

DAFTAR RUJUKAN

- Adawiyah, W. & Sukmawati, A., 2013. Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia dalam Aktivitas Produksi Komoditi Sayuran Selada (Studi Kasus: CV. Spirit Wira Utama). *Manajemen Organisasi*, IV (2), pp. 129-143.
- Ade, I., & Daonil. (2023). *Analisis beban kerja karyawan dan kebutuhan karyawan pada divisi pengelasan di PT TI*. *Blend Sains: Jurnal Teknik*, 1(3), 252–254. <https://doi.org/10.56211/blendsains.v1i3.207>
- Akbar, G., Evelyne, K., Irman, A. I. M., Setiawan, H., & Barleany, D. R. (2023). *Analisis beban kerja untuk menentukan kebutuhan tenaga kerja menggunakan metode Full Time Equivalent (FTE) pada PT So Good Food*. *Jurnal InTent*, 6(1), 80–86. <https://doi.org/10.31227/intent.v6i1>
- Arianty, L. P., & Ramayanti, G. (2022). *Analisis pengukuran beban kerja pegawai bagian produksi dengan metode Full Time Equivalent (FTE) di PT PLN (Persero) PUSHARLIS UP2W I Merak*. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Industri Berkelanjutan (SENASTITAN II)*, 311–318. Surabaya: Institut Teknologi Adhi Tama Surabaya.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bagus Armay W.S. (2024). *Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Jumlah Karyawan Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE)*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang
- Darmaji, A. W. I. (2024). *Analisis jumlah kebutuhan tenaga kerja dengan metode full time equivalent (Studi kasus UPPKB Watudodol)* [Tugas akhir, Politeknik Transportasi Darat Bali].
- Daryanto. (2012). *Produktivitas adalah hubungan antara hasil ... dengan sumber daya yang digunakan*. *Ilmumanajemenindustri.com*.
- Handayani, L. (2017). Analisis kebutuhan tenaga kefarmasian dengan metode WISN. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(1), 45–52.
- Hardiansyah, H., Suliawati, & Sibuea, S. R. (2022). *Analisis beban kerja dengan pendekatan metode Full Time Equivalent (FTE) pada pembuatan meja belajar di CV Setia Abadi*. *Factory: Jurnal Industri, Manajemen dan Rekayasa Sistem Industri*, 1(2), 68–72. <https://doi.org/10.56211/factory.v1i2.194>
- Heltiani, R. 2021. *Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja dengan Metode Workload Indicator of Staffing Need (WISN)*. *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan*, Vol. 9 No. 1, hlm. 23–30.
- Hutagalung, R., et al. (2019). Pengaruh beban kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal EMBA*.

- Komaruddin. (1996). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ma'rifah, J. D., & Rahayu, P. I. (2024). *Pengukuran beban kerja karyawan departemen PPIC PT Segatama Lestari dengan metode full time equivalent (FTE)*. Jurnal Industri Furnitur & Pengolahan Kayu (JIFKA), 2(1), 23–31.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Human resource management (10th ed.)*. South-Western College Publishing.
- Moekijat. (2000). *Manajemen Tenaga Kerja dan Produktivitas*. Mandar Maju.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Nawawi, H. (2005). *Metode Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Niebel, B. W. (1993). *Motion and Time Study (7th ed.)*. Richard D. Irwin Inc.
- Nugroho, R. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Nicyutama, M. D., & Yudiaatmaja, F. (2025). Pengaruh *work-life balance* dan beban kerja terhadap kinerja guru ASN pada SMA Negeri 1 Sukasada. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 11(2).
- Rahman, A., Alamsyah, M., & Anwar, R. (2023). *Analisis beban kerja karyawan dengan metode Full Time Equivalent (FTE) pada unit pemupukan perkebunan kelapa sawit*. Sebatik, 27(1), 1–12. <https://doi.org/10.46984/sebatik.v27i1.2232>
- Sulistyowati, E., Lukiasuti, F., & Retnosary, R. (2025). *Analisis beban kerja dan kebutuhan sumber daya manusia dalam aktivitas bisnis supplier buah dan sayur Cahaya Buah Semarang menggunakan metode full time equivalent (FTE)*. Jurnal Magisma, 13(1), 66–79.
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, E. A., Rahmawati, & Mubariz, M. (2024). *Penerapan metode Full Time Equivalent (FTE) dalam menentukan keseimbangan beban kerja pada distributor pompa air*. Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri Terapan, 3(1), 40–46. <https://doi.org/10.31227/jtmit.v3i1.2024>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukirman, S., Mashabai, I., & Adiasa, I. (2021). *Analisis beban kerja pekerja pada gedung 1 departemen produksi PT. Sunthi Sepuri menggunakan metode Full*

- Time Equivalent (FTE)*. Performa: *Media Ilmiah Teknik Industri*, 20(1), 21–28. <https://doi.org/10.20961/performa.20.1.44825>
- Sulastri, A. (2019). Evaluasi Penerapan WISN dalam Manajemen SDM Kesehatan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 13(4), 299–306.
- Sutalaksana, I. Z., Tjakraatmadja, J. H., & Wangsaatmadja, G. (2006). *Teknik Perancangan Sistem Kerja*. ITB Press.
- Tarwaka, H. S., Bakri, S., & Sudiajeng, L. (2004). *Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Surakarta: UNS Press.
- Tridoyo, T., & Sriyanto. (2014). Analisis beban kerja dengan metode Full Time Equivalent untuk mengoptimalkan kinerja karyawan pada PT Astra International Tbk–Honda Sales Operation Region Semarang. *Industrial Engineering Online Journal*, 3(2), 1–8. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/ieoj/article/view/5602>
- Wibowo, S. H., Marji, & Kurniawan, A. (2022). Hubungan lingkungan kerja fisik dan beban kerja terhadap kelelahan kerja. *Sport Science and Health*.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- World Health Organization. (2000). *Workload Indicators of Staffing Need (WISN): Manual for Implementation*. Geneva: WHO.
- Warestu, K. P., & Mayasari, N. M. D. A. (2025). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja guru perempuan di SMP Negeri 1 Singaraja melalui work life balance. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 11(2), 938–948. <https://doi.org/10.23887/bjm.v11i2.101725>