

**PENGARUH KELELAHAN KERJA TERHADAP KEINGINAN UNTUK
BERHENTI BEKERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT BALIMED
BULELENG**

Oleh

Nyoman Ayu Mas Manikayasmin, NIM 2117041056

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini berfokus pada permasalahan tingkat keinginan untuk berhenti bekerja yang tinggi pada Rumah Sakit Balimed Buleleng. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui peranan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada pengaruh kelelahan kerja terhadap keinginan untuk berhenti bekerja pada perawat. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif kausal yang berfokus pada populasi sebanyak 74 responden yang merupakan perawat aktif di Rumah Sakit Balimed Buleleng. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis jalur. Hasil penelitian ini adalah (1) kelelahan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada perawat Rumah Sakit Balimed Buleleng. (2) kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan untuk berhenti bekerja pada perawat Rumah Sakit Balimed Buleleng. (3) kelelahan kerja tidak berpengaruh terhadap keinginan untuk berhenti bekerja pada perawat Rumah Sakit Balimed Buleleng. (4) kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh kelelahan kerja terhadap keinginan untuk berhenti bekerja pada perawat Rumah Sakit Balimed Buleleng.

Kata kunci : kepuasan kerja, kelelahan kerja, keinginan untuk berhenti bekerja

**PENGARUH KELELAHAN KERJA TERHADAP KEINGINAN UNTUK
BERHENTI BEKERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT BALIMED
BULELENG**

Oleh

Nyoman Ayu Mas Manikayasmin, NIM 2117041056

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This research focuses on the high level of turnover intention at Balimed Buleleng Hospital. The purpose of this study is to determine the role of job satisfaction as a mediating variable in the influence of burnout on nurses' turnover intention. This research is a quantitative causal study focusing on a population of 74 active nurses at Balimed Buleleng Hospital. The analysis tool used in this study is path analysis. The results of this study are: (1) Burnout has a negative and significant effect on job satisfaction among nurses at Balimed Buleleng Hospital. (2) Job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention among nurses at Balimed Buleleng Hospital. (3) Burnout does not affect turnover intention among nurses at Balimed Buleleng Hospital. (4) Job satisfaction can mediate the influence of burnout on turnover intention among nurses at Balimed Buleleng Hospital.

Keywords : *job satisfaction, burnout, turnover intention*