

DAFTAR RUJUKAN

- Adhika, I. N. R. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. *Yaskawa Electric Indonesia. Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Zanaf Publishing: Riau
- Azis, M., Ramdani, M., & Putri, L. (2023). The influence of workload and compensation on student work satisfaction in Certified Internship & Independent Study Program (MSIB) Class 3 PT INKA Multi Solusi Service in the City of Madiun. *Jurnal Manajemen & Bisnis Indonesia*, 9(2), 88–96.
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Produk Domestik Bruto Indonesia Kuartal III 2023*. [HTTPS://WWW.BPS.GO.ID](https://www.bps.go.id)
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Job demands–resources theory: Taking stock and looking forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273–285.
- Berita Bali. (2022, 1 Juli). Desa Adat Sukawati Gelar Upacara Mapeed Selama 4 Hari. Berita Bali. [HTTPS://WWW.BERITABALI.COM/BERITA/202207012194/DESA-ADAT-SUKAWATI-GELAR-UPACARA-MEPEED-SELAMA-4-HARI](https://www.beritabali.com/berita/202207012194/desa-adat-sukawati-gelar-upacara-mepeed-selama-4-hari)
- Cahyadi, D., Novita, R., & Wahyuni, D. (2023). The influence of workload and compensation on employee satisfaction. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 22–31.
- Databoks. (2023). Nilai transaksi *e-commerce* Indonesia naik 40% pada 2023. [HTTPS://DATABOKS.KATADATA.CO.ID](https://databoks.katadata.co.id)
- Dewi, I. A. K. R., & Artini, N. W. S. (2023). Adaptasi strategi penawaran pedagang Pasar Seni Sukawati di masa pandemi COVID-19. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi (JJPE)*, 15(2), 112–122.
- Fajarwati, R., Kurniawan, A., & Sari, M. (2020). The influence of compensation and workload on job satisfaction of employees in PT X. *International Journal of Business and Management Review*, 8(5), 45–55.
- Febrianti, D., Saputra, I., & Rahman, A. (2023). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada PT MACF Kota Bima. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 56–67.

- Fortuna, Y. 2016. Faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, Volume 18(3), (hlm. 366-375).
- Ganehsa, U. P. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Kurir Paket J & T Express Denpasar Barat Unit 01 H. *Bisma: Jurnal Manajemen* 11(2), 672–679.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, T. H. (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Revisi). BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herika, I. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Wanita Di Desa Pancasari Kecamatan Sukasada. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 108–114.
- Hermingsih, E. Y., & Purwanti, S. (2020). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel pemoderasi. *Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 1–12.
- Hulu, M., Siregar, M., & Ginting, E. (2025). Examining the impact of workload, compensation, and work environment on employee job satisfaction: A study at the Department of Transportation, Binjai City. *Jurnal Manajemen Transportasi*, 13(2), 88–98.
- ILO (International Labour Organization). (2023). *World Employment and Social Outlook: Trends 2023*. Geneva: ILO Publications.
- Islamiyati, A., & Banin, S. (2022). Pengaruh komunikasi organisasi, beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(3), 70–79.
- Kasmir. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Prasada.
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Manajemen Beban Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Meri Astuti, D. G., & Ariani Mayasari, N. M. D. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Lapas Kelas IIB

- Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 255.
- Nurjanah, L., & Fauzan, R. (2023). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 14–23.
- Putra, K. A. G. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Buleleng*. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 12(2), 518–526.
- Rai, I. M. (2015). *Manajemen Operasi dan Produksi*. Udayana University Press.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service). Jakarta: PT Buku Seru.
- Susanti, D., Nugroho, R., & Puspitasari, A. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, disiplin kerja, beban kerja, dan work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada Mega Finance Cabang Jember. *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*, 9(2), 45–58.
- Tahir, M. (2011). *Metodologi Penelitian*. Pengantar Metodologi Penelitian Pendidikan. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Tamping, D. N., Mokoagow, L., & Rompas, J. (2021). Pengaruh beban kerja, kompensasi dan rotasi kerja terhadap kepuasan kerja melalui stres kerja pada PT. Bank Sulteng Luwuk Banggai. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(1), 32–41.
- Tulangow, R., Walangitan, J., & Karamoy, H. (2018). Analisis beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1505–1515.
- Wijaya, M. (2017). *Kompensasi dan Motivasi dalam Manajemen*. Prenadamedia Group.
- Yuananda, R., & Indriati, D. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Mirota Kampus C. Simanjuntak Yogyakarta. *Jurnal Administrasi Bisnis Indonesia*, 10(2), 76–83.