Demikian Surat Keterangan Penelitian ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



DITETAPKAN : SINGARAJA
 PADA TANGGAL : 11 Februari 2026





KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 441/UN48.13.1/PT.01.04/2026

Singaraja, 9 April 2026

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth **Direktur RSU Kerta Usada Tembusan ke Diklat RSU Kertha Usada**
di
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Made Ayu Ananda Alicia Putri
NIM. : 2217041161
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi : Manajemen (S1)

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 02. Kuesioner Penelitian

Kuisisioner Penelitian

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Alamat :
3. Usia :
4. Unit kerja :
5. Pendidikan :
6. Masa kerja :

B. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Silahkan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 N : Netral
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

C. Draft Pertanyaan

1. Kepuasan Kerja

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kepuasan Kerja	5	4	3	2	1
1.	Pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan tingkat kemampuan perawat.					
2.	Gaji yang diterima memberikan keamanan finansial perawat dan keluarga.					
3.	Perawat merasa bahwa atasan dapat memberikan arahan kerja yang jelas dan mudah dipahami.					
4.	Rekan kerja dapat diajak bekerjasama dan berkomunikasi dengan baik serta bertanggung jawab.					
5.	Adanya kesempatan promosi jabatan yang jelas sesuai dengan jenjang pendidikan.					

2. Konflik Peran Kerja Keluarga

	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
NO	Konflik Peran Kerja Keluarga	5	4	3	2	1
1	Waktu yang dihabiskan untuk pekerjaan dapat mengurangi waktu dengan keluarga.					
2	Konflik dengan rekan kerja sering terbawa ke dalam keluarga					
3	Tekanan dari pekerjaan membuat merasa lelah secara emosional sehingga sering mengabaikan keluarga					

3. Stres Kerja

	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
NO	Stres Kerja	5	4	3	2	1
1	Beban kerja yang tinggi membuat perawat merasa stres dan kelelahan.					
2	Arahan yang kurang jelas dari pemimpin menyebabkan perawat kebingungan dan stres dalam bekerja.					
3	Perbedaan shift kerja (pagi, siang, malam) meningkatkan resiko stres kerja pada perawat.					

Lampiran 01. Tabulasi Penelitian Validitas dan Reliabilitas

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

NO.	Kepuasan Kerja					TOTAL_Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	4	4	5	5	4	22
2	5	3	5	5	4	22
3	4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	4	22
5	5	4	5	5	4	23
6	2	3	3	3	3	14
7	3	3	3	3	3	15
8	4	4	4	4	5	21
9	4	4	4	4	5	21
10	5	5	5	5	5	25
11	5	5	4	5	4	23
12	5	5	5	5	5	25
13	5	4	5	5	4	23
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	4	24
17	4	3	3	3	3	16
18	3	4	3	3	3	16
19	4	4	5	5	4	22
20	4	5	3	5	5	22
21	4	3	4	4	4	19
22	3	3	4	5	4	19
23	5	3	3	5	5	21
24	5	4	3	4	5	21
25	3	3	3	3	3	15
26	5	3	5	4	5	22
27	5	5	5	5	5	25
28	3	5	4	5	5	22
29	3	3	3	3	3	15
30	4	5	3	4	4	20

Variabel Konflik Peran Kerja Keluarga (X₁)

NO.	Konflik Peran Kerja Keluarga			TOTAL X ₁
	X1.1	X1.2	X1.3	
1	4	5	4	13
2	5	5	5	15
3	4	3	5	12
4	5	5	5	15
5	4	5	5	14
6	3	2	2	7
7	3	3	3	9
8	4	5	4	13
9	5	5	4	14
10	5	5	5	15
11	5	5	5	15
12	5	5	4	14
13	4	5	5	14
14	5	5	5	15
15	5	5	5	15
16	5	5	5	15
17	5	4	3	12
18	5	5	3	13
19	3	5	5	13
20	5	3	4	12
21	4	3	5	12
22	4	3	3	10
23	4	4	5	13
24	5	3	4	12
25	3	3	3	9
26	5	4	4	13
27	4	4	3	11
28	4	3	5	12
29	4	4	3	11
30	4	3	3	10

Variabel Stres Kerja (X₂)

NO.	Stres Kerja			TOTAL X ₂
	X2.1	X2.2	X2.3	
1	4	5	4	13
2	5	5	5	15
3	3	3	4	10
4	5	5	5	15
5	5	5	5	15
6	2	3	4	9
7	3	3	4	10
8	4	4	5	13
9	1	5	2	8
10	5	5	5	15
11	5	5	5	15
12	5	5	5	15
13	5	5	5	15
14	5	5	5	15
15	5	5	4	14
16	5	5	5	15
17	3	3	4	10
18	4	4	3	11
19	5	4	3	12
20	4	5	5	14
21	3	4	3	10
22	5	5	3	13
23	4	3	3	10
24	3	4	4	11
25	2	2	2	6
26	5	5	5	15
27	5	5	3	13
28	5	4	4	13
29	3	5	4	12
30	5	5	5	15

Lampiran 02. Tabulasi Penelitian

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

NO.	Kepuasan Kerja				TOTAL_Y
	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	4	3	4	4	15
2	4	5	4	4	17
3	4	3	5	4	16
4	5	4	5	4	18
5	5	5	5	5	20
6	3	5	4	5	17
7	5	5	5	5	20
8	5	5	5	5	20
9	4	4	4	4	16
10	4	4	4	4	16
11	5	5	5	5	20
12	5	5	5	5	20
13	4	4	5	5	18
14	5	4	3	5	17
15	4	3	2	2	11
16	5	4	4	5	18
17	4	5	5	5	19
18	4	5	5	4	18
19	5	5	5	5	20
20	3	4	4	5	16
21	5	5	5	5	20
22	5	5	5	5	20
23	5	5	3	4	17
24	5	5	5	5	20
25	5	5	5	5	20
26	5	5	5	4	19
27	5	5	5	5	20
28	5	5	5	5	20
29	5	4	4	5	18
30	5	5	5	5	20
31	4	5	4	5	18
32	5	5	4	5	19
33	5	5	4	4	18
34	5	5	5	5	20
35	5	3	5	4	17
36	4	4	4	4	16
37	3	4	3	4	14
38	4	3	5	4	16
39	4	5	5	4	18

NO.	Kepuasan Kerja				TOTAL_Y
	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
40	4	5	5	4	18
41	4	5	4	5	18
42	5	5	5	5	20
43	4	5	5	5	19
44	5	5	4	5	19
45	4	4	4	4	16
46	4	3	3	4	14
47	5	4	4	3	16
48	4	4	4	5	17
49	4	4	4	4	16
50	5	5	4	4	18
51	5	5	5	5	20
52	5	5	4	4	18
53	4	4	4	5	17
54	5	5	4	4	18
55	4	4	5	5	18
56	4	4	4	5	17
57	4	4	5	3	16
58	5	5	5	5	20
59	5	5	5	5	20
60	5	5	5	5	20
61	5	5	5	5	20
62	5	5	4	5	19
63	4	5	5	5	19
64	4	5	5	3	17
65	4	4	5	5	18
66	4	3	3	4	14
67	4	5	5	5	19
68	4	5	5	5	19
69	5	4	5	5	19
70	5	5	5	4	19
71	5	3	3	3	14
72	5	3	4	3	15
73	4	3	4	5	16
74	5	1	1	1	8
75	4	3	4	3	14
76	5	2	2	2	11
77	5	4	3	2	14
78	2	2	3	2	9
79	5	5	5	5	20
80	5	4	5	4	18
81	2	2	2	3	9
82	5	2	2	2	11

NO.	Kepuasan Kerja				TOTAL_Y
	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
83	4	4	3	5	16
84	5	5	5	5	20
85	5	4	5	5	19
86	5	5	5	5	20
87	4	4	3	4	15
88	5	1	2	3	11
89	4	2	3	3	12
90	5	3	3	4	15
91	5	3	3	3	14
92	4	2	1	1	8
93	3	1	4	3	11
94	5	5	5	5	20
95	4	2	1	3	10
96	5	5	5	5	20
97	4	5	5	5	19
98	5	5	5	5	20
99	5	5	5	5	20
100	5	3	3	3	14
101	2	3	3	3	11
102	5	5	3	2	15
103	5	2	2	5	14
104	3	3	2	2	10
105	3	3	4	4	14
106	4	4	5	5	18
107	5	5	5	5	20
108	5	3	4	5	17
109	5	5	5	5	20
110	5	5	2	3	15
111	5	5	5	5	20
112	5	5	5	5	20
113	2	2	3	2	9
114	5	5	5	5	20
115	5	5	5	5	20
116	5	5	5	5	20
117	5	2	3	4	14
118	5	5	5	5	20
119	5	5	5	5	20
120	4	5	5	5	19
121	5	5	5	5	20
122	3	5	5	5	18
123	5	5	5	5	20
124	5	5	3	2	15
125	5	5	3	3	16

NO.	Kepuasan Kerja				TOTAL_Y
	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
126	4	5	4	3	16

Variabel Konflik Peran Kerja Keluarga (X₁)

NO.	Konflik Peran Kerja Keluarga			TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	
1	5	5	5	15
2	5	5	5	15
3	4	3	4	11
4	5	4	5	14
5	4	4	3	11
6	4	4	5	13
7	4	5	5	14
8	3	3	4	10
9	4	4	4	12
10	4	4	4	12
11	5	5	5	15
12	4	5	4	13
13	5	4	5	14
14	4	4	5	13
15	4	5	4	13
16	4	3	4	11
17	3	3	3	9
18	4	5	4	13
19	5	5	5	15
20	4	4	3	11
21	2	1	3	6
22	3	3	3	9
23	4	5	5	14
24	2	3	4	9
25	5	4	5	14
26	5	5	4	14
27	2	3	3	8
28	4	4	5	13
29	3	4	1	8
30	5	5	5	15
31	4	4	5	13
32	5	5	4	14
33	5	5	5	15
34	3	3	2	8
35	4	4	3	11
36	3	3	4	10

NO.	Konflik Peran Kerja Keluarga			TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	
37	3	3	4	10
38	4	4	4	12
39	5	4	5	14
40	5	5	5	15
41	3	5	5	13
42	5	5	5	15
43	5	5	5	15
44	5	5	5	15
45	5	4	4	13
46	4	4	5	13
47	4	4	3	11
48	4	4	5	13
49	4	5	4	13
50	4	5	5	14
51	4	5	4	13
52	5	5	4	14
53	5	4	5	14
54	4	5	5	14
55	5	4	5	14
56	4	4	4	12
57	4	4	4	12
58	5	5	4	14
59	5	5	5	15
60	5	5	5	15
61	5	5	5	15
62	5	4	4	13
63	4	4	5	13
64	5	3	5	13
65	4	4	4	12
66	5	4	5	14
67	5	4	5	14
68	2	3	3	8
69	3	3	3	9
70	4	4	4	12
71	4	4	4	12
72	5	5	5	15
73	5	5	4	14
74	5	5	5	15
75	5	4	5	14
76	5	5	5	15
77	5	3	5	13
78	5	5	5	15
79	4	3	3	10

NO.	Konflik Peran Kerja Keluarga			TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	
80	4	4	3	11
81	5	5	5	15
82	4	5	3	12
83	4	3	4	11
84	2	2	2	6
85	5	3	3	11
86	5	4	3	12
87	3	1	3	7
88	5	5	5	15
89	5	5	5	15
90	3	5	4	12
91	4	3	4	11
92	4	5	3	12
93	4	4	4	12
94	3	3	3	9
95	4	5	4	13
96	4	4	3	11
97	3	3	2	8
98	3	3	3	9
99	3	3	3	9
100	5	5	3	13
101	4	4	4	12
102	4	4	4	12
103	4	4	4	12
104	4	5	5	14
105	3	4	4	11
106	3		2	8
107	2	2	2	6
108	4	4	4	12
109	3	3	3	9
110	4	5	4	13
111	3	3	3	9
112	2	3	2	7
113	4	4	4	12
114	3	2	2	7
115	2	3	2	7
116	3	3	3	9
117	3	2	3	8
118	3	3	3	9
119	4	3	3	10
120	2	2	2	6
121	2	2	2	6
122	3	3	3	9

NO.	Konflik Peran Kerja Keluarga			TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	
123	3	2	3	8
124	5	5	5	15
125	5	5	5	15
126	5	5	5	15

Variabel Stres Kerja (X₂)

NO.	Stres Kerja			TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	
1	5	5	5	15
2	5	5	3	13
3	5	5	3	13
4	5	5	5	15
5	5	5	5	15
6	2	4	4	10
7	4	4	5	13
8	4	4	2	10
9	4	4	4	12
10	4	4	4	12
11	4	5	2	11
12	4	5	5	14
13	5	5	4	14
14	5	4	4	13
15	4	5	4	13
16	3	4	4	11
17	4	3	2	9
18	4	5	4	13
19	5	5	5	15
20	3	5	5	13
21	3	2	1	6
22	5	3	2	10
23	4	5	5	14
24	5	3	3	11
25	4	5	5	14
26	5	5	5	15
27	1	3	4	8
28	4	5	4	13
29	5	5	5	15
30	4	3	5	12
31	5	5	5	15
32	4	5	5	14
33	3	2	2	7

NO.	Stres Kerja			TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	
34	3	3	3	9
35	4	5	4	13
36	5	5	4	14
37	5	5	5	15
38	5	5	5	15
39	5	5	4	14
40	4	5	5	14
41	5	5	5	15
42	5	5	5	15
43	5	5	5	15
44	5	4	3	12
45	5	5	3	13
46	3	5	5	13
47	5	3	4	12
48	4	3	5	12
49	4	3	3	10
50	4	4	5	13
51	5	3	4	12
52	3	3	3	9
53	5	4	4	13
54	4	4	3	11
55	4	3	5	12
56	4	4	3	11
57	4	3	3	10
58	4	3	4	11
59	4	4	3	11
60	4	3	3	10
61	4	4	5	13
62	3	4	4	11
63	4	5	4	13
64	4	4	3	11
65	5	5	5	15
66	4	3	3	10
67	4	5	4	13
68	5	4	3	12
69	4	5	4	13
70	5	4	4	13
71	4	3	4	11
72	4	5	3	12
73	4	4	3	11
74	4	3	5	12
75	3	5	5	13
76	3	5	4	12

NO.	Stres Kerja			TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	
77	5	4	5	14
78	3	4	4	11
79	3	5	4	12
80	5	5	4	14
81	5	5	5	15
82	4	4	4	12
83	4	5	5	14
84	3	4	3	10
85	4	4	5	13
86	4	4	5	13
87	3	5	4	12
88	5	5	5	15
89	5	5	5	15
90	4	5	4	13
91	2	4	5	11
92	4	5	4	13
93	5	5	5	15
94	3	3	3	9
95	5	5	5	15
96	4	5	2	11
97	3	2	2	7
98	3	3	3	9
99	3	3	3	9
100	5	5	4	14
101	5	5	5	15
102	5	5	5	15
103	5		4	14
104	4	5	5	14
105	5	5	5	15
106	5	5	2	12
107	5	5	5	15
108	5	4	3	12
109	5	3	3	11
110	3	3	5	11
111	5	3	4	12
112	4	3	5	12
113	4	3	3	10
114	5	5	5	15
115	5	3	2	10
116	3	3	3	9
117	3	3	3	9
118	4	4	3	11
119	2	2	3	7

NO.	Stres Kerja			TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	
120	2	2	2	6
121	2	2	2	6
122	5	2	3	10
123	3	2	2	7
124	5	5	5	15
125	5	5	5	15
126	5	5	5	15



Lampiran 03. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.421*	.633**	.630**	.603**	.826**
	Sig. (2-tailed)		.020	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.421*	1	.375*	.569**	.546**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.020		.041	.001	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.633**	.375*	1	.680**	.430*	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.041		.000	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.630**	.569**	.680**	1	.678**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.603**	.546**	.430*	.678**	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.018	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.826**	.720**	.787**	.883**	.799**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	5

Variabel Konflik Peran Kerja Keluarga (X₁)

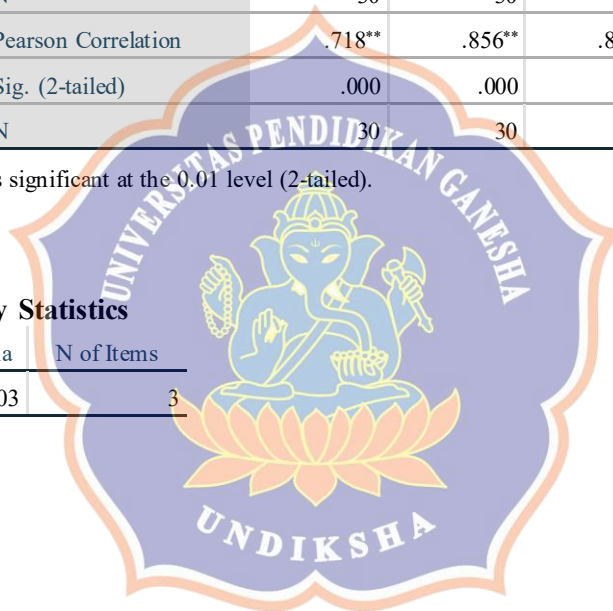
Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.482**	.345	.718**
	Sig. (2-tailed)		.007	.062	.000
	N	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.482**	1	.509**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.007		.004	.000
	N	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.345	.509**	1	.801**
	Sig. (2-tailed)	.062	.004		.000
	N	30	30	30	30
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.718**	.856**	.801**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.703	3



Variabel Stres Kerja (X₂)

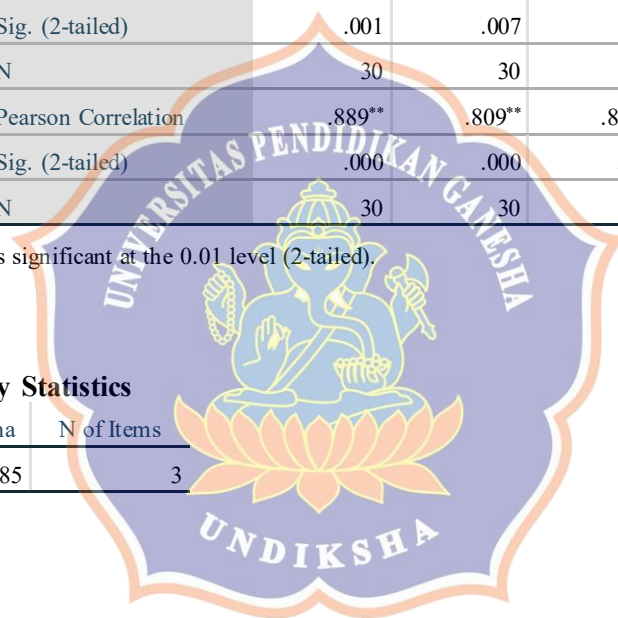
Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.600**	.582**	.889**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000
	N	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.600**	1	.481**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.000
	N	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.582**	.481**	1	.814**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007		.000
	N	30	30	30	30
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.889**	.809**	.814**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

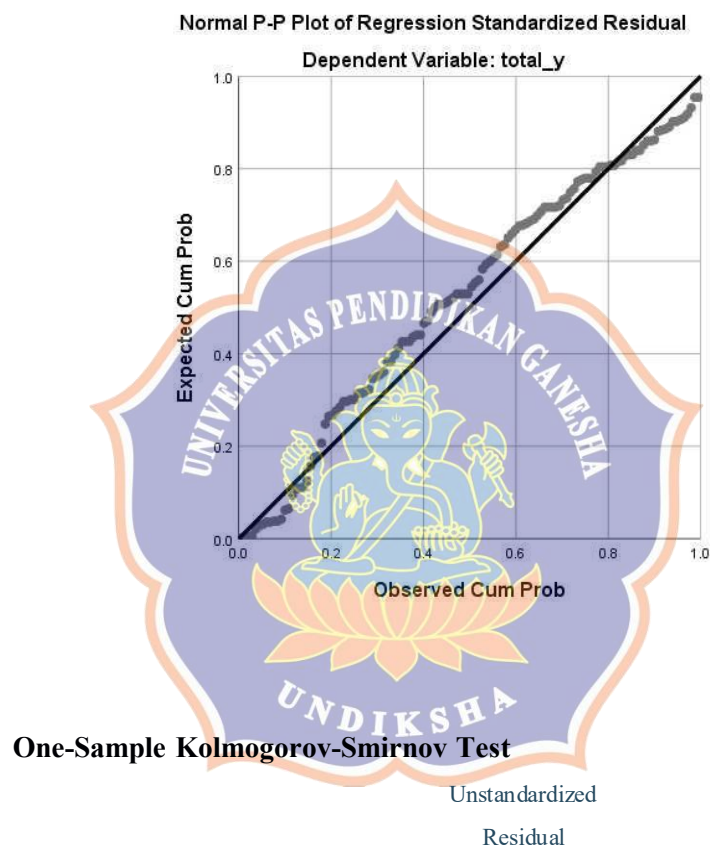
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	3



Lampiran 04. Hasil Pengujian Asumsi Klasik

Uji Normalitas



		Unstandardized Residual
N		126
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.07430951
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.057
	Negative	-.079
Test Statistic		.079
Asymp. Sig. (2-tailed)		.050 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

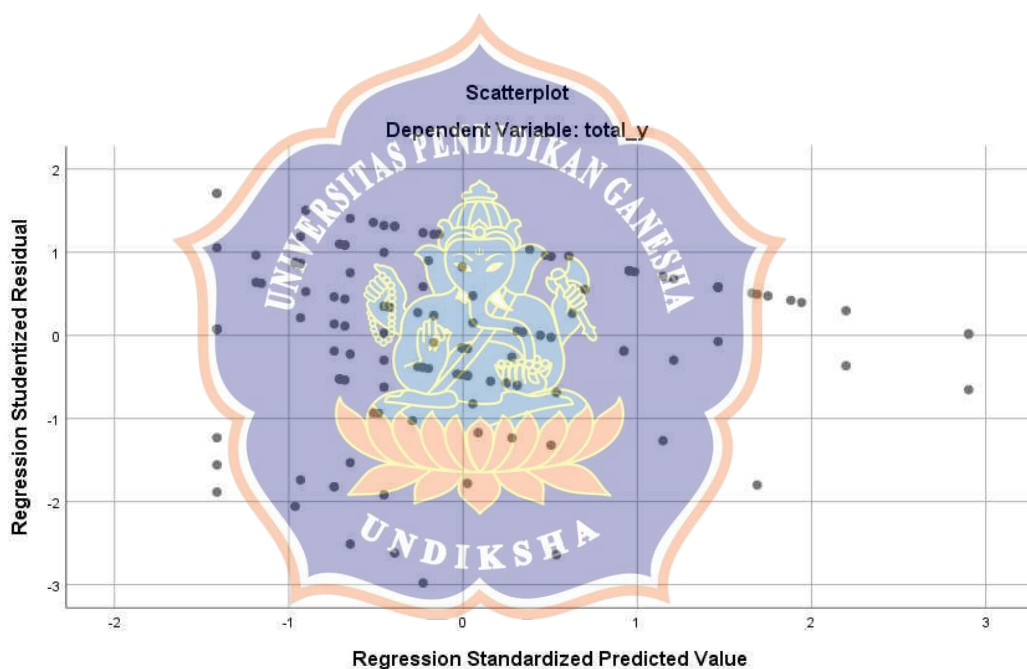
c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	0,795	1,258
	X2	0,795	1,258

a. Dependent Variable: Y

Uji Heteroskedastisitas



Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.377	.970		-.389	.698
	X1	.136	.071	.187	1.919	.057
	X2	.097	.080	.118	1.211	.228

a. Dependent Variable: ABS_Res

Lampiran 05. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda

<i>Coefficients^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	<i>(Constant)</i>	28.401	1.636		17.359	.000
	X1	-.269	.119	-.213	-2.258	.026
	X2	-.306	.135	-.214	-2.270	.025
a. <i>Dependent Variable: Y</i>						



Lampiran 06. Hasil Pengujian Hipotesis

Uji-t

<i>Coefficients^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	<i>(Constant)</i>	28.401	1.636		17.359	.000
	X1	-.269	.119	-.213	-2.258	.026
	X2	-.306	.135	-.214	-2.270	.025
a. <i>Dependent Variable: Y</i>						

Uji-F

<i>ANOVA^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Sum of Squares</i>	<i>df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
1	<i>Regression</i>	179.951	2	89.975	9.367	.000b
	<i>Residual</i>	1181.422	123	9.605		
	<i>Total</i>	1361.373	125			
a. <i>Dependent Variable: Y</i>						
b. <i>Predictors: (Constant), X2, X1</i>						

Koefisien Determinasi (R^2)

<i>Model Summary</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.364a	.132	.118	3.099
a. <i>Predictors: (Constant), X2, X1</i>				

Lampiran 09. Dokumentasi Penelitian

(Dokumentasi penyebaran kuesioner di Rumah Sakit Umum Kertha Usada)



(Dokumentasi penyebaran kuesioner di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Buleleng)



RIWAYAT HIDUP



Ni Made Ayu Ananda Alicia Putri lahir di Singaraja pada tanggal 28 Mei 2003. Penulis lahir dari pasangan suami istri yaitu Bapak I Putu Gunha Wisnawa dan Ibu Ni Putu Dewi Wiratni. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis tinggal di Jalan Gunung Tambora No. 27 Blok D, Singaraja, Kelurahan Liligundi, Banjar Adat Liligundi, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng,

Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan Pendidikan Sekolah Dasar di SD Negeri 3 Banjar Jawa dan lulus pada tahun 2015. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan nya di SMP Negeri 2 Singaraja dan lulus pada tahun 2018. Di tahun 2021 penulis lulus dari SMA Negeri 4 Singaraja dan melanjutkan ke perguruan tinggi di Universitas Pendidikan Ganesha pada tahun 2022, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Pada tahun 2026 penulis telah menyelesaikan skripsi untuk mendapatkan gelar sarjana manajemen dengan judul <Pengaruh Konflik Peran Kerja Keluarga Dan Stres Kerja terhadap Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Buleleng=

