

PENGARUH PENGALAMAN ORGANISASI DAN SELF EFFICACY TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN



Menyetujui

Pembimbing I	Rahutama Atidira, M.M. NIP.198805032018031001
Pembimbing II	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Skripsi oleh NI KADEK TATIA GREZILIA PUTRI ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 30 Juni 2026

Dewan Penguji

Ketua	Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. NIP.198505042015042001
Anggota	Rahutama Atidira, M.M. NIP.198805032018031001
Anggota	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Menyetujui

Ketua Ujian	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Sekretaris Ujian	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Organisasi dan *Self-Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Universitas Pendidikan Ganesha” beserta isinya merupakan benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara yang melanggar norma dan etika yang berlaku di dunia akademik. Dengan pernyataan ini, saya bersedia menerima segala bentuk sanksi atau konsekuensi yang dikenakan apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika ilmiah dalam karya saya atau ada klaim terhadap keaslian karya saya.

Singaraja, 7 Juli 2026

Yang membuat pernyataan,



Ni Kadek Tatia Grezilia Putri
NIM. 2217041039

MOTTO

attitude and consistency

- Tatia Grezilia



PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengalaman Organisasi dan *Self-Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Universitas Pendidikan Ganesha” Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari banyak mendapatkan bantuan dan saran baik berupa moral maupun materil dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan rasa hormat dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA, CPA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan arahan selama proses perkuliahan.
6. Rahutama Atidira, S.T., M.M selaku Pembimbing I yang senantiasa membimbing dan memberikan saran serta masukan yang sangat membantu selama proses penyusunan skripsi
7. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. selaku Pembimbing II yang senantiasa memberikan bimbingan serta arahan yang sangat bermanfaat bagi penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
8. Ni Made Dwi Arian Mayasari, S.E., M.M. selaku Penguji yang senantiasa memberikan perbaikan serta masukan untuk terselesaikannya skripsi ini.

9. Bapak dan Ibu Dosen dan Staff di lingkungan Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen yang telah bersedia membantu dan memberikan berbagai informasi selama perkuliahan dan selalu mendidik serta memberikan motivasi selama penulis berkuliah di Jurusan Manajemen.
10. Kedua orang tua penulis (I Wayan Sugiarta dan Ni Luh Gede Sriani), saudara laki-laki penulis, ponakan dan keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan, doa, dan motivasi dengan penuh kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada Ni Putu Anik Sugiantari, sahabat penulis yang menemani, membantu, menjadi motivasi penulis selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
12. Terima kasih kepada seseorang yang selalu hadir dalam diam maupun riuhnya perjalanan ini, yang menjadi tempat pulang dan sumber tenang penulis ketika proses ini terasa begitu panjang.
13. Kepada teman-teman terdekat penulis, Dea dan Radila, terima kasih banyak atas setiap kehadiran yang disempatkan untuk menemani dan memberikan semangat kepada penulis. Serta semua pihak yang berkaitan dalam penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan yang tersaji dalam skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan masukannya dari para pembaca yang bersifat membangun dari berbagai pihak untuk sebagai masukan bagi para penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat secara langsung bagi para pembaca.

Singaraja, 7 Juli 2026

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
13.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
13.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	9
13.3 Pembatasan Masalah Penelitian.....	9
13.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	10
13.5 Tujuan Penelitian	10
13.6 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORI.....	12
2.1 Deskripsi Teoritis.....	12
2.1.1 Kesiapan Kerja	12
2.1.2 Pengalaman Organisasi.....	13
2.1.3 <i>Self-Efficacy</i>	19
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	19
2.3 Hubungan Antar Variabel	27
2.3.1 Hubungan Pengalaman Organisasi dan <i>Self-Efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Undiksha.....	27
2.3.2 Hubungan Pengalaman Organisasi terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Undiksha	28
2.3.3 Hubungan <i>Self-Efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Undiksha.....	28
2.4 Kerangka Berpikir	30
2.5 Hipotesis Penelitian	31

BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.2 Rancangan Penelitian.....	32
3.3 Subjek dan Objek Penelitian.....	33
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
3.5 Metode Pengumpulan Data	34
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	35
3.6.1 Instrumen Variabel Terikat	37
3.6.2 Instrumen Variabel Bebas	39
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data.....	42
3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.7.2 Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Deskripsi Data	47
4.2 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.3 Pengujian Hipotesis	55
4.3.1 Pengujian Hipotesis Satu (H_1).....	56
4.3.2 Pengujian Hipotesis Dua (H_2).....	57
4.3.3 Pengujian Hipotesis Tiga (H_3).....	57
4.3.4 Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	59
4.4.1 Hubungan Pengalaman Organisasi dan <i>Self Efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Undiksha	59
4.4.2 Hubungan Pengalaman Organisasi terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Undiksha	62
4.4.3 Hubungan <i>Self-Efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Undiksha.....	66
4.5 Implikasi	68
BAB V PENUTUP	70
5.1 Rangkuman.....	70
5.2 Kesimpulan.....	71
5.3 Saran.....	72

DAFTAR RUJUKAN.....	75
LAMPIRAN	81



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Kesiapan Kerja	37
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Kesiapan Kerja	38
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Kesiapan Kerja	38
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Kesiapan Kerja.....	39
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel Pengalaman Organisasi dan <i>Self-Efficacy</i>	40
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Pengalaman Organisasi dan <i>Self-Efficacy</i>	41
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Organisasi dan <i>Self-Efficacy</i>	41
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengalaman Organisasi dan <i>Self-Efficacy</i>	42
Tabel 4.1 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	53
Tabel 4.2 Hasil Uji Multikolinieritas	54
Tabel 4.3 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji F (Simultan)	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	30
Gambar 4.1 Proporsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Gambar 4.2 Tingkat Responden Berdasarkan Fakultas.....	49
Gambar 4.3 Proporsi Responden Berdasarkan Jenis Organisasi	50
Gambar 4.4 Proporsi Responden Periode Keterlibatan	51
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Dokumentasi Wawancara Awal	81
Lampiran 02. Hasil Wawancara Awal	81
Lampiran 03. Kuisisioner Penelitian.....	88
Lampiran 04. Tabulasi Data Sampel Kecil (N=30)	92
Lampiran 05. Tabulasi Data Sampel Besar (N=202).....	93
Lampiran 06. Proporsi Responden Berdasarkan Jurusan	104
Lampiran 07. Proporsi Responden Berdasarkan Jabatan	104
Lampiran 08. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	105
Lampiran 09. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	109
Lampiran 10. Hasil Pengujian Hipotesis	110
Lampiran 11. Riwayat Hidup	110

