

DAFTAR PUSTAKA

- Abdallah, M. *et al.* (2021) 'Cyberloafing as a mediating variable in the relationship between workload dan organizational commitment', *Management Science Letters*, 11, pp. 1013–1022. Available at: <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.041>.
- Allen, N.J. dan Meyer, J.P. (1990) 'The Measurement dan Antecedents of Affective, Continuance dan Normative Commitment to the Organizational', *Journal of Occupational Psychology*, 63, pp. 1–18.
- Anggara, M.R. *et al.* (2020) 'Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Internal, Moralitas Individu, dan Integritas terhadap Kecenderungan Kecurangan pada Pengelolaan Keuangan Desa', *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*, 11(3), pp. 561–572.
- Ayu, D. *et al.* (2022) 'The Effect of Perceived Organizational Support on Organizational Citizenship Behavior with Organizational Commitment as a Mediation Variable', *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, 3(1), pp. 21–29.
- Dani, A.R. dan Mujanah, S. (2021) 'Pengaruh Servant Leadership , Beban Kerja dan Kreativitas terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening', *Media Mahardika*, 19(3).
- Dewi, S.D.C. *et al.* (2025) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Karyawan PT Ann Nisa Energy Banyuputih)', *Journal House of Business, Economics, Accounting, dan Management*, 1(2), pp. 98–109.
- Eisenberger, R. *et al.* (2002) 'Perceived Supervisor Support : Contributions to Perceived Organizational Support dan Employee Retention', *Journal of Applied Psychology*, 87(3), pp. 565–573. Available at: <https://doi.org/10.1037//0021-9010.87.3.565>.
- Fiernaningsih, N. *et al.* (2024) *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fitri, A. dan Oktarici, E.N. (2026) 'The Effect of Workload on Organizational Commitment Mediated by Cyberloafing Behavior : Case Study at XYZ

- Semiconductor Company', in *Proceedings of the 7th International Conference on Applied Economics dan Social Science*, pp. 192–209. Available at: https://doi.org/10.2991/978-94-6463-990-2_14.
- George, J.M.dan G.R.J. (2012) *Understaning dan Managing Organizational Behavior*. 6th ed. Pearson.
- Ghozali (2011) *Aplikasi analisis Multivariate Dengan Program SPSS 19*. Edisi Keli. Semarang, Indonesia.
- Ghozali, I. dan Latan, H. (2020) *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Edisi ke-2. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro (BPUNDIP).
- Jaya, I.M.W.K. dan Widiastini, N.M.A. (2021) 'Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention', *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), pp. 81–86.
- Khateeb, F.R. (2021) 'Work Life Balance-a Review of Theories, Definitions dan Policies', *Cross-Cultural Management Journal*, XXIII(1), pp. 27–55.
- Koesomowidjojo, S.R.M. ih (2017) *Pdanuan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Lestari, N.N.Y.S. dan Mujiati, N.W. (2018) 'Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Turnover Intention', *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), pp. 3412–3441.
- Mowday, R.T. *et al.* (1979) 'The Measurement of Organizational Cpmmitment', *Journal of Vocational Behavior*, 14, pp. 224–247.
- Newman, A. *et al.* (2019) 'Entrepreneurial self-e ffi cacy : A systematic review of the literature on its theoretical foundations , measurement , antecedents , dan outcomes , dan an agenda for future research', *Journal of Vocational Behavior*, 110, pp. 403–419. Available at: <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2018.05.012>.
- Nurhidayati, A. dan Wifiq, M. (2025) 'Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Konerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pda BPPKAD Kabupaten Rembang', *Buletin Bisnis dan Manajemen*, 11(02), pp. 106–119.
- Parwata, I.P. *et al.* (2023) 'Kontribusi Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi,

- Kompetensi Kerja, dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Undiksha', *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 14(1), pp. 23–32.
- Pratiwi, A.R. dan Muzakki (2021) 'Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan', *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), pp. 111–120.
- Rahyunanto, S. *et al.* (2025) 'Efektivitas Program Kelompok Wanita Tani (KWT) dalam Upaya Meningkatkan Pendapatan Rumah Tangga dan Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat', 5, pp. 1–9.
- Ratten, V. dan Jones, P. (2021) 'Entrepreneurship dan management education: Exploring trends dan gaps', *The International Journal of Management Education*, 19(1), p. 100431. Available at: <https://doi.org/10.1016/j.ijme.2020.100431>.
- Risambessy, A. (2021) 'Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi : Studi Kasus pada Alfa Midi di Kota Ambon', *Intelektiva : Jurnal Ekonomi, Sosial dan Humaniora Pengaruh*, 2(10), pp. 66–83.
- Sania, K. *et al.* (2021) 'Pengaruh Moralitas Individu , Komitmen Organisasi , Kultur Organisasi , Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Good Corporate Governance Pada Lpd Se-Kabupaten Buleleng', *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*, 12(3), pp. 794–804.
- Santosa, H. (2016) 'Perceived Organizational Support, Karakteristik Tim, Quality of Work Life dan Komitmen Organisasi: Studi pada Pegawai Universitas Negeri Jakarta', *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), pp. 48–64. Available at: <https://doi.org/10.21009/JPEB>.
- Setiawan, I. dan Aeni, N. (2021) 'Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 4(2), pp. 994–1003. Available at: <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.455>.
- Solihin, A. *et al.* (2025) 'The Influence Of Perceived Organizational Support (POS) On Affective Commitment With Organizational Trust As A Mediating Variable Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) Terhadap

- Komitmen Afektif Dengan Kepercayaan Organisasi Sebagai Variabel Me', *Management Studies dan Entrepreneurship Journal*, 6(4), pp. 4727–4737.
- Sudaryana, I.G.S. *et al.* (2019) 'Kontribusi Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Iklim Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Pegawai Labotarorium di Undiksha', *JAPI*, 10(1), pp. 56–65.
- Sugiyono (2018a) *Metode penelitian kombinasi (mixed methods)*. Bdanung: Alfabeta.
- Sugiyono (2018b) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Rddan*. Kedua Ceta. Edited by M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd. Yogyakarta: ALFABETA.
- Sugiyono (2024) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Rddan*. Bdanung: Alfabeta.
- Sun, L. *et al.* (2019) 'Perceived Organizational Support : A Literature Review', *International Journal of Human Resource Studies*, 9(3), pp. 155–175. Available at: <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i3.15102>.
- Supriyanto, J. dan Faisal, A. (2021) 'Pengaruh Tim Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi, Studi Kausal di PT . Indah Cup Sukses Makmur', *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 10(1), pp. 59–76.
- Syah, O.A.P. dan Puspitadewi, N.W.S. (2024) 'Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan di PT . X Correlation Between Perceived Organizational Support dan Organizational Commitment on Employee ' s of PT . X Abstrak', *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(02), pp. 691–704. Available at: <https://doi.org/10.26740/cjpp.v11n2.p691-704>.
- Utami, H.N. *et al.* (2019) 'Beban Kerja dan Pengaruhnya terhadap Komitmen Organisasional dengan stress Kerja sebagai Variabel Intervening', *Jurnal Bisnis Terapan*, 03(02), pp. 153–165. Available at: <https://doi.org/10.24123/jbt.v3i02.2511> BEBAN.
- Utari, N.L.M. dan Herydana, K.K. (2021) 'Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Edie Arta Motor', *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), pp. 1–9.
- Vigazi, N.D. dan Rino (2023) 'Pengaruh Perceived Organizational Support (POS)

- Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat RSUD Dr. Rasidin Padang’, *Jurnal Salingka Nagari*, 02(2), pp. 501–509.
- Wangsa, A. dan Edalmen (2022) ‘Pengaruh Beban, Stres, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi’, *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 04(02), pp. 279–288.
- Wedakarna, A. (2024a) *Pemprov Bali Investigasi Dugaan Pelanggaran UU Ketenagakerjaan di Bank BRI Cabang Gatot Subroto Denpasar*, Instagram. Available at: <https://www.instagram.com/p/C30SHOtSDGS/>.
- Wedakarna, A. (2024b) *Perwakilan Karyawan Bank BRI di Bali Melapor ke DPD RI tentang Jam Kerja Lembur yang Dianggap Melebihi Ketentuan Peraturan*, Facebook. Available at: https://web.facebook.com/aryawedakarnaofficial/posts/925211318973908/?_rdc=1dan_rdr# (Accessed: 19 October 2025).
- Wedakarna, A. (2024c) *Senator RI Dr. Arya Wedakarna Menerima Pejabat Disnaker Bali Terkait Laporan Karyawan BRI Cabang Gatsu Denpasar*, Facebook. Available at: https://web.facebook.com/aryawedakarnaofficial/posts/aspirasi-perwakilan-karyawan-bri-cab-gatsu-denpasar-akhirnya-ditindaklanjuti-dpd/933615018133538/?_rdc=1dan_rdr#.
- Widyawaty, N. *et al.* (2022) ‘Pengaruh Iklim Organisasi dan Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasi Perawat dengan Motivasi kerja sebagai variabel Intervening’, *Jurnal Health Sains*, 3(4). Available at: <https://doi.org/10.46799/jhs.v3i4.475>.
- Wijaya dan Dewi (2017) ‘Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan di Hotel Mercure Kuta’, *Prosiding Seminar Nasional AIMI*, pp. 27–28.
- Yosiana, S. dan Suci, N.M. (2022) ‘Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Burnout serta Dampaknya terhadap Turnover Intention Guru Honorer Sekolah Dasar di Kabupaten Jembrana’, *Bisma : Jurnal Manajemen*, 8(1), pp. 186–195.