

LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat Permohonan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 224/UN48.13.1/PT.01.04/2026
Lamp. : -
Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Singaraja, 05 Pebruari 2026

Kepada Yth. Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng
di Tempat

Dengan Hormat,

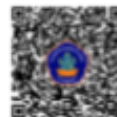
Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Made Teguh Arya Darma Yuda
NIM : 2217041139
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : SI Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara/penelitian di tempat yang Bapak/Tbu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSEI
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 02. Kuesioner Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
 Jalan Udayana No. 11, Singaraja – 81116, Tel. (0362) 22570 website:
www.undiksha.ac.id, email: fe@undiksha.ac.id

SURAT PENGANTAR KUESIONER

Kepada Yth. Bapak/Ibu

Dengan hormat, dalam rangka penyelesaian tugas akhir (skripsi) sebagai mahasiswa Program Studi S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha, maka dengan ini saya:

Nama : Made Teguh Arya Darma Yuda
 NIM : 2217041139
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen
 Contact : 081353243911

Dalam rangka penyusunan skripsi, saya Made Teguh Arya Darma Yuda bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul ***“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng”***. Terkait dengan penelitian tersebut, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi beberapa pernyataan pada kuesioner berikut. Atas perhatian dan kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Made Teguh Arya Darma Yuda
 NIM 2217041139

A. Identitas Responden

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Laki-laki

☐

Perempuan

☐

Status Kepegawaian :

Pegawai tetap

☐

Pegawai kontrak

☐

Tingkat Pendidikan :

SD

☐

Diploma

☐

SMP

☐

S1

☐

SMA/K

☐

S2

☐

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon Bapak/Ibu memberi tanda check list (✓) pada salah satu kriteria yang merupakan jawaban paling sesuai dengan keadaan yang sebenarnya Bapak/Ibu alami di tempat kerja. Skor atau jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

- 1) STS = Sangat Tidak Setuju
- 2) TS = Tidak Setuju
- 3) KS = Kurang Setuju
- 4) S = Setuju
- 5) SS = Sangat Setuju

C. Daftar Pernyataan

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
	Variabel Lingkungan Kerja	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa suasana kerja di kantor mendukung kenyamanan dan produktivitas dalam bekerja.					
2	Saya memiliki hubungan kerja yang harmonis dan saling mendukung dengan rekan kerja.					
3	Fasilitas yang disediakan di tempat kerja sudah memadai untuk menunjang pelaksanaan tugas.					
	Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional					
4	Pemimpin saya menunjukkan kepribadian yang kuat, jujur, dan berintegritas sehingga menumbuhkan rasa hormat dan kepercayaan dari bawahan.					
5	Pemimpin saya mampu menyampaikan visi dan tujuan organisasi secara jelas sehingga menumbuhkan semangat serta motivasi bagi bawahan untuk berkontribusi maksimal.					

6	Pemimpin saya memberikan tantangan melalui ide-ide baru dan mendorong bawahan untuk berpikir kritis serta mencari pendekatan yang lebih inovatif dalam menyelesaikan masalah.					
7	Pemimpin saya memahami perbedaan kebutuhan, potensi, dan aspirasi setiap bawahan, serta memberikan bimbingan atau dukungan sesuai dengan karakter masing-masing individu.					
	Variabel Kepuasan					
8	Pekerjaan yang dilakukan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng memberikan kepuasan karena sesuai dengan kemampuan dan kompetensi					
9	Imbalan berupa gaji, tunjangan, dan fasilitas lain yang saya terima sudah adil serta mencerminkan penghargaan atas usaha dan kontribusi saya dalam organisasi.					
10	Saya merasa puas karena atasan saya memberikan arahan yang jelas, dukungan yang konsisten, serta bersikap terbuka terhadap masukan atau permasalahan yang					

	saya hadapi.					
11	Saya merasa nyaman bekerja dengan rekan kerja karena adanya sikap saling menghormati, kerja sama yang baik, serta semangat kebersamaan dalam menyelesaikan tugas.					
12	Pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng memiliki kesempatan yang adil dan transparan untuk memperoleh promosi atau peningkatan karier sesuai dengan kinerja dan kemampuan.					



Lampiran 03. Data Tabulasi

1. Data Tabulasi (N=30 Sampel)

No	Lingkungan Kerja			Total	Gaya Kepemimpinan Transformatif				Total	Kepuasan Kerja					Total
	P ₁	P ₂	P ₃		P ₄	P ₅	P ₆	P ₇		P ₈	P ₉	P ₁₀	P ₁₁	P ₁₂	
1	4	4	5	13	4	3	4	3	14	2	4	3	4	3	16
2	4	4	5	13	4	4	4	3	15	5	4	4	4	3	20
3	2	3	4	9	3	3	2	3	11	3	4	3	3	3	16
4	4	3	4	11	4	3	4	3	14	2	4	3	3	3	15
5	4	4	5	13	4	4	2	3	13	5	4	4	5	4	22
6	4	4	4	12	4	4	4	4	16	2	3	4	4	3	16
7	4	4	5	13	4	4	3	4	15	3	4	4	4	3	18
8	4	4	4	12	4	3	4	4	15	4	3	4	4	4	19
9	4	4	4	12	4	4	3	4	15	5	4	4	4	3	20
10	4	4	4	12	4	4	4	3	15	5	4	3	4	4	20
11	4	4	4	12	4	4	2	3	13	4	4	4	4	3	19
12	4	3	4	11	4	3	3	3	13	2	5	3	3	2	15
13	4	4	4	12	4	4	4	3	15	3	4	4	4	3	18
14	4	5	4	13	4	4	4	3	15	4	3	4	4	2	17
15	4	4	5	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	3	19
16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	5	4	4	4	4	21
17	4	4	5	13	5	4	5	4	18	4	5	4	4	4	21
18	2	3	2	7	4	3	2	2	11	2	1	3	3	2	11
19	4	4	4	12	4	4	3	3	14	3	4	3	4	4	18
20	4	4	5	13	4	4	2	3	13	4	4	3	4	3	18
21	4	3	4	11	4	4	5	3	16	2	3	4	3	3	15
22	4	5	5	14	5	4	5	4	18	5	5	4	5	5	24
23	4	4	4	12	3	4	4	3	14	4	4	4	4	3	19
24	4	4	5	13	5	5	5	4	19	5	5	4	4	5	23
25	5	5	5	15	4	4	5	4	17	5	4	4	4	3	20
26	4	3	4	11	4	4	4	3	15	4	2	3	3	4	16
27	4	4	3	11	4	3	4	3	14	4	4	3	4	3	18
28	5	5	5	15	5	4	5	3	17	4	5	5	4	3	21
29	4	4	4	12	5	5	5	5	20	5	4	5	4	4	22
30	4	4	5	13	5	4	5	4	18	4	5	4	4	4	21

2. Data Tabulasi (N=66 Sampel)

No	Lingkungan Kerja				Gaya Kepemimpinan Transformasional					Kepuasan Kerja					
	P1	P2	P3	Total	P4	P5	P6	P7	Total	P8	P9	P10	P11	P12	Total
1	4	5	5	14	5	4	4	4	17	4	5	5	5	4	23
2	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	5	4	21
3	5	4	5	14	4	4	4	4	16	2	3	2	4	3	14
4	5	4	5	14	3	4	4	3	14	3	2	3	3	2	13
5	4	4	4	12	3	4	4	3	14	3	3	3	3	3	15
6	5	3	5	13	4	3	3	4	14	2	3	2	4	3	14
7	4	5	4	13	4	4	5	4	17	4	2	4	4	2	16
8	5	4	5	14	3	4	4	3	14	4	4	4	3	4	19
9	4	3	4	11	2	2	3	2	9	2	3	2	2	3	12
10	5	5	5	15	4	4	5	4	17	2	2	2	4	2	12
11	4	4	4	12	3	3	4	3	13	2	3	2	3	3	13
12	5	5	5	15	3	5	5	3	16	4	3	4	3	3	17
13	4	2	4	10	3	4	2	3	12	3	2	3	3	2	13
14	4	3	4	11	3	4	3	3	13	2	2	2	3	2	11
15	5	5	5	15	4	4	5	4	17	3	3	3	4	3	16
16	5	5	5	15	3	4	5	3	15	4	2	4	3	2	15
17	4	4	4	12	4	5	4	4	17	2	2	2	4	2	12
18	4	5	4	13	4	4	5	4	17	3	2	3	4	2	14
19	5	5	5	15	3	3	5	3	14	3	3	3	3	3	15
20	3	4	3	10	3	3	4	3	13	5	3	5	3	3	19
21	4	5	4	13	4	4	5	4	17	4	3	4	4	3	18
22	3	3	3	9	4	4	3	4	15	3	2	3	4	2	14
23	5	4	5	14	4	4	4	4	16	5	3	5	4	3	20
24	3	4	3	10	4	4	4	4	16	3	3	3	4	3	16
25	5	5	5	15	3	5	5	3	16	5	2	5	3	2	17
26	4	3	4	11	4	4	3	4	15	2	2	2	4	2	12
27	4	2	4	10	3	4	2	3	12	4	3	4	3	3	17
28	5	4	5	14	3	4	4	3	14	3	3	3	3	3	15
29	4	5	4	13	4	4	5	4	17	4	3	4	4	3	18
30	4	3	4	11	3	4	3	3	13	4	2	4	3	2	15
31	5	5	5	15	4	4	5	4	17	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	12	2	3	4	2	11	3	2	3	2	2	12
33	4	4	4	12	4	5	4	4	17	2	3	2	4	3	14

34	5	4	5	14	4	4	4	4	16	4	2	4	4	2	16
35	3	4	3	10	4	4	4	4	16	3	2	3	4	2	14
36	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
37	3	2	3	8	4	3	2	4	13	2	3	2	4	3	14
38	5	4	5	14	3	3	4	3	13	4	4	4	3	4	19
39	4	4	4	12	4	3	4	4	15	3	3	3	4	3	16
40	5	4	5	14	4	4	4	4	16	4	3	4	4	3	18
41	4	4	4	12	3	4	4	3	14	3	4	3	3	4	17
42	3	4	3	10	3	3	4	3	13	3	2	3	3	2	13
43	4	4	4	12	4	4	4	4	16	5	3	5	4	3	20
44	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
45	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
46	4	3	4	11	2	3	3	2	10	3	3	3	2	3	14
47	3	3	3	9	4	3	3	4	14	2	3	2	4	3	14
48	5	5	5	15	3	4	5	3	15	4	2	4	3	2	15
49	4	4	4	12	3	4	4	3	14	4	4	4	3	4	19
50	3	3	3	9	3	2	3	3	11	2	2	2	3	2	11
51	4	5	4	13	4	4	5	4	17	3	3	3	4	3	16
52	5	5	5	15	2	4	5	2	13	5	2	5	2	2	16
53	4	4	4	12	4	3	4	4	15	2	2	2	4	2	12
54	4	4	4	12	2	3	4	2	11	2	3	2	2	3	12
55	5	5	5	15	4	5	5	4	18	3	3	3	4	3	16
56	3	3	3	9	3	4	3	3	13	3	3	3	3	3	15
57	4	3	4	11	3	3	3	3	12	4	3	4	3	3	17
58	4	4	4	12	2	4	4	2	12	4	4	4	2	4	18
59	4	5	4	13	3	4	5	3	15	4	3	4	3	3	17
60	4	4	4	12	3	4	4	3	14	3	3	3	3	3	15
61	4	5	4	13	4	5	5	4	18	4	2	4	4	2	16
62	5	5	5	15	3	4	5	3	15	4	4	4	3	4	19
63	4	4	4	12	2	3	4	2	11	4	2	4	2	2	14
64	4	4	4	12	4	4	4	4	16	3	3	3	4	3	16
65	4	4	4	12	3	3	4	3	13	4	4	4	3	4	19
66	3	4	3	10	4	4	4	4	16	4	2	4	4	2	16

Lampiran 04. Hasil Uji Instrumen Penelitian

Uji Validitas

(N=30 Sampel)

a) Lingkungan Kerja (X₁)

Correlations

		P01	P02	P03	LingkunganKerja a
P01	Pearson Correlation	1	.595**	.556**	.849**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.000
	N	30	30	30	30
P02	Pearson Correlation	.595**	1	.471**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.001		.009	.000
	N	30	30	30	30
P03	Pearson Correlation	.556**	.471**	1	.837**
	Sig. (2-tailed)	.001	.009		.000
	N	30	30	30	30
LingkunganKerja	Pearson Correlation	.849**	.811**	.837**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b) Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₂)

Correlations

		P4	P5	P6	P7
P4	Pearson Correlation	1	.470**	.580**	.481**
	Sig. (2-tailed)		.009	.001	.007
	N	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.470**	1	.378*	.523**
	Sig. (2-tailed)	.009		.039	.003
	N	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	.580**	.378*	1	.506**
	Sig. (2-tailed)	.001	.039		.004
	N	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	.481**	.523**	.506**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.003	.004	
	N	30	30	30	30
GayaKepemimpinan	Pearson Correlation	.775**	.695**	.862**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30

Correlations

		GayaKepemimpinan
P4	Pearson Correlation	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
P5	Pearson Correlation	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
P6	Pearson Correlation	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
P7	Pearson Correlation	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
GayaKepemimpinan	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c) Kepuasan Kerja (Y)

Correlations

		P8	P9	P10	P11	P12
P8	Pearson Correlation	1	.328	.435*	.619**	.549**
	Sig. (2-tailed)		.077	.016	.000	.002
	N	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	.328	1	.281	.430*	.360
	Sig. (2-tailed)	.077		.133	.018	.051
	N	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	.435*	.281	1	.458*	.208
	Sig. (2-tailed)	.016	.133		.011	.270
	N	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	.619**	.430*	.458*	1	.478**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.011		.008
	N	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation	.549**	.360	.208	.478**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.051	.270	.008	
	N	30	30	30	30	30
KepuasanKerja.Y	Pearson Correlation	.843**	.674**	.603**	.780**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30

		Correlations
		KepuasanKerja. Y
P8	Pearson Correlation	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
P9	Pearson Correlation	.674**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
P10	Pearson Correlation	.603**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
P11	Pearson Correlation	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
P12	Pearson Correlation	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
KepuasanKerja.Y	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

(N=30 Sampel)

a) Lingkungan Kerja (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.772	3

b) Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	4

c) Kepuasan Kerja (Y)

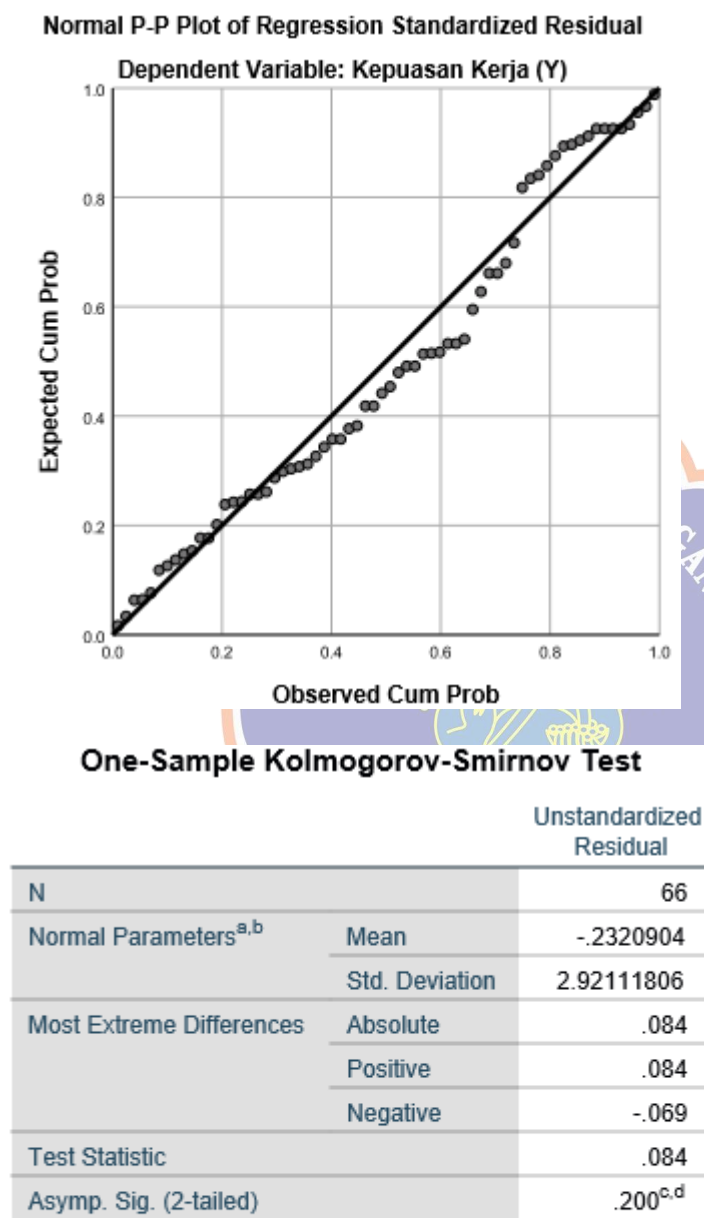
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	5

Lampiran 05. Hasil Uji SPSS

1. Uji Asumsi Klasik

a) Uji Normalitas



- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

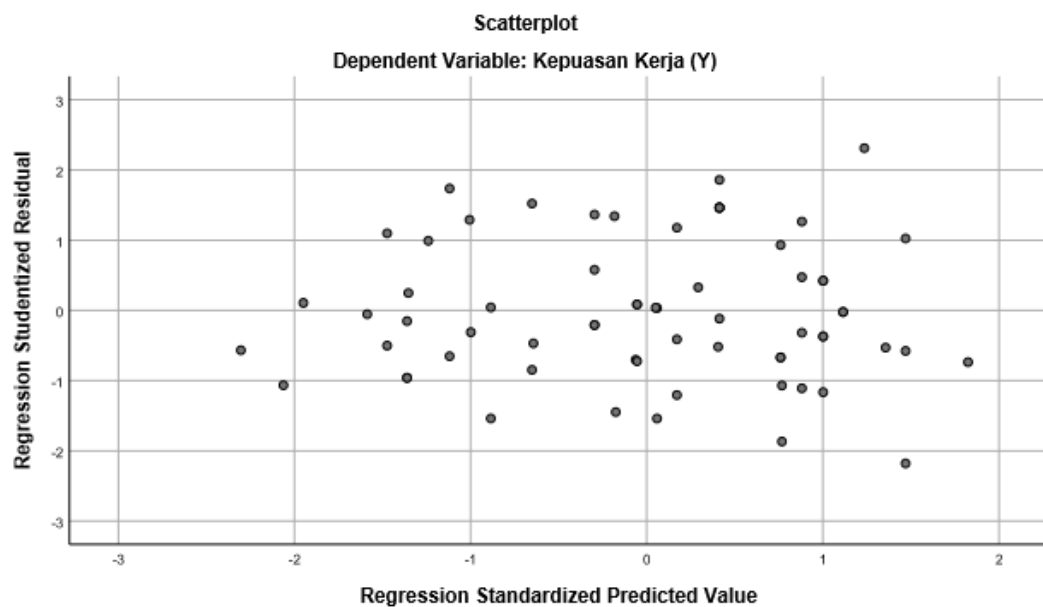
b) Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Lingkungan Kerja (X1)	.810	1.235
	Gaya Kepemimpinan (X2)	.810	1.235

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

c) Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.003	1.867		-.001	.999
	Lingkungan Kerja (X1)	.014	.137	.014	.100	.921
	Gaya Kepemimpinan (X2)	.144	.123	.162	1.173	.245

a. Dependent Variable: ABS_RES

2. Uji Regresi Linear Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan (X2), Lingkungan Kerja (X1) ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

b. All requested variables entered.

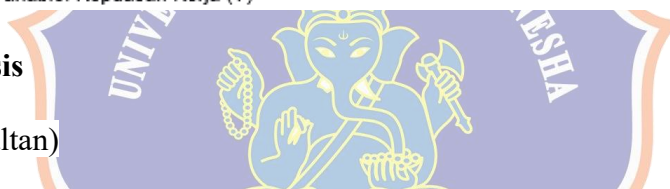
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.139	.913		8.914	.000
	Lingkungan Kerja (X1)	.064	.003	.856	18.375	.000
	Gaya Kepemimpinan (X2)	.541	.062	.407	8.727	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

3. Uji Hipotesis

a) Uji F (Simultan)



ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	423.530	2	211.765	199.255	.000 ^b
	Residual	66.955	63	1.063		
	Total	490.485	65			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan (X2), Lingkungan Kerja (X1)

b) Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.139	.913		8.914	.000
	Lingkungan Kerja (X1)	.064	.003	.856	18.375	.000
	Gaya Kepemimpinan (X2)	.541	.062	.407	8.727	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

4. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.929 ^a	.863	.859	1.03091

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan (X2), Lingkungan Kerja (X1)



Lampiran 06. Dokumentasi Penyebaran Kuesioner





RIWAYAT HIDUP



Made Teguh Arya Darma Yuda lahir di Singaraja pada tahun 2005. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak Made Widiassa dan Ibu Putu Janiasih. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis beralamat di Banjar Dinas Yeh Byu Desa Patas, Kecamatan Gerokgak, Kabupaten Buleleng, Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar di SD

Negeri 3 Pemuteran dan lulus pada tahun 2016. Penulis melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Pertama di SMP Negeri 2 Gerokgak dan lulus pada tahun 2019. Penulis melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMA Negeri 1 Gerokgak jurusan IPA dan lulus pada tahun 2022. Kemudian penulis melanjutkan Pendidikan Sarjana Program Studi Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2026, penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng". Penulis terdaftar sebagai mahasiswa Program Studi Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha mulai tahun 2022 sampai 2026.

