

DAFTAR PUSTAKA

- Adhika, I. N. R. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. *Yaskawa Electric Indonesia*. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192.
- Agathanisa, C., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308–319. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.113>
- Judge, T. A., Piccolo, R. F., Podsakoff, N. P., Shaw, J. C., & Rich, B. L. (2010). *The relationship between pay and job satisfaction: A meta-analysis of the literature*. *Journal of Vocational Behavior*, 77(2), 157–167. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2010.04.002>
- Hellín Gil, M. F., Ruiz Hernández, J. A., Ibáñez-López, F. J., Seva Llor, A. M., Roldán Valcárcel, M. D., Mikla, M., & López Montesinos, M. J. (2022). *Relationship between job satisfaction and workload of nurses in adult inpatient units*. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(18), 11701. <https://doi.org/10.3390/ijerph191811701>
- Al-Hakim, L., Zhang, Y., Jin, J., & Sevdalis, N. (2022). *The effect of psychological meaningfulness and perceived organisational support on the relationship between nursing workload and job satisfaction: A prospective, cross-sectional investigation*. *International Journal of Nursing Studies*, 133, 104274. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2022.104274>
- Kencana, I. B. M., & Surya, I. B. K. (2023). The role of job satisfaction mediates the effect of compensation with employee loyalty at Senetan Villas & Spa Resort. *European Journal of Business and Management Research*, 8(3), 1–7. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2023.8.3.1994>
- Wulansari, G., Murti, B., & Tamtomo, D. (2023). *Meta-analysis: Effects of workload and work environment on work satisfaction in health personnel*. *Journal of Health Policy and Management*, 8(3), 189–200. <https://doi.org/10.26911/thejhpm.2023.08.03.03>
- Rusdi, & Rahadi, D. R. (2024). The influence of compensation and work environment on employee performance through job satisfaction as an intervening variable (Study at PT. Shankara). *International Journal of Social Science and Human Research*, 7(1), 217–225. <https://doi.org/10.47191/ijsshr/v7-i1-28>
- Budiadnyana, I. N., Telagawathi, N. L. W. S., & Mayasari, N. M. D. A. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI PUSKESMAS KINTAMANI I. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 5(2).
- Dewanda, L. A., & Suci, N. M. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja

- terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2), 518-526.
- Arisudana, K. A., & Atidira, R. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Bali Tedung Nusa Island. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(3), 778-788.
- Asrafiansyah, M. Y. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sicepat Ekspres Cabang Bima. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 1(4), 40–52. <https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v1i4.702>
- Ayu, N., Pitasari, A., & Surya Perdhana, M. (2018). KEPUASAN KERJA KARYAWAN : STUDI LITERATUR. In *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT* (Vol. 7, Issue 4). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/management>
- Rumawas, M. C., Rolos, R. M., & Sambul, S. A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal EMBA*, 9(4), 1113–1123. Universitas Sam Ratulangi.
- Putra, I. G. N. A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers
- Nabawi, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish
- Fenianti, F., & Nawawi, M. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Tunas Toyota Di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 611–618. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i3.25345>
- Firdaus, M. F., & Anah, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 6(3), 347–357. <https://doi.org/10.33752/bima.v6i3.6730>
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Hermawan, K. D., Haris, I. A., & Suwena, K. R. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Di Kantor Camat Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 386-396.
- Ruwiasri, L. L., & Yudiaatmaja, F. (2025). Pengaruh Reward dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 247-257.
- Hernawan, B. D., & Srimulyani, V. A. (2021). Dampak Kompensasi terhadap

- Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi. *Reviu Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis*, 1(2), 115–125. <https://doi.org/10.35912/rambis.v1i2.888>
- Agustini, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Medan: Madenatera.
- Janah, M., & Maharani, H. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Yayasan Sayap Ibu Cabang Provinsi Banten. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, 2(1), 612–622.
- Jasmin, M., Ridwan, & Wahdaniel Asbara, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Malatunrung Rezkindo. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1, 338–348.
- Kartikasari, C. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Harum Cake Catering. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 7(4), 931. <https://doi.org/10.28926/briliant.v7i4.1093>
- Munazilah, S. N., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 6000. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1841–1849. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6589>
- Nasrul, J., Veri, J., & Pratiwi, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Pengalaman Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Lubuk Kilangan. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 2(1), 170–187. <https://journal.arimbi.or.id/index.php/Nuansa/article/view/777/740>
- Nisa, K., Andriana, I., Farla, W., & Karimudin, Y. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Sinar Musi Jaya Palembang. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 1664–1675. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.4369>
- Novirsari, E., Nasib, & Simanjuntak, M. S. M. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Sarana Industri Perkasa pengolah kelapa sawit . Sarana Industri Perkasa dituntut untuk terus meningkatkan kepuasan. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 2(2), 284–303.
- Roni Widiatoro, P. L. G. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat Perhubungan Darat. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 6(1), 63–85. <https://jurnal.stialan.ac.id/index.php/JSDA/article/view/757>
- Rosento, Resti Yulistria, E. P. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap

- Kepuasan Karyawan Pada PT Ekspresindo Jakarta. *Swabumi*, 10(2), 121–131. <https://doi.org/10.31294/swabumi.v10i2.12370>
- Safrila, A., & Oktiani, N. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 35–49. <https://doi.org/10.62421/jibema.v2i1.51>
- Achyani, Z. F., Ariani, M., & Arrywiwowo, I. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Hasta Nusa Indah. *Edueco: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 7(1), 1–10.
- Dzulhaq, A. R., & Firdaus, V. (2024). Dampak motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin terhadap kepuasan kerja di Indonesia. *Jurnal Pemberdayaan Ekonomi dan Masyarakat*, 2(1), 45–54.
- Aswaruddin, A., Mulyani, S., Bascin, N. Z., Yontino, M., Lubis, L. F. P., & Darain, S. A. A. (2023). *Kompensasi*. Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia (JPPI), 1(1), 57–64.
- Saputra, A. A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Precast dan Concrete. *Tirtayasa Management Journal (TMJ)*, 3(2), 152–166. <https://ijc.ilearning.co/index.php/TMJ/en/article/view/1755>
- Rismayanti, A., Supiyadi, D., & Wijaya, F. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di BPBD Kabupaten Bandung. *JIS Management and Business (JISMAB)*, 6(1), 45–56. <https://www.journal.jis-institute.org/index.php/jismab/article/view/1628>
- Santoni, A., Heryono, G., Sudirman, S., & Endri, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(3), 796–805. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.3.796>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sondakh, P. M. C., Dotulong, L. O. H., Lumintang, G. G., Etos, P., Dan, K., Kerja, L., Produktivitas, T., & Dotulong, L. O. H. (2024). *Jurnal EMBA Vol . 12 No . 3 Juli 2024 , Hal . 473-485. 12(3)*, 473–485.
- Sulastri, L., & Uriawan, W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Industri 4.0. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(1), 43–49. <https://doi.org/10.15575/jim.v1i1.8288>
- Umroh, C. M. I., & Sutarmin, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kompensasi, Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(1), 67–80.

<https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i1.6508>

- Wanti Apriyani, R., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Value Added : Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2). <https://doi.org/10.26714/vameb.v16i2.6057>
- Windia Amalia. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerjaterhadapkepuasan Kerjakaryawan Padapt. Bank Tabungan Pensiunan Nasional (Btpn) Tbk. *Prosiding 8th Management Dynamic Conference*.
- Wulandari, D., & Mathori, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Telkom Yogyakarta. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 137–156. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i1.678>
- Nitisemito, A. S. (2018). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Wangidjaja, F., & Edalmen, E. (2024). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 6(2), 333–342. Universitas Tarumanagara.
- Nopecain, & Tandiyono, T. E. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan beban kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai dinas pemadam kebakaran*. Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan, 1(3), 101–110. <https://doi.org/10.59052/maeswara.v1i3.141>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sulistiyanto, H., Rosidawati, I., & Syarifuddin, D. (2024). Pengaruh Lingkungan, Beban dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan di RSIA Mutiara Bunda. *Jurnal Kewirausahaan*, 5(1), 25–34. <https://jurnal.ukh.ac.id/index.php/JK/article/view/1278>
- Dewi, N. N. C. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Buruh Tani di Desa Unggahan Kecamatan Seririt* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha).
- Febriyani, K. R. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Bunga Kembang Seribu Di Banjar Dinas Asah Desa Gobleg Kecamatan Banjar* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha).
- Stefanus, W., & Yusianto, Y. (2023). Pengaruh kompensasi, stres kerja, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*
- Hetti, S. M. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap

kepuasan kerja karyawan LP3I College Langsa. REMik: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer

Dheamarsa, A., & Heryanda, K. K. (2024). Pengaruh kompensasi, pengembangan karir, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(2). <https://doi.org/10.23887/bjm.v10i2.81838>

Astuti, D. G. M., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada lapas kelas iib singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 255-263.

Pradyana, K. Y., & Suarmanayasa, I. N. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Bappeda Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 735-744.

Kurniawan, M. A., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Ojek Online Grab Di Kecamatan Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 196-205.

Santi, P. N. K. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha).

Wulandari, P. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 554–565.

