

DAFTAR PUSTAKA

- Adehadiono, & Zahro, I. R. (2025). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Freyja Telema Konstruksindo Tangerang Selatan. *NIAGARA Scientific Journal*, 17(1), 55–65. <https://doi.org/10.55651/niagara.v17i1.226>
- Ariani, N. P. E., & Atidira, R. (2025). Kerja non fisik terhadap kepuasan kerja pegawai. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 175–184.
- Arisudana, K. A., & Atidira, R. (2024). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan CV Bali Tedung Nusa Island. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(3), 778–788.
- Astuti, D. G. M., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Lapas Kelas IIB Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 255–263.
- Billa, S., Setiawan, A., & Siddiq, A. M. (2025). Pengaruh work life balance, lingkungan kerja, dan kedisiplinan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. 8(1). <https://doi.org/10.32877/eb.v8i1.2775>
- Duli, N. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif: Beberapa konsep dasar untuk penulisan skripsi dan analisis data dengan SPSS*. Deepublish.
- Gallup. (2023). *State of the global workplace: 2023 report*. <https://www.gallup.com/workplace/349484/state-of-the-global-workplace-2023.aspx>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giovani, K. G., Heryanda, K. K., & Atidira, R. (2024). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja buruh tani wanita di Desa Banyupoh. 6(1), 118–125.
- Girnata, A. K., & Santosa, A. (2025). Pengaruh kepemimpinan, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan generasi Z di Cikarang, Kabupaten Bekasi. *Neraca*, 304–317.
- Handayani, K. R., & Mayasari, N. M. D. A. (2024). Kepuasan kerja karyawan Perumda Air Minum Tirta Hita. 6(2), 226–236.
- Handianto, L., Pamungkas, A., Suarmanayasa, I. N., & Heryanda, K. K. (2025). *Human capital perspectives on organizational culture, work environment, and career development: Mediating role of job satisfaction in enhancing employee performance at PT PLN Persero UPT Gresik*. *International Journal of Economics Development Research (IJEDR)*, 6(4), 2354–2373. <https://doi.org/10.37385/ijedr.v6i5.8778>

- Hasanah, E. (2021). *Metodologi penelitian pendidikan*. CV Pustaka Setia.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Helga, A. E., & Waluyo, M. (2025). Analysis of the effect of workload and work environment on employee satisfaction and performance PT XYZ using SEM. *International Journal of Economics and Business (IJEb)*, 1(2), 69–78.
- Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng. *11*(3), 1068–1078.
- Hu, F., Jin, Y., Niu, Y., & Chen, K. (2024). Does the tourist appreciate your employees? Prioritizing service employee improvements based on user-generated content mining. *SAGE Open*, 14(2), 1–13. <https://doi.org/10.1177/21582440241254902>
- Hulu, J. A., & Farida, K. (2025). Pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan: Studi pada Dinas Perhubungan Kota Binjai. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*, 6(2), 295–305.
- Janah, M., & Maharani, H. (2024). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Yayasan Sayap Ibu Cabang Provinsi Banten. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*, 2(1), 612–622.
- Kumar, R. (2005). *Research methodology: A step-by-step guide for beginners*. Sage Publications.
- LinkedIn Learning. (2023). *Workplace learning report 2023*. <https://learning.linkedin.com/resources/workplace-learning-report-2023>
- Locke, E. A. (1976). The nature and causes of job satisfaction. In M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of industrial and organizational psychology* (pp. 1297–1349). Rand McNally.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (12th ed.). McGraw-Hill Education.
- Munandar, A. S. (2006). *Psikologi industri dan organisasi*. Universitas Indonesia Press.
- Muvidah, N. V., & Lamidi. (2024). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah BMT Muamalat Jumapolo. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen dan Ekonomi Syariah*, 2(3), 188–199.
- Pappas, C. (2025). *Job satisfaction statistics: Key data and insights in 2025*. eLearning Industry.
- Purnomo, R. A. (2016). *Statistik penelitian*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

- Purwaningsih, N. K. A., & Atidira, R. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(2), 553–560.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Sari, P. L., & Dewanti, M. A. (2025). Kepuasan kerja pengerajin anyaman bambu. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 681–690.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi industri: Dasar-dasar pengetahuan ergonomi dan aplikasi di tempat kerja*. Harapan Press.
- Wirayuni, K. W., Telagawathi, N. L. W. S., & Heryanda, K. K. (2025). *Job satisfaction as a mediator between work culture, compensation, and employee performance at Sanak Retreat Bali*. *International Journal of Economics Development Research (IJEDR)*, 6(4), 1139–1150.
- Yusnia, E. Y., Wahjoerdi, T., & Emmywarti. (2025). Pengaruh disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 3–15.