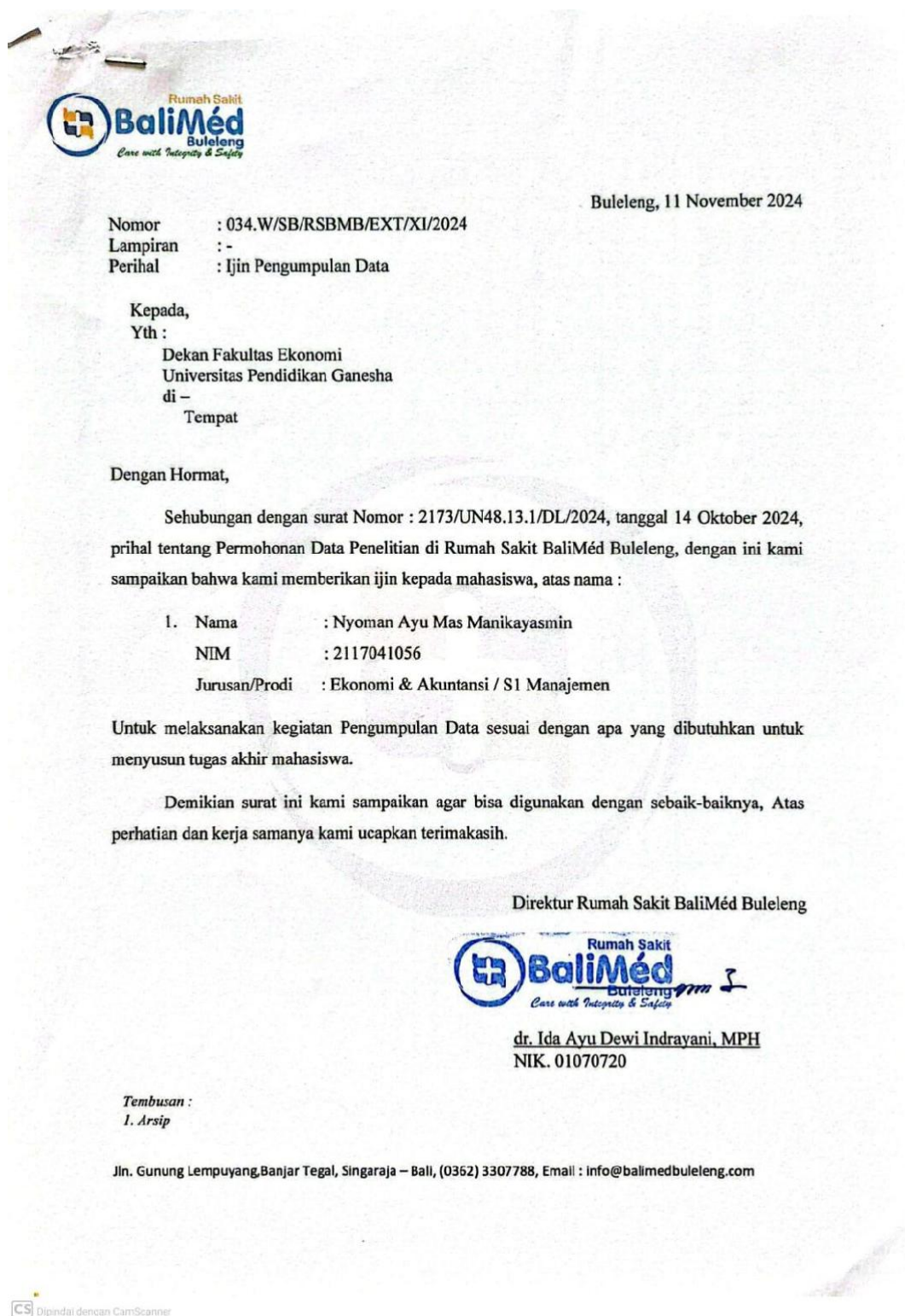




Lampiran 01. Surat-surat Terkait dengan Penelitian



Lampiran 02. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Pembanding

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH KELELAHAN KERJA TERHADAP KEINGINAN UNTUK BERHENTI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT RSU. KERTHA USADA

Om Swastiastu

Kepada responden yang terhormat,

Perkenalkan saya Nyoman Ayu Mas Manikayasmin mahasiswa Universitas Pendidikan Ganesha jurusan Manajemen bermaksud untuk menyebar kuisioner awal yang dalam rangka menyelesaikan proposal saya yang berjudul **<Pengaruh Kelelahan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Berhenti Bekerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Di Rumah Sakit RSU. Kertha Usada>**.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi pernyataan yang diajukan berdasarkan pendapat pribadi yang Bapak/Ibu alami secara langsung secara terbuka dan jujur. Jawaban dan respon yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya. Adapun hasil penelitian ini akan dimanfaatkan untuk tujuan akademis.

Atas kesediaan dan partisipasi bapak/ibu/saudara dalam meluangkan waktunya mengisi kuisioner ini, saya sebagai peneliti mengucapkan terimakasih.

Om Shanti Shanti Shanti Om

A. Identitas Responden

Nama :

Umur : Tahun

Jenis Kelamin : ☐ Laki – laki ☐ Perempuan

Divisi / Unit :

Lama Bekerja : ☐ < 1 tahun ☐ 1- 5 tahun ☐ > 5 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuisioner

1. Kuisioner ini menyatakan pendapat Bapak/Ibu mengenai pengaruh kelelahan kerja terhadap keinginan untuk berhenti bekerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.
2. Berikan tanggapan berdasarkan pendapat dan keadaan Bapak/Ibu yang sebenarnya.
3. Setiap pernyataan memiliki lima pilihan jawaban. Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan checklist (✓) dengan ketentuan sebagai berikut :

Simbol	Keterangan	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral (Antara Setuju Dan Tidak)	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

Variabel Kelelahan Kerja (X)

NO	PERNYATAAN	Tanggapan				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
A.	Kelelahan Emosional					
1.	Saya merasa pekerjaan ini menguras emosi					
2.	Bekerja dengan orang lain sepanjang hari membutuhkan usaha yang besar					
3.	Saya merasa pekerjaan ini membuat lelah secara fisik dan emosional					
4.	Terlalu banyak bekerja dengan orang secara langsung membuat saya tertekan					
B.	Depersonalisasi					
1.	Saya merasa setiap pagi lelah karena harus menghadapi hari untuk bekerja					
2.	Saya mempunyai kesan bahwa beberapa rekan kerja membuat saya merasa bertanggung jawab terhadap masalah yang terjadi					
3.	Saya sungguh tidak peduli dengan apa yang terjadi dengan rekan kerja saya					
4.	Saya menjadi tidak sensitive kepada orang lain ketika saya bekerja					
C.	Penurunan Prestasi					
1.	Saya merasa tidak bersemangat dalam melakukan pekerjaan					
2.	Saya tidak mudah dapat memahami perasaan rekan kerja saya					
3.	Dalam bekerja saya tidak mampu mengendalikan emosi dengan tenang					
4.	Melalui pekerjaan, saya merasa tidak dapat memberikan pengaruh positif kepada orang lain					
5.	Saya tidak mampu menciptakan suasana yang santai dengan rekan kerja					
6.	Saya kurang bersemangat kembali meskipun saat saya dekat dengan rekan kerja dalam bekerja					

Variabel Kepuasan Kerja (Z)

NO	PERNYATAAN	Tanggapan				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
A.	Pekerjaan					
1.	Pekerjaan yang saya terima sesuai dengan keterampilan dan kompetensi yang saya miliki					
2.	Pembagian tugas dan beban kerja dalam berdinamis mengelola pasien sudah adil dan merata					
3.	Saya diberi kesempatan seluasnya untuk belajar hal baru yang berkaitan dengan pekerjaan saya					
4.	Saya diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuan dalam memberikan asuhan keperawatan kepada pasien					
B.	Pendapatan / Salary					
1.	Pendapatan yang saya terima sudah sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab saya					
2.	Pendapatan yang saya terima sudah sesuai dengan tingkat pendidikan dan masa kerja saya					
3.	Selain gaji saya juga menerima tunjangan atau insentif					
C.	Promosi					
1.	Sistem promosi yang ada dilakukan secara transparan dan berdasarkan prestasi					
2.	Saya merasa puas karena posisi saya saat ini sesuai dengan prestasi kerja saya					
3.	Saya memiliki peluang yang sama dengan yang lain untuk mendapatkan promosi					
D.	Supervisi					
1.	Atasan mampu berlaku adil dalam mendistribusikan pekerjaan					
2.	Atasan memberikan pekerjaan berdasarkan kompetensi					
E.	Rekan Kerja					
1.	Rekan kerja saya sangat menyenangkan dan bertanggung jawab atas pekerjaannya dan dapat di teladani					
2.	Terdapat kerja sama dan komunikasi yang baik sesama rekan kerja					

Variabel Keinginan untuk Berhenti Bekerja (Y)

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
A.	Pikiran untuk berhenti					
1.	Saya banyak berpikir untuk meninggalkan perusahaan atau rumah sakit					
B.	Keinginan untuk Mencari Pekerjaan Alternatif					
1.	Saya aktif mencari alternative lowongan pekerjaan lain					
C.	Keinginan untuk Berhenti atau Keluar dari Perusahaan/Pekerjaan					
1.	Secepat mungkin saya akan meninggalkan rumah sakit					
2.	Jika saya memiliki tawaran pekerjaan lain yang dibayar sama dengan yang saya miliki, maka saya akan berhenti dari rumah sakit dengan cepat					



Lampiran 03. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Penelitian

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH KELELAHAN KERJA TERHADAP KEINGINAN UNTUK BERHENTI BEKERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT RUMAH SAKIT BALIMED BULELENG

Om Swastiastu

Kepada responden yang terhormat,

Perkenalkan saya Nyoman Ayu Mas Manikayasmin mahasiswa Universitas Pendidikan Ganesha jurusan Manajemen bermaksud untuk menyebar kuisisioner awal yang dalam rangka menyelesaikan proposal saya yang berjudul **<Pengaruh Kelelahan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Berhenti Bekerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Di Rumah Sakit Rumah Sakit Balimed Buleleng>**.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi pernyataan yang diajukan berdasarkan pendapat pribadi yang Bapak/Ibu alami secara langsung secara terbuka dan jujur. Jawaban dan respon yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya. Adapun hasil penelitian ini akan dimanfaatkan untuk tujuan akademis.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu dalam meluangkan waktunya mengisi kuisisioner ini, saya sebagai peneliti mengucapkan terimakasih.

Om Shanti Shanti Shanti Om

A. Identitas Responden

Nama :

Umur : Tahun

Jenis Kelamin : ☐ Laki – laki ☐ Perempuan

Divisi / Unit :

Lama Bekerja : ☐ < 1 tahun ☐ 1- 5 tahun ☐ > 5 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuisioner

4. Kuisioner ini menyatakan pendapat Bapak/Ibu mengenai pengaruh kelelahan kerja terhadap keinginan untuk berhenti bekerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.
5. Berikan tanggapan berdasarkan pendapat dan keadaan Bapak/Ibu yang sebenarnya.
6. Setiap pernyataan memiliki lima pilihan jawaban. Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan checklist (✓) dengan ketentuan sebagai berikut :

Simbol	Keterangan	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral (Antara Setuju Dan Tidak)	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

Variabel Kelelahan Kerja (X)

NO	PERNYATAAN	Tanggapan				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
A.	Kelelahan Emosional					
1.	Saya merasa pekerjaan ini menguras emosi					
2.	Bekerja dengan orang lain sepanjang hari membutuhkan usaha yang besar					
3.	Saya merasa pekerjaan ini membuat lelah secara fisik dan emosional					
4.	Terlalu banyak bekerja dengan orang secara langsung membuat saya tertekan					
B.	Depersonalisasi					
1.	Saya merasa setiap pagi lelah karena harus menghadapi hari untuk bekerja					
2.	Saya mempunyai kesan bahwa beberapa rekan kerja membuat saya merasa bertanggung jawab terhadap masalah yang terjadi					
3.	Saya sungguh tidak peduli dengan apa yang terjadi dengan rekan kerja saya					
4.	Saya menjadi tidak sensitive kepada orang lain ketika saya bekerja					
C.	Penurunan Prestasi					
1.	Saya merasa tidak bersemangat dalam melakukan pekerjaan					
2.	Saya tidak mudah dapat memahami perasaan rekan kerja saya					
3.	Dalam bekerja saya tidak mampu mengendalikan emosi dengan tenang					
4.	Melalui pekerjaan, saya merasa tidak dapat memberikan pengaruh positif kepada orang lain					
5.	Saya tidak mampu menciptakan suasana yang santai dengan rekan kerja					
6.	Saya kurang bersemangat kembali meskipun saat saya dekat dengan rekan kerja dalam bekerja					

Variabel Kepuasan Kerja (Z)

NO	PERNYATAAN	Tanggapan				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
A.	Pekerjaan					
1.	Pekerjaan yang saya terima sesuai dengan keterampilan dan kompetensi yang saya miliki					
2.	Pembagian tugas dan beban kerja dalam berdinamis mengelola pasien sudah adil dan merata					
3.	Saya diberi kesempatan seluasnya untuk belajar hal baru yang berkaitan dengan pekerjaan saya					
4.	Saya diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuan dalam memberikan asuhan keperawatan kepada pasien					
B.	Pendapatan / Salary					
1.	Pendapatan yang saya terima sudah sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab saya					
2.	Pendapatan yang saya terima sudah sesuai dengan tingkat pendidikan dan masa kerja saya					
3.	Selain gaji saya juga menerima tunjangan atau insentif					
C.	Promosi					
1.	Sistem promosi yang ada dilakukan secara transparan dan berdasarkan prestasi					
2.	Saya merasa puas karena posisi saya saat ini sesuai dengan prestasi kerja saya					
3.	Saya memiliki peluang yang sama dengan yang lain untuk mendapatkan promosi					
D.	Supervisi					
1.	Atasan mampu berlaku adil dalam mendistribusikan pekerjaan					
2.	Atasan memberikan pekerjaan berdasarkan kompetensi					
E.	Rekan Kerja					
1.	Rekan kerja saya sangat menyenangkan dan bertanggung jawab atas pekerjaannya dan dapat di teladani					
2.	Terdapat kerja sama dan komunikasi yang baik sesama rekan kerja					

Variabel Keinginan untuk Berhenti Bekerja (Y)

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
A.	Pikiran untuk berhenti					
1.	Saya banyak berpikir untuk meninggalkan perusahaan atau rumah sakit					
B.	Keinginan untuk Mencari Pekerjaan Alternatif					
1.	Saya aktif mencari alternative lowongan pekerjaan lain					
C.	Keinginan untuk Berhenti atau Keluar dari Perusahaan/Pekerjaan					
1.	Secepat mungkin saya akan meninggalkan rumah sakit					
2.	Jika saya memiliki tawaran pekerjaan lain yang dibayar sama dengan yang saya miliki, maka saya akan berhenti dari rumah sakit dengan cepat					



Lampiran 04. Tabulasi Data Karakteristik Responden

No	Jenis kelamin	Usia	Masa Kerja	Divisi
1.	Perempuan	29	> 5 tahun	Rawat inap
2.	Perempuan	28	1-5 tahun	Rawat inap
3.	Perempuan	28	1-5 tahun	Rawat inap
4.	Perempuan	29	1-5 tahun	Rawat inap
5.	Laki-laki	29	> 5 tahun	Rawat inap
6.	Laki-laki	26	1-5 tahun	Rawat inap
7.	Perempuan	27	1-5 tahun	Rawat inap
8.	Perempuan	25	≤ 1 tahun	Rawat inap
9.	Laki-laki	25	≤ 1 tahun	Rawat inap
10.	Laki-laki	26	1-5 tahun	Rawat inap
11.	Perempuan	25	1-5 tahun	Rawat inap
12.	Perempuan	27	1-5 tahun	Rawat inap
13.	Perempuan	28	1-5 tahun	Rawat inap
14.	Laki-laki	25	1-5 tahun	Rawat inap
15.	Laki-laki	27	1-5 tahun	Rawat inap
16.	Perempuan	25	≤ 1 tahun	Rawat inap
17.	Laki-laki	25	≤ 1 tahun	Rawat inap
18.	Perempuan	25	1-5 tahun	Rawat inap
19.	Laki-laki	28	1-5 tahun	Rawat jalan
20.	Laki-laki	34	> 5 tahun	Rawat jalan
21.	Laki-laki	25	≤ 1 tahun	Rawat jalan
22.	Perempuan	25	≤ 1 tahun	Rawat jalan
23.	Perempuan	29	> 5 tahun	Rawat jalan
24.	Perempuan	34	> 5 tahun	Rawat jalan
25.	Laki-laki	25	≤ 1 tahun	Rawat jalan
26.	Laki-laki	28	1-5 tahun	Rawat jalan
27.	Perempuan	27	1-5 tahun	Rawat jalan
28.	Perempuan	31	> 5 tahun	Rawat jalan
29.	Perempuan	25	≤ 1 tahun	Rawat jalan
30.	Perempuan	25	≤ 1 tahun	Rawat jalan
31.	Laki-laki	25	≤ 1 tahun	Rawat jalan
32.	Perempuan	34	> 5 tahun	Rawat jalan
33.	Perempuan	30	1-5 tahun	Rawat jalan
34.	Laki-laki	31	1-5 tahun	Rawat jalan
35.	Perempuan	28	1-5 tahun	Rawat jalan
36.	Laki-laki	35	> 5 tahun	ICU
37.	Laki laki	35	1-5 tahun	ICU
38.	Perempuan	28	1-5 tahun	ICU
39.	Laki-laki	30	> 5 tahun	ICU
40.	Perempuan	37	> 5 tahun	ICU
41.	Laki-laki	32	1-5 tahun	ICU
42.	Laki-laki	37	> 5 tahun	Hemodialisis
43.	Perempuan	31	1-5 tahun	Hemodialisis
44.	Perempuan	35	> 5 tahun	Hemodialisis

45	Laki-laki	38	> 5 tahun	UGD
46	Laki-laki	35	1-5 tahun	UGD
47	Perempuan	25	1-5 tahun	UGD
48	Perempuan	28	1-5 tahun	UGD
49	Perempuan	36	> 5 tahun	UGD
50	Laki-laki	25	1-5 tahun	UGD
51	Laki-laki	29	1-5 tahun	UGD
52	Perempuan	25	1-5 tahun	UGD
53	Laki-laki	36	> 5 tahun	UGD
54	Perempuan	25	1-5 tahun	UGD
55	Perempuan	25	1-5 tahun	UGD
56	Laki-laki	28	1-5 tahun	UGD
57	Perempuan	34	1-5 tahun	NICU
58	Perempuan	28	1-5 tahun	NICU
59	Laki-laki	31	1-5 tahun	NICU
60	Perempuan	27	1-5 tahun	NICU
61	Perempuan	36	> 5 tahun	NICU
62	Laki-laki	31	1-5 tahun	NICU
63	Perempuan	27	1-5 tahun	NICU
64	Laki-laki	35	> 5 tahun	NICU
65	Laki-laki	29	1-5 tahun	UBS
66	Laki-laki	29	1-5 tahun	UBS
67	Perempuan	36	> 5 tahun	UBS
68	Perempuan	35	> 5 tahun	UBS
69	Laki-laki	28	1-5 tahun	UBS
70	Laki-laki	38	> 5 tahun	UBS
71	Laki-laki	31	1-5 tahun	UBS
72	Perempuan	36	> 5 tahun	UBS
73	Perempuan	30	1-5 tahun	UBS
74	Laki-laki	32	1-5 tahun	UBS

31.	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	64
32.	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	5	5	5	62
33.	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	49
34..	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	3	4	2	35
35.	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	45
36.	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	37
37.	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41
38.	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	43
39.	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	2	2	47
40.	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	51
41.	2	3	3	2	1	3	2	2	2	3	2	3	3	3	34
42.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	55
43.	5	5	5	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	52
44.	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	56
45.	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40
46.	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	38
47.	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	47
48.	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	51
49.	2	3	3	1	1	3	2	2	2	3	2	2	3	2	31
50.	4	3	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	4	3	38
51.	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	2	43
52.	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
53.	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	2	2	2	2	45
54.	5	4	4	4	4	3	2	2	4	3	3	2	2	4	46
55.	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
56.	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	47
57.	5	5	5	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	51
58.	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	47
59.	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	48
60.	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
61.	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
62.	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	2	46
63.	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	46
64.	5	4	4	4	4	3	2	2	4	3	3	2	2	4	46

65.	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
66.	5	5	5	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	52
67.	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	49
68.	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41
69.	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
70.	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	49
71.	4	4	3	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	50
72.	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	53
73.	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	53
74.	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	50

NO	Kepuasan Kerja (Z)														TZ
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	Z12	Z13	Z14	
1.	5	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	47
2.	2	2	4	4	2	2	4	3	3	3	2	3	3	4	41
3.	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4.	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	47
5.	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	47
6.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
7.	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	34
8.	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
9.	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	35
10.	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	49
11.	3	2	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	46
12.	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
13.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	58
14.	3	2	3	3	1	2	3	2	2	3	2	2	4	3	35
15.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	39
16.	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	51
17.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	58
18.	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	51
19.	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	50
20.	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	52

21.	4	4	4	4	3	2	4	2	3	4	3	4	3	4	48
22.	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	47
23.	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
24.	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	52
25.	4	4	4	4	3	2	4	2	3	4	3	4	3	4	48
26.	3	2	3	3	1	2	3	2	2	3	2	2	4	3	35
27.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
28.	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	52
29.	4	4	4	4	3	2	4	2	3	4	3	4	3	4	48
30.	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	51
31.	3	2	3	3	1	2	3	3	3	3	2	3	2	2	35
32.	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	35
33.	4	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	50
34..	4	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	45
35.	4	4	4	4	3	2	4	2	3	4	3	4	3	4	48
36.	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
37.	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	51
38.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
39.	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	35
40.	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	35
41.	2	2	4	4	2	2	4	3	3	3	2	3	3	4	41
42.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	39
43.	3	2	3	3	1	2	3	2	2	3	2	2	4	3	35
44.	4	3	4	3	3	2	4	2	3	3	3	4	3	3	44
45.	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	47
46.	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	44
47.	3	2	3	3	1	2	3	2	2	3	2	2	4	3	35
48.	3	2	3	3	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	32
49.	4	2	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	48
50.	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	37
51.	4	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	45
52.	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	35
53.	4	3	4	3	3	2	4	2	3	3	3	4	3	3	44
54.	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	47

55.	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	35
56.	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	35
57.	2	2	1	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	29
58.	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	34
59.	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	2	3	3	41
60.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	39
61.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	39
62.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	39
63.	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	47
64.	4	4	4	4	3	2	4	2	3	4	3	4	3	4	48
65.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
66.	3	2	3	3	1	2	3	2	2	3	2	2	4	3	35
67.	3	2	3	3	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	32
68.	4	4	4	4	3	2	4	2	3	4	3	4	3	4	48
69.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
70.	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	49
71.	3	2	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	46
72.	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	37
73.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	39
74.	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	37

NO	Keinginan untuk Berhenti Bekerja				Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	
1.	3	2	5	3	13
2.	4	3	3	4	14
3.	4	4	4	4	16
4.	3	2	2	2	9
5.	3	2	2	2	9
6.	2	2	2	2	8
7.	4	4	4	4	16
8.	2	2	2	2	8
9.	5	4	4	4	17
10.	2	2	2	2	8
11.	4	4	5	5	18

12.	2	2	2	2	8
13.	2	2	2	2	8
14.	5	5	4	4	18
15.	2	2	2	2	8
16.	3	3	2	3	11
17.	3	3	3	3	12
18.	4	3	3	4	14
19.	2	2	2	2	8
20.	2	2	2	2	8
21.	4	3	3	3	13
22.	2	2	2	2	8
23.	3	3	2	2	10
24.	3	2	2	2	9
25.	2	2	2	2	8
26.	4	3	3	4	14
27.	3	2	2	2	9
28.	3	3	3	3	12
29.	4	3	4	3	14
30.	4	4	3	3	14
31.	4	5	4	5	18
32.	2	2	2	3	9
33.	4	3	3	3	13
34..	3	3	3	3	12
35.	2	2	2	2	8
36.	2	2	2	2	8
37.	4	3	3	4	14
38.	2	2	2	2	8
39.	4	4	5	5	18
40.	4	4	4	4	16
41.	2	2	2	3	9
42.	4	3	5	4	16
43.	4	4	5	5	18
44.	2	2	2	2	8
45.	2	2	2	3	9

46.	4	3	3	3	13
47.	4	5	4	5	18
48.	4	4	4	4	16
49.	4	4	3	3	14
50.	3	3	3	3	12
51.	3	2	2	2	9
52.	4	4	5	5	18
53.	4	3	3	4	14
54.	3	3	2	2	10
55.	4	3	4	4	15
56.	4	4	4	4	16
57.	4	5	4	5	18
58.	4	4	5	5	18
59.	4	2	4	4	14
60.	3	3	3	3	12
61.	4	3	3	3	13
62.	4	3	3	3	13
63.	3	3	3	3	12
64.	4	2	4	4	14
65.	3	3	3	3	12
66.	4	4	4	4	16
67.	4	5	4	5	18
68.	4	4	5	5	18
69.	4	3	3	3	13
70.	4	3	3	4	14
71.	4	4	4	4	16
72.	4	4	3	3	14
73.	4	3	4	4	15
74.	4	3	3	3	13

a) Kelelahan Kerja

Correlations

		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	X12	X13	X14	TOTAL
X01	Pearson Correlation	1	.591**	.507**	.534**	.541**	.458*	.594**	.464**	.097	.075	.118	.417*	.152	.323	.701
	Sig. (2-tailed)		.001	.004	.002	.002	.011	.001	.010	.608	.694	.536	.022	.422	.081	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X02	Pearson Correlation	.591**	1	.857**	.716**	.556**	.519**	.302	.035	-.059	-.077	-.143	.057	-.146	-.015	.570
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.001	.003	.105	.855	.758	.685	.450	.767	.441	.936	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X03	Pearson Correlation	.507**	.857**	1	.846**	.495**	.369*	.382*	.116	-.011	-.032	-.021	.172	.007	.153	.617
	Sig. (2-tailed)	.004	.000		.000	.005	.045	.037	.542	.955	.866	.913	.364	.970	.419	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X04	Pearson Correlation	.534**	.716**	.846**	1	.521**	.388*	.402*	.183	-.011	-.034	-.095	.095	.008	.161	.602
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.003	.034	.028	.333	.952	.859	.619	.618	.968	.394	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X05	Pearson Correlation	.541**	.556**	.495**	.521**	1	.639**	.771**	.198	.544**	.169	.270	.325	.288	.459*	.804

[illegible]

X11	Pearson Correlation	.118	-.143	-.021	-.095	.270	.293	.556**	.488**	.471**	.496**	1	.677**	.397*	.621**	.511**
	Sig. (2-tailed)	.536	.450	.913	.619	.149	.116	.001	.006	.009	.005		.000	.030	.000	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X12	Pearson Correlation	.417*	.057	.172	.095	.325	.130	.719**	.641**	.503**	.515**	.677**	1	.526**	.791**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.022	.767	.364	.618	.080	.493	.000	.000	.005	.004	.000		.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X13	Pearson Correlation	.152	-.146	.007	.008	.288	.050	.534**	.398*	.686**	.536**	.397*	.526**	1	.702**	.509**
	Sig. (2-tailed)	.422	.441	.970	.968	.123	.792	.002	.029	.000	.002	.030	.003		.000	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X14	Pearson Correlation	.323	-.015	.153	.161	.459*	.215	.781**	.601**	.543**	.407*	.621**	.791**	.702**	1	.687**
	Sig. (2-tailed)	.081	.936	.419	.394	.011	.254	.000	.000	.002	.026	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.701**	.570**	.617**	.602**	.804**	.611**	.875**	.587**	.558**	.476**	.511**	.670**	.509**	.687**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.008	.004	.000	.004	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b) Kepuasan Kerja

Correlations

[illegible]

Z06	Pearson Correlation	.294	.464**	.271	.451*	.796**	1	.522**	.899**	.934**	.647**	.699**	.451*	.667**	.603**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.115	.010	.147	.012	.000		.003	.000	.000	.000	.000	.012	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z07	Pearson Correlation	.596**	.407*	.794**	.622**	.648**	.522**	1	.464**	.677**	.782**	.672**	.650**	.576**	.772**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.001	.026	.000	.000	.000	.003		.010	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z08	Pearson Correlation	.214	.355	.285	.426*	.769**	.899**	.464**	1	.827**	.654**	.781**	.487**	.701**	.554**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.256	.055	.127	.019	.000	.000	.010		.000	.000	.000	.006	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z09	Pearson Correlation	.418*	.524**	.404*	.526**	.842**	.934**	.677**	.827**	1	.740**	.714**	.598**	.637**	.636**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.021	.003	.027	.003	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z10	Pearson Correlation	.391*	.300	.677**	.834**	.699**	.647**	.782**	.654**	.740**	1	.547**	.459*	.518**	.730**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.033	.107	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.002	.011	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z11	Pearson Correlation	.317	.454*	.445*	.360	.674**	.699**	.672**	.781**	.714**	.547**	1	.716**	.832**	.628**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.088	.012	.014	.051	.000	.000	.000	.000	.000	.002		.000	.000	.000	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z12	Pearson Correlation	.535**	.619**	.426*	.267	.567**	.451*	.650**	.487**	.598**	.459*	.716**	1	.766**	.717**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.019	.154	.001	.012	.000	.006	.000	.011	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z13	Pearson Correlation	.475**	.549**	.378*	.357	.609**	.667**	.576**	.701**	.637**	.518**	.832**	.766**	1	.768**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.008	.002	.040	.053	.000	.000	.001	.000	.000	.003	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z14	Pearson Correlation	.666**	.636**	.562**	.569**	.611**	.603**	.772**	.554**	.636**	.730**	.628**	.717**	.768**	1	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.623**	.636**	.653**	.668**	.826**	.829**	.829**	.808**	.890**	.825**	.830**	.751**	.820**	.856**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

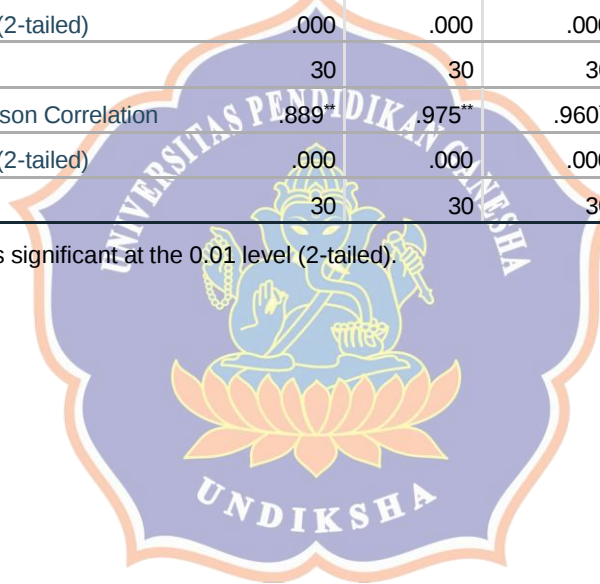
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c) Keinginan untuk Berhenti Bekerja

		Correlations				
		Y01	Y02	Y03	Y04	TOTAL
Y01	Pearson Correlation	1	.823**	.765**	.802**	.889**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y02	Pearson Correlation	.823**	1	.935**	.930**	.975**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y03	Pearson Correlation	.765**	.935**	1	.929**	.960**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Y04	Pearson Correlation	.802**	.930**	.929**	1	.967**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.889**	.975**	.960**	.967**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 07. Hasil Uji Reliabilitas

a) Kelelahan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.872	14

b) Kepuasan kerja

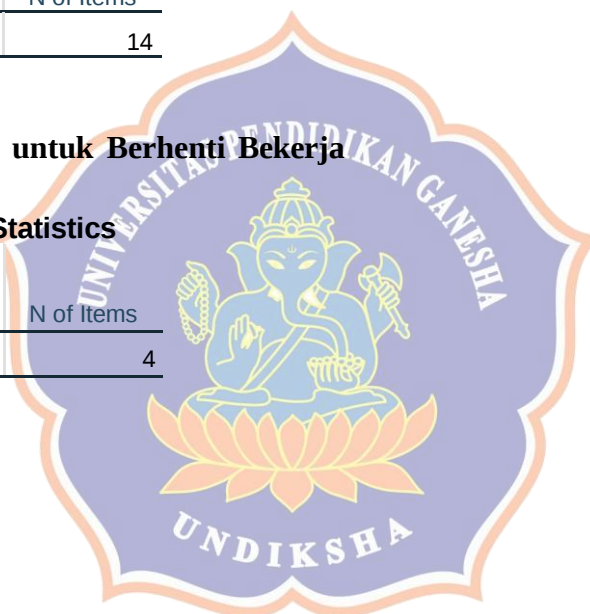
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.948	14

c) Keinginan untuk Berhenti Bekerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.962	4



Lampiran 08. Hasil Analisis Jalur

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kelelahan Kerja	74	24.00	64.00	45.7027	9.94193
Kepuasan Kerja	74	29.00	58.00	44.0541	7.53420
Keinginan Berhenti Bekerja	74	8.00	18.00	12.7568	3.48307
Valid N (listwise)	74				

a) Analisis kelelahan kerja (X_1) terhadap Keinginan untuk Berhenti Bekerja (Y) tanpa dipengaruhi Kepuasan Kerja (X_2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.409 ^a	.167	.155	3.20120

a. Predictors: (Constant), Kelelahan Kerja

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	147.789	1	147.789	14.422	.000 ^b
	Residual	737.833	72	10.248		
	Total	885.622	73			

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.216	1.762		3.528	.001
	Kelelahan Kerja	.143	.038	.409	3.798	.000

a. Dependent Variable: Keinginan untuk berhenti bekerja

b) Analisis Kelelahan Kerja (X₁) terhadap Kepuasan Kerja (X₂)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.568 ^a	.322	.313	6.24571

a. Predictors: (Constant), Kelelahan Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1335.139	1	1335.139	34.226	.000 ^b
	Residual	2808.645	72	39.009		
	Total	4143.784	73			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kelelahan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1	(Constant)	63.714	3.438		18.532	.000		
	Kelelahan Kerja	-.430	.074	-.568	-5.850	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

c) Analisis Kelelahan Kerja (X₁) terhadap (Y) Keinginan untuk Berhenti

Bekerja melalui Kepuasan Kerja (X₂)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.640 ^a	.409	.393	2.71402

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja , Kelelahan Kerja

b. Dependent Variable: Keinginan untuk berhenti bekerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	362.644	2	181.322	24.616	.000 ^b
	Residual	522.978	71	7.366		
	Total	885.622	73			

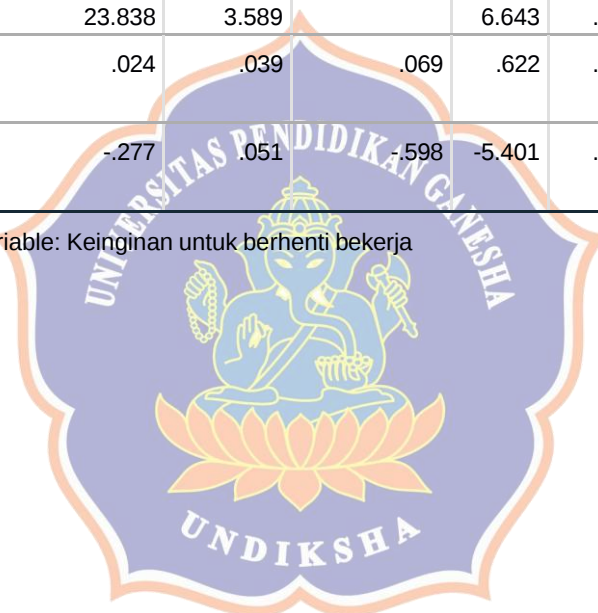
a. Dependent Variable: Keinginan Berhenti Bekerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja , Kelelahan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23.838	3.589		6.643	.000		
	Kelelahan Kerja	.024	.039	.069	.622	.536	.678	1.475
	Kepuasan Kerja	-.277	.051	-.598	-5.401	.000	.678	1.475

a. Dependent Variable: Keinginan untuk berhenti bekerja



RIWAYAT HIDUP



Nyoman Ayu Mas Manikayasmin lahir di Singaraja pada tanggal 17 Desember 2002. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Putu Ngurah Aswibawan dan Ibu Ni Made KOMPIANG Sukerti. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis beralamat di Jalan Pahlawan No. 34 Kelurahan Banjar Tegal, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Banjar Jawa dan lulus pada tahun 2015. Setelah kelulusan sekolah dasar, penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 1 Singaraja dan lulus di tahun 2018. Tahun 2021 penulis lulus dari SMA Negeri 1 Singaraja dan melanjutkan pendidikan di Universitas Pendidikan Ganesha dengan memilih Jurusan Manajemen. Pada semester akhir tahun 2026 penulis telah menyelesaikan tugas akhir yang berjudul <Pengaruh Kelelahan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Berhenti Bekerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Di Rumah Sakit Balimed Buleleng>.

