

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN BULELENG**

Oleh:

Made Teguh Arya Darma Yuda, NIM 2217041139

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai, khususnya dalam konteks organisasi publik yang memiliki keterbatasan struktural. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pegawai. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik total sampling terhadap 66 pegawai, serta analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, baik secara parsial maupun simultan, dengan kepemimpinan transformasional sebagai faktor yang lebih dominan. Temuan ini juga menunjukkan adanya hubungan sinergis antara kedua variabel dalam membentuk kepuasan kerja, di mana lingkungan kerja berperan sebagai fondasi, sedangkan kepemimpinan berfungsi sebagai penggerak utama. Penelitian ini menegaskan bahwa peningkatan kepuasan kerja dalam organisasi publik memerlukan pendekatan yang terintegrasi antara aspek struktural dan psikologis.

Kata kunci: lingkungan kerja, kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja.

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE JOB
SATISFACTION AT THE MANPOWER DEPARTMENT OF BULELENG
REGENCY**

By:

Made Teguh Arya Darma Yuda, NIM 2217041139

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This research is motivated by the importance of job satisfaction in enhancing employee performance, particularly within the context of public organizations that face structural limitations. This study aims to analyze the influence of the work environment and transformational leadership on employee job satisfaction. The method employed is a quantitative approach using a total sampling technique of 66 employees, with data analysis conducted via multiple linear regression. The results indicate that both the work environment and transformational leadership have a positive and significant effect on job satisfaction, both partially and simultaneously, with transformational leadership emerging as the more dominant factor. These findings also demonstrate a synergistic relationship between the two variables in shaping job satisfaction, where the work environment serves as the foundation, while leadership acts as the primary driver. This study confirms that enhancing job satisfaction in public organizations requires an integrated approach between structural and psychological aspects.

Keywords: work environment, transformational leadership, job satisfaction.