

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Deepublish.
- Ardani, I. A. K. I., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 443–450.
- Astini, K. F., & Cipta, W. (2024). Berlandaskan Sad Warnaning Rajaniti Terhadap. 10(2), 561–568.
- Basnur, A., & Rachmawati, R. (2025). Pengaruh Kepuasan Komputasi Pengguna Akhir Dan Motivasi Pelayanan Publik Terhadap Kinerja Kerja: Peran Mediasi Perilaku Kerja Inovatif Studi Pada Otoritas Kepabeaan Indonesia:-. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 14(2), 496–512.
- Donley, J. (2021). *The Impact Of Work Environment On Job Satisfaction: Pre-COVID Research To Inform The Future*. Nurse Leader, 19(6), 585–589.
- Evawati, T., Yuliejantiningasih, Y., & Nurkolis, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Menengah Kejuruan Negeri Se-Kabupaten Pekalongan. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 11(3).
- Fitri, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(7), 195–204.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM Dan SPSS. In Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2003). *Manajemen*, edisi ke-2. Yogyakarta: Bpfe.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*. Bpfe.
- Hardiansyah, A., Hasanah, E. Y., Ma'hadhi, M. A. S., & Aulia, S. (2024). Pentingnya Audit Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Karimah Tauhid*, 3(10), 11056–11064.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen: Dasar, Pengertian, Dan Masalah*.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi aksara.
- Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng. 11(3),

1068–1078.

- Ichfan, M., Hadiyatno, D., & Arrywiowo, I. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai Kantor Kecamatan Balikpapan Barat. *MEDIA RISET EKONOMI [MR. EKO]*, 3(2), 65–76.
- Ivansyah, H. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT Tunas Subur Utama Pacitan.
- Kosidin, N. A., & Widjaja, O. H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(2), 438–445.
- Kristian, M., & Setyaningrum, R. P. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Semesta Jaya Abadi Cikarang. *Journal Doktor Manajemen*, 6(1), 69–78.
- Kurniawan, M. A., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Ojek Online Grab Di Kecamatan Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 196–205.
- Kusdiana, F. E., & Atidira, R. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Asn Dinas Komunikasi Informatika Persandian Dan Statistik Kabupaten Buleleng. *II(2)*, 861–869.
- Lana, F. Y. M., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Ekstrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ksp Cu Dharma Prima Kita Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(6), 1215–1228.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* ((12th ed.)). New York: McGraw-Hill.
- Mahaputra, K. A., & Widiastini, N. M. A. (2022). Pengaruh Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 384–392.
- Ningrum, D. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerjapada Karyawan Bank Ntt Cabang Kalabahi. Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya.
- Novarini, N. N. A., Widyawati, S. R., & Sandeni, P. S. (2025). Pengaruh Transformational Leadership, Kerjasama Tim, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Ud. Lombok. *Emas*, 6(2), 516–530.
- Nur Utami, N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Indonesia*

Sosial Sains, 4(1), 1–15. <https://doi.org/10.36418/jiss.v4i1.764>

- Nurhidayat, A. S. R., & Wibowo, S. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Lahan Rezeki Kabupaten Kuningan.”. *Jurnal Ilmiah Ilmu Sekretari/Administrasi Perkantoran*, 8(2), 85–94.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74.
- Rejekiyah, S., & Kusumawati, Y. T. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Provinsi Kalimantan Timur. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 6(2), 361–376.
- Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari teori ke praktik*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational behavior* (16th Global ed.). Harlow, UK: Pearson.
- Sari, P. L., & Dewanti, M. A. (2025). *Kepuasan Kerja Pengerajin Anyaman Bambu Di Bamboo*. 7(2), 681–690.
- Sedarmayanti, M., & Pd, M. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2003). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*.
- Siregar, L. P., Hetami, A. A., & Bharata, W. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Gojek Indonesia Cabang Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUBIS)*, 1(1), 18–29.
- Subagio, H., & Putri, N. R. P. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Perpajakan Dan Tata Kelola Perusahaan*, 1(3), 109–117.
- Sugiono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Procrastination And Task Avoidance: Theory, Research and Treatment. New York: Plenum Press, Yudistira P, Chandra.
- Sulistyawati, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Millenial Yang Berdomisili Di Rw 11, Kelurahan Cakung Timur, Kecamatan Cakung, Kota Jakarta Timur. Universitas Pembangunan Nasional

Veteran Jakarta.

- Sulistiyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millenial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183–197.
- Sumerdana, G. A., & Heryanda, K. K. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap*. 3(2), 127–135.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenandamedia Grup.
- Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (*Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia*). 1(4).
- Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wicaksono, R., Suryati, A., & Tesmanto, J. (2025). Pengaruh Sikap Moderasi Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv Amazon Pet Indo. *Economics and Digital Business Review*, 7(1), 229–240.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Zuraidah, Z., & Maulida, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camatkecamatan Sawang Kabupaten Aceh Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 11(1).

