

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian studi pada Program Studi S2 Ilmu Manajemen, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha. Saya mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu Pengurus Subak Soka Tabanan menjadi responden dalam pengumpulan data penelitian Tesis saya yang berjudul: **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pengurus Subak Soka Tabanan”**.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu Pengurus Subak Soka Tabanan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban yang diberikan oleh Bapak/Ibu tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang diberikan dijamin kerahasiannya. Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner penelitian ini, dengan rendah hati saya ucapkan terimah kasih.

Hormat Saya,

I Wayan Wahyu Indra Sari

I. Identitas Responden

Nama (tidak wajib diisi) :

Usia (Tahun) :

Pendidikan :

II. Petunjuk Pengisian

Mohon mengisi kuesioner ini dengan cara memberikan tanda check list pada kolom lembar berikut, yaitu dengan memilih alternatif jawaban yang tersedia. Ada lima alternatif jawaban, yaitu:

Sangat Setuju (SS)

Setuju (S)

Kurang Setuju (KS)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)

III. Kuesioner Penelitian

A. Kepemimpinan Transformatif (X1)

NO	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		(STS)	(TS)	(KS)	(S)	(SS)
1	Menunjukkan perilaku kepemimpinan yang dapat menjadi acuan bagi pengurus Subak Soka Tabanan dalam melaksanakan tugas organisasi.					
2	Pekaseh mampu memberikan semangat dalam menjalankan tugas pengelolaan Subak Soka Tabanan.					
3	Pekaseh memperhatikan kebutuhan dan kesulitan masing-masing pengurus Subak Soka Tabanan.					
4	Pekaseh berkomunikasi secara terbuka dengan seluruh pengurus Subak Soka Tabanan.					
5	Pekaseh mengajak pengurus berpikir kreatif dalam menyelesaikan masalah Subak Soka Tabanan.					

B. Kompetensi (X2)

No	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		(STS)	(TS)	(KS)	(S)	(SS)
1	Sebagai Pengurus Subak Soka Saya termotivasi untuk berkontribusi demi keberlangsungan Subak Soka Tabanan.					
2	Saya bertanggung jawab terhadap setiap tugas yang diberikan.					
3	Saya percaya diri dalam menjalankan peran sebagai pengurus subak.					
4	Saya mengetahui aturan dan kegiatan adat pertanian di Subak Soka Tabanan.					
5	Saya mampu melaksanakan tugas teknis pengelolaan subak dengan baik.					

C. Motivasi Kerja (X3)

No	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		(STS)	(TS)	(KS)	(S)	(SS)
1	Saya selalu berusaha bekerja maksimal dalam menjalankan tugas Subak Soka Tabanan.					
2	Saya berusaha menjaga subak agar tetap lestari di masa depan.					
3	Saya memiliki harapan agar kinerja subak terus meningkat.					
4	Saya ingin meningkatkan kemampuan diri dalam mengelola subak.					
5	Saya melaksanakan tugas subak dengan penuh kesungguhan.					

D. Kinerja (Y)

No	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		(STS)	(TS)	(KS)	(S)	(SS)
1	Sebagai pengurus Subak Soka saya mampu mengelola sistem irigasi dengan baik dan adil.					
2	Sebagai pengurus Subak Soka saya aktif melaksanakan kegiatan-kegiatan subak.					
3	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan manfaat bagi subak.					
4	Saya mampu menjalankan tugas tanpa selalu bergantung pada orang lain.					
5	Saya menjalin kerja sama yang baik dengan sesama pengurus Subak Soka Tabanan.					



Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian

Data Uji Instrumen

No	Kepemimpinan Transformatif						Kompetensi (X2)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
1	3	3	2	3	2	13	3	2	2	3	2	12
2	3	3	2	3	2	13	2	3	3	2	3	13
3	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	3	19
4	3	3	2	3	2	13	3	2	3	3	2	13
5	4	3	4	5	4	20	4	5	4	4	3	20
6	4	5	5	4	4	22	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	3	3	18	4	4	3	4	4	19
8	2	3	2	2	2	11	2	2	2	2	2	10
9	2	2	2	2	2	10	4	2	4	4	2	16
10	5	4	3	4	4	20	5	4	4	5	4	22
11	3	2	4	4	4	17	3	2	2	3	2	12
12	4	5	5	4	5	23	5	5	4	5	5	24
13	5	4	4	5	5	23	4	5	5	4	4	22
14	3	2	2	4	2	13	3	2	2	3	2	12
15	3	3	4	3	4	17	4	3	2	4	3	16
16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
17	3	2	3	2	4	14	2	3	2	2	3	12
18	3	3	3	3	3	15	4	4	3	4	4	19
19	2	1	2	1	2	8	2	2	2	2	2	10
20	2	1	2	2	2	9	1	3	2	1	3	10
21	4	3	4	4	4	19	4	3	3	4	3	17
22	4	3	5	4	3	19	4	4	4	4	4	20
23	4	2	4	4	4	18	2	3	3	2	3	13
24	4	3	4	5	4	20	5	4	3	5	4	21
25	4	4	2	4	4	18	4	4	5	4	4	21
26	4	4	3	3	3	17	4	4	4	4	4	20
27	3	3	4	3	2	15	4	3	3	4	3	17
28	3	2	3	4	3	15	3	4	3	3	4	17
29	4	2	3	3	2	14	3	3	3	3	3	15
30	2	2	1	2	3	10	2	2	2	2	2	10
31	3	1	2	3	2	11	2	2	1	2	2	9
32	2	1	3	3	2	11	2	2	2	2	2	10

33	2	3	2	2	2	11	2	1	2	2	1	8
34	2	2	1	3	2	10	2	2	2	2	2	10
35	3	3	4	3	4	17	4	4	3	4	4	19
36	3	4	5	3	4	19	4	4	2	4	4	18
37	2	2	2	1	2	9	3	2	2	3	2	12
38	2	1	2	1	2	8	2	1	2	2	1	8
39	2	2	2	2	2	10	2	2	3	2	2	11
40	2	1	1	2	2	8	2	2	1	2	2	9
41	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
No	Motivasi Kerja (X3)						Kinerja Y					
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total X3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total Y
1	2	2	3	2	2	11	3	3	3	3	1	13
2	2	3	4	3	2	14	3	3	2	3	3	14
3	4	3	4	3	3	17	4	3	4	4	5	20
4	2	3	4	2	2	13	4	2	4	3	4	17
5	4	4	5	3	4	20	4	4	5	4	3	20
6	4	3	5	4	3	19	5	3	5	5	5	23
7	3	3	3	5	4	18	4	4	4	4	4	20
8	2	2	2	4	2	12	2	2	3	3	2	12
9	2	4	4	1	3	14	3	3	4	3	3	16
10	5	4	4	5	3	21	4	4	4	4	5	21
11	4	4	4	3	4	19	4	4	4	3	3	18
12	5	5	4	4	5	23	4	5	5	5	5	24
13	4	5	5	4	4	22	4	3	5	5	5	22
14	4	3	2	2	3	14	3	2	2	2	3	12
15	4	3	5	2	2	16	3	3	3	3	3	15
16	5	5	5	3	4	22	5	3	5	4	5	22
17	2	4	4	2	3	15	4	2	3	3	4	16
18	4	4	2	4	4	18	4	4	2	4	2	16
19	3	2	1	1	2	9	2	2	1	1	1	7
20	3	2	2	2	2	11	3	2	2	2	2	11
21	2	4	4	3	5	18	4	3	4	3	4	18
22	3	4	5	5	5	22	4	4	4	4	4	20
23	4	3	3	4	3	17	3	2	3	3	3	14
24	4	4	2	4	3	17	4	4	4	4	4	20
25	4	5	3	5	4	21	5	4	5	3	5	22

26	4	4	5	3	4	20	4	4	4	4	4	20
27	4	3	4	3	3	17	3	3	4	3	3	16
28	2	4	2	1	4	13	3	4	3	2	4	16
29	4	3	4	2	4	17	4	3	2	4	4	17
30	1	2	2	2	1	8	2	1	2	1	2	8
31	2	3	2	4	4	15	2	3	2	2	2	11
32	2	1	3	2	2	10	2	3	2	3	3	13
33	3	2	2	2	2	11	2	3	2	2	2	11
34	2	1	3	2	2	10	2	2	2	3	2	11
35	3	4	5	3	4	19	4	4	3	3	2	16
36	4	5	4	4	3	20	4	3	4	5	4	20
37	2	2	1	2	2	9	2	2	3	1	3	11
38	2	3	2	2	3	12	3	3	2	3	2	13
39	2	2	4	2	3	13	2	3	2	2	2	11
40	1	2	2	3	1	9	2	1	2	3	3	11
41	4	4	4	4	3	19	4	4	4	5	5	22

Lampiran 3. Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	r Tabel	r Hitung	Keterangan
Kepemimpinan Transformasional	X1.1	0,308	0,902	Valid
	X1.2	0,308	0,814	Valid
	X1.3	0,308	0,858	Valid
	X1.4	0,308	0,848	Valid
	X1.5	0,308	0,878	Valid
Kompetensi	X2.1	0,308	0,921	Valid
	X2.2	0,308	0,919	Valid
	X2.3	0,308	0,835	Valid
	X2.4	0,308	0,921	Valid
	X2.5	0,308	0,900	Valid
Motivasi Kerja	X3.1	0,308	0,780	Valid
	X3.2	0,308	0,859	Valid
	X3.3	0,308	0,707	Valid
	X3.4	0,308	0,693	Valid
	X3.5	0,308	0,808	Valid
Kompetensi	Y.1	0,308	0,896	Valid
	Y.2	0,308	0,705	Valid
	Y.3	0,308	0,891	Valid
	Y.4	0,308	0,862	Valid
	Y.5	0,308	0,865	Valid

Lampiran 4. Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Standard Alpha	Keterangan
Kepemimpinan Transformasional (X ₁)	0,908	0,60	Reliabel
Kompetensi (X ₂)	0,941	0,60	Reliabel
Motivasi Kerja (X ₃)	0,823	0,60	Reliabel
Kinerja (Y)	0,898	0,60	Reliabel

Lampiran 5. Karakteristik Data Responden

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26-35 tahun	5	12.2	12.2	12.2
	36-45 tahun	8	19.5	19.5	31.7
	46-55 tahun	18	43.9	43.9	75.6
	56-65 tahun	10	24.4	24.4	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	2	4.9	4.9	4.9
	SMP	12	29.3	29.3	34.1
	SMA	21	51.2	51.2	85.4
	D3/S1	6	14.6	14.6	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Lampiran 6. Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
Kepemimpinan Transformasional	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	41	2	5	3.15	.910
X1.2	41	1	5	2.73	1.096
X1.3	41	1	5	3.02	1.172
X1.4	41	1	5	3.12	1.053
X1.5	41	2	5	3.02	1.012
Total_X1	41	8	23	15.05	4.500
Kompetensi	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	41	1	5	3.20	1.054
X2.2	41	1	5	3.05	1.094
X2.3	41	1	5	2.88	1.005
X2.4	41	1	5	3.20	1.054

X2.5	41	1	5	2.95	.999
Total_X2	41	8	24	15.27	4.685
Motivasi Kerja	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	41	1	5	3.10	1.114
X3.2	41	1	5	3.24	1.090
X3.3	41	1	5	3.37	1.220
X3.4	41	1	5	2.95	1.139
X3.5	41	1	5	3.07	1.034
Total_X3	41	8	23	15.73	4.290
Kinerja	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	41	2	5	3.34	.938
Y.2	41	1	5	3.02	.908
Y.3	41	1	5	3.24	1.135
Y.4	41	1	5	3.20	1.077
Y.5	41	1	5	3.29	1.188
Total_Y	41	7	24	16.10	4.449

Lampiran 7. Hasil Uji Instrumen

Hasil Uji Validitas

Kepemimpinan Transformasional (X₁)

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.692**	.676**	.815**	.729**	.902**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41
X1.2	Pearson Correlation	.692**	1	.608**	.549**	.637**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41
X1.3	Pearson Correlation	.676**	.608**	1	.625**	.737**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41
X1.4	Pearson Correlation	.815**	.549**	.625**	1	.677**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41

X1.5	Pearson Correlation	.729**	.637**	.737**	.677**	1	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41	41	41
Total_X1	Pearson Correlation	.902**	.814**	.858**	.848**	.878**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

Kompetensi (X₂)

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.728**	.684**	1.000**	.722**	.921**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41
X2.2	Pearson Correlation	.728**	1	.733**	.728**	.940**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41
X2.3	Pearson Correlation	.684**	.733**	1	.684**	.666**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41
X2.4	Pearson Correlation	1.000**	.728**	.684**	1	.722**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41
X2.5	Pearson Correlation	.722**	.940**	.666**	.722**	1	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41	41	41
Total_X2	Pearson Correlation	.921**	.919**	.835**	.921**	.900**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

Motivasi Kerja (X₃)

Correlations							
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.598**	.433**	.477**	.493**	.780**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.002	.001	.000
	N	41	41	41	41	41	41
X3.2	Pearson Correlation	.598**	1	.514**	.473**	.738**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.002	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41
X3.3	Pearson Correlation	.433**	.514**	1	.265	.454**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001		.094	.003	.000
	N	41	41	41	41	41	41
X3.4	Pearson Correlation	.477**	.473**	.265	1	.449**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.094		.003	.000
	N	41	41	41	41	41	41
X3.5	Pearson Correlation	.493**	.738**	.454**	.449**	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	.003		.000
	N	41	41	41	41	41	41
Total_X3	Pearson Correlation	.780**	.859**	.707**	.693**	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja (Y)

Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.577**	.765**	.724**	.738**	.896**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41
Y.2	Pearson Correlation	.577**	1	.528**	.557**	.410**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.008	.000
	N	41	41	41	41	41	41

Y.3	Pearson Correlation	.765**	.528**	1	.675**	.761**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41
Y.4	Pearson Correlation	.724**	.557**	.675**	1	.677**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41
Y.5	Pearson Correlation	.738**	.410**	.761**	.677**	1	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41	41	41
Total_Y	Pearson Correlation	.896**	.705**	.891**	.862**	.865**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

Kepemimpinan Transformasional (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.908	5

Kompetensi (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.941	5

Motivasi Kerja (X₃)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.823	5

Kinerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.898	5

Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Tests of Normality			
	Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.980	41	.694
a. Lilliefors Significance Correction			

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.239	.953		1.299	.202		
	Total_X1	.302	.148	.305	2.042	.048	.142	7.028
	Total_X2	.339	.124	.357	2.729	.010	.186	5.379
	Total_X3	.327	.143	.315	2.283	.028	.167	5.997
a. Dependent Variable: Total_Y								

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.530	.573		2.668	.011		
	Kepemimpinan Transformasional (X1)	-.047	.089	-.226	-.530	.599	.142	7.028
	Kompetensi (X2)	-.047	.075	-.237	-.634	.530	.186	5.379
	Motivasi Kerja (X3)	.069	.086	.317	.805	.426	.167	5.997
a. Dependent Variable: ABS_RES								

Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.239	.953		1.299	.202
	Total_X1	.302	.148	.305	2.042	.048
	Total_X2	.339	.124	.357	2.729	.010
	Total_X3	.327	.143	.315	2.283	.028
a. Dependent Variable: Kinerja Pengurus Subak (Y)						

Lampiran 10. Uji Hipotesis

Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.239	.953		1.299	.202
	Total_X1	.302	.148	.305	2.042	.048
	Total_X2	.339	.124	.357	2.729	.010
	Total_X3	.327	.143	.315	2.283	.028
a. Dependent Variable: Kinerja Pengurus Subak (Y)						

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	698.490	3	232.830	92.512	.000 ^b
	Residual	93.120	37	2.517		
	Total	791.610	40			
a. Dependent Variable: Total_Y						
b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1						

Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.939 ^a	.882	.873	1.586
a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1				

Lampiran 11. Dokumentasi kegiatan subak selama penelitian





KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PROGRAM PASCASARJANA

Jalan Udayana No. 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon. 081999446444 Laman www.pasca.undiksha.ac.id

Nomor : 2316/UN48.14.1/PT.02.05/2026
Lamp : -
Perihal : Mohon Izin Pengambilan Data

Yth. Pekaseh Subak Soka Tabanan
di tempat

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Tesis mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, bersama ini kami mohon kesedian Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengizinkan mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : I Wayan Wahyu Indra Sari
NIM : 2429131068
Program studi : Ilmu Manajemen (S2)
Judul Penelitian : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPETENSI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PENGURUS SUBAK SOKA
TABANAN

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.
Demikain disampaikan, atas berkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Singaraja, 30 April 2026

a.n Direktur,

Wakil Direktur I,



Ida Bagus Putu Arnyana
NIP. 195812311986011005

Tembusan :

1. Kepala Subbagian Program Pascasarjana
2. Mahasiswa yang bersangkutan

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan qr code yang telah tersedia



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**