



LAMPIRAN

Lampiran 01. Wawancara Awal Penelitian

No	Narasumber	Rekapan
1	Narasumber ke-1	<i>Soft Skill (X1)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>soft skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Saya dapat pengalaman baru pada divisi saya ditugasnya, khususnya pada <i>public speaking</i>, keterampilan kepemimpinan, dan masih banyak lagi <i>Hard Skill (X2)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>hard skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Tentu menambah keterampilan saya dalam penggunaan <i>software</i> seperti Microsoft Excel dan Word untuk pengolahan data. Kesiapan Kerja (Y) - Pertanyaan: Sejauh mana pengalaman tersebut memengaruhi kesiapan anda dalam menghadapi dunia kerja? - Jawaban: <i>Soft skill</i> dan <i>hard skill</i> yang saya dapatkan selama magang memang saya rasa sudah cukup baik, tapi untuk terjun ke dunia kerja rasanya masih antara siap dan tidak siap, karena saya merasa <i>pressure</i> di dunia kerja dengan magang pasti berbeda.
2	Narasumber ke-2	<i>Soft Skill (X1)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>soft skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Banyak peningkatan yang saya rasakan, terutama dalam hal komunikasi dengan atasan atau rekan kerja, dan kemampuan <i>team work</i> untuk tetap menjaga kekompakan dengan rekan lainnya. <i>Hard Skill (X2)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>hard skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Ada peningkatan dalam hal teknis, mendapat wawasan baru, dan dalam penggunaan <i>software</i> berbasis AI. Kesiapan Kerja (Y) - Pertanyaan:

No	Narasumber	Rekapan
		Sejauh mana pengalaman tersebut memengaruhi kesiapan anda dalam menghadapi dunia kerja? - Jawaban: Kalau untuk memulai kerja saya masih merasa belum siap, lebih tepatnya masih ragu karena saya merasa apa yang dikerjakan pada saat magang dengan dunia kerja pasti berbeda. <i>Soft skill</i> dan <i>hard skill</i> yang saya dapat memang sudah mumpuni, namun hal tersebut pasti akan berbeda dengan tekanan dunia kerja nantinya.
3	Narasumber ke-3	<i>Soft Skill (X1)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>soft skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Saya merasa ada pengaruh dalam kemampuan komunikasi dengan berbagai pihak, bisa beradaptasi dengan cepat diberbagai kondisi dan orang-orang yang memiliki latar belakang yang berberbeda, lebih percaya diri, dan meningkatkan kemampuan dalam memecahkan masalah. <i>Hard Skill (X2)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>hard skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Kemampuan administrasi saya jadi lebih baik, baik dalam pengelolaan dokumen, mampu mengelola tugas dengan sistematis, dan juga dalam pengelolaan data. Kesiapan Kerja (Y) - Pertanyaan: Sejauh mana pengalaman tersebut memengaruhi kesiapan anda dalam menghadapi dunia kerja? - Jawaban: Setelah magang saya merasa terdapat perbedaaan besar dalam penerapan ilmu perkuliahan dan di lapangan. Magang memang memberikan bekal dan gambaran dunia kerja, tetapi belum cukup untuk bisa memahami semua aspek sehingga kesiapan kerja belum matang sepenuhnya.
4	Narasumber ke-4	<i>Soft Skill (X1)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>soft skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Saya merasa ada peningkatan dalam komunikasi terutama jika berhadapan dengan senior atau staff dan rekan kerja lainnya. <i>Hard Skill (X2)</i>

No	Narasumber	Rekapan
		- Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>hard skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Saya mendapat pengalaman baru dalam pengelolaan data administrasi, penggunaan <i>software</i>, operator, dan juga <i>design</i>. Kesiapan Kerja (Y) - Pertanyaan: Sejauh mana pengalaman tersebut memengaruhi kesiapan anda dalam menghadapi dunia kerja? - Jawaban: Belum sepenuhnya siap bekerja secara profesional, karena saya merasa belum memiliki <i>value</i> dan tingkat kepercayaan diri yang cukup untuk terjun langsung ke dunia kerja.
5	Narasumber ke-5	<i>Soft Skill (X1)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>soft skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Saya merasa ada peningkatan dalam kemampuan komunikasi dengan senior maupun nasabah, kemampuan bekerjasama dalam tim, dan manajemen waktu serta tugas-tugas yang diberikan. <i>Hard Skill (X2)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>hard skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Saya mendapat pengalaman baru dalam penggunaan <i>software</i> khususnya <i>spreadsheet</i> dan <i>Microsoft Excel</i> dalam mengerjakan tugas. Kesiapan Kerja (Y) - Pertanyaan: Sejauh mana pengalaman tersebut memengaruhi kesiapan anda dalam menghadapi dunia kerja? - Jawaban: Untuk terjun langsung ke dunia kerja saya belum siap, karena merasa peningkatan keterampilan yang didapat selama magang hanya sebagian dari proses pengenalan dunia kerja, masih banyak yang perlu disiapkan baik dari segi mental, kualifikasi diri, maupun komitmen.
6	Narasumber ke-6	<i>Soft Skill (X1)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>soft skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban:

No	Narasumber	Rekapan
		Saya merasakan peningkatan dalam hal komunikasi, kemampuan <i>public speaking</i>, dan masih banyak lagi. <i>Hard Skill (X2)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>hard skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Dari sisi teknis saya juga belajar banyak hal seperti dokumentasi, pemakaian <i>software</i>, dan pengelolaan sistem tempat saya magang. Kesiapan Kerja (Y) - Pertanyaan: Sejauh mana pengalaman tersebut memengaruhi kesiapan anda dalam menghadapi dunia kerja? - Jawaban: Kalau untuk terjun ke dunia kerja, saya merasa masih <i>fifty-fifty</i> karena banyak hal baru yang mungkin belum dikuasai selama magang.
7	Narasumber ke-7	<i>Soft Skill (X1)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>soft skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Yang paling jelas meningkat adalah kemampuan komunikasi terutama dalam bahasa inggris, pelayanan <i>customer</i>, serta kemampuan memecahkan masalah dan menyelesaikan konflik saat menghadapi berbagai tipe tamu. <i>Hard Skill (X2)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>hard skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Saya bisa menguasai sistem operasional hotel seperti reservasi, <i>check-in</i>, <i>check-out</i>, audit malam, serta teknik meningkatkan penjualan melalui <i>upselling</i> dan administrasi hotel. Kesiapan Kerja (Y) - Pertanyaan: Sejauh mana pengalaman tersebut memengaruhi kesiapan anda dalam menghadapi dunia kerja? - Jawaban: Sejujurnya masih bimbang, karena meski menyukai pekerjaan, tekanan emosional di dunia kerja tentunya akan lebih tinggi di banding magang.
8	Narasumber ke-8	<i>Soft Skill (X1)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>soft skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban:

No	Narasumber	Rekapan
		Saya jadi lebih bisa meningkatkan komunikasi antar rekan kerja, atasan, maupun <i>customer</i>, dan juga adanya peningkatan kemampuan kemampuan kepemimpinan. <i>Hard Skill (X2)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>hard skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Saya jadi mahir dalam menggunakan sistem reservasi hotel, dan <i>software Excel</i>. Kesiapan Kerja (Y) - Pertanyaan: Sejauh mana pengalaman tersebut memengaruhi kesiapan anda dalam menghadapi dunia kerja? - Jawaban: Saya merasa sudah cukup siap untuk menghadapi dunia kerja karena telah mendapat cukup pengalaman selama magang terlebih dengan kemampuan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i> yang saya dapatkan.
9	Narasumber ke-9	<i>Soft Skill (X1)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>soft skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Saya merasa ada peningkatan terlebih pada kemampuan <i>digital marketing</i>, <i>public speaking</i>, dan pengelolaan suatu <i>event</i> serta melatih kerja sama antar tim. <i>Hard Skill (X2)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>hard skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Saya jadi mahir dalam desain grafis, <i>video editing</i>, serta penggunaan <i>tools digital marketing</i>. Kesiapan Kerja (Y) - Pertanyaan: Sejauh mana pengalaman tersebut memengaruhi kesiapan anda dalam menghadapi dunia kerja? - Jawaban: Saya merasa siap dan antusias untuk memulai bekerja, karena pengalaman magang sudah memberikan fondasi yang kuat untuk terjun ke dunia kerja yang sebenarnya.
10	Narasumber ke-10	<i>Soft Skill (X1)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>soft skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban:

No	Narasumber	Rekapan
		Saya merasa kemampuan komunikasi saya meningkat karena sering berinteraksi dengan rekan kerja maupun atasan dan senior, juga melatih kedisiplinan saya dalam mematuhi SOP yang berlaku ditempat magang. <i>Hard Skill (X2)</i> - Pertanyaan: Bagaimana pengaruh <i>hard skill</i> yang diperoleh selama magang terhadap diri anda? - Jawaban: Saya jadi mahir dalam penggunaan <i>software</i>, memakai sistem kantor, serta belajar pengelolaan administrasi yang baik dan benar. <i>Kesiapan Kerja (Y)</i> - Pertanyaan: Sejauh mana pengalaman tersebut memengaruhi kesiapan anda dalam menghadapi dunia kerja? - Jawaban: Saya merasa sudah siap menghadapi dunia kerja karena sudah terbiasa dengan ritme kerja kantor dan mampu bekerja di bawah tekanan.



Lampiran 02. Kuesioner Penelitian



KEMENTRIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

JURUSAN MANAJEMEN

Jalan udayana No. 11, Singaraja, Telepon. (0362) 26830

E-mail : jurusanmanajemen.undiksha@gmail.com

Perihal: Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth. Saudara/i Mahasiswa Angkatan 2022 Jurusan Manajemen Undiksha

Dengan Hormat,

Dengan tujuan sebagai syarat menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha Program Studi S1 Manajemen, dengan ini saya Putu Dea Ardana Putri bermaksud melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh *Soft Skill* dan *Hard Skill* Selama Magang terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Angkatan 2022 Jurusan Manajemen Undiksha”.

Dengan ini saya mohon kesediaan Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini sebagai data yang akan dipergunakan dalam penelitian. Data yang Saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaanya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian saja. Atas kesediaan Saudara/i yang bersedia berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 15 Januari 2026

Peneliti,

Putu Dea Ardana Putri

NIM. 2217041052

Variabel *Hard Skill* (X₂)

Variabel Kesiapan Kerja (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
Keterampilan (<i>Skill</i>)						
1	Saya merasa memiliki keterampilan yang relevan untuk menyelesaikan tugas yang diberikan dalam lingkungan kerja profesional (misalnya keterampilan komunikasi, bekerja sama, kreatif dan inovatif, dsb.).					
Ilmu Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)						

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
2	Saya merasa memiliki pengetahuan yang cukup untuk mendukung pekerjaan yang saya jalani.					
Pemahaman (<i>Understanding</i>)						
3	Saya dapat memahami dengan baik tugas-tugas dan instruksi yang diberikan dalam lingkungan kerja.					
Atribut Kepribadian (<i>Personal Attributes</i>)						
4	Saya memiliki potensi yang diperlukan di dunia kerja.					

Lampiran 03. Deskripsi Data Responden

Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Laki-laki	72	38%
Perempuan	116	62%
Total	188	100%

Usia

Usia	Jumlah	Persentase
21 Tahun	101	54%
22 Tahun	78	41%
23 Tahun	8	4%
24 Tahun	1	1%
Total	188	100%

Program Studi

Prodi	Jumlah	Persentase
S1 Manajemen	178	95%
D4 Pengelolaan Perhotelan	10	5%
Total	188	100%

Sektor Magang

Sektor Magang	Jumlah	Persentase
Administrasi Pemerintahan, Pertahanan, dan Jaminan Sosial Wajib	92	49%
Aktivitas Keuangan dan Asuransi	40	21%
Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum	27	14%

Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas, dan Udara Dingin	10	5%
Perdagangan Besar dan Eceran	5	3%
Informasi dan Komunikasi	4	2%
Industri Pengolahan	3	2%
Kesehatan dan Aktivitas Sosial	2	1%
Pendidikan	2	1%
Treatment Air dan Air Limbah	2	1%
Pertambangan dan Penggalan	1	1%
Total	188	100%

Klasifikasi Sektor Magang

Sektor Administrasi Pemerintahan, Pertahanan, dan Jaminan Sosial Wajib	:	- Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng - Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng - Dinas Perdagangan, Perindustrian, dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Buleleng - UPTD Pelayanan Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Bali, Kabupaten Buleleng - Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Buleleng - Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng - Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng - Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pemerintah Kabupaten Buleleng - Sekretariat DPRD Kabupaten Buleleng - Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Singaraja - Kantor Camat Banjar - Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng - Dinas Pertanian Kabupaten Buleleng - Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng - Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Badung - BPJS Ketenagakerjaan - Kementerian PUPR (Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat) - Kantor Imigrasi Kelas II TPI Singaraja
--	---	---

Sektor Aktivitas Keuangan dan Asuransi	:	- PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. - PT Bank Pembangunan Daerah Bali - PT Pegadaian (Persero) - PT BPR Indra Candra
Sektor Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum	:	- Jaansan Bali Restaurant - Lovina Haven Boutique Resort - Hotel Anantara Uluwatu - Hilton Bali Resort - The Ritz Carlton Bali - Jambuluwuk Oceano Seminyak Bali - Renaissance Bali Uluwatu - Abisena Resort Ubud - Padma Resort Legian - The One Legian Hotel - Dream of Aventus Hotel Kuta - Bali Mandira Beach Resort & Spa
Sektor Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas, dan Udara Dingin	:	- PT PLN (Persero) ULP Singaraja - PT PLN UP3 Bali Utara
Sektor Perdagangan Besar dan Eceran	:	- Toyota Auto2000 Singaraja - PT Krisna Nusantara Grup - PT Paramitha Auto Graha
Sektor Informasi dan Komunikasi	:	- LPP RRI (Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia) Singaraja - PT. Telkom Akses Singaraja
Sektor Industri Pengolahan	:	- CV. Pusaka Bali Persada (Kopi Banyuatis)
Sektor Kesehatan dan Aktivitas Sosial	:	- Rumah Sakit Kenak Medika
Sektor Pendidikan	:	- Universitas Pendidikan Ganesha - LPK <i>World Training Center</i> (WTC)
Sektor Treatment Air dan Air Limbah	:	- Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Hita Buleleng
Sektor Pertambangan dan Penggalan	:	- PT Freeport Indonesia

Lampiran 04. Tabulasi Data Responden

1. Data Hasil Kuesioner Variabel *Soft Skill* dan *Hard Skill* (N = 30 Sampel)

No	<i>Soft Skill</i>					Total	<i>Hard Skill</i>						Total
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}		X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	
1	5	4	5	3	4	21	4	4	4	4	4	4	24
2	5	4	5	5	5	24	4	5	5	5	4	4	27
3	4	5	4	4	4	21	3	4	4	5	4	4	24

4	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	5	21	4	5	5	5	4	4	27
6	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	5	5	28
7	5	5	5	4	5	24	4	5	5	4	5	5	28
8	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	3	4	23
9	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
10	5	4	4	5	4	22	4	5	5	5	4	5	28
11	4	4	5	5	5	23	4	4	3	4	4	5	24
12	5	5	5	5	5	25	3	5	3	4	4	5	24
13	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	4	5	29
15	5	5	5	5	5	25	4	5	5	4	5	5	28
16	4	4	4	4	5	21	4	5	5	5	5	5	29
17	4	5	5	5	4	23	4	4	4	5	5	5	27
18	5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	5	5	26
19	4	5	5	5	5	24	4	4	5	4	5	5	27
20	5	5	4	5	5	24	3	4	4	4	3	4	22
21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	3	23
22	4	3	4	5	5	21	4	4	4	4	5	5	27
23	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	5	29
24	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	4	5	28
25	4	5	4	4	5	22	3	4	4	4	4	4	23
26	5	5	5	5	5	25	4	5	5	3	4	4	25
27	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	5	5	26
28	4	4	4	5	4	21	3	4	4	4	4	4	23
29	5	5	3	4	5	22	3	4	4	4	4	3	22
30	4	4	4	4	5	21	5	5	4	4	5	5	28

2. Data Hasil Kuesioner Kesiapan Kerja (N = 30 Sampel)

No	Kesiapan Kerja				Total
	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	
1	3	2	3	4	12
2	5	4	3	4	16
3	4	3	4	4	15
4	3	2	3	1	9
5	4	3	4	4	15
6	3	3	2	3	11
7	4	5	4	5	18
8	3	2	3	4	12
9	3	4	3	3	13
10	2	3	1	3	9
11	3	4	4	4	15
12	2	1	1	1	5
13	3	4	3	4	14
14	4	4	3	4	15

No	Kesiapan Kerja				Total
	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	
15	4	4	4	4	16
16	4	4	3	1	12
17	3	4	4	4	15
18	3	3	1	1	8
19	3	4	3	3	13
20	4	4	3	1	12
21	3	4	3	3	13
22	4	4	3	4	15
23	4	5	5	4	18
24	3	4	4	4	15
25	4	5	4	5	18
26	3	3	3	3	12
27	4	3	3	3	13
28	2	3	1	3	9
29	4	3	3	4	14
30	3	3	3	3	12

3. Data Hasil Kuesioner Variabel *Soft Skill* dan *Hard Skill* (N = 188)

No	<i>Soft Skill</i>					Total	<i>Hard Skill</i>						Total
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}		X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	
1	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	4	21	5	4	4	4	4	4	25
5	4	4	4	4	3	19	3	4	4	3	4	2	20
6	3	4	3	4	4	18	3	3	4	3	3	3	19
7	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	5	29
8	4	4	4	5	3	20	4	4	4	3	5	4	24
9	5	5	4	5	4	23	4	4	5	5	4	5	27
10	4	5	4	5	5	23	3	4	5	4	5	3	24
11	4	4	2	4	2	16	3	3	4	3	4	3	20
12	5	4	5	4	4	22	5	4	5	5	5	4	28
13	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	3	5	3	19	3	4	4	5	5	4	25
15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	4	28
16	4	5	3	4	2	18	4	4	5	2	3	3	21
17	3	4	4	4	3	18	3	3	4	3	4	3	20
18	4	4	4	5	3	20	4	5	4	3	4	4	24
19	4	4	4	4	4	20	3	3	3	4	4	3	20
20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	4	3	5	4	21	5	3	4	5	4	5	26
22	2	2	3	2	4	13	4	3	5	4	1	3	20

No	<i>Soft Skill</i>					Total	<i>Hard Skill</i>						Total
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}		X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	
23	5	4	4	5	3	21	4	5	5	4	5	4	27
24	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	3	4	25
25	5	4	5	4	2	20	4	4	4	3	4	5	24
26	4	4	3	4	3	18	4	4	4	5	4	4	25
27	5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	5	4	27
28	4	3	3	5	4	19	5	5	5	4	5	4	28
29	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18
30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
31	4	5	4	5	5	23	4	4	5	5	3	5	26
32	4	4	4	4	3	19	4	4	4	3	3	3	21
33	4	3	3	3	3	16	5	5	5	5	4	5	29
34	4	5	4	5	4	22	4	4	5	5	5	4	27
35	4	4	5	5	4	22	4	5	5	5	5	4	28
36	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	5	4	28
37	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	4	5	27
38	3	4	3	5	4	19	4	4	4	4	3	3	22
39	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	5	5	26
40	3	5	3	5	3	19	3	3	5	5	3	4	23
41	4	4	5	4	3	20	4	3	4	4	3	3	21
42	4	4	4	5	3	20	4	5	5	5	4	4	27
43	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
44	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	4	24
45	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	5	29
46	5	3	4	5	4	21	5	5	5	4	5	5	29
47	5	5	5	5	3	23	5	5	5	4	4	5	28
48	4	5	4	4	3	20	4	4	4	3	3	4	22
49	3	5	3	4	4	19	3	3	3	5	4	2	20
50	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	3	3	22
51	4	5	4	4	4	21	5	5	5	5	5	5	30
52	5	4	3	5	3	20	4	3	4	3	3	3	20
53	5	4	4	4	3	20	4	5	5	4	4	4	26
54	4	5	3	5	4	21	4	3	5	4	3	4	23
55	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24
56	4	5	4	4	5	22	5	5	5	5	5	5	30
57	4	4	4	5	4	21	3	4	5	4	5	4	25
58	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	4	24
59	3	4	4	4	3	18	4	4	4	4	4	4	24
60	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	3	18
61	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	5	4	27
62	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24
63	5	4	5	5	4	23	4	4	4	5	4	3	24

No	<i>Soft Skill</i>					Total	<i>Hard Skill</i>						Total
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}		X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	
64	5	4	5	4	5	23	4	5	5	5	5	5	29
65	5	5	5	4	2	21	4	3	3	4	4	4	22
66	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24
67	5	5	4	4	4	22	3	4	4	5	4	4	24
68	4	4	4	4	3	19	4	4	4	3	4	4	23
69	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	30
70	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	5	24
71	5	5	5	5	5	25	5	5	5	3	3	5	26
72	3	4	3	5	3	18	4	4	4	3	4	2	21
73	5	4	5	5	4	23	5	5	5	5	4	4	28
74	4	3	4	3	4	18	3	2	2	4	4	3	18
75	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	4	24
76	5	4	5	5	5	24	4	5	4	5	5	4	27
77	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
78	5	5	4	5	5	24	5	5	5	4	4	4	27
79	4	3	4	5	4	20	4	5	3	3	4	3	22
80	3	4	4	4	3	18	4	4	4	3	4	3	22
81	4	5	4	4	5	22	4	5	5	4	5	5	28
82	3	4	3	4	3	17	3	4	4	3	4	3	21
83	5	4	4	5	3	21	4	3	5	5	5	4	26
84	4	4	3	5	3	19	4	4	5	4	5	2	24
85	5	5	5	4	4	23	5	4	4	4	4	4	25
86	4	4	4	3	4	19	3	4	4	2	4	3	20
87	4	5	4	5	4	22	4	5	5	5	4	4	27
88	4	5	4	4	4	21	4	4	5	4	5	3	25
89	3	4	3	5	5	20	3	2	2	3	5	2	17
90	5	4	3	4	5	21	5	4	3	5	5	5	27
91	4	4	3	5	5	21	3	5	4	5	4	5	26
92	4	4	4	5	4	21	4	4	5	4	4	4	25
93	4	5	5	4	4	22	5	5	5	5	5	5	30
94	3	4	4	4	2	17	4	1	2	3	2	3	15
95	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	3	4	23
96	5	4	3	5	4	21	4	4	5	3	5	4	25
97	4	4	5	5	5	23	4	4	5	5	4	3	25
98	4	4	4	4	3	19	4	4	4	5	4	3	24
99	4	4	4	4	3	19	4	5	5	4	4	3	25
100	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	4	3	25
101	4	4	5	4	4	21	3	4	3	5	5	4	24
102	4	4	4	4	3	19	4	4	4	3	4	4	23
103	3	3	2	4	3	15	2	3	3	3	3	3	17
104	3	3	4	4	3	17	3	4	4	4	4	4	23

No	<i>Soft Skill</i>					Total	<i>Hard Skill</i>						Total
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}		X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	
105	4	3	3	3	3	16	4	3	3	3	3	3	19
106	3	3	3	4	3	16	4	3	3	3	4	3	20
107	4	4	4	3	4	19	3	4	3	4	3	4	21
108	4	3	2	2	3	14	3	3	3	4	4	3	20
109	4	4	4	3	4	19	4	3	4	3	4	3	21
110	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	3	18
111	3	3	3	3	3	15	4	4	2	3	3	4	20
112	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	18
113	4	4	4	4	3	19	3	3	3	4	3	4	20
114	4	4	5	5	4	22	4	3	5	4	4	3	23
115	4	5	5	4	5	23	4	5	3	2	4	5	23
116	4	4	5	4	4	21	4	4	4	5	4	4	25
117	5	4	4	5	4	22	4	3	4	3	4	3	21
118	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	5	5	29
119	4	3	4	5	3	19	5	4	4	4	4	4	25
120	5	4	5	5	4	23	5	4	4	4	4	4	25
121	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	5	4	25
122	4	5	5	4	5	23	4	4	4	4	4	4	24
123	3	4	4	3	4	18	4	5	4	4	4	5	26
124	5	5	4	4	5	23	5	5	4	4	4	5	27
125	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	4	24
126	4	4	5	5	4	22	4	4	4	5	5	4	26
127	3	3	4	4	4	18	5	4	5	5	4	4	27
128	4	5	5	4	5	23	4	4	4	5	5	4	26
129	4	4	5	5	4	22	4	4	3	4	4	4	23
130	5	5	5	3	5	23	4	4	4	4	4	4	24
131	4	5	5	4	5	23	5	4	4	4	4	4	25
132	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
133	4	5	5	4	5	23	5	5	5	4	4	5	28
134	3	3	4	4	4	18	4	4	4	3	4	4	23
135	5	5	3	4	5	22	4	4	5	5	4	4	26
136	4	5	5	4	5	23	4	4	5	4	4	4	25
137	4	5	4	5	5	23	5	4	3	3	5	5	25
138	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	4	4	27
139	4	5	5	4	5	23	3	4	4	4	3	4	22
140	5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	5	4	27
141	5	4	4	5	4	22	5	5	5	4	4	5	28
142	4	5	4	5	5	23	4	5	5	5	4	5	28
143	5	5	3	5	5	23	4	5	5	5	4	5	28
144	4	4	5	5	5	23	5	4	5	5	4	4	27
145	5	3	5	4	3	20	4	4	5	4	5	4	26

No	<i>Soft Skill</i>					Total	<i>Hard Skill</i>						Total
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}		X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	
146	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
147	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
148	5	5	5	4	5	24	5	5	4	4	5	5	28
149	5	4	5	5	4	23	4	5	5	5	4	5	28
150	4	4	4	5	4	21	4	4	5	5	5	4	27
151	4	5	5	5	5	24	5	5	5	4	4	5	28
152	4	5	4	5	5	23	5	4	5	4	4	4	26
153	5	4	4	5	4	22	5	4	4	5	4	4	26
154	5	4	4	5	4	22	4	4	5	5	5	4	27
155	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
156	4	5	5	4	5	23	4	5	4	5	5	5	28
157	5	4	4	5	4	22	5	4	5	5	5	4	28
158	4	5	4	5	5	23	5	5	4	5	5	5	29
159	4	5	5	4	5	23	4	4	5	5	5	4	27
160	5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	4	4	25
161	4	5	4	4	5	22	5	5	5	5	4	5	29
162	5	4	4	4	4	21	4	5	4	4	5	5	27
163	4	5	4	5	5	23	4	4	4	5	4	4	25
164	4	4	5	4	4	21	4	4	5	4	4	4	25
165	4	4	4	5	4	21	5	4	5	4	5	4	27
166	4	5	5	5	5	24	4	5	5	4	4	5	27
167	5	4	4	5	4	22	5	5	4	5	4	5	28
168	4	5	5	4	5	23	5	4	5	4	5	4	27
169	4	5	5	5	5	24	5	5	4	4	4	5	27
170	4	5	5	4	5	23	4	4	4	5	4	4	25
171	5	4	5	5	4	23	5	5	5	4	4	5	28
172	5	4	5	5	4	23	5	4	4	5	5	4	27
173	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	4	4	25
174	4	4	5	5	4	22	5	4	4	4	5	4	26
175	4	5	5	5	5	24	5	4	4	5	4	4	26
176	4	4	5	5	4	22	5	4	4	4	5	4	26
177	5	5	4	4	5	23	5	4	4	5	5	4	27
178	4	5	5	5	5	24	4	5	5	5	5	5	29
179	5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	5	4	27
180	4	5	4	4	5	22	5	4	5	5	5	4	28
181	5	5	5	4	5	24	4	5	5	5	4	5	28
182	5	4	4	5	4	22	4	4	4	4	4	4	24
183	4	4	5	5	4	22	5	4	5	5	5	4	28
184	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	5	30
185	5	4	4	4	4	21	4	5	4	4	4	5	26
186	4	4	5	5	4	22	4	4	4	5	5	4	26

No	<i>Soft Skill</i>					Total	<i>Hard Skill</i>						Total
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}		X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	
187	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	4	24
188	3	4	4	4	4	19	4	4	3	4	4	4	23
Persentase							Persentase						
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}		X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	
	84%	85%	83%	88%	81%		84%	83%	86%	83%	84%	81%	

4. Data Hasil Kuesioner Kesiapan Kerja (N = 188)

No	Kesiapan Kerja				Total
	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	3	3	4	3	13
4	4	4	4	4	16
5	4	4	3	3	14
6	4	3	4	3	14
7	5	5	5	5	20
8	5	5	5	5	20
9	3	3	3	4	13
10	3	3	4	4	14
11	5	5	4	4	18
12	4	4	5	5	18
13	3	3	3	3	12
14	5	5	4	3	17
15	5	5	5	5	20
16	4	4	5	5	18
17	4	3	4	3	14
18	4	3	4	4	15
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	4	5	5	5	19
22	3	5	2	3	13
23	4	4	5	4	17
24	5	5	5	5	20
25	5	5	5	5	20
26	4	4	5	4	17
27	4	4	5	4	17
28	4	4	5	5	18
29	3	3	4	3	13
30	5	5	5	5	20
31	4	4	5	5	18
32	4	4	4	3	15

33	4	3	3	4	14
34	4	4	4	5	17
35	5	4	4	4	17
36	4	4	4	4	16
37	4	4	4	4	16
38	3	4	4	3	14
39	5	4	4	4	17
40	3	5	3	5	16
41	4	5	5	4	18
42	5	5	5	5	20
43	5	5	5	5	20
44	4	4	4	5	17
45	5	5	5	5	20
46	5	5	5	5	20
47	4	5	5	5	19
48	4	4	5	4	17
49	4	4	3	4	15
50	3	3	3	3	12
51	4	4	4	4	16
52	5	4	5	4	18
53	4	4	4	5	17
54	4	4	5	3	16
55	4	4	4	4	16
56	5	4	5	5	19
57	4	4	4	5	17
58	4	4	4	4	16
59	3	4	4	3	14
60	4	4	4	4	16
61	5	4	5	4	18
62	5	4	4	5	18
63	5	4	5	4	18
64	3	3	3	2	11
65	4	4	4	4	16
66	4	3	4	4	15
67	4	4	4	4	16
68	4	4	4	4	16
69	4	4	5	5	18
70	4	3	4	4	15
71	5	5	5	5	20
72	4	3	4	4	15
73	5	5	5	5	20
74	3	3	3	3	12
75	4	4	4	4	16

76	5	4	4	5	18
77	5	5	5	5	20
78	5	4	4	4	17
79	4	2	4	4	14
80	5	4	4	4	17
81	5	5	4	4	18
82	3	3	4	3	13
83	4	3	4	4	15
84	3	4	4	4	15
85	4	5	5	5	19
86	5	3	3	4	15
87	5	5	5	5	20
88	4	4	4	4	16
89	4	4	4	4	16
90	4	5	5	5	19
91	5	5	5	4	19
92	4	3	4	4	15
93	5	5	5	5	20
94	3	4	3	4	14
95	4	4	4	4	16
96	4	4	5	4	17
97	4	3	5	4	16
98	4	4	4	3	15
99	4	4	5	5	18
100	3	3	3	3	12
101	4	5	4	4	17
102	3	4	2	2	11
103	4	4	4	3	15
104	4	3	3	3	13
105	2	3	3	3	11
106	4	3	3	3	13
107	4	3	3	3	13
108	4	4	4	3	15
109	3	3	4	2	12
110	4	4	4	4	16
111	2	3	3	3	11
112	3	3	4	3	13
113	3	3	3	3	12
114	4	5	4	4	17
115	4	5	4	4	17
116	5	4	4	5	18
117	5	4	4	5	18
118	5	4	5	4	18

119	5	4	5	4	18
120	4	4	4	4	16
121	4	4	4	5	17
122	4	5	5	5	19
123	4	4	4	5	17
124	4	4	4	4	16
125	4	4	4	4	16
126	4	4	4	4	16
127	4	4	5	5	18
128	5	5	5	5	20
129	4	4	4	4	16
130	5	5	5	5	20
131	5	5	4	3	17
132	4	4	4	5	17
133	4	3	3	4	14
134	4	4	4	4	16
135	4	5	5	5	19
136	4	4	4	4	16
137	5	5	5	5	20
138	5	4	5	5	19
139	5	5	4	4	18
140	5	5	5	4	19
141	5	4	5	5	19
142	5	5	5	4	19
143	4	5	5	5	19
144	4	3	5	4	16
145	4	4	5	5	18
146	5	5	5	5	20
147	5	4	4	5	18
148	5	4	5	5	19
149	5	4	5	5	19
150	4	5	5	5	19
151	4	4	5	5	18
152	5	5	3	4	17
153	4	5	4	5	18
154	5	5	5	4	19
155	5	4	5	4	18
156	5	4	4	5	18
157	4	4	5	4	17
158	5	4	5	4	18
159	5	5	4	5	19
160	4	5	4	5	18
161	5	5	5	4	19

162	3	3	4	5	15
163	5	5	4	5	19
164	4	4	5	5	18
165	4	4	4	5	17
166	4	5	4	4	17
167	4	5	5	4	18
168	5	4	5	4	18
169	4	4	5	4	17
170	4	4	5	5	18
171	5	5	4	4	18
172	4	4	4	5	17
173	5	4	5	4	18
174	4	5	5	5	19
175	5	4	4	5	18
176	5	4	4	5	18
177	5	4	5	4	18
178	5	4	5	4	18
179	4	4	4	5	17
180	5	4	5	5	19
181	4	5	5	5	19
182	4	4	5	4	17
183	5	4	4	5	18
184	5	5	5	4	19
185	4	4	5	4	17
186	4	4	4	4	16
187	5	5	5	4	19
188	4	3	4	4	15
Persentase					
	Y1	Y2	Y3	Y4	
	84%	82%	84%	84%	

Lampiran 05. Hasil Uji Instrumen Penelitian

1. Uji Validitas

a. Variabel *Soft Skill* (X₁)

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.475**	.415*	.298	.302	.722**
	Sig. (2-tailed)		.008	.023	.109	.105	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.475**	1	.316	.219	.233	.668**
	Sig. (2-tailed)	.008		.089	.244	.216	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.415*	.316	1	.477**	.268	.740**
	Sig. (2-tailed)	.023	.089		.008	.152	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.298	.219	.477**	1	.342	.694**
	Sig. (2-tailed)	.109	.244	.008		.065	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.302	.233	.268	.342	1	.591**
	Sig. (2-tailed)	.105	.216	.152	.065		.001
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.722**	.668**	.740**	.694**	.591**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

b. Variabel *Hard Skill* (X₂)

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.501**	.450*	.382*	.487**	.505**	.781**
	Sig. (2-tailed)		.005	.013	.037	.006	.004	.000

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.501**	1	.522**	.413*	.284	.481**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.005		.003	.023	.128	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.450*	.522**	1	.535**	.382*	.199	.726**
	Sig. (2-tailed)	.013	.003		.002	.037	.291	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.382*	.413*	.535**	1	.198	.242	.624**
	Sig. (2-tailed)	.037	.023	.002		.294	.197	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.487**	.284	.382*	.198	1	.607**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.006	.128	.037	.294		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.505**	.481**	.199	.242	.607**	1	.714**
	Sig. (2-tailed)	.004	.007	.291	.197	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.781**	.729**	.726**	.624**	.709**	.714**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

c. Variabel Kesiapan Kerja (Y)

Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.505**	.607**	.330	.717**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.075	.000
	N	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.505**	1	.572**	.448*	.786**
	Sig. (2-tailed)	.004		.001	.013	.000
	N	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.607**	.572**	1	.581**	.870**

	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.001	.000
	N	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.330	.448*	.581**	1	.791**
	Sig. (2-tailed)	.075	.013	.001		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.717**	.786**	.870**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

2. Uji Reliabilitas

a. Variabel *Soft Skill* (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.715	5

b. Variabel *Hard Skill* (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.806	6

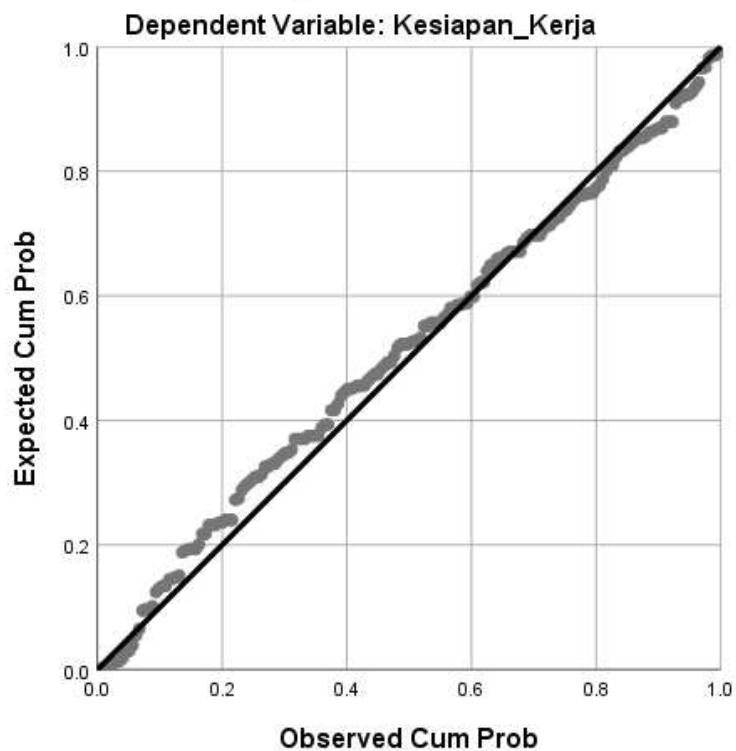
c. Variabel Kesiapan Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.793	4

Lampiran 06. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



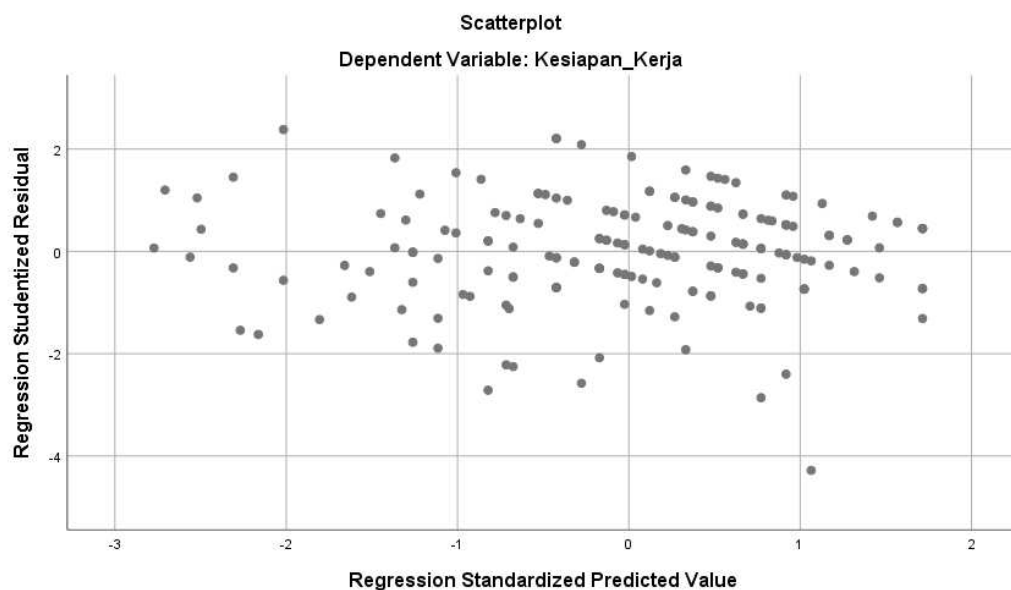
<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>		
		Unstandardized Residual
N		188
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.71206601
Most Extreme Differences	Absolute	.060
	Positive	.045
	Negative	-.060
Test Statistic		.060
Asymp. Sig. (2-tailed)		.095 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.118	1.137		3.620	.000		
	Soft Skill	.356	.072	.394	4.961	.000	.509	1.965
	Hard Skill	.207	.056	.295	3.718	.000	.509	1.965

a. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja

3. Uji Heteroskedastisitas



Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.728	.736		3.704	.000		
	Soft Skill	-.090	.047	-.196	-1.925	.056	.509	1.965
	Hard Skill	.018	.036	.051	.498	.619	.509	1.965

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 07. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

1. Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	374.355	2	187.178	63.175	.000 ^b
	Residual	548.129	185	2.963		
	Total	922.484	187			
a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja						
b. Predictors: (Constant), Hard Skill, Soft Skill						

2. Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.118	1.137		3.620	.000
	Soft_Skill	.356	.072	.394	4.961	.000
	Hard_Skill	.207	.056	.295	3.718	.000
a. Dependent Variable: Kesiapan_Kerja						

3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.637 ^a	.406	.399	1.721
a. Predictors: (Constant), Hard Skill, Soft Skill				
b. Dependent Variable: Kesiapan Kerja				

Lampiran 09. Dokumentasi Penelitian