

**PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, KOMPETENSI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PENGURUS SUBAK SOKA TABANAN**

TESIS



**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN (S2)
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**





- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR-E - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR-E
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

TESIS

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR MAGISTER MANAJEMEN

Menyetujui

Pembimbing I	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Pembimbing II	Trianasari, M.M., Ph.D. NIP.197006062002122002



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakn dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Tesis oleh I Wayan Wahyu Indra Sari telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Ilmu Manajemen (S2), Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha

Pada tanggal 01 Juli 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. NIP.197611102014042001
Anggota	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Anggota	Trianasari, M.M., Ph.D. NIP.197006062002122002
Anggota	Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd. NIP.198304242009121002
Anggota	Dr. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M. NIP.198602112019031005

Mengetahui Direktur Program Pascasarjana
Universitas Pendidikan Ganesha,



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.

NIP.195910101986031003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 29 Juni 2026

Yang memberi pernyataan,



I Wayan Wahyu Indra Sari
NIM. 2429131068

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugrahNya, sehingga tesis yang berjudul: “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pengurus Subak Soka Tabanan”, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

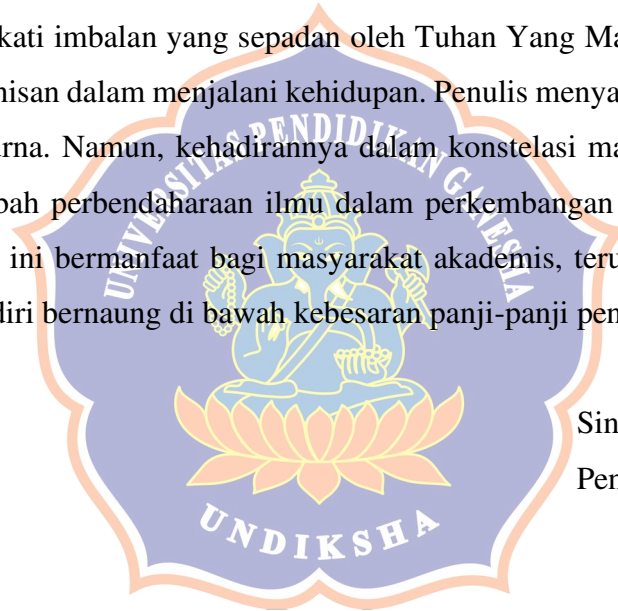
Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Ilmu Manajemen.

Terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijinkan penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut.

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;
2. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
3. Trianasari, M.M., Ph.D., CHE. sebagai pembimbing II yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
4. Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd. sebagai penguji I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan serta memberikan masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;
5. Dr. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M. sebagai penguji II yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan serta memberikan masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;
6. Koordinator Program Studi Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si dan staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini.;

7. Pekaseh dan Seluruh Pengurus Subak Soka Tabanan yang telah memberikan izin dan bantuan sehingga penulis memperoleh kesempatan menyelesaikan tesis ini.
8. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Ilmu Manajemen yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi kepada penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;
9. I Nyoman Rustana dan Ni Ketut Switri selaku orang tua penulis, keluarga besar, terimakasih telah banyak berkontribusi selama penulis menjalani masa studi dan selama penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonisan dalam menjalani kehidupan. Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.



Singaraja, 29 Juni 2026
Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PERNYATAANN	vi
PRAKATA	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Pembatasan Masalah	12
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	13
1.6 Manfaat Penelitian.....	14
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 15
2.1 Kajian Pustaka.....	15
2.1.1 Kinerja	15
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional	19
2.1.3 Kompetensi.....	22
2.1.4 Motivasi Kerja.....	26
2.2 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan	31
2.3 Kerangka Berpikir	42
2.4 Hipotesis Penelitian.....	43
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pengurus Subak Soka Tabanan	43
2.4.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pengurus Subak Soka Tabanan	45

2.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pengurus Subak Soka Tabanan	45
2.4.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pengurus Subak Soka Tabanan	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian	47
3.2 Populasi	47
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	48
3.4 Rancangan Penelitian	48
3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian	49
3.6 Metode Pengumpulan data	50
3.7 Instrumen Penelitian	51
3.8 Teknik Analisis Data	51
3.9 Uji Instrumen	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Hasil Penelitian	58
4.1.1 Uji Prasyarat	63
4.1. 2 Uji Hipotesis	65
4.2 Pembahasan	71
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pengurus Subak Soka Tabanan	71
4.2.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pengurus Subak Soka Tabanan	75
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pengurus Subak Soka Tabanan	78
4.2.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pengurus Subak Soka Tabanan	81
BAB V PENUTUP	84
5.1 Simpulan	84
5.2 Uji Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Bagan Pengurus Subak Soka.....	6
Tabel 1.2 Rangkaian Upacara Awal Hingga Panen	9
Tabel 2.1 Hasil Penelitian yang Relevan.....	31
Tabel 3.1 Data Jumlah Pengurus Subak Soka.....	48
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	49
Tabel 3.3 Skor Skala Likert	51
Tabel 3.4 Uji Validitas	56
Tabel 3.5 Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	58
Tabel 4.2 Analisis Statistik Deskriptif	60
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
Tabel 4.7 Uji t	68
Tabel 4.8 Uji F	70
Tabel 4.9 Koefisien Determinasi.....	70



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Pembagian Air Subak Soka	7
Gambar 1.2 Wawancara awal dengan pekaseh I Wayan Adi	10
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	42



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian.....	97
Lampiran 3. Uji Validitas.....	99
Lampiran 4. Uji Reliabilitas.....	100
Lampiran 5. Karakteristik Responden.....	100
Lampiran 6. Hasil Uji Statistik Deskriptif	100
Lampiran 7. Hasil Uji Instrumen	101
Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	105
Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	106
Lampiran 10. Hasil Uji Hipotesis	106
Lampiran 11. Dokumentasi Kegiatan Subak Selama Penelitian.....	107

