

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MUNDUK MODING PLANTATION

Oleh
Nyoman Arya Bismantara, NIM 2017041151
Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat tiga hal: (1) bagaimana kepuasan kerja mempengaruhi kinerja kerja; (2) bagaimana disiplin kerja mempengaruhi kinerja kerja; dan (3) bagaimana kepuasan kerja dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja kerja secara bersamaan. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif kausal, para peneliti melakukan investigasi ini. Partisipan dalam penelitian ini adalah 133 karyawan dari Perkebunan Munduk Moding. Kinerja karyawan berfungsi sebagai variabel dependen, dengan kebahagiaan kerja dan disiplin kerja sebagai faktor independen. Kami menganalisis data survei menggunakan SPSS 25.0 untuk melakukan regresi linier berganda. (1), penelitian ini menemukan bahwa kinerja karyawan di Perkebunan Munduk Moding dipengaruhi secara positif oleh kepuasan kerja. (2), kinerja karyawan dipengaruhi secara positif oleh disiplin kerja. (3), kinerja karyawan dipengaruhi secara positif oleh kepuasan kerja dan disiplin kerja. Kinerja karyawan di Munduk Moding Plantation dipengaruhi oleh kepuasan kerja dan disiplin kerja, seperti yang ditunjukkan oleh fakta-fakta ini. Oleh karena itu, perusahaan harus memprioritaskan untuk membuat orang-orang yang tidak puas menjadi lebih bahagia dan menyediakan alat bagi individu yang kurang disiplin agar lebih fokus pada pekerjaan mereka jika ingin meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan.

Kata kunci: kinerja, kepuasan, disiplin

The Influence of Job Satisfaction and Work Discipline on Employee Performance at Munduk Moding Plantation

By

Nyoman Arya Bismantara, NIM 2017041151

Management Major

ABSTRACT

The purpose of this research was to look at three things: (1) how job contentment affects performance on the job; (2) how work discipline affects performance on the job; and (3) how job satisfaction and work discipline affect performance on the job together. Using a causal quantitative approach, the researchers conducted this investigation. The participants in this study were 133 employees from Munduk Moding Plantation. Employee performance served as the dependent variable, with job happiness and work discipline serving as the independent factors. We analyzed the survey data using SPSS 25.0 to do multiple linear regressions. (1), the study found that employees' performance at Munduk Moding Plantation was positively impacted by job satisfaction. (2), employees' performance was positively impacted by work discipline. (3), employees' performance was positively impacted by both job satisfaction and work discipline. Employee performance at Munduk Moding Plantation is influenced by job satisfaction and work discipline, as shown by these facts. Consequently, the company should prioritize making dissatisfied people happier and providing less disciplined individuals with tools to become more focused on their work if it wants to increase overall employee performance.

Keywords: *employee performance, job satisfaction, work discipline*

