

LAMPIRAN

Lampiran 01 Jumlah Pegawai Puskesmas di Kabupaten Karangasem

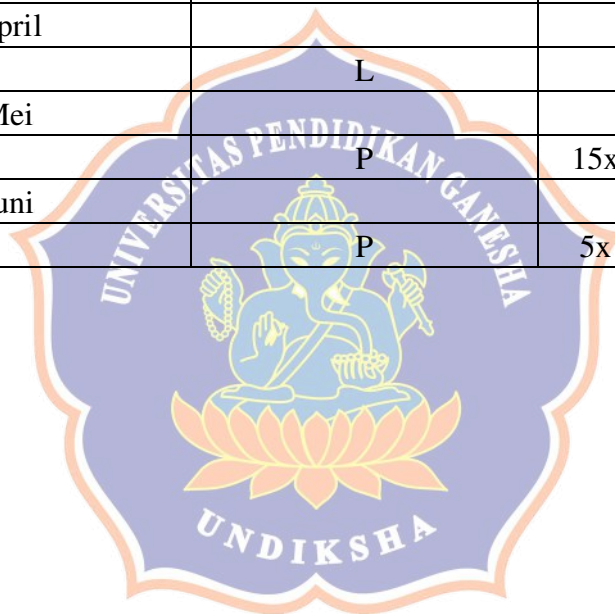
Puskesmas	Jumlah Pegawai (Staf medis dan Non Medis)
Puskesmas Rendang	79
Puskesmas Sidemen	60
Puskesmas Manggis I	76
Puskesmas Manggis II	49
Puskesmas Karangasem I	81
Puskesmas Karangasem II	81
Puskesmas Abang I	77
Puskesmas Abang II	49
Puskesmas Bebandem	91
Puskesmas Selat	80
Puskesmas Kubu I	65
Puskesmas Kubu II	67

Lampiran 02 Capaian Kedisiplinan Pegawai

Bulan	Kedisiplinan (%)
Januari	98,10%
Februari	97,44%
Maret	97,2%
April	98,63
Mei	96,78%
Juni	97,82%

Lampiran 03 Rekapitulasi Ketidakhadiran Pegawai Puskesmas Bebandem

Bulan	Jenis Kelamin Pegawai	Keterangan		
		Sakit	Izin	Cuti
Januari				
	P			5x
	P			6x
Februari	-	-	-	-
Maret				
	P	11x		1x
	P	4x		
	P			7x
	P	4x		
April				
	L			4x
Mei				
	P	15x		
Juni				
	P	5x		





PENGARUH *BURNOUT* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP *QUIET QUITTING* PADA PEGAWAI PUSKESMAS BEBANDEM

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner
 Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pegawai Puskesmas Bebandem

Sehubung dengan penelitian yang berjudul "Pengaruh *Burnout* dan Budaya Organisasi terhadap *Quiet quitting* pada Pegawai Puskesmas Bebandem". Ida Ayu Tria Wibawani bermaksud untuk menyebar kuesioner/angket penelitian dalam rangka menyelesaikan pendidikan di Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. Jawaban serta hasil kuesioner penelitian ini, sama sekali tidak terikat dengan kredibilitas, loyalitas, maupun penelitian terhadap karir Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas kerja.

Mengingat kualitas penelitian ini tergantung dari jawaban kuesioner Bapak/Ibu, sehingga peneliti berharap kepada Bapak/Ibu dimohon dengan segala hormat untuk berkenan memberikan jawaban secara jujur, sesuai dengan keadaan sebenarnya. Data yang diperoleh akan kami rahasiakan dan tidak akan kami sebarluaskan karena hanya akan digunakan untuk penelitian ini saja.

Atas ketersediaan dan kerjasama Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
 Usia :
 Jenis Kelamin :
 Status :
 Posisi/Jabatan :

B. DAFTAR PERNYATAAN PETUNJUK PENGISIAN

- 5 : Sangat Setuju
 4 : Setuju
 3 : Cukup Setuju
 2 : Tidak Setuju
 1 : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
	Variabel <i>Quiet quitting</i>	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya melaksanakan tugas sesuai standar minimal yang ditetapkan					
2.	Saya hanya menunggu instruksi sebelum melakukan pekerjaan tambahan					
3.	Saya merasa tidak terlalu terikat secara emosional dengan pekerjaan					
4.	Saya menghindari pekerjaan yang membutuhkan waktu ekstra					
5.	Saya membatasi keterlibatan hanya pada pekerjaan yang termasuk ke dalam jobdesc					
6.	Saya jarang ikut serta dalam kegiatan Puskesmas yang sifatnya sukarela					
	Variabel <i>Burnout</i>					
7.	Saya sering merasa kehabisan tenaga untuk menyelesaikan pekerjaan, meskipun tugas belum selesai					
8.	Saya merasa terkuras secara emosional akibat beban kerja yang ada					
9.	Saya sulit berkonsentrasi dalam bekerja karena merasa lelah secara mental					
10.	Saya merasa semakin tidak peduli terhadap rekan kerja					
11.	Saya tidak merasa puas dengan pekerjaan karena idealisme pribadi belum tercapai					
	Variabel Budaya Organisasi					
12.	Lingkungan kerja di Puskesmas ini mendorong pegawai untuk mencoba cara baru dalam menyelesaikan pekerjaan.					
13.	Budaya kerja di Puskesmas ini menekankan ketelitian dan perhatian terhadap detail dalam bekerja.					
14.	Di tempat kerja saya, pencapaian target lebih diutamakan dibandingkan proses kerja yang dijalani.					

15.	Saya merasa organisasi tempat saya bekerja memperhatikan kebutuhan dan kesejahteraan pegawai.					
16.	Budaya kerja di Puskesmas ini menekankan kerja sama dan saling membantu antaranggota tim.					
17.	Lingkungan kerja di tempat saya mendorong pegawai untuk bekerja secara efektif dan efisien demi hasil terbaik.					
18.	Budaya kerja di Puskesmas ini menekankan konsistensi dalam menjalankan tugas sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					



Lampiran 04 Tabulasi Data Sampel Kecil Variabel *Quiet quitting* (Y)

No. Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	<i>Quiet.Quitting</i>
1	4	5	5	5	5	5	29
2	4	4	4	4	4	5	25
3	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	5	5	5	27
6	4	4	4	4	5	5	26
7	4	4	5	5	5	5	28
8	4	4	4	4	4	5	25
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	5	5	5	5	5	29
11	4	4	4	5	5	5	27
12	3	4	4	4	4	4	23
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	5	3	5	25
15	5	5	4	5	5	4	28
16	5	5	4	4	5	5	28
17	4	4	4	5	5	5	27
18	3	4	4	5	4	3	23
19	3	3	4	4	4	4	22
20	5	5	5	5	4	5	29
21	4	3	4	4	5	5	25
22	4	5	5	5	4	5	28
23	3	3	3	4	3	3	19
24	3	3	4	5	3	4	22
25	3	5	4	5	5	5	27
26	5	4	5	4	4	3	25
27	4	4	4	5	5	5	27
28	4	4	5	5	5	5	28
29	4	4	5	5	5	4	27
30	4	3	3	4	4	3	21

Lampiran 05 Tabulasi Data Sampel Kecil Variabel *Burnout* (X₁)

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	<i>Burnout</i>
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	5	5	4	22
3	4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	5	5	22
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	5	4	21
7	4	4	4	4	4	16
8	4	5	5	5	3	22
9	4	4	4	4	5	21
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	5	5	22
12	4	4	4	5	3	20
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	5	5	5	23
15	5	5	4	3	4	21
16	4	3	3	3	3	16
17	5	3	3	3	3	17
18	4	4	4	4	4	20
19	4	3	3	3	4	17
20	3	4	4	3	5	19
21	5	5	4	3	5	22
22	4	5	4	5	4	22
23	5	3	3	3	3	17
24	3	3	3	3	4	16
25	4	5	5	4	4	22
26	4	3	4	4	5	20
27	4	3	3	3	3	16
28	3	3	3	3	4	16
29	4	5	4	5	4	22
30	3	3	3	3	3	15

Lampiran 06 Tabulasi Data Sampel Kecil Variabel Budaya Organisasi (X₂)

No. Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Budaya Organisasi
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	5	5	5	5	5	5	5	35
3	5	4	4	4	4	4	4	29
4	5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	5	5	5	5	5	34
6	4	4	4	4	5	5	5	31
7	5	5	5	5	5	4	4	33
8	4	4	4	4	5	5	5	31
9	4	5	5	5	5	4	5	33
10	4	5	5	5	5	5	5	34
11	4	5	5	4	5	5	4	32
12	5	5	5	5	5	5	4	34
13	5	5	5	5	4	5	5	34
14	4	4	4	4	4	4	4	28
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	5	5	5	4	5	5	5	34
17	5	5	5	5	5	4	4	33
18	4	5	4	4	5	5	4	31
19	4	5	5	4	5	5	5	33
20	4	5	5	4	5	4	4	31
21	4	4	4	4	4	4	5	29
22	5	5	4	5	5	5	4	33
23	5	4	4	4	5	5	4	31
24	4	5	5	4	4	5	4	31
25	4	5	4	4	4	4	5	30
26	5	5	5	5	5	5	5	35
27	4	5	5	5	5	4	5	33
28	5	5	5	5	5	4	5	34
29	5	5	5	5	4	5	5	34
30	5	5	5	5	5	5	4	34

Lampiran 07 Hasil Uji Validitas Sampel Kecil *Quiet quitting* (Y)

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Quiet.Qutting
Y.1	Pearson Correlation	1	.517**	.418*	.063	.366*	.266	.623**
	Sig. (2-tailed)		.003	.022	.741	.047	.155	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.517**	1	.578**	.445*	.448*	.471**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.003		.001	.014	.013	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.418*	.578**	1	.486**	.378*	.393*	.745**
	Sig. (2-tailed)	.022	.001		.007	.040	.032	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.063	.445*	.486**	1	.325	.381*	.601**
	Sig. (2-tailed)	.741	.014	.007		.080	.038	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.366*	.448*	.378*	.325	1	.518**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.047	.013	.040	.080		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.266	.471**	.393*	.381*	.518**	1	.736**
	Sig. (2-tailed)	.155	.009	.032	.038	.003		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Quiet.Qutting	Pearson Correlation	.623**	.814**	.745**	.601**	.729**	.736**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Burnout
X1.1	Pearson Correlation	1	.341	.185	.071	-.003	.378*
	Sig. (2-tailed)		.065	.327	.708	.988	.039
	N	30	30	30	30	29	30
X1.2	Pearson Correlation	.341	1	.733**	.535**	.329	.800**
	Sig. (2-tailed)	.065		.000	.002	.081	.000
	N	30	30	30	30	29	30
X1.3	Pearson Correlation	.185	.733**	1	.744**	.421*	.856**
	Sig. (2-tailed)	.327	.000		.000	.023	.000
	N	30	30	30	30	29	30
X1.4	Pearson Correlation	.071	.535**	.744**	1	.276	.760**
	Sig. (2-tailed)	.708	.002	.000		.148	.000
	N	30	30	30	30	29	30
X1.5	Pearson Correlation	-.003	.329	.421*	.276	1	.583**
	Sig. (2-tailed)	.988	.081	.023	.148		.001
	N	29	29	29	29	29	29
Burnout	Pearson Correlation	.378*	.800**	.856**	.760**	.583**	1
	Sig. (2-tailed)	.039	.000	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	29	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Budaya Organisasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.235	.010	.031	.066	.265	.192	.528**
	Sig. (2-tailed)		.211	.960	.871	.729	.157	.310	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.235	1	.214	.372*	.436*	.021	-.082	.654**
	Sig. (2-tailed)	.211		.256	.043	.016	.913	.665	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.010	.214	1	.089	.326	-.099	-.276	.411*
	Sig. (2-tailed)	.960	.256		.641	.079	.602	.140	.024
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.031	.372*	.089	1	.234	-.128	.051	.452*
	Sig. (2-tailed)	.871	.043	.641		.214	.500	.789	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.066	.436*	.326	.234	1	-.091	.000	.531**
	Sig. (2-tailed)	.729	.016	.079	.214		.631	1.000	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.265	.021	-.099	-.128	-.091	1	.477**	.459*
	Sig. (2-tailed)	.157	.913	.602	.500	.631		.008	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.192	-.082	-.276	.051	.000	.477**	1	.367*
	Sig. (2-tailed)	.310	.665	.140	.789	1.000	.008		.046
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.528**	.654**	.411*	.452*	.531**	.459*	.367*	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.024	.012	.003	.011	.046	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas Sampel Kecil



Quiet quitting (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.801	6

Burnout (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	5

Budaya Organisasi (X₂)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.740	7

Lampiran 11 Tabulasi Data Sampel Besar Variabel *Quiet quitting* (Y)

No. Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	<i>Quiet.Quitting</i>
1	4	4	4	4	5	4	25
2	4	4	4	5	5	5	27
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	5	25
5	4	4	4	5	5	5	27
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	3	4	5	24
8	3	3	3	3	4	4	20
9	3	3	3	4	4	5	22
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	5	5	5	5	28
12	3	3	3	3	4	4	20
13	4	4	5	5	5	5	28
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	5	5	5	5	28
16	3	3	3	3	4	5	21
17	4	4	4	4	5	5	26
18	4	4	4	4	4	5	25
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	4	5	5	26
22	4	4	4	4	5	5	26
23	4	4	5	4	5	5	27

No. Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	<i>Quiet. Quitting</i>
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	4	4	5	25
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	5	25
29	4	5	5	5	5	5	29
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	5	5	26
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	4	4	4	5	25
35	4	4	4	4	4	5	25
36	4	4	4	4	4	5	25
37	4	4	4	4	4	4	24
38	3	4	4	4	4	4	23
39	4	4	4	5	5	5	27
40	3	4	4	4	4	4	23
41	4	4	4	4	4	4	24
42	4	4	4	4	4	4	24
43	3	3	3	3	3	4	19
44	3	3	3	3	4	4	20
45	3	3	3	3	3	4	19
46	4	5	5	5	5	5	29
47	3	3	4	4	4	4	22
48	4	5	5	5	5	5	29
49	4	4	4	4	4	5	25
50	3	4	4	4	4	4	23
51	3	3	4	4	4	4	22
52	4	4	4	4	5	5	26
53	4	4	4	4	5	5	26
54	5	5	5	5	5	4	29
55	4	3	3	4	5	5	24
56	4	5	5	3	5	4	26
57	4	5	5	5	5	5	29
58	4	5	5	4	5	5	28
59	5	4	4	4	4	5	26
60	5	3	4	3	4	5	24

No. Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	<i>Quiet. Quitting</i>
61	4	4	4	4	4	4	24
62	4	4	4	4	4	4	24
63	5	5	5	4	5	5	29
64	5	5	5	5	5	3	28
65	4	5	4	4	5	5	27
66	4	5	3	4	5	5	26
67	4	5	5	4	5	3	26
68	4	3	3	4	4	3	21
69	3	5	4	5	5	3	25
70	3	4	4	4	5	3	23
71	4	5	3	4	4	5	25
72	4	5	4	4	4	4	25
73	4	5	3	4	4	5	25
74	4	5	3	5	5	4	26
75	5	5	3	5	5	4	27
76	5	5	3	5	4	5	27
77	5	5	3	3	5	4	25

Lampiran 12 Tabulasi Data Sampel Besar Variabel *Burnout* (X1)

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	<i>Burnout</i>
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	4	4	18
4	5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	3	3	4	4	4	18
9	3	3	4	4	4	18
10	4	4	4	4	4	20
11	5	5	5	5	5	25
12	3	4	4	4	4	19
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	5	5	5	23
16	4	4	4	4	4	20

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	<i>Burnout</i>
17	4	4	4	4	5	21
18	4	4	4	4	4	20
19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	5	5	5	23
23	4	4	4	5	5	22
24	3	3	3	3	4	16
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	3	3	3	4	4	17
28	5	5	4	4	4	22
29	5	5	5	5	5	25
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	5	5	22
33	4	4	4	4	5	21
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	5	21
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	3	3	4	4	4	18
39	4	5	5	5	5	24
40	3	4	4	4	4	19
41	4	4	4	4	4	20
42	3	3	3	3	4	16
43	3	3	3	3	3	15
44	3	3	3	4	4	17
45	3	3	3	4	4	17
46	5	5	5	5	5	25
47	3	3	3	4	4	17
48	4	5	5	5	5	24
49	4	4	4	4	4	20
50	5	5	5	5	5	25
51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	5	5	22
53	4	4	4	4	5	21

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	<i>Burnout</i>
54	4	4	5	5	5	23
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	4	5	5	5	5	24
58	4	4	4	5	5	22
59	3	4	4	4	4	19
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	4	5	3	20
62	5	5	4	5	5	24
63	5	5	4	4	5	23
64	4	4	4	5	5	22
65	3	4	4	5	4	20
66	3	3	4	4	4	18
67	5	5	5	5	4	24
68	4	3	4	4	5	20
69	4	5	5	5	4	23
70	3	3	3	4	3	16
71	3	3	4	5	3	18
72	3	5	4	5	5	22
73	5	4	5	4	4	22
74	4	4	4	5	5	22
75	4	4	5	5	5	23
76	4	4	5	5	5	23
77	4	3	3	4	3	17

Lampiran 13 Tabulasi Data Sampel Besar Variabel Budaya Organisasi (X2)

No. Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Budaya Organisasi
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	5	5	5	31
4	4	4	4	4	4	4	5	29
5	3	4	4	4	4	4	4	27
6	4	4	4	4	4	4	5	29
7	4	4	4	4	5	5	5	31
8	4	4	4	4	5	5	5	31
9	5	4	4	4	4	4	4	29

No. Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Budaya Organisasi
10	4	4	4	4	5	5	5	31
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	4	4	4	5	5	5	5	32
13	3	4	4	4	4	4	4	27
14	4	4	4	4	4	4	5	29
15	3	4	4	4	4	4	4	27
16	4	4	4	4	5	5	5	31
17	3	4	4	4	4	4	4	27
18	4	4	4	4	4	4	5	29
19	3	3	3	3	4	4	4	24
20	4	4	4	4	4	5	5	30
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	4	4	4	4	4	4	5	29
23	3	3	4	4	4	4	4	26
24	4	4	4	4	4	5	5	30
25	4	4	4	5	5	5	5	32
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	4	5	5	5	5	5	33
28	4	4	4	5	5	5	5	32
29	3	3	3	4	4	4	4	25
30	4	4	4	4	4	5	5	30
31	4	4	4	5	5	5	5	32
32	4	4	4	4	4	4	5	29
33	4	4	4	5	5	5	5	32
34	4	4	4	4	5	5	5	31
35	4	4	4	4	5	5	5	31
36	4	4	4	4	4	4	5	29
37	4	4	4	4	4	5	5	30
38	4	4	4	5	5	5	5	32
39	4	4	4	4	4	4	5	29
40	3	4	4	4	5	5	5	30
41	4	4	4	4	4	5	5	30
42	4	4	4	4	5	4	4	29
43	4	4	5	5	5	5	5	33
44	4	4	4	4	5	5	5	31
45	4	4	4	5	5	5	5	32
46	4	4	4	4	4	4	5	29

No. Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Budaya Organisasi
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	4	4	4	4	4	4	5	29
49	4	4	4	4	4	5	5	30
50	4	4	4	4	4	4	5	29
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	4	4	4	5	4	4	4	29
54	4	4	4	4	4	5	5	26
55	4	4	4	4	4	4	5	29
56	4	4	4	4	5	4	5	30
57	4	4	4	4	4	4	5	29
58	4	4	4	5	5	4	5	31
59	4	4	4	4	4	4	5	29
60	3	5	5	5	5	5	5	33
61	4	4	5	5	5	4	4	31
62	3	4	4	4	4	5	5	29
63	3	3	3	3	4	5	5	26
64	3	3	3	4	4	5	5	27
65	4	4	4	4	4	4	5	29
66	3	3	3	4	4	4	5	26
67	3	4	4	4	4	4	5	28
68	5	5	4	4	5	5	5	33
69	4	4	4	4	4	5	5	30
70	4	4	4	4	4	4	4	28
71	3	3	3	3	4	4	5	25
72	4	4	4	4	5	5	5	31
73	3	4	4	4	5	4	5	29
74	3	3	3	3	4	4	5	25
75	3	3	3	3	4	5	5	26
76	4	4	4	5	5	5	5	32
77	3	3	3	3	3	4	4	23

Lampiran 14 Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics				
N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation

X1	77	15	25	20.61	2.418
X2	77	23	33	29.17	2.209
Y	77	19	30	24.97	2.422
Valid N (listwise)	77				

Lampiran 15 Hasil Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

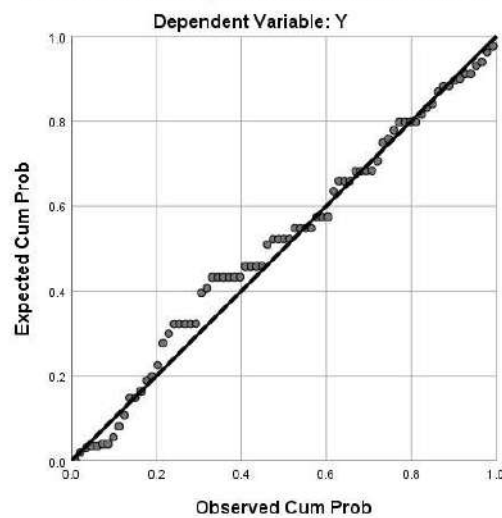
		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.52332344
Most Extreme Differences	Absolute	.106
	Positive	.054
	Negative	-.106
Test Statistic		.106
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^d

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



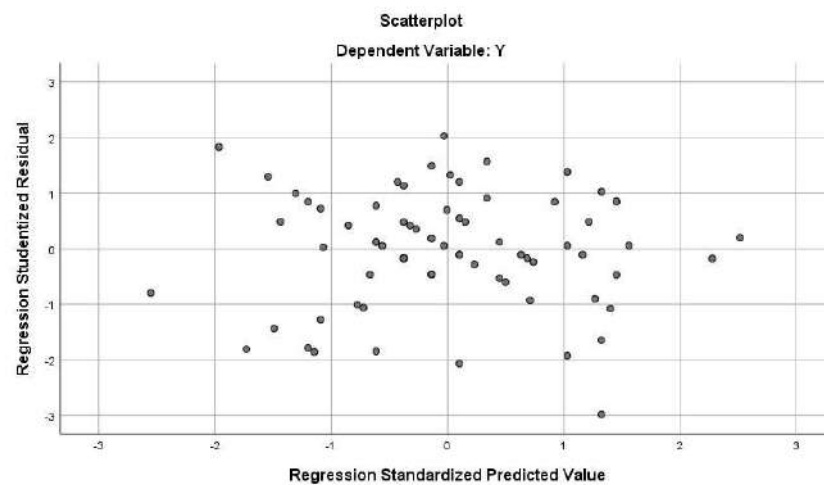
2) Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	26.739	3.298		8.107	.000		
	X1	.550	.077	.549	7.165	.000	.910	1.099
	X2	-.449	.084	-.410	-5.345	.000	.910	1.099

a. Dependent Variable: Y

3) Uji Heteroskedastisitas



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.000	2.066		-.484	.630		
	X1	.005	.048	.012	.103	.918	.910	1.099
	X2	.071	.053	.162	1.346	.182	.910	1.099

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

1) Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26.739	3.298		8.107	.000
	X1	.550	.077	.549	7.165	.000
	X2	-.449	.084	-.410	-5.345	.000

a. Dependent Variabel: Y

2) Hasil Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	26.739	3.298		8.107	.000		
	X1	.550	.077	.549	7.165	.000	.910	1.099
	X2	-.449	.084	-.410	-5.345	.000	.910	1.099

a. Dependent Variabel: Y

3. Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	269.589	2	134.794	56.560	.000 ^b
	Residual	176.359	74	2.383		
	Total	445.948	76			

a. Dependent Variabel: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

4. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.778 ^a	.605	.594	1.544

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variabel: Y

Lampiran 17 Nilai Rata-rata Penilaian Kuesioner

No	Pernyataan	Nilai Rata-Rata Jawaban
Variabel <i>Quiet Quitting</i>		
1.	Saya melaksanakan tugas sesuai standar minimal yang ditetapkan	3,94
2.	Saya hanya menunggu instruksi sebelum melakukan pekerjaan tambahan	4,12
3.	Saya merasa tidak terlalu terikat secara emosional dengan pekerjaan	3,99
4.	Saya menghindari pekerjaan yang membutuhkan waktu ekstra	4,09
5.	Saya membatasi keterlibatan hanya pada pekerjaan yang termasuk ke dalam jobdesc	4,40
6.	Saya jarang ikut serta dalam kegiatan Puskesmas yang sifatnya sukarela	4,44
Variabel <i>Burnout</i>		
7.	Saya sering merasa kehabisan tenaga untuk menyelesaikan pekerjaan, meskipun tugas belum selesai	3,90
8.	Saya merasa terkuras secara emosional akibat beban kerja yang ada	3,99
9.	Saya sulit berkonsentrasi dalam bekerja karena merasa lelah secara mental	4,10
10.	Saya merasa semakin tidak peduli terhadap rekan kerja	4,31
11.	Saya tidak merasa puas dengan pekerjaan karena idealisme yang dimiliki belum tercapai	4,30
Variabel Budaya Organisasi		
12.	Lingkungan kerja di Puskesmas ini mendorong pegawai untuk mencoba cara baru dalam menyelesaikan pekerjaan.	3,78
13.	Budaya kerja di Puskesmas ini menekankan ketelitian dan perhatian terhadap detail dalam bekerja.	3,90

14.	Di tempat kerja saya, pencapaian target lebih diutamakan dibandingkan proses kerja yang dijalani.	3,94
15.	Saya merasa organisasi tempat saya bekerja memperhatikan kebutuhan dan kesejahteraan pegawai.	4,10
16.	Budaya kerja di Puskesmas ini menekankan kerja sama dan saling membantu antaranggota tim.	4,34
17.	Lingkungan kerja di tempat saya mendorong pegawai untuk bekerja secara efektif dan efisien demi hasil terbaik.	4,44
18.	Budaya kerja di Puskesmas ini menekankan konsistensi dalam menjalankan tugas sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan	4,73



RIWAYAT HIDUP



Ida Ayu Tria Wibawani lahir di Bungaya Kangin pada tanggal 12 Desember 2003. Penulis lahir sebagai anak ketiga dari Ida Bagus Ketut Astawa dan Jero Astitiyani. Penulis berwarganegara Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Br. Dinas Kecicang Bali, Desa Bungaya Kangin, Kecamatan

Bebandem, Kabupaten Karanagsem, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Karanagsem dan lulus pada tahun 2016. Kemudian, penulis melanjutkan jenjang menengah di SMP Negeri 2 Amlapura dan lulus pada tahun 2019. Pada tahun 2022, penulis lulus dari SMA Negeri 2 Amlapura. Penulis kemudian melanjutkan Pendidikan S1 Program studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha pada tahun 2022. Pada semester akhir tahun 2026, penulis telah menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **Pengaruh *Burnout* dan Budaya Organisasi terhadap *Quiet Qitting* pada Pegawai Puskesmas Bebandem.**