

ANALISIS KEBUTUHAN KARYAWAN PT DINAR DARUM LESTARI CABANG GORIS

Oleh

Kadek Kharisma Adila Putri, NIM 2217041177

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat beban kerja dan menentukan kebutuhan tenaga kerja optimal di PT Dinar Darum Lestari, Cabang Goris. Sifat budidaya biota laut yang kompleks dan menuntut ketelitian menghasilkan beban kerja karyawan yang relatif besar, sehingga memerlukan perencanaan sumber daya manusia yang tepat untuk mencapai keseimbangan antara tuntutan kerja dan kapasitas tenaga kerja. Metode *Full Time Equivalent* (FTE) digunakan, dengan menggunakan pengukuran waktu kerja, penentuan *allowance*, *resting houses* *system rating* dan penilaian kinerja untuk membandingkan total jam kerja aktual dengan jam kerja standar. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan rekomendasi untuk tenaga kerja optimal guna meningkatkan efisiensi kerja dan kesejahteraan karyawan. Penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan kontribusi praktis bagi perusahaan dan referensi akademis bagi Universitas Pendidikan Ganesha.

Kata Kunci: Analisis beban kerja, *Full Time Equivalent* (FTE), perencanaan sumber daya manusia

**EMPLOYEE WORKFORCE REQUIREMENT ANALYSIS AT PT DINAR
DARUM LESTARI, GORIS BRANCH**

By

Kadek Kharisma Adila Putri, 2217041177

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to analyze employee workload and determine the optimal workforce requirements at PT Dinar Darum Lestari, Goris Branch. The complex nature of marine aquaculture operations, which requires a high level of precision, results in relatively demanding workloads for employees. Therefore, effective human resource planning is essential to achieve a balance between job demands and workforce capacity. This study employs the Full Time Equivalent (FTE) method by incorporating work time measurement, allowance determination, the Westinghouse System Rating, and performance assessment to compare actual working hours with standard working hours. The findings are expected to provide recommendations regarding the optimal number of employees needed to improve work efficiency and employee well-being. In addition, this research is expected to offer practical contributions to the company and serve as an academic reference for Ganesha University of Education.

Keywords: *Workload Analysis, Full Time Equivalent (FTE), Human Resource Planning*