

LAMPIRAN

Lampiran 01. Dokumentasi Wawancara Awal



Lampiran 02. Hasil Wawancara Awal

Wawancara awal narasumber 1

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Seberapa besar Anda merasa pengalaman di organisasi telah membantu membentuk karakter Anda untuk persiapan memasuki dunia kerja?	Sangat besar karena pengalaman ini memberikan saya wawasan yang lebih sebelum mengambil keputusan. Pengalaman organisasi cukup memberikan perubahan dalam diri saya seperti perubahan dalam cara berpikir, berargumen maupun menilai situasi yang dihadapi
2.	Setelah aktif di organisasi, bagaimana pengalaman Anda di organisasi memengaruhi keyakinan Anda pada kemampuan diri? Apakah Anda merasa lebih percaya diri setelahnya?	Iya saya merasa lebih percaya diri karena setelah mendapatkan tanggung jawab yang lebih dan saya bisa menyelesaikannya saya akan merasa lebih percaya diri bahwa saya bisa menyelesaikan pekerjaan lainnya
3.	Apakah saat ini anda siap untuk memulai karier profesional setelah lulus?	saya masih kurang siap hal ini terlebih yang berkaitan dengan tanggung jawab yang lebih luas. Di samping itu juga, saya mendengar tekanan di dunia kerja sangat berbeda mungkin itu menjadi hal yang melatih mental, dan saat ini masih mengira-ngira mengenai hal itu nantinya.

Wawancara awal narasumber 2

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Seberapa besar Anda merasa pengalaman di organisasi telah membantu membentuk keterampilan dan karakter Anda yang relevan untuk dunia kerja?	Saya rasa organisasi memberikan pengalaman yang sudah cukup sebagai pembuka atau bisa memberikan langkah awal untuk memasuki dunia kerja, bagaimana bekerja sama dalam tim dan mengajarkan saya bagaimana berkomunikasi yang baik dengan rekan dan atasan.
2.	Setelah aktif di organisasi, seberapa yakin Anda dengan kemampuan diri untuk berhasil menghadapi berbagai tantangan yang akan Anda temui di dunia kerja?	Pengalaman berorganisasi ini sedikit mempengaruhi keyakinan terhadap kemampuan diri saya. terutama membuat saya lebih yakin untuk mencoba sesuatu yang baru.
3.	Apakah saat ini anda siap untuk memulai karier profesional setelah lulus?	untuk saat ini, saya belum merasa 100% siap karena dari segi tanggung jawab di dunia kerja pasti lebih besar dari pengalaman bertanggung jawab pada saat event di kampus. selain itu saya merasa keterampilan saya masih kurang untuk nantinya memasuki dunia kerja.

Wawancara awal narasumber 2

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Seberapa besar Anda merasa pengalaman di organisasi telah membantu membentuk keterampilan dan karakter Anda yang relevan untuk dunia kerja?	Sangat besar, yang dimana sangat membantu memberikan perubahan ke diri saya seperti meningkatkan skill komunikasi saya, rasa tanggung jawab saya, dan pengalaman kegiatan di kampus.
2.	Setelah aktif di organisasi, seberapa yakin Anda dengan kemampuan diri untuk berhasil menghadapi berbagai tantangan yang akan Anda temui di dunia kerja?	Mulai sedikit percaya diri karena saat bergabungnya organisasi kampus dapat membantu dalam meningkatkan skill komunikasi dan pengalaman
3.	Apakah saat ini anda siap untuk memulai karier profesional setelah lulus?	Saat ini bisa dibilang belum siap, karena dunia kerja sangat berbeda dengan kegiatan organisasi di kampus, seperti dari pengalaman yang berbeda, lingkungan kerja, dan komunikasinya

Wawancara awal narasumber 3

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Seberapa besar Anda merasa pengalaman di organisasi telah membantu membentuk keterampilan dan karakter Anda yang relevan untuk dunia kerja?	Sangat besar khususnya pada peningkatan rasa bertanggung jawab, peningkatan komunikasi, <i>soft skill dan hard skill</i> , terlebih lagi dalam bersosialisasi.
2.	Setelah aktif di organisasi, seberapa yakin Anda dengan kemampuan diri untuk berhasil menghadapi berbagai tantangan yang akan Anda temui di dunia kerja?	Lebih merasa percaya diri karena saya merasa kemampuan berorganisasi telah memberikan banyak perubahan ke arah baik tentunya
3.	Apakah saat ini anda siap untuk memulai karier profesional setelah lulus?	Belum cukup siap, karena ada banyak hal yg belum saya siapkan untuk mencapai tujuan saya berikutnya.

Wawancara awal narasumber 4

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Seberapa besar Anda merasa pengalaman di organisasi telah membantu membentuk keterampilan dan karakter Anda yang relevan untuk dunia kerja?	Cukup besar, karena mampu membentuk dasar" memasuki dunia kerja seperti pengasahan <i>soft skills</i> . Dari segi komunikasi yang menjadi lebih baik dan menjadi lebih bisa bersosialisasi.
2.	Setelah aktif di organisasi, seberapa yakin Anda dengan kemampuan diri untuk berhasil menghadapi berbagai tantangan yang akan Anda temui di dunia kerja?	Sedikit percaya diri, karena mengetahui cara bekerja sama ketika mengerjakan suatu tanggung jawab dan selalu mengusahakan jika ada target yang ingin dicapai. Tapi hal itu juga sedikit membuat tidak percaya diri karena lingkup organisasi dan kerja biasanya berbeda.
3.	Apakah saat ini anda siap untuk memulai karier profesional setelah lulus?	Siap tidak siap ya harus siap untuk menjalani sesuatu yang baru, namun di samping itu tentu ada tanggung jawab yang lebih besar dan dari segi keterampilan juga belum menguasai semuanya.

Wawancara awal narasumber 5

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Seberapa besar Anda merasa pengalaman di organisasi telah membantu membentuk keterampilan dan karakter Anda yang relevan untuk dunia kerja?	Menurut saya sudah cukup baik untuk persiapan kedepannya terlebih dalam hal bersikap dengan keadaan dan komunikasi. Perubahan yang saya rasakan dari segi bersikap kepada orang lain baik yang lebih tua atau muda. Lalu tentang komunikasi yang baik dengan sesama dan tentang kepemimpinan.
2.	Setelah aktif di organisasi, seberapa yakin Anda dengan kemampuan diri untuk berhasil menghadapi berbagai tantangan yang akan Anda temui di dunia kerja?	Iya lebih percaya diri karena di organisasi saya bisa mendapatkan hal yang tidak saya dapatkan dikelas, misalkan dalam hal mengasah soft skill dan menambah rasa percaya diri serta menambah relasi.
3.	Apakah saat ini anda siap untuk memulai karier profesional setelah lulus?	Belum siap, karena masih banyak hal yang perlu saya pelajari untuk lebih mematangkan di dunia kerja.

Wawancara awal narasumber 6

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Seberapa besar Anda merasa pengalaman di organisasi telah membantu membentuk keterampilan dan karakter Anda yang relevan untuk dunia kerja?	Sangat membantu. Saya jadi lebih terbiasa bekerja di bawah tekanan dan mengatur waktu dengan baik. Mungkin Ini salah satu hal yang pasti dilalui di dunia kerja.
2.	Setelah aktif di organisasi, seberapa yakin Anda dengan kemampuan diri untuk berhasil menghadapi berbagai tantangan yang akan Anda temui di dunia kerja?	Saya orangnya cukup optimis. Saya tahu kalau saya dikasih tugas, saya pasti bisa menyelesaikannya dengan terlebih lagi, saya sudah pernah merasakannya saat masih berorganisasi.
3.	Apakah saat ini anda siap untuk memulai karier profesional setelah lulus?	Jujur, saya masih belum cukup siap. Saya tidak tahu harus mulai dari mana dan pekerjaan apa yang paling cocok untuk saya.

Wawancara awal narasumber 7

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Seberapa besar Anda merasa pengalaman di organisasi telah membantu membentuk keterampilan dan karakter Anda yang relevan untuk dunia kerja?	Pengalaman organisasi itu melatih saya untuk lebih bertanggung jawab atas apa yang menjadi tugas saya, kemudian saya merasa lebih <i>aware</i> dengan orang-orang sekitar, setidaknya bisa lebih observasi untuk mengenali karakter orang lain.
2.	Setelah aktif di organisasi, seberapa yakin Anda dengan kemampuan diri untuk berhasil menghadapi berbagai tantangan yang akan Anda temui di dunia kerja?	Yakin, banyak perubahan yang saya rasakan, saya lebih mengenali tentang bagaimana diri saya, kecocokan dan lain hal, yang membuat saya percaya diri dan mampu memperkirakan batasan kemampuan saya sampai mana
3.	Apakah saat ini anda siap untuk memulai karier profesional setelah lulus?	Mungkin untuk saat ini, hanya di ranah perkuliahan atau organisasi saya sudah siap karena telah melaluinya. Namun saya belum cukup siap untuk nanti ke dunia kerja. Masih banyak yang belum saya kuasai dan pahami, sadar juga, mungkin literasi saya masih kurang.

Wawancara awal narasumber 8

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Seberapa besar Anda merasa pengalaman di organisasi telah membantu membentuk keterampilan dan karakter Anda yang relevan untuk dunia kerja?	Moment saat berorganisasi sangat membentuk diri saya secara personal. Cukup aktif menjadi coordinator sebuah event memberikan saya ilmu langsung di lapangan mengenai bagaimana me-manajemen sesuatu, menyelesaikan konflik dengan melihat sudut pandang yang berbeda.
2.	Setelah aktif di organisasi, seberapa yakin Anda dengan kemampuan diri untuk berhasil menghadapi berbagai tantangan yang akan Anda temui di dunia kerja?	Saya yakin dengan kemampuan diri saya, saya sudah memanfaatkan waktu saya untuk belajar selama masa organisasi itu.
3.	Apakah saat ini anda siap untuk memulai karier profesional setelah lulus?	Saat ini bisa dibilang cukup siap, siap dari segi skill yang saya dapatkan dalam organisasi, namun pastinya ada beberapa hal yang tidak bisa kita perkirakan selama masih belum

		bekerja, mungkin banyak hal yang ternyata belum dipahami, yaa intinya dijalani saja, pasti bisa dilalui.
--	--	--

Wawancara awal narasumber 9

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Seberapa besar Anda merasa pengalaman di organisasi telah membantu membentuk keterampilan dan karakter Anda yang relevan untuk dunia kerja?	Dari nilai 1 - 10 saya bisa berikan nilai 7, nilai standar karena di organisasi ini bagi saya start awal atau masa pengenalan bagaimana bekerja dengan orang lain sebagai team. Menjadi tau bagaimana dipimpin oleh orang lain bahkan sebagai pemimpin, secara tidak langsung saya belajar dasar2 untuk beradaptasi dengan dunia kerja apa saja yg perlu kita lakukan dalam bertindak, berucap dan berbuat. Pengalaman organisasi menurut saya sebagai proses pendewasaan dimana memposisikan diri sebagai seorang pemimpin kemudian memimpin banyak kepala membuat diri saya untuk tegas dan netral, sebisa mungkin untuk berkomunikasi dengan baik dan tidak mengedepankan ego sendiri.
2.	Setelah aktif di organisasi, seberapa yakin Anda dengan kemampuan diri untuk berhasil menghadapi berbagai tantangan yang akan Anda temui di dunia kerja?	Tentu saja, di organisasi kita banyak berlatih soft skill seperti memberikan sambutan untuk pembukaan acara, memimpin Berlangsungnya rapat. Terlebih lagi di dunia Teater saya sangat dilatih untuk percaya diri dan berusaha menjadi kepribadian dan karakter yg berbeda.
3.	Apakah saat ini anda siap untuk memulai karier profesional setelah lulus?	Harus Siap, segi apa yang mendasari hal tersebut berupa apa yang selama ini saya dapatkan khususnya di jenjang perkuliahan dengan berbagai pembelajaran secara kuliah dan organisasi, saya telah mengetahui setidaknya sedikit cara untuk memulai karir. <i>Emotional Intelligence</i> telah terbentuk setidaknya beberapa persen membuat diri saya bisa melakukan observasi dengan lingkungan saya memulai karir nanti. Namun apa yg saya peroleh saat ini belum cukup,

		akan terus belajar untuk menjadi lebih baik, motto hidup saya di tengah situasi ekonomi Indonesia yg sedemikian rupa, bukan lagi soal nilai mata uang tapi soal hidup tenang.
--	--	---

Wawancara awal narasumber 10

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Seberapa besar Anda merasa pengalaman di organisasi telah membantu membentuk keterampilan dan karakter Anda yang relevan untuk dunia kerja?	Saya rasa pengalaman berorganisasi yang saya ikuti sangat membantu membentuk karakter diri saya untuk persiapan masuk ke dunia kerja, hal ini tentunya sangat berdampak besar untuk mempersiapkan mental saya karena saya sudah banyak dilatih untuk bekerja dalam tim, disiplin, cekatan, selalu tepat waktu, dan tentunya bisa memahami sesama anggota.
2.	Setelah aktif di organisasi, seberapa yakin Anda dengan kemampuan diri untuk berhasil menghadapi berbagai tantangan yang akan Anda temui di dunia kerja?	Tentunya saya merasa lebih percaya diri karena pengalaman yang saya ikuti dan beberapa proses panjang yang telah saya lalui menjadikan saya pribadi yang lebih mengenal diri sendiri sehingga kepercayaan diri saya dibentuk.
3.	Apakah saat ini anda siap untuk memulai karier profesional setelah lulus?	Jika berbicara mengenai kesiapan, manusia tidak akan pernah siap dengan segalanya. Segala bentuk kesiapan dipengaruhi oleh keadaan. Jika didasari oleh bekal yang saya miliki selama berorganisasi saya rasa sudah siap untuk memulai karir profesional karena seiring berjalannya waktu keadaanlah yang akan membuat saya siap.

Lampiran 03. Kuisioner Penelitian



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

Jalan Udayana No. 11, Singaraja, Telepon. (0362) 26830
E-mail : jurusanmanajemen.undiksha@gmail.com

Yth. Mahasiswa Universitas Pendidikan Ganesha

Perihal: Pengisian Kuisioner

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya kerjakan, berjudul <Pengaruh Pengalaman Organisasi dan *Self-Efficacy* Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Universitas Pendidikan Ganesha>, dengan ini saya Ni Kadek Tatia Grezilia Putri memohon bantuan dalam pengisian kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul dari hasil kuesioner murni bertujuan untuk akademis. Saya berharap dalam pengisian kuesioner sesuai dengan keadaan di lapangan, dengan menjunjung tinggi kejujuran. Diharapkan hasil penelitian ini dapat berguna dalam pengembangan sumber daya manusia yang lebih efektif di perguruan tinggi.

Atas kesediaan Saudara/i yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Singaraja, 12 November 2025

Peneliti

Ni Kadek Tatia Grezilia Putri

A. Petunjuk

Dibawah ini akan disajikan beberapa pernyataan, dimohonkan kepada responden agar menanggapi setiap butiran pada pernyataan tersebut. Apapun pilihan jawaban yang saudara berikan tidak akan mempengaruhi hak serta kewajiban pada perusahaan tempat bekerja.

B. Identitas Responden

Nama :
 Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
 Program Studi :
 Jurusan :
 Jenis Organisasi :
 Nama Organisasi :
 Jabatan :
 Periode Menjabat :

C. Petunjuk Pengisian

Pilihlah jawaban yang menurut Anda tepat dengan memberikan tanda (✓) pada salah satu kriteria dalam setiap pernyataan.

- 1) Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2) Tidak Setuju (TS)
- 3) Cukup Setuju (CS)
- 4) Setuju (S)
- 5) Sangat Setuju (SS)

D. Daftar Pernyataan Variabel Penelitian

Kesiapan Kerja

No.	Item Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan meskipun tanpa pengawasan dari orang lain.					

No.	Item Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
2.	Saya mudah menyesuaikan diri dengan perubahan dan aturan dalam dunia kerja.					
3.	Saya mengetahui keterampilan yang saya miliki dapat sebagai bekal untuk memasuki dunia kerja.					
4.	Saya memiliki gambaran yang jelas mengenai peran diri saya sebagai calon tenaga kerja.					
5.	Saya mampu berkomunikasi secara efektif dengan rekan di lingkungan kerja.					
6.	Saya dapat menjaga kesehatan agar dapat bekerja secara optimal					

Pengalaman Organisasi

No.	Item Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya mampu menyusun prioritas dalam mengatur agenda kegiatan organisasi dengan baik.					
2.	Saya mampu menyesuaikan perilaku dengan norma dan etika yang berlaku di lingkungan organisasi.					
3.	Saya dapat beradaptasi dengan cepat dalam hal berinteraksi secara efektif dalam berbagai situasi di organisasi.					
4.	Saya mampu mengkondisikan diri terhadap permasalahan yang terjadi di lingkungan organisasi.					

5.	Saya bersikap terbuka dalam menyampaikan pendapat dan menerima masukan demi kemajuan organisasi.					
----	--	--	--	--	--	--

Self-Efficacy

No.	Item Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya merasa lebih yakin dengan potensi diri dalam menyelesaikan tugas berdasarkan pengalaman berhasil sebelumnya.					
2.	Melihat keberhasilan orang lain, juga membuat saya percaya diri untuk mampu mencapai kesuksesan yang serupa.					
3.	Nasihat dan dukungan dari orang lain juga meningkatkan keyakinan saya akan kemampuan yang saya miliki.					
4.	Meskipun berada dalam situasi yang menekan, saya tetap memiliki keinginan kuat untuk mencapai keberhasilan.					

Lampiran 04. Tabulasi Data Sampel Kecil (N=30)

NO	Pengalaman Organisasi						Self-Efficacy				
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	Total	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	Total
1	5	5	4	5	5	24	4	4	5	5	18
2	5	4	5	4	4	22	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
4	5	4	5	4	5	23	5	4	4	5	18
5	4	5	4	4	4	21	5	3	4	4	16
6	4	4	4	4	5	21	4	4	4	5	17
7	5	4	5	5	5	24	4	4	5	5	18
8	3	4	4	4	4	19	5	5	4	5	19
9	4	5	5	4	4	22	4	4	4	5	17
10	4	4	5	4	4	21	4	4	4	5	17
11	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
12	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
13	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	15
14	4	4	3	3	4	18	3	4	4	4	15
15	5	5	5	4	4	23	5	4	4	4	17
16	4	5	4	4	4	21	5	4	5	4	18
17	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	19
18	5	4	5	5	5	24	4	5	5	5	19
19	4	4	3	4	4	19	3	4	4	4	15
20	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	15
21	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	20
22	5	5	4	4	4	22	4	4	5	4	17
23	5	5	5	5	4	24	5	4	5	5	19
24	4	4	5	5	4	22	5	5	4	5	19
25	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	16
26	4	5	4	4	5	22	3	4	4	4	15
27	4	4	5	4	5	22	4	4	5	4	17
28	4	5	5	4	5	23	4	4	4	5	17
29	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
30	4	4	3	3	4	18	4	4	4	4	16

No	Kesiapan Kerja						Total
	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅	Y ₆	
1	5	4	4	4	5	5	27
2	4	4	5	4	5	4	26
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	3	4	5	4	3	24

No	Kesiapan Kerja						Total
	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅	Y ₆	
5	4	4	5	4	4	4	25
6	5	4	5	4	4	4	26
7	3	2	3	2	4	2	16
8	4	4	4	5	4	3	24
9	5	5	4	4	4	4	26
10	5	4	3	3	4	4	23
11	5	5	5	4	5	3	27
12	5	5	5	5	4	4	28
13	4	4	5	4	5	4	26
14	4	4	4	4	4	3	23
15	4	4	4	4	4	3	23
16	4	3	5	4	4	4	24
17	5	4	5	4	4	4	26
18	4	4	5	4	5	4	26
19	4	4	3	3	4	3	21
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	5	5	5	5	4	29
24	5	5	5	5	5	4	29
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	5	5	1	5	5	25
27	5	4	5	4	5	4	27
28	4	5	4	4	5	4	26
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	3	4	4	3	4	22

Lampiran 05. Tabulasi Data Sampel Besar (N=202)

No.	Pengalaman Organisasi						Self-Efficacy				
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	Total	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	Total
1	5	5	4	4	3	21	4	4	4	4	16
2	4	4	3	3	4	18	5	4	4	5	18
3	3	3	2	5	5	18	2	3	3	2	10
4	4	4	3	4	4	19	3	3	3	3	12
5	4	5	4	4	3	20	5	4	5	5	19
6	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20
7	3	4	4	4	4	19	3	4	4	3	14
8	3	4	4	4	4	19	3	4	4	3	14
9	4	3	3	3	4	17	5	4	4	5	18

No.	Pengalaman Organisasi						Self-Efficacy				
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	Total	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	Total
10	3	3	3	5	3	17	5	5	5	5	20
11	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20
12	4	5	5	4	3	21	5	4	4	5	18
13	4	3	5	5	3	20	5	3	4	4	16
14	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	20
15	3	3	3	5	3	17	5	5	5	5	20
16	3	3	3	4	4	17	3	5	3	3	14
17	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	20
18	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	12
19	4	5	5	5	4	23	5	4	4	5	18
20	5	5	5	4	3	22	4	4	3	4	15
21	4	4	4	3	3	18	5	5	5	5	20
22	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	12
23	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20
24	3	3	3	5	3	17	5	5	5	5	20
25	4	4	3	4	4	19	4	4	5	4	17
26	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	12
27	4	3	5	5	3	20	5	3	4	4	16
28	4	4	3	5	4	20	5	5	5	5	20
29	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	12
30	4	5	4	5	3	21	5	4	5	5	19
31	4	4	3	3	4	18	3	3	3	3	12
32	4	4	5	4	4	21	3	5	4	3	15
33	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	12
34	4	4	3	3	3	17	5	5	4	5	19
35	4	4	2	4	4	18	4	4	5	4	17
36	4	4	2	5	5	20	5	4	5	5	19
37	4	4	2	5	5	20	5	4	5	5	19
38	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	16
39	4	3	1	4	4	16	3	4	3	3	13
40	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	12
41	4	5	4	4	3	20	5	4	5	5	19
42	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	20
43	4	5	4	4	3	20	5	4	5	5	19
44	3	3	3	5	3	17	5	5	5	5	20
45	4	4	3	4	4	19	5	5	4	5	19
46	3	3	3	3	3	15	5	5	3	5	18
47	4	4	2	4	4	18	3	3	3	3	12
48	4	3	3	4	3	17	5	3	3	5	16
49	3	3	3	2	3	14	5	4	3	5	17
50	4	4	3	3	3	17	5	5	4	5	19

No.	Pengalaman Organisasi						Self-Efficacy				
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	Total	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	Total
51	3	3	3	5	3	17	5	5	5	5	20
52	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20
53	4	5	5	4	3	21	5	4	4	5	18
54	4	3	5	5	3	20	5	3	4	4	16
55	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	20
56	3	3	3	5	3	17	5	5	5	5	20
57	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	16
58	4	5	4	4	3	20	5	4	5	5	19
59	4	3	5	5	3	20	5	3	4	4	16
60	4	2	4	4	4	18	4	3	3	4	14
61	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	12
62	3	3	3	3	3	15	3	3	5	3	14
63	3	3	4	3	4	17	5	5	5	5	20
64	5	5	5	5	5	25	2	3	3	2	10
65	3	3	3	4	4	17	3	5	5	3	16
66	5	5	5	4	3	22	4	4	3	4	15
67	3	3	4	2	2	14	3	5	5	3	16
68	4	4	4	4	5	21	3	4	2	3	12
69	3	3	2	4	4	16	5	3	3	5	16
70	4	5	4	5	3	21	5	4	5	5	19
71	5	5	5	4	3	22	4	4	3	4	15
72	4	3	1	4	4	16	3	4	3	3	13
73	3	4	2	3	3	15	5	5	5	5	20
74	4	4	2	5	5	20	5	4	5	5	19
75	3	3	4	3	4	17	5	4	4	4	17
76	4	4	3	4	4	19	4	4	5	4	17
77	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	12
78	3	3	3	4	3	16	5	5	5	5	20
79	3	3	4	3	3	16	4	5	5	4	18
80	4	5	4	5	3	21	5	4	5	5	19
81	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	20
82	4	4	5	5	4	22	5	5	4	5	19
83	3	3	4	3	3	16	4	5	5	4	18
84	4	4	3	3	4	18	5	4	4	5	18
85	3	3	3	4	4	17	3	5	3	3	14
86	3	3	3	5	3	17	5	5	5	5	20
87	2	3	1	2	1	9	1	3	1	1	6
88	4	5	5	5	4	23	5	4	4	5	18
89	3	3	3	3	4	16	3	3	3	3	12
90	3	4	4	4	4	19	3	4	4	3	14
91	4	3	1	4	4	16	3	4	3	3	13

No.	Pengalaman Organisasi						Self-Efficacy				
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	Total	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	Total
92	4	5	4	5	3	21	5	4	5	5	19
93	4	4	3	3	4	18	3	3	3	3	12
94	4	4	3	3	3	17	5	5	3	5	18
95	3	3	2	4	4	16	5	3	3	5	16
96	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	16
97	4	3	3	5	5	20	4	5	5	4	18
98	4	3	3	5	5	20	4	5	5	4	18
99	5	5	4	4	3	21	4	4	4	4	16
100	4	3	5	4	4	20	3	3	3	3	12
101	3	3	4	5	5	20	5	4	5	5	19
102	4	4	3	3	4	18	5	4	4	5	18
103	3	3	4	3	4	17	5	5	5	5	20
104	5	5	5	4	3	22	4	4	3	4	15
105	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	20
106	4	3	3	3	4	17	5	5	5	5	20
107	3	3	3	4	4	17	3	5	5	3	16
108	4	4	3	3	3	17	4	4	3	4	15
109	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	16
110	3	4	2	3	3	15	5	5	5	5	20
111	4	3	5	5	3	20	5	3	4	5	17
112	4	5	4	4	3	20	5	4	5	5	19
113	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	20
114	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20
115	4	3	3	3	4	17	5	5	5	5	20
116	3	3	3	5	4	18	5	4	4	5	18
117	3	3	3	4	4	17	3	5	5	3	16
118	5	5	5	5	5	25	2	3	3	2	10
119	4	3	5	5	3	20	5	3	4	4	16
120	4	5	4	4	3	20	5	4	5	5	19
121	4	4	3	4	4	19	4	4	5	4	17
122	3	3	4	4	4	18	3	5	5	3	16
123	4	3	3	3	4	17	5	4	4	5	18
124	3	4	4	4	4	19	3	4	4	3	14
125	4	5	5	4	3	21	5	4	4	5	18
126	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	12
127	3	4	4	4	4	19	3	4	4	3	14
128	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	12
129	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	20
130	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	20
131	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	16
132	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	16

No.	Pengalaman Organisasi						Self-Efficacy				
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	Total	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	Total
133	4	5	4	4	3	20	5	4	5	5	19
134	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	12
135	4	4	3	4	4	19	5	5	4	5	19
136	4	4	4	3	3	18	5	5	5	5	20
137	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20
138	3	3	3	3	3	15	3	3	5	3	14
139	4	4	2	4	4	18	4	4	5	4	17
140	4	4	3	4	4	19	4	4	5	4	17
141	4	4	5	5	4	22	5	5	4	5	19
142	3	3	2	5	5	18	2	3	3	2	10
143	3	3	4	3	4	17	5	5	5	5	20
144	4	4	3	3	3	17	4	4	3	4	15
145	4	4	3	3	3	17	4	4	3	4	15
146	5	5	4	4	3	21	4	4	4	4	16
147	3	3	3	5	4	18	5	4	4	5	18
148	4	3	3	4	3	17	5	5	5	5	20
149	4	4	3	3	4	18	3	3	3	3	12
150	5	5	5	5	5	25	2	3	3	2	10
151	5	5	5	4	3	22	4	4	3	4	15
152	4	4	5	5	4	22	5	5	4	5	19
153	3	4	4	4	3	18	3	5	5	3	16
154	4	3	3	4	3	17	5	5	5	5	20
155	4	4	5	5	4	22	5	5	4	5	19
156	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	20
157	4	4	3	3	3	17	5	5	3	5	18
158	4	3	4	4	4	19	5	4	5	5	19
159	5	5	5	4	3	22	4	4	3	4	15
160	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20
161	3	3	3	3	3	15	3	3	5	3	14
162	4	4	2	5	5	20	5	4	5	5	19
163	4	4	3	3	4	18	5	5	5	5	20
164	5	5	5	5	5	25	2	3	3	2	10
165	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	12
166	5	5	5	5	5	25	2	3	3	2	10
167	4	4	3	5	5	21	3	4	5	3	15
168	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	20
169	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	12
170	3	3	3	3	4	16	3	3	3	3	12
171	3	3	3	3	3	15	5	5	3	5	18
172	3	3	4	5	5	20	5	4	5	5	19
173	4	4	5	5	4	22	5	5	4	5	19

No.	Pengalaman Organisasi						Self-Efficacy				
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	Total	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	Total
174	4	4	5	5	4	22	5	5	4	5	19
175	4	4	5	5	4	22	5	5	4	5	19
176	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20
177	4	4	3	4	4	19	4	4	5	4	17
178	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	12
179	4	4	3	4	4	19	5	5	4	5	19
180	4	4	3	5	5	21	3	4	5	3	15
181	4	4	3	4	4	19	5	5	5	5	20
182	4	3	1	4	4	16	3	4	3	3	13
183	4	4	3	3	4	18	5	4	4	5	18
184	4	5	5	5	4	23	5	4	4	5	18
185	3	4	4	4	4	19	3	4	4	3	14
186	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	16
187	4	4	3	4	4	19	5	5	4	5	19
188	3	3	3	4	4	17	5	5	5	5	20
189	3	3	3	4	3	16	5	5	5	5	20
190	3	3	3	3	4	16	5	5	3	5	18
191	3	3	3	3	3	15	3	3	5	3	14
192	4	3	5	5	3	20	5	3	4	4	16
193	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	16
194	3	3	3	2	3	14	5	4	3	5	17
195	4	4	5	5	4	22	5	5	4	5	19
196	3	3	3	4	4	17	3	5	5	3	16
197	5	5	5	5	5	25	2	3	3	2	10
198	4	4	5	5	4	22	5	5	4	5	19
199	4	4	3	3	3	17	5	5	3	5	18
200	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	20
201	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	20
202	4	4	3	4	4	29	5	5	5	5	20
Nilai Rata - Rata											
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}		X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	
	3.79	3.77	3.58	3.97	3.59		4.22	4.17	4.13	4.18	

No	Kesiapan Kerja						
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total
1	5	4	3	5	5	4	26
2	5	4	5	5	5	4	28
3	3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	4	3	3	3	19
5	4	4	3	4	4	5	24

No	Kesiapan Kerja						Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
6	4	4	4	4	5	4	25
7	3	4	3	3	4	4	21
8	3	4	3	3	4	4	21
9	3	4	4	3	3	4	21
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	5	4	5	5	5	29
13	4	5	4	4	4	5	26
14	4	4	4	4	4	5	25
15	4	4	4	4	4	4	24
16	3	3	4	3	3	3	19
17	3	4	4	3	3	4	21
18	4	3	4	4	4	3	22
19	4	5	3	4	4	5	25
20	5	4	5	5	5	4	28
21	5	4	4	5	5	4	27
22	3	3	5	3	3	3	20
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	5	4	4	4	25
26	3	3	3	3	3	4	19
27	4	5	4	4	4	4	25
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	3	4	4	4	3	22
30	5	4	4	5	5	4	27
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	4	5	25
33	3	3	5	3	3	3	20
34	5	4	4	5	5	4	27
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	4	4	4	3	4	23
37	4	4	4	4	3	4	23
38	4	4	5	4	4	4	25
39	3	4	4	3	3	4	21
40	3	3	5	3	3	3	20
41	4	4	3	4	4	4	23
42	3	4	4	3	4	4	22
43	4	4	3	4	4	4	23
44	4	4	4	4	4	4	24
45	5	4	4	5	5	4	27
46	4	3	3	4	4	3	21

No	Kesiapan Kerja						Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
47	4	4	3	4	4	4	23
48	3	3	3	3	3	4	19
49	4	3	4	4	4	3	22
50	5	4	4	5	5	4	27
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	4	4	4	4	4	24
53	5	5	4	5	5	5	29
54	4	5	4	4	4	5	26
55	4	4	4	4	4	5	25
56	4	4	4	4	4	4	24
57	4	5	5	4	4	5	27
58	4	4	3	4	4	4	23
59	4	5	4	4	4	4	25
60	3	3	3	3	3	3	18
61	3	3	3	3	3	4	19
62	3	4	4	3	3	4	21
63	4	4	4	4	4	5	25
64	3	5	5	3	3	4	23
65	5	4	3	5	5	4	26
66	5	4	5	5	5	4	28
67	4	4	4	4	4	4	24
68	3	3	4	3	3	3	19
69	3	3	3	3	3	3	18
70	5	4	4	5	5	4	27
71	4	4	5	4	4	4	25
72	3	4	4	3	4	4	22
73	3	4	4	3	3	4	21
74	4	4	4	4	3	4	23
75	4	5	4	4	4	5	26
76	4	4	5	4	4	4	25
77	4	3	4	4	4	3	22
78	4	4	4	4	4	4	24
79	4	4	5	4	4	4	25
80	5	4	4	5	5	4	27
81	3	4	4	3	4	4	22
82	3	5	4	4	3	5	24
83	4	4	5	4	4	4	25
84	5	4	5	5	5	4	28
85	3	3	4	3	4	3	20
86	4	4	4	4	4	4	24
87	2	3	3	3	4	3	18

No	Kesiapan Kerja						Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
88	4	5	3	4	4	5	25
89	3	3	4	3	3	3	19
90	3	4	3	3	3	4	20
91	3	4	4	3	4	4	22
92	5	4	4	5	5	4	27
93	4	4	4	4	4	4	24
94	4	3	5	4	4	3	23
95	3	3	3	3	4	3	19
96	4	5	5	4	4	5	27
97	4	4	4	4	4	4	24
98	4	4	4	4	4	4	24
99	5	4	3	5	5	4	26
100	3	3	4	3	3	3	19
101	4	4	5	4	4	4	25
102	5	4	5	5	5	4	28
103	4	4	4	4	4	5	25
104	4	4	5	4	4	4	25
105	3	4	4	3	3	4	21
106	4	3	4	4	4	3	22
107	4	4	4	4	4	4	24
108	4	4	4	4	4	4	24
109	4	4	5	4	4	4	25
110	3	4	4	3	3	4	21
111	4	5	4	4	4	5	26
112	4	4	3	4	4	4	23
113	3	4	4	3	4	4	22
114	4	4	4	4	4	4	24
115	4	3	4	4	4	3	22
116	4	5	4	4	4	5	26
117	5	4	3	5	5	4	26
118	3	4	4	3	3	4	21
119	4	5	4	4	4	5	26
120	4	4	3	4	4	4	23
121	5	4	3	5	5	4	26
122	4	4	4	4	4	4	24
123	3	4	4	3	3	4	21
124	3	4	3	3	3	4	20
125	5	5	4	5	5	5	29
126	4	3	4	4	4	3	22
127	3	4	3	3	4	4	21
128	4	3	4	4	4	3	22

No	Kesiapan Kerja						Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
129	4	4	4	4	4	4	24
130	4	4	4	4	4	4	24
131	4	5	5	4	4	5	27
132	4	4	5	4	4	4	25
133	4	4	3	4	4	5	24
134	3	3	3	3	3	3	18
135	4	4	4	4	4	4	24
136	5	4	4	5	5	4	27
137	4	4	4	4	4	4	24
138	3	4	4	3	3	4	21
139	4	4	4	4	4	4	24
140	4	4	5	4	4	4	25
141	4	5	4	4	4	5	26
142	3	3	3	3	3	3	18
143	4	4	4	4	4	4	24
144	4	4	3	4	4	4	23
145	4	4	3	4	4	4	23
146	5	4	3	5	5	4	26
147	4	5	4	4	4	5	26
148	4	4	4	4	4	4	24
149	4	4	4	4	4	4	24
150	3	5	5	3	3	4	23
151	5	4	5	5	5	4	28
152	4	5	4	4	4	5	26
153	4	4	4	4	4	4	24
154	4	4	4	4	4	4	24
155	4	5	4	4	4	5	26
156	4	4	4	4	4	5	25
157	4	3	5	4	4	3	23
158	4	4	4	4	4	4	24
159	5	4	5	5	5	4	28
160	4	4	4	4	4	4	24
161	3	4	4	3	3	4	21
162	4	4	4	4	4	4	24
163	4	4	3	4	4	4	23
164	3	5	5	3	3	5	24
165	4	3	4	4	4	3	22
166	3	5	5	3	3	4	23
167	4	4	4	4	4	4	24
168	4	4	4	4	4	4	24
169	3	3	5	3	3	3	20

No	Kesiapan Kerja						Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
170	3	3	4	3	3	3	19
171	4	3	3	4	4	3	21
172	4	4	5	4	4	4	25
173	4	5	4	4	4	5	26
174	4	5	4	4	4	5	26
175	3	5	4	3	3	5	23
176	4	4	4	4	4	4	24
177	4	4	5	4	4	4	25
178	3	2	3	3	3	2	16
179	4	4	4	4	4	4	24
180	4	4	4	4	4	4	24
181	5	4	5	5	5	4	28
182	3	4	4	3	4	4	22
183	5	4	5	5	5	4	28
184	4	5	3	4	4	5	25
185	3	4	3	3	4	4	21
186	4	5	5	4	4	5	27
187	5	4	4	5	5	4	27
188	3	4	4	3	3	4	21
189	4	4	4	4	4	4	24
190	3	4	4	3	5	5	24
191	3	4	4	3	3	4	21
192	4	5	4	4	4	4	25
193	4	4	5	4	4	4	25
194	4	3	4	4	4	3	22
195	4	5	4	4	4	5	26
196	4	4	4	4	4	4	24
197	3	4	4	3	3	4	21
198	4	5	4	4	4	5	26
199	4	3	5	4	3	3	22
200	3	4	4	3	3	4	21
201	4	4	4	4	4	4	24
202	5	4	5	5	5	4	28
Nilai Rata - Rata							
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
	3.86	3.98	4.00	3.87	3.93	4.00	

Lampiran 06. Proporsi Responden Berdasarkan Jurusan

No	Jurusan	Jumlah	Persentase
1.	Manajemen	35	17%
2.	Ekonomi dan Akuntansi	20	10%
3.	Hukum dan Kewarganegaraan	5	2%
4.	Sejarah Sosiologi dan Perpustakaan	5	2%
5.	Pendidika Dasar	17	8%
6.	Ilmu Pendidikan, Psikologi, dan Bimbingan	9	4%
7.	Kimia	2	1%
8.	Fisika dan Pengajaran IPA	8	4%
9.	Biologi dan Perikanan Kelautan	8	4%
10.	Matematika	4	2%
11.	Pendidikan Olahraga	15	7%
12.	Ilmu Olahraga dan Kesehatan	5	2%
13.	Teknik Informatika	15	7%
14.	Teknologi Industri	8	4%
15.	Kedokteran	13	6%
16.	Keperawatan	3	1%
17.	Kebidanan	8	4%
18.	Bahasa Sastra Indonesia dan Daerah	6	3%
19.	Seni dan Desain	2	1%
20.	Bahasa Asing	14	7%
Total		202	100%

Lampiran 07. Proporsi Responden Berdasarkan Jabatan

No	Jabatan	Jumlah	Persentase
1.	Ketua	40	20%
2.	Wakil Ketua	21	10%
3.	Sekretaris	19	9%
4.	Bendahara	21	10%
5.	Koordinator Bidang	101	50%
Total		202	100%

Lampiran 08. Hasil Uji Instrumen Penelitian

1. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Sampel Kecil (N=30)

Uji Validitas Kesiapan Kerja

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.571**	.396*	.537**	.312	.484**	.748**
	Sig. (2-tailed)		.001	.030	.002	.094	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.571**	1	.479**	.330	.590**	.576**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.001		.007	.075	.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.396*	.479**	1	.394*	.528**	.543**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.030	.007		.031	.003	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.537**	.330	.394*	1	.143	.212	.642**
	Sig. (2-tailed)	.002	.075	.031		.452	.260	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.312	.590**	.528**	.143	1	.481**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.094	.001	.003	.452		.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	.484**	.576**	.543**	.212	.481**	1	.746**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.002	.260	.007		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.748**	.806**	.759**	.642**	.665**	.746**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Pengalaman Organisasi

		Correlations					
		P1	P2	P3	P4	P5	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.398*	.478**	.484**	.324	.754**
	Sig. (2-tailed)		.029	.008	.007	.081	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.398*	1	.239	.237	.110	.535**
	Sig. (2-tailed)	.029		.204	.208	.563	.002
	N	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.478**	.239	1	.623**	.387*	.801**
	Sig. (2-tailed)	.008	.204		.000	.034	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.484**	.237	.623**	1	.511**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.007	.208	.000		.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.324	.110	.387*	.511**	1	.640**
	Sig. (2-tailed)	.081	.563	.034	.004		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.754**	.535**	.801**	.812**	.640**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas *Self-Efficacy*

		Correlations				
		P1	P2	P3	P4	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.398*	.380*	.392*	.778**
	Sig. (2-tailed)		.029	.038	.032	.000
	N	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.398*	1	.452*	.492**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.029		.012	.006	.000
	N	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.380*	.452*	1	.272	.688**
	Sig. (2-tailed)	.038	.012		.146	.000
	N	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.392*	.492**	.272	1	.710**
	Sig. (2-tailed)	.032	.006	.146		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.778**	.779**	.688**	.710**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kesiapan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.810	6

Uji Reliabilitas Pengalaman Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.758	5

Uji Reliabilitas *Self-Efficacy*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.758	5

2. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Sampel Besar (N=202)

Uji Validitas Kesiapan Kerja

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
P1	Pearson Correlation	1	.259**	.173*	.988**	.850**	.257**	.852**
	Sig. (2-tailed)		.000	.014	.000	.000	.000	.000
	N	202	202	202	202	202	202	202
P2	Pearson Correlation	.259**	1	.159*	.266**	.237**	.878**	.658**
	Sig. (2-tailed)	.000		.024	.000	.001	.000	.000
	N	202	202	202	202	202	202	202
P3	Pearson Correlation	.173*	.159*	1	.164*	.078	.053	.390**
	Sig. (2-tailed)	.014	.024		.020	.270	.454	.000
	N	202	202	202	202	202	202	202
P4	Pearson Correlation	.988**	.266**	.164*	1	.857**	.262**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.020		.000	.000	.000
	N	202	202	202	202	202	202	202
P5	Pearson Correlation	.850**	.237**	.078	.857**	1	.256**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.270	.000		.000	.000
	N	202	202	202	202	202	202	202
P6	Pearson Correlation	.257**	.878**	.053	.262**	.256**	1	.636**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.454	.000	.000		.000
	N	202	202	202	202	202	202	202
Total	Pearson Correlation	.852**	.658**	.390**	.854**	.790**	.636**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	202	202	202	202	202	202	202

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Pengalaman Organisasi

		Correlations					
		P1	P2	P3	P4	P5	Total
P1	Pearson Correlation	1	.692**	.454**	.246**	.162*	.739**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.021	.000
	N	202	202	202	202	202	202
P2	Pearson Correlation	.692**	1	.491**	.236**	.062	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.380	.000
	N	202	202	202	202	202	202
P3	Pearson Correlation	.454**	.491**	1	.338**	-.039	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.586	.000
	N	202	202	202	202	202	202
P4	Pearson Correlation	.246**	.236**	.338**	1	.397**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000
	N	202	202	202	202	202	202
P5	Pearson Correlation	.162*	.062	-.039	.397**	1	.437**
	Sig. (2-tailed)	.021	.380	.586	.000		.000
	N	202	202	202	202	202	202
Total	Pearson Correlation	.739**	.739**	.730**	.671**	.437**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	202	202	202	202	202	202

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas *Self-Efficacy*

		Correlations				
		P1	P2	P3	P4	Total
P1	Pearson Correlation	1	.553**	.518**	.982**	.916**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	202	202	202	202	202
P2	Pearson Correlation	.553**	1	.567**	.607**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	202	202	202	202	202
P3	Pearson Correlation	.518**	.567**	1	.529**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	202	202	202	202	202
P4	Pearson Correlation	.982**	.607**	.529**	1	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	202	202	202	202	202
Total	Pearson Correlation	.916**	.782**	.760**	.932**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	202	202	202	202	202

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kesiapan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.790	6

Uji Reliabilitas Pengalaman Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.676	5

Uji Reliabilitas *Self-Efficacy*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.872	4

Lampiran 09. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		202
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.00726641
Most Extreme Differences	Absolute	.059
	Positive	.055
	Negative	-.059
Test Statistic		.059
Asymp. Sig. (2-tailed)		.086 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

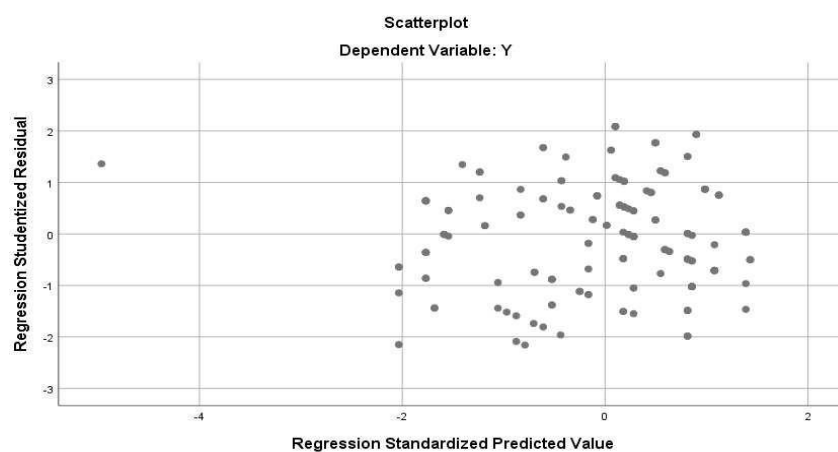
2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.272	1.267		7.320	.000		
	X1	.439	.057	.423	7.690	.000	.991	1.010
	X2	.368	.047	.435	7.911	.000	.991	1.010

a. Dependent Variable: Y

3. Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 10. Hasil Pengujian Hipotesis

1. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	548.766	2	274.383	67.422	.000 ^b
	Residual	809.853	199	4.070		
	Total	1358.619	201			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

2. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.272	1.267		7.320	.000
	X1	.439	.057	.423	7.690	.000
	X2	.368	.047	.435	7.911	.000

a. Dependent Variable: Y

3. Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
						F Change	df1	df2	
1	.636 ^a	.404	.398	2.017	.404	67.422	2	199	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

RIWAYAT HIDUP



Ni Kadek Tatia Grezilia Putri, mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. Lahir di Selanbawak pada tanggal 8 Mei 2004. Anak kedua dari pasangan I Wayan Sugiarta dan Ni Luh Gede Sriani. Penulis beragama Hindu dan berasal dari Desa Selanbawak, Kecamatan Marga, Kabupaten Tabanan, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan sekolah dasar di SD Negeri 3 Selanbawak dan lulus pada tahun 2016. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 4 Mengwi dan lulus pada tahun 2019, lalu menempuh pendidikan di SMA Negeri 1 Marga yang lulus di tahun 2022. Pada tahun 2022, penulis melanjutkan pendidikan di Universitas Pendidikan Ganesha yang terdaftar sebagai mahasiswa Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi. Pada semester 8 di tahun 2026 penulis telah menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Organisasi dan *Self-Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Universitas Pendidikan Ganesha”.

