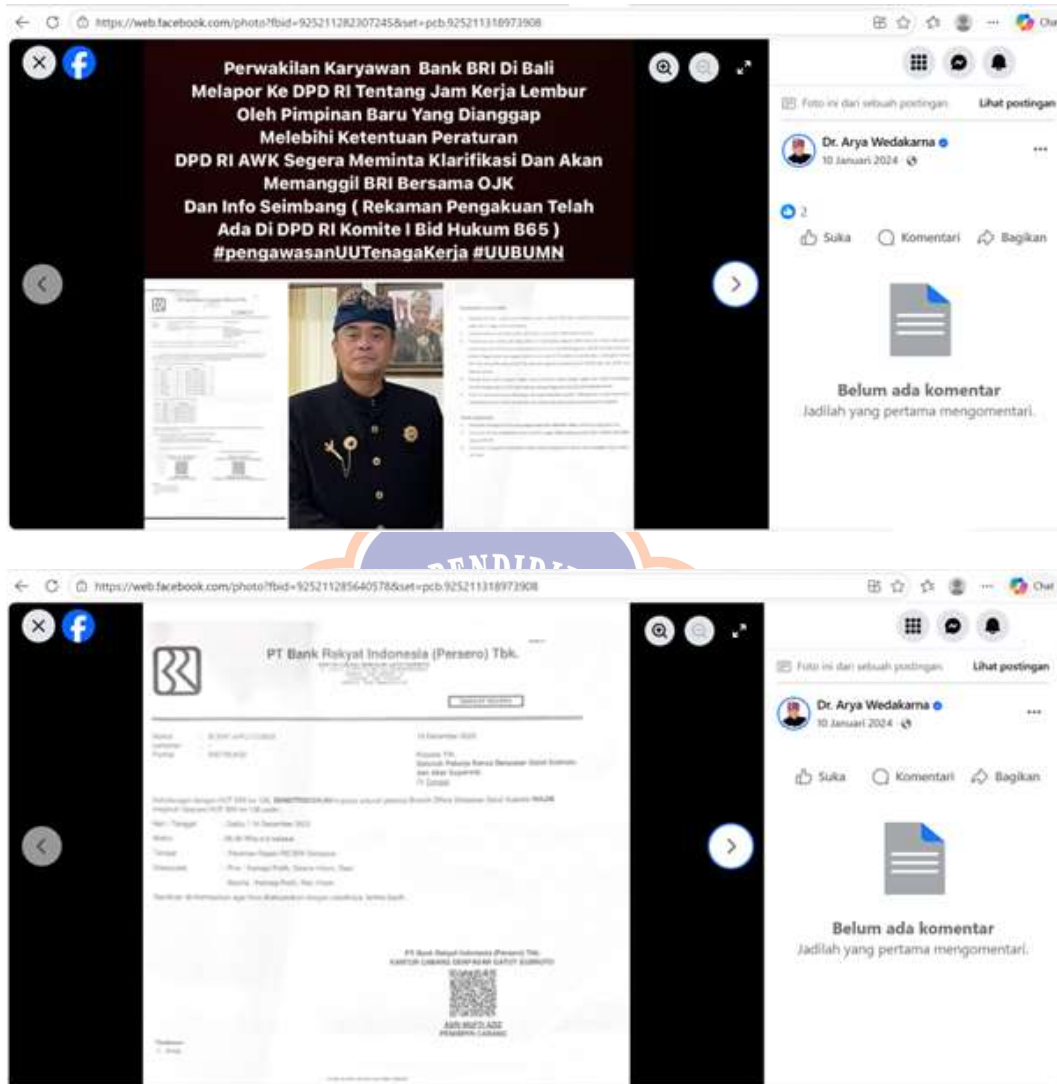
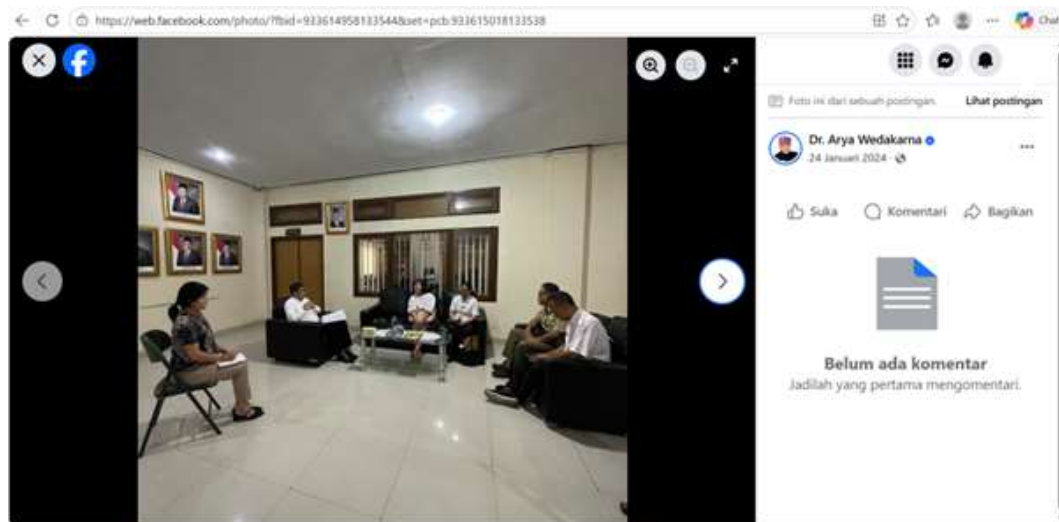
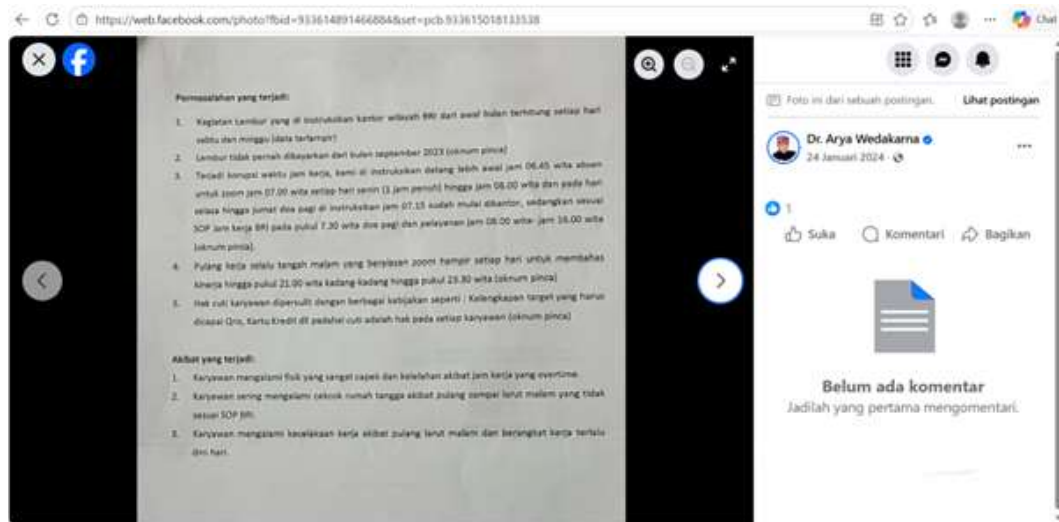


LAMPIRAN

Lampiran 1. Fenomena Penelitian







PEMERINTAH PROVINSI BALI
DINAS KETENAGAKERJAAN DAN ENERGI
SUMBER DAYA MINERAL

Jalan Puputan – Niti Mandala Renon – Denpasar, Telepon (0361) 223963, 223964
Laman: <https://disnakeresdm.baliprov.go.id/>, Pos-el: disnakeresdm@baliprov.go.id

Bali, 26 Februari 2024

Nomor : B.23.500.15.20.1/2521/IV/DISNAKER ESDM
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (satu) gabung
Hal : Tindak Lanjut Aspirasi Pihak Perwakilan Karyawan di Bank BRI Kantor Cabang Gatot Subroto Denpasar

Yth. Dr.Shri I Gusti Ngurah Arya Wedakarna M Wedasteraputra Suyasa III, SE
(MTRU), M.Si. (DPD RI B.65 Utusan Provinsi Bali)
di
Jl. Cok Agung Tresna, Renon, Denpasar, Bali

Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor: 01102019/833-B.65/DPD-MPR RI/Bali /I/2024 tanggal 24 Januari 2024, perihal Rekomendasi Tindak Lanjut Aspirasi Pihak Perwakilan Karyawan tentang Kebijakan Jadwal Operasional Kerja di Bank BRI Kantor Cabang Gatot Subroto terkait Pengawasan UU Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti UU Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja, dapat kami sampaikan beberapa hal sebagai berikut:

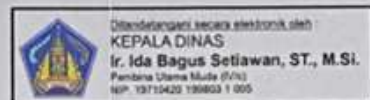
1. Pada tanggal 7 Februari 2024, Petugas kami (Pegawai Pengawas Ketenagakerjaan dan Mediator Hubungan Industrial) telah mendatangi lokasi perusahaan yang diadukan yaitu PT. BRI (Persero) Tbk, Kantor Cabang Denpasar Gatot Subroto, alamat: Jl. Gatot Subroto Barat No.331 Denpasar-Bali, guna melakukan klarifikasi dan sekaligus pemeriksaan norma ketenagakerjaan kepada pengurus perusahaan, sebagai tindak lanjut atas aspirasi pada pokok surat.
2. Petugas kami diterima oleh pihak pengurus perusahaan antara lain Sdr/i.: Asri Mufti Asis selaku Pemimpin Cabang, Ida Bagus Gede Suahya Bramanata Mas selaku Manajer Bisnis, Dwi Wijayani selaku Sekretaris dan I Gede Wirawan selaku LO RO PT.BRI (Persero) Tbk, Kanwil Denpasar.
3. Berdasarkan keterangan dari pihak pengurus perusahaan diperoleh informasi sebagai berikut:
 - a. Bahwa Surat Pemimpin Cabang PT.BRI (Persero) Tbk, Kantor Cabang Denpasar Gatot Subroto Nomor: B.5047.e-HC/12/2023 tanggal 15 Desember 2023, perihal Instruksi kepada seluruh pekerja Kanca Denpasar Gatot Subroto dan Uker Supervisi untuk mengikuti Upacara HUT BRI ke 128 yang jatuh pada

hari Sabtu tanggal 16 Desember 2023 tersebut berlaku wajib sebagai bentuk loyalitas pekerja pada kegiatan HUT BRI tempat mereka bekerja.

- b. Bahwa Surat *Head Operation, Network & Service Department* dan *Head Regional Operation* PT.BRI (Persero) Tbk. Kantor Wilayah Denpasar Nomor:B.1445.e-RO-DPS/ONS/11/2023 tanggal 28 November 2023, perihal Jadwal Pelaksanaan Kegiatan Operasional diluar Hari Kerja Bulan Desember 2023 yang ditujukan kepada Pemimpin Cabang PT.BRI (Persero) Tbk. Se-Kanwil Denpasar tersebut memberikan jadwal pelaksanaan kegiatan operasional diluar hari kerja yaitu pada hari Sabtu dan Minggu dalam bulan Desember 2023 yang dilaksanakan dengan memperhatikan kinerja masing-masing unit kerja dan keperluan bisnis lainnya, dan bagi kantor cabang (Kanca) yang telah memenuhi pencapaian target kinerja maka jadwal tersebut tidak harus dilaksanakan.
 - c. Bahwa waktu kerja yang berlaku di PT.BRI (Persero) Tbk. Kantor Cabang Denpasar Gatot Subroto adalah selama 5 hari kerja dalam seminggu mulai hari Senin-Jumat pada pukul 07.30 - 16.30 Wita dengan waktu istirahat selama 1 jam pada masing-masing hari kerja tersebut.
 - d. Bahwa perusahaan sudah menerapkan absensi kehadiran waktu kerja bagi pekerja secara digital melalui aplikasi tertentu, dan pelaksanaan absensi kehadiran secara teknis sudah bisa dilakukan di lokasi manapun pekerja berada yang dimulai dari pukul 06.00 Wita dan absensi kepulangan pekerja dari waktu kerja bisa dilakukan sampai dengan batas pukul 24.00 Wita di lokasi manapun pekerja berada, termasuk jika pekerja semisal lupa melakukan absensi pulangny dan yang bersangkutan sudah terlanjur tiba di tujuan tempat tinggal/rumahnya maka absensi kepulangan masih tetap bisa dilakukan dari rumah/tempat tinggal bersangkutan.
 - e. Bahwa Pemimpin PT.BRI (Persero) Tbk. Kantor Cabang Denpasar Gatot Subroto secara khusus dan rutin mengadakan pengarahan (*briefing*) bagi seluruh pekerja setiap hari Senin yang dimulai dari pukul 07.00 Wita sampai 07.30 Wita, bertempat di PT.BRI (Persero) Tbk. Kantor Cabang Denpasar Gatot Subroto, maupun secara daring khusus bagi pekerja yang berkantor di unit-unit.
 - f. Bahwa pekerja dituntut untuk menyampaikan bukti kinerja dalam bentuk dokumen digital (*pdf file*) dalam rangka pelaksanaan dan penyelesaian pekerjaannya setiap hari. Jika diperlukan tambahan waktu kerja untuk dilemburkan maka Pemimpin Cabang akan membuat surat perintah kerja lembur bagi pekerja.
4. Guna menguatkan dan memastikan keterangan atau klaim di atas dari pihak pengurus perusahaan tersebut, Petugas kami pada saat kunjungan telah meminta dokumen terkait antara lain berupa: salinan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang masih berlaku dan telah terdaftar di Kemnaker RI, bukti wajib lapor ketenagakerjaan di perusahaan secara *online*, dokumen absensi kehadiran pekerja, dan dokumen pelaksanaan perintah kerja lembur. Dokumen dimaksud diharapkan bisa disampaikan dalam waktu tidak lama kepada petugas.

5. Namun demikian, sampai dengan saat ini dokumen yang diminta petugas masih belum dipenuhi oleh pengurus perusahaan. Petugas masih mengupayakan sikap kooperatif pengurus perusahaan agar segera dapat menyajikan dokumen yang diminta guna membantu penyelesaian permasalahan.

Demikian disampaikan untuk diketahui dan menjadikan maklum. Atas perhatian dan kerja samanya yang baik kami ucapkan terima kasih.



Tembusan Kepada Yth.:

1. Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia di Jakarta.
2. Pj. Gubernur Bali di Denpasar.
3. Direktur Jenderal Binwasnaker dan K3 Kemnaker RI di Jakarta.
4. Pimpinan Wilayah Kanwil BRI *Regional Office* Denpasar di Denpasar.



Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

Berikut adalah kuesioner penelitian yang disusun berdasarkan variabel, definisi operasional, dan indikator yang ditentukan.

Keterangan Skala:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Cukup Setuju (CS)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Kuesioner Penelitian

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
X1	Work-Life Balance (WLB)					
1	Urusan pribadi atau keluarga membuat saya sering menunda pekerjaan di kantor (<i>IPLW</i>).					
2	Masalah di rumah membuat saya sulit berkonsentrasi saat bekerja (<i>IPLW</i>).					
3	Tuntutan pekerjaan sering mengganggu aktivitas waktu luang saya dengan keluarga (<i>IWPL</i>).					
4	Saya merasa terlalu lelah setelah pulang kerja sehingga tidak bisa menikmati waktu di rumah (<i>IWPL</i>).					
5	Suasana hati yang baik di rumah membuat saya bekerja dengan lebih percaya diri (<i>WEPL</i>).					
6	Kedisiplinan waktu yang saya pelajari di kantor berdampak positif pada kehidupan pribadi saya (<i>PLEW</i>).					

X2	Perceived Organizational Support (POS)					
7	Perusahaan menerapkan keadilan dalam prosedur distribusi sumber daya dan pengambilan keputusan (<i>Fairness</i>).					
8	Perusahaan memberikan kesempatan yang setara bagi setiap karyawan tanpa membedakan (<i>Fairness</i>).					
9	Atasan saya peduli terhadap kesejahteraan dan kepuasan kerja bawahannya (<i>Supervisor Support</i>).					
10	Atasan memberikan dukungan dan bantuan nyata saat saya menghadapi kesulitan tugas (<i>Supervisor Support</i>).					
11	Perusahaan memberikan penghargaan/insentif yang adil atas kontribusi dan prestasi saya (<i>Reward</i>).					
12	Perusahaan menyediakan fasilitas dan peralatan yang mendukung kelancaran tugas (<i>Job Conditions</i>).					
X3	Beban Kerja					
13	Kondisi fisik lingkungan kerja (seperti suhu/kebisingan) menguras energi saya saat bertugas (<i>Kondisi Pekerjaan</i>).					
14	Tugas yang diberikan menuntut ketelitian dan konsentrasi pikiran yang sangat tinggi (<i>Kondisi Pekerjaan</i>).					
15	Saya merasa waktu yang tersedia tidak cukup untuk menyelesaikan seluruh tanggung jawab rutin (<i>Penggunaan Waktu</i>).					
16	Saya sering harus bekerja lembur demi memenuhi tenggat waktu yang telah ditetapkan (<i>Penggunaan Waktu</i>).					

17	Volume pekerjaan yang diberikan perusahaan melampaui kapasitas normal saya (<i>Target</i>).					
18	Saya merasa tertekan untuk mencapai target hasil kerja sesuai standar kualitas yang ketat (<i>Target</i>).					
Y	Komitmen Organisasi					
19	Saya merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan ini dan memiliki ikatan emosional (<i>Afektif</i>).					
20	Saya merasa masalah yang dihadapi perusahaan sudah menjadi masalah pribadi saya juga (<i>Afektif</i>).					
21	Saya merasa sangat bahagia jika bisa menghabiskan sisa karier saya di perusahaan ini (<i>Afektif</i>).					
22	Sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini karena pertimbangan keamanan finansial (<i>Berkelanjutan</i>).					
23	Saya merasa rugi jika harus berpindah kerja karena akan kehilangan tunjangan/investasi yang didapat (<i>Berkelanjutan</i>).					
24	Bertahan di perusahaan ini adalah kebutuhan yang mendesak bagi kehidupan ekonomi saya (<i>Berkelanjutan</i>).					
25	Saya merasa memiliki kewajiban moral untuk tetap setia bekerja di perusahaan ini (<i>Normatif</i>).					
26	Saya tidak akan meninggalkan perusahaan ini karena merasa berhutang budi atas dukungan yang diberikan (<i>Normatif</i>).					

Lampiran 3. Tabulasi Data Uji Instrumen

1. *Work-Life Balance* (X1)

No Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
1	4	5	5	3	4	5	26
2	5	2	4	2	2	4	19
3	5	5	5	2	5	4	26
4	5	3	5	3	4	5	25
5	4	5	2	4	3	4	22
6	4	2	3	2	4	3	18
7	5	4	5	3	5	5	27
8	4	5	5	4	4	5	27
9	3	3	4	2	2	3	17
10	5	4	5	4	5	5	28
11	3	1	3	2	2	3	14
12	4	3	3	3	4	4	21
13	3	3	3	3	3	3	17
14	5	5	4	5	5	4	28
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	5	5	5	4	29
17	2	3	4	3	3	4	19
18	5	4	5	5	5	5	29
19	5	5	5	4	5	5	29
20	4	4	5	5	4	5	27
21	3	1	2	2	3	3	14
22	5	5	4	5	3	5	27
23	3	3	3	4	2	1	16
24	3	2	3	3	4	5	20
25	5	5	2	3	4	4	23
26	3	3	3	3	2	3	17
27	2	3	3	3	5	3	19
28	5	5	5	5	5	4	29
29	5	3	5	3	5	4	25
30	4	4	5	4	4	5	26

2. Perceived Organizational Support (X2)

No Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
1	2	3	2	3	3	4	17
2	3	5	5	5	5	5	28
3	2	3	5	4	5	5	24
4	5	5	3	5	4	5	27
5	2	4	2	2	3	3	16
6	5	5	5	5	3	5	28
7	3	3	3	4	2	1	16
8	4	4	5	3	4	5	25
9	5	4	5	3	4	4	25
10	5	4	5	5	2	3	24
11	4	5	5	3	5	3	25
12	5	5	3	5	5	4	27
13	3	4	3	3	5	4	22
14	3	4	4	4	4	5	24
15	4	4	4	1	4	5	22
16	1	3	1	2	2	4	13
17	2	2	3	2	5	4	18
18	4	5	5	3	4	5	26
19	2	2	2	4	3	4	17
20	5	5	4	3	4	3	24
21	4	4	5	3	5	5	26
22	3	4	4	4	4	5	24
23	3	5	4	3	2	3	20
24	2	2	2	4	5	5	20
25	2	3	5	2	2	3	17
26	3	3	2	3	4	4	19
27	3	4	3	3	3	3	19
28	4	2	2	5	5	4	22
29	4	3	3	5	5	5	25
30	2	4	4	5	5	4	24

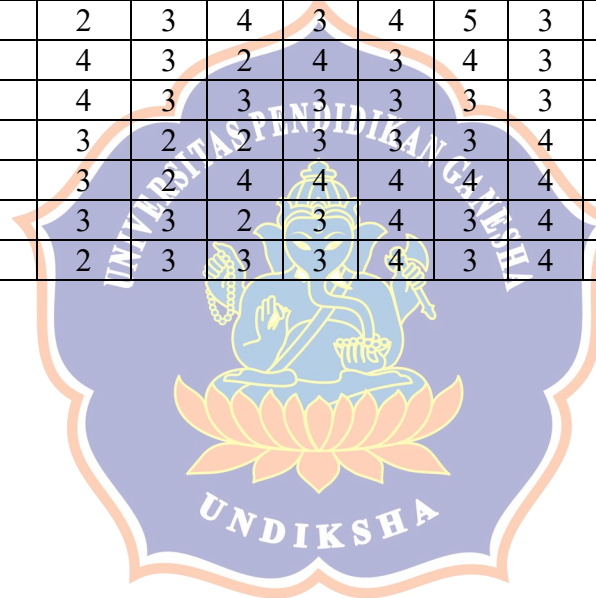
3. Beban kerja (X3)

No Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
1	3	4	5	4	5	4	25
2	4	5	5	4	4	4	26
3	5	4	5	3	2	5	24
4	2	4	3	3	2	3	17
5	3	2	3	3	4	5	20
6	4	4	3	5	5	3	24
7	4	4	5	4	5	5	27
8	3	3	3	4	3	2	18
9	2	3	3	3	3	3	17
10	4	4	5	4	5	4	26
11	4	5	4	3	3	5	24
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	3	3	4	5	5	25
14	3	4	4	4	5	3	23
15	4	3	5	5	4	4	25
16	3	2	1	4	4	3	17
17	4	3	4	4	4	5	24
18	5	3	3	3	2	3	19
19	4	5	4	4	5	5	27
20	4	2	2	4	5	3	20
21	3	3	3	4	2	3	18
22	3	2	2	2	4	2	15
23	3	3	2	3	5	4	20
24	1	3	3	2	3	5	17
25	3	3	2	4	3	1	16
26	4	4	5	5	5	3	26
27	2	3	2	4	4	3	18
28	3	4	5	5	5	4	26
29	4	3	4	4	5	4	24
30	3	5	2	3	3	3	19

4. Komitmen Organisasi (Y)

No Resp	Y 1.1	Y 1.2	Y 2.1	Y 2.2	Y 3.1	Y 3.2	Y 4.1	Y 4.2	Total Y
1	3	3	3	4	3	3	4	1	24
2	3	4	4	3	3	3	3	2	25
3	4	5	5	5	5	2	5	5	36
4	3	5	5	4	5	5	5	4	36
5	5	5	5	4	5	5	5	4	38
6	4	5	5	5	5	5	5	3	37
7	4	5	3	5	5	5	5	4	36
8	3	3	4	4	4	5	4	3	30

9	3	3	4	5	3	4	4	4	30
10	3	3	4	5	3	4	4	4	30
11	2	4	4	3	3	4	4	3	27
12	3	4	3	3	4	4	3	4	28
13	4	4	3	4	3	4	3	3	28
14	4	3	3	4	3	4	3	3	27
15	3	3	3	4	3	3	4	4	27
16	3	3	4	4	4	4	3	3	28
17	2	2	3	4	4	4	4	3	26
18	4	4	3	5	5	5	4	5	35
19	4	5	4	5	5	5	4	4	36
20	5	5	5	4	5	4	4	5	37
21	5	4	3	5	5	5	4	4	35
22	2	2	5	2	5	2	4	5	27
23	3	3	5	4	3	4	4	3	29
24	2	3	4	3	4	5	3	4	28
25	4	3	2	4	3	4	3	4	27
26	4	3	3	3	3	3	3	2	24
27	3	2	2	3	3	3	4	4	24
28	3	2	4	4	4	4	4	4	29
29	3	3	2	3	4	3	4	3	25
30	2	3	3	3	4	3	4	3	25



Lampiran 4. Hasil Uji Instrumen

Uji Validitas

1. Variabel *Work-Life Balance* (X1)

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL_X1
P1	Pearson Correlation	1	.574**	.556**	.407*	.545**	.559**	.776**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.026	.002	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.574**	1	.474**	.675**	.533**	.490**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.001		.008	.000	.002	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.556**	.474**	1	.411*	.549**	.625**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.001	.008		.024	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.407*	.675**	.411*	1	.432*	.395*	.722**
	Sig. (2-tailed)	.026	.000	.024		.017	.031	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.545**	.533**	.549**	.432*	1	.549**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.002	.017		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	.559**	.490**	.625**	.395*	.549**	1	.767**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.000	.031	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.776**	.821**	.777**	.722**	.777**	.767**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Variabel *Perceived Organizational Support* (X2)

		Correlations						
		P7	P8	P9	P10	P11	P12	TOTAL_X2
P7	Pearson Correlation	1	.584**	.459*	.340	.164	.101	.736**
	Sig. (2-tailed)		.001	.011	.066	.387	.594	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	.584**	1	.554**	.113	.002	.051	.629**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.554	.991	.788	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	.459*	.554**	1	.083	.110	.163	.667**
	Sig. (2-tailed)	.011	.001		.664	.563	.388	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	.340	.113	.083	1	.251	.184	.541**
	Sig. (2-tailed)	.066	.554	.664		.182	.331	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	.164	.002	.110	.251	1	.549**	.554**
	Sig. (2-tailed)	.387	.991	.563	.182		.002	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation	.101	.051	.163	.184	.549**	1	.532**
	Sig. (2-tailed)	.594	.788	.388	.331	.002		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.736**	.629**	.667**	.541**	.554**	.532**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.001	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Variabel Beban kerja (X3)

		Correlations						
		P13	P14	P15	P16	P17	P18	TOTAL_X3
P13	Pearson Correlation	1	.202	.399*	.351	.200	.289	.624**
	Sig. (2-tailed)		.284	.029	.057	.289	.121	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P14	Pearson Correlation	.202	1	.560**	.182	.033	.277	.582**
	Sig. (2-tailed)	.284		.001	.335	.862	.139	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
P15	Pearson Correlation	.399*	.560**	1	.394*	.238	.507**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.029	.001		.031	.205	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P16	Pearson Correlation	.351	.182	.394*	1	.507**	-.069	.580**
	Sig. (2-tailed)	.057	.335	.031		.004	.717	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
P17	Pearson Correlation	.200	.033	.238	.507**	1	.220	.578**
	Sig. (2-tailed)	.289	.862	.205	.004		.242	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
P18	Pearson Correlation	.289	.277	.507**	-.069	.220	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.121	.139	.004	.717	.242		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.624**	.582**	.829**	.580**	.578**	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.001	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Variabel Komitmen Organisasi (Y)



4. Variabel Komitemen Organisasi (Y)

		Correlations								
		P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	TOTAL_Y
P19	Pearson Correlation	1	.606**	.054	.550**	.344	.330	.177	.222	.634**
	Sig. (2-tailed)		.000	.776	.002	.062	.075	.350	.237	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P20	Pearson Correlation	.606**	1	.404*	.457*	.554**	.417*	.445*	.217	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000		.027	.011	.001	.022	.014	.249	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P21	Pearson Correlation	.054	.404*	1	.145	.428*	.132	.435*	.256	.554**
	Sig. (2-tailed)	.776	.027		.445	.018	.486	.016	.172	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P22	Pearson Correlation	.550**	.457*	.145	1	.281	.499**	.428*	.229	.674**
	Sig. (2-tailed)	.002	.011	.445		.132	.005	.018	.224	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P23	Pearson Correlation	.344	.554**	.428*	.281	1	.344	.588**	.558**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.062	.001	.018	.132		.062	.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P24	Pearson Correlation	.330	.417*	.132	.499**	.344	1	.161	.127	.582**
	Sig. (2-tailed)	.075	.022	.486	.005	.062		.396	.502	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P25	Pearson Correlation	.177	.445*	.435*	.428*	.588**	.161	1	.318	.649**
	Sig. (2-tailed)	.350	.014	.016	.018	.001	.396		.087	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P26	Pearson Correlation	.222	.217	.256	.229	.558**	.127	.318	1	.563**
	Sig. (2-tailed)	.237	.249	.172	.224	.001	.502	.087		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.634**	.795**	.554**	.674**	.780**	.582**	.649**	.563**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.001	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

1. *Work-Life Balance*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.864	6

2. *Perceived Organizational Support*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.665	6

3. *Beban kerja*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.708	6

4. *Komitmen Organisasi*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.708	6

Lampiran 5. Daftar Identitas Responden Penelitian

No	Kode	No	Kode
1	0B67057190	68	0E66658814
2	0B73677197	69	0E66688614
3	8242437294	70	0E69038715
4	8306438000	71	0E66238814
5	8304647699	72	0E66248814
6	8276107397	73	0E85098615
7	8304627899	74	0F02468615
8	8304437899	75	0F07998915
9	8288827497	76	0F07968915
10	8232347392	77	0F13119015
11	8289257197	78	0F31638515
12	8306587700	79	0F18188815
13	8289377197	80	0F37368416
14	8232277292	81	0G69398816
15	8202807191	82	0F62908916
16	8324817902	83	0F86408216
17	0B86327604	84	0F86438716
18	0B86347704	85	0F74938916
19	8331667802	86	0G58008416
20	8340528003	87	0G58028616
21	8355648104	88	0G58039016
22	8355537804	89	0G58058716
23	8368388005	90	0G58068816
24	0C07668105	91	0G58079016
25	0C07648205	92	0F79539016
26	0C24148106	93	0F83288716
27	8400428306	94	0G58199016
28	0C24808307	95	0G58239116
29	0C40928310	96	0G58478916
30	0C40948510	97	0G58509116
31	0C40958510	98	0G58528916
32	0C40968510	99	0F96659017
33	0C76518811	100	0G60049117
34	0C56888511	101	0I16799318
35	0C80838412	102	0I16998818
36	0C77048612	103	0I17888919

37	0C78008612	104	0I17899019
38	0D06508613	105	0I17909219
39	0D09248413	106	0I17919019
40	0D09208313	107	0I18328919
41	0D75658513	108	0I18339019
42	0D75668513	109	0I31399319
43	0D18408713	110	0I31408819
44	0D18388813	111	0I31429219
45	0D25258613	112	0I38708919
46	0D25288613	113	0I38989320
47	0D25298713	114	0I38999220
48	0D25278913	115	0I69269020
49	0D25268813	116	0I69589220
50	0D28918613	117	0I69599020
51	0D37208713	118	0I69609220
52	0D41788913	119	0I69839120
53	0D47138713	120	0I69979120
54	0I16038613	121	0I86368920
55	0D88909014	122	0I86449021
56	0D79528614	123	0I86869220
57	0E09968814	124	0I95149322
58	0E09958914	125	0J04169623
59	0E09978714	126	0J23829323
60	0E09888814	127	0J43669824
61	0E21628614	128	K551730125
62	0E19519214	129	K551740025
63	0E26988714	130	0J54129725
64	0E92648514	131	0J55439825
65	0E44998714	132	0J62239625
66	0E62838514	133	0E66658814
67	0E66648714		

Lampiran 6. Coding Book Penelitian

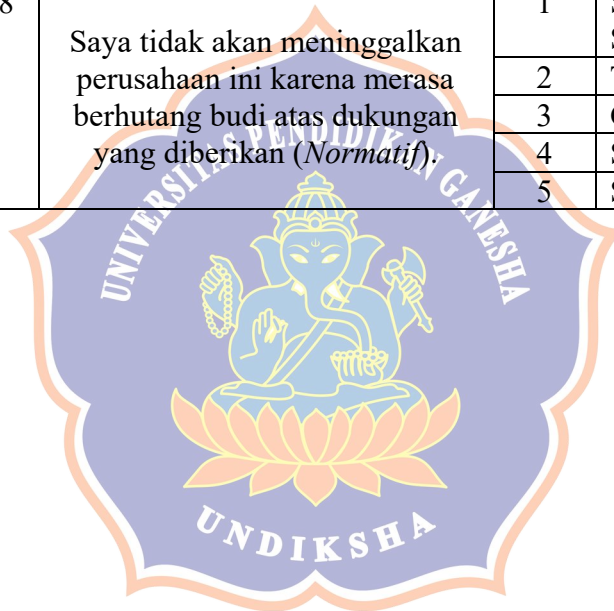
<i>Cooding Book</i>				
Kolom	No	Pernyataan	Kode	
1	-	Responden		
2	A1	Usia	1	≤ 25 tahun
			2	26-35 Tahun
			3	36-45 Tahun
			4	> 45 Tahun
3	A2	Jabatan	1	Asisten Manajer Operasional
			2	Associate Mantri 1
			3	Associate Mantri 2
			4	Customer Service
			5	Junior Associate Mantri
			6	Kepala Unit
			7	Manajer Bisnis Kecil
			8	Manajer Bisnis Mikro
			9	Manajer Dana dan Transaksi
			10	Pekerja Dalam Penugasan Khusus
			11	Pemimpin Cabang
			12	Pemimpin Cabang Pembantu
			13	Petugas Laporan, Arsip, It Maint. Senior
			14	Petugas Operasional Kredit
			15	Rm Credit Risk Restructuring dan Recovery
			16	Rm Priority
			17	Rm Sme Quality
			18	Rm Sme Type A
			19	Rmft Business
			20	Rmft Individu Branch
			21	Supervisor Operasional dan Layanan
			22	Supervisor Operasional Kredit

5	A3	Masa Kerja	1	< 1 Tahun
			2	1-10 Tahun
			3	11-20 Tahun
			4	> 20 Tahun
7	X1.1	Urusan pribadi atau keluarga membuat saya sering menunda pekerjaan di kantor (<i>IPLW</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
8	X1.2	Masalah di rumah membuat saya sulit berkonsentrasi saat bekerja (<i>IPLW</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
9	X1.3	Tuntutan pekerjaan sering mengganggu aktivitas waktu luang saya dengan keluarga (<i>IWPL</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
10	X1.4	Saya merasa terlalu lelah setelah pulang kerja sehingga tidak bisa menikmati waktu di rumah (<i>IWPL</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
11	X1.5	Suasana hati yang baik di rumah membuat saya bekerja dengan lebih percaya diri (<i>WEPL</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
12	X1.6	Kedisiplinan waktu yang saya pelajari di kantor berdampak positif pada kehidupan pribadi saya (<i>PLEW</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
13	X2.1	Perusahaan menerapkan keadilan dalam prosedur distribusi sumber daya dan pengambilan keputusan (Fairness)	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju

14	X2.2	Perusahaan memberikan kesempatan yang setara bagi setiap karyawan tanpa membeda-bedakan (Fairness)	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
15	X2.3	Atasan saya peduli terhadap kesejahteraan dan kepuasan kerja bawahannya (Supervisor Support)	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
16	X2.4	Atasan memberikan dukungan dan bantuan nyata saat saya menghadapi kesulitan tugas (<i>Supervisor Support</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
17	X2.5	Perusahaan memberikan penghargaan/insentif yang adil atas kontribusi dan prestasi saya (<i>Reward</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
18	X2.6	Perusahaan menyediakan fasilitas dan peralatan yang mendukung kelancaran tugas (<i>Job Conditions</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
19	X3.1	Kondisi fisik lingkungan kerja (seperti suhu/kebisingan) menguras energi saya saat bertugas (<i>Kondisi Pekerjaan</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
20	X3.2	Tugas yang diberikan menuntut ketelitian dan konsentrasi pikiran yang sangat tinggi (<i>Kondisi Pekerjaan</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
21	X3.3	Saya merasa waktu yang tersedia tidak cukup untuk menyelesaikan seluruh tanggung	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju

		jawab rutin (<i>Penggunaan Waktu</i>).	4	Setuju
			5	Sangat Setuju
22	X3.4	Saya sering harus bekerja lembur demi memenuhi tenggat waktu yang telah ditetapkan (<i>Penggunaan Waktu</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
23	X3.5	Volume pekerjaan yang diberikan perusahaan melampaui kapasitas normal saya (<i>Target</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
24	X3.6	Saya merasa tertekan untuk mencapai target hasil kerja sesuai standar kualitas yang ketat (<i>Target</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
25	Y.1	Saya merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan ini dan memiliki ikatan emosional (<i>Afektif</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
26	Y.2	Saya merasa masalah yang dihadapi perusahaan sudah menjadi masalah pribadi saya juga (<i>Afektif</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
27	Y.3	Saya merasa sangat bahagia jika bisa menghabiskan sisa karier saya di perusahaan ini (<i>Afektif</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
28	Y.4	Sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini karena pertimbangan keamanan finansial (<i>Berkelanjutan</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
29	Y.5	Saya merasa rugi jika harus berpindah kerja karena akan	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju

		kehilangan tunjangan/investasi yang didapat (<i>Berkelanjutan</i>).	3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
30	Y.6	Bertahan di perusahaan ini adalah kebutuhan yang mendesak bagi kehidupan ekonomi saya (<i>Berkelanjutan</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
31	Y.7	Saya merasa memiliki kewajiban moral untuk tetap setia bekerja di perusahaan ini (<i>Normatif</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju
32	Y.8	Saya tidak akan meninggalkan perusahaan ini karena merasa berhutang budi atas dukungan yang diberikan (<i>Normatif</i>).	1	Sangat Tidak Setuju
			2	Tidak Setuju
			3	Cukup Setuju
			4	Setuju
			5	Sangat Setuju



Lampiran 7. Coding Sheet Sampel Uji Instrumen

No. Resp.	A1	A2	A3
1	4	20	2
2	4	12	1
3	3	20	1
4	2	6	2
5	2	5	4
6	1	13	3
7	1	9	3
8	3	16	1
9	4	20	3
10	4	5	2
11	3	2	3
12	3	18	1
13	4	21	3
14	3	3	1
15	2	5	4
16	3	19	2
17	4	6	4
18	4	7	3
19	2	2	2
20	4	9	2
21	3	16	2
22	1	22	1
23	4	5	3
24	2	10	3
25	4	19	1
26	4	17	1
27	1	17	1
28	2	13	4
29	2	6	3
30	4	13	1

Lampiran 8. Gender Responden

NO	KODE	JENIS KELAMIN	NO	KODE	JENIS KELAMIN
1	0B67057190	P	42	0D75668513	P
2	0B73677197	P	43	0D18408713	L
3	8242437294	P	44	0D18388813	P
4	8306438000	P	45	0D25258613	L
5	8304647699	P	46	0D25288613	P
6	8276107397	P	47	0D25298713	L
7	8304627899	L	48	0D25278913	L
8	8304437899	L	49	0D25268813	L
9	8288827497	P	50	0D28918613	P
10	8232347392	P	51	0D37208713	L
11	8289257197	L	52	0D41788913	P
12	8306587700	P	53	0D47138713	P
13	8289377197	L	54	0I16038613	P
14	8232277292	L	55	0D88909014	P
15	8202807191	L	56	0D79528614	P
16	8324817902	L	57	0E09968814	P
17	0B86327604	P	58	0E09958914	P
18	0B86347704	P	59	0E09978714	L
19	8331667802	L	60	0E09888814	L
20	8340528003	L	61	0E21628614	L
21	8355648104	P	62	0E19519214	L
22	8355537804	P	63	0E26988714	L
23	8368388005	P	64	0E92648514	P
24	0C07668105	L	65	0E44998714	P
25	0C07648205	P	66	0E62838514	L
26	0C24148106	L	67	0E66648714	L
27	8400428306	L	68	0E66658814	L
28	0C24808307	L	69	0E66688614	P
29	0C40928310	L	70	0E69038715	L
30	0C40948510	L	71	0E66238814	P
31	0C40958510	P	72	0E66248814	L
32	0C40968510	L	73	0E85098615	P
33	0C76518811	L	74	0F02468615	P
34	0C56888511	L	75	0F07998915	L
35	0C80838412	P	76	0F07968915	L
36	0C77048612	L	77	0F13119015	L
37	0C78008612	L	78	0F31638515	L
38	0D06508613	P	79	0F18188815	L
39	0D09248413	L	80	0F37368416	L
40	0D09208313	P	81	0G69398816	L
41	0D75658513	P	82	0F62908916	L

NO	KODE	JENIS KELAMIN	NO	KODE	JENIS KELAMIN
83	0F86408216	P	109	0I31399319	L
84	0F86438716	P	110	0I31408819	L
85	0F74938916	L	111	0I31429219	L
86	0G58008416	P	112	0I38708919	L
87	0G58028616	P	113	0I38989320	P
88	0G58039016	P	114	0I38999220	L
89	0G58058716	P	115	0I69269020	L
90	0G58068816	P	116	0I69589220	L
91	0G58079016	P	117	0I69599020	L
92	0F79539016	P	118	0I69609220	P
93	0F83288716	P	119	0I69839120	P
94	0G58199016	L	120	0I69979120	P
95	0G58239116	P	121	0I86368920	P
96	0G58478916	P	122	0I86449021	P
97	0G58509116	P	123	0I86869220	L
98	0G58528916	L	124	0I95149322	L
99	0F96659017	L	125	0J04169623	P
100	0G60049117	P	126	0J23829323	P
101	0I16799318	L	127	0J43669824	L
102	0I16998818	L	128	K551730125	P
103	0I17888919	L	129	K551740025	L
104	0I17899019	P	130	0J54129725	L
105	0I17909219	P	131	0J55439825	L
106	0I17919019	L	132	0J62239625	L
107	0I18328919	L	133	-	L
108	0I18339019	L			

Lampiran 9. Coding Sheet Sampel Penelitian

No. Resp.	A1	A2	A3	No. Resp.	A1	A2	A3
1	4	6	4	39	3	2	3
2	4	21	4	40	3	2	3
3	4	21	4	41	3	2	3
4	3	6	4	42	3	2	3
5	4	6	4	43	3	2	3
6	4	6	4	44	3	2	3
7	4	6	4	45	3	2	3
8	4	6	4	46	3	2	3
9	4	21	4	47	3	2	3
10	4	6	4	48	3	2	3
11	4	3	4	49	3	2	3
12	4	2	4	50	3	14	3
13	4	12	4	51	3	2	3
14	4	8	4	52	3	2	3
15	4	6	4	53	3	2	3
16	4	6	4	54	3	20	3
17	4	21	4	55	2	2	3
18	4	21	4	56	3	6	3
19	4	20	4	57	3	21	3
20	3	6	4	58	3	2	3
21	3	1	4	59	3	2	3
22	4	21	4	60	3	2	3
23	3	21	3	61	3	2	3
24	3	21	3	62	2	12	3
25	3	19	3	63	3	2	3
26	3	7	3	64	3	21	3
27	3	13	3	65	3	8	2
28	3	6	3	66	3	21	2
29	3	15	3	67	3	6	2
30	3	18	3	68	3	2	2
31	3	9	3	69	3	2	2
32	3	22	3	70	3	17	2
33	3	11	3	71	3	2	2
34	3	18	3	72	3	2	2
35	3	21	3	73	3	2	2
36	3	18	3	74	3	2	2
37	3	6	3	75	3	2	2
38	3	10	3	76	3	2	2

No. Resp.	A1	A2	A3	No. Resp.	A1	A2	A3
77	2	2	2	106	2	2	2
78	3	2	2	107	3	2	2
79	3	18	2	108	2	2	2
80	3	18	2	109	2	2	2
81	3	15	2	110	3	2	2
82	3	18	2	111	2	2	2
83	3	21	2	112	2	2	2
84	3	21	2	113	2	2	2
85	3	2	2	114	2	2	2
86	3	21	2	115	2	17	2
87	3	20	2	116	2	2	2
88	2	21	2	117	2	2	2
89	3	21	2	118	2	2	2
90	3	21	2	119	2	21	2
91	2	21	2	120	2	21	2
92	2	6	2	121	3	19	2
93	3	16	2	122	2	19	2
94	2	2	2	123	2	2	2
95	2	2	2	124	2	18	2
96	2	2	2	125	2	2	2
97	2	2	2	126	2	14	2
98	2	2	2	127	2	5	1
99	2	6	2	128	1	4	1
100	2	2	2	129	1	4	1
101	2	18	2	130	2	5	1
102	3	18	2	131	2	5	1
103	3	2	2	132	2	5	1
104	2	2	2	133	2	5	1
105	2	2	2				

Lampiran 10. Tabulasi Data Kuesioner Penelitian

1. *Work-Life Balance* (X1)

No Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
1	4	5	4	4	4	3	24
2	5	5	5	4	4	3	26
3	5	5	4	5	5	1	25
4	5	5	5	5	5	2	27
5	4	4	4	5	4	4	25
6	5	5	5	4	5	1	25
7	5	5	4	5	5	3	27
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	4	3	4	4	1	20
10	5	5	4	5	5	2	26
11	4	4	4	4	4	3	23
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	5	4	5	5	1	25
14	3	4	3	4	3	3	20
15	4	4	4	4	4	3	23
16	4	4	5	4	5	3	25
17	4	4	4	5	4	3	24
18	3	3	3	3	3	3	18
19	4	4	4	4	4	3	23
20	5	5	5	5	5	1	26
21	3	3	5	4	4	4	23
22	5	4	4	4	4	3	24
23	4	4	5	4	4	3	24
24	5	5	5	5	5	4	29
25	4	4	4	4	4	5	25
26	4	4	4	5	4	2	23
27	4	4	4	4	4	3	23
28	4	4	4	4	3	3	22
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	4	4	3	4	2	21
31	4	4	4	5	4	1	22
32	5	5	5	4	5	1	25
33	4	5	4	5	4	4	26
34	5	5	5	5	5	2	27
35	4	3	4	4	4	1	20
36	5	5	5	4	4	5	28
37	5	5	5	5	5	1	26
38	5	5	5	5	5	2	27
39	4	4	4	4	4	3	23
40	4	4	4	4	4	3	23
41	5	4	4	3	4	1	21
42	5	5	5	5	5	2	27

43	4	5	5	4	5	1	24
44	4	4	5	4	3	5	25
45	3	3	3	2	3	3	17
46	5	5	5	5	5	5	30
47	4	5	2	4	5	3	23
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	5	5	4	5	4	27
50	4	4	4	3	4	4	23
51	5	4	5	5	5	1	25
52	4	3	3	3	4	2	19
53	4	3	3	3	4	2	19
54	5	5	4	4	4	2	24
55	4	4	5	5	5	3	26
56	5	4	5	5	5	3	27
57	5	5	4	5	5	1	25
58	4	4	4	4	4	3	23
59	4	4	5	4	4	4	25
60	5	5	4	5	5	2	26
61	5	5	5	5	5	1	26
62	5	5	4	4	5	1	24
63	5	5	5	5	4	2	26
64	4	4	4	4	4	5	25
65	3	3	3	3	3	3	18
66	4	4	4	3	3	4	22
67	4	4	4	4	4	3	23
68	4	4	4	4	4	3	23
69	5	5	5	4	5	2	26
70	5	5	4	5	4	1	24
71	4	4	3	4	4	2	21
72	4	5	5	5	5	4	28
73	5	5	4	5	4	1	24
74	5	5	5	5	4	1	25
75	4	4	5	4	4	4	25
76	4	4	3	4	4	4	23
77	4	4	4	3	4	4	23
78	3	4	4	4	3	3	21
79	4	4	4	3	4	1	20
80	4	4	3	4	4	2	21
81	4	4	4	4	4	3	23
82	5	5	5	5	5	2	27
83	5	5	4	5	5	1	25
84	5	5	4	5	5	2	26
85	5	5	5	4	5	1	25
86	4	4	4	4	4	2	22
87	5	5	5	5	5	2	27
88	5	5	5	4	5	5	29

89	4	5	4	5	5	3	26
90	5	5	4	4	4	4	26
91	5	5	4	5	5	1	25
92	5	5	5	5	5	2	27
93	4	4	4	4	4	5	25
94	4	5	5	5	5	1	25
95	4	4	4	3	4	2	21
96	4	4	4	4	4	3	23
97	5	5	5	5	5	2	27
98	5	5	4	5	5	1	25
99	5	5	4	5	5	2	26
100	5	5	5	4	5	1	25
101	4	4	3	4	4	2	21
102	5	5	5	4	5	2	26
103	4	4	4	4	5	4	25
104	3	3	3	3	3	3	18
105	4	4	4	3	3	4	22
106	4	4	4	5	5	2	24
107	4	4	4	4	4	3	23
108	5	5	5	4	5	2	26
109	4	5	5	5	4	1	24
110	4	4	5	4	3	5	25
111	5	5	5	4	5	2	26
112	4	2	3	4	5	4	22
113	4	2	2	3	4	5	20
114	3	3	4	3	4	4	21
115	4	4	4	4	3	5	24
116	3	4	4	4	4	3	22
117	5	4	4	3	2	3	21
118	4	4	5	4	5	5	27
119	3	3	5	3	4	5	23
120	4	3	4	4	4	4	23
121	3	4	4	3	4	4	22
122	4	4	4	4	3	3	22
123	4	4	5	4	3	4	24
124	4	4	5	4	4	3	24
125	4	4	4	3	4	4	23
126	3	3	5	2	5	4	22
127	4	4	3	3	3	3	20
128	4	4	4	3	4	4	23
129	3	4	5	4	3	2	21
130	3	4	4	4	3	4	22
131	4	4	3	4	3	4	22
132	4	4	4	4	4	3	23
133	3	4	5	4	4	4	24

2. Perceived Organizational Support (X2)

No Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2
1	5	5	3	3	5	1	22
2	5	5	5	5	5	3	28
3	5	5	5	5	5	1	26
4	5	5	5	5	5	1	26
5	4	4	4	3	4	2	21
6	5	5	5	5	5	3	28
7	5	5	5	5	4	1	25
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	5	5	5	5	1	26
10	5	5	4	4	4	1	23
11	4	4	3	3	4	3	21
12	4	2	4	3	4	1	18
13	4	5	4	3	5	2	23
14	3	4	4	4	4	3	22
15	4	4	4	4	4	3	23
16	5	5	5	4	4	3	26
17	3	4	4	4	4	3	22
18	4	3	3	3	3	3	19
19	3	4	4	3	4	3	21
20	5	5	5	4	5	1	25
21	4	4	1	2	5	2	18
22	4	4	4	3	4	2	21
23	4	4	4	3	3	3	21
24	4	5	4	5	5	3	26
25	4	4	4	4	4	4	24
26	3	4	3	3	4	3	20
27	4	4	4	4	5	3	24
28	4	5	5	4	4	2	24
29	5	4	4	3	3	2	21
30	4	4	4	4	4	2	22
31	4	5	4	4	4	2	23
32	5	5	5	5	5	1	26
33	5	4	4	4	4	1	22
34	5	5	2	5	5	1	23
35	5	5	4	4	4	2	24
36	5	5	5	5	5	5	30
37	5	5	5	5	5	1	26
38	5	5	5	5	5	2	27
39	4	4	4	4	4	3	23
40	4	4	3	4	4	3	22
41	4	4	4	4	4	1	21
42	5	5	1	5	5	2	23
43	5	5	5	5	5	1	26
44	5	3	2	1	3	4	18

45	3	3	2	3	2	3	16
46	3	3	3	3	3	3	18
47	2	5	4	2	3	2	18
48	4	4	4	4	4	4	24
49	5	5	5	5	4	5	29
50	4	4	4	4	4	2	22
51	5	5	5	5	5	1	26
52	4	4	3	4	3	1	19
53	5	4	3	4	4	2	22
54	4	4	4	4	4	2	22
55	5	5	4	4	4	1	23
56	5	5	4	5	5	3	27
57	5	5	4	5	4	2	25
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	4	4	24
60	5	5	4	5	5	1	25
61	5	5	4	5	5	1	25
62	4	5	4	4	5	1	23
63	5	5	5	5	5	1	26
64	4	4	4	4	4	2	22
65	4	4	3	3	3	3	20
66	4	4	4	4	4	3	23
67	4	4	4	4	4	2	22
68	3	4	4	4	4	2	21
69	4	5	4	4	4	2	23
70	5	5	3	4	4	2	23
71	4	4	4	3	4	2	21
72	5	5	5	4	5	3	27
73	5	5	5	5	5	1	26
74	5	5	1	5	5	1	22
75	4	4	4	4	4	4	24
76	4	4	4	4	4	2	22
77	4	4	4	4	4	4	24
78	4	4	3	3	4	3	21
79	4	4	4	4	4	2	22
80	4	4	4	4	4	2	22
81	4	4	4	4	4	3	23
82	5	5	5	3	5	1	24
83	5	5	5	5	5	1	26
84	3	5	4	4	4	3	23
85	5	5	5	5	5	5	30
86	4	4	1	4	4	1	18
87	4	5	5	4	5	4	27
88	5	5	2	5	5	3	25
89	5	5	5	4	4	2	25
90	5	5	5	5	5	3	28

91	5	5	5	5	5	1	26
92	5	5	5	5	5	1	26
93	4	4	4	3	4	2	21
94	5	5	5	5	5	3	28
95	4	4	4	4	4	2	22
96	4	4	4	4	4	3	23
97	5	5	5	3	5	1	24
98	5	5	5	5	5	1	26
99	3	5	4	4	4	3	23
100	5	5	5	5	5	5	30
101	4	4	1	4	4	1	18
102	5	5	5	5	5	1	26
103	4	4	4	4	4	2	22
104	4	4	3	3	3	3	20
105	4	4	4	4	4	3	23
106	4	4	4	4	4	2	22
107	3	4	4	4	4	2	21
108	4	5	4	4	4	2	23
109	5	5	5	5	5	1	26
110	5	3	2	1	3	4	18
111	4	5	4	4	4	2	23
112	4	3	4	4	3	3	21
113	5	4	4	4	4	4	25
114	4	4	4	4	4	4	24
115	3	4	4	5	4	5	25
116	4	4	4	4	4	5	25
117	4	4	4	3	4	4	23
118	4	3	5	5	4	4	25
119	5	4	5	5	2	4	25
120	4	4	4	4	3	3	22
121	4	3	5	4	3	4	23
122	4	4	4	4	4	4	24
123	3	4	4	4	3	4	22
124	4	4	4	4	4	4	24
125	4	5	4	4	2	4	23
126	4	4	4	4	3	3	22
127	4	4	4	4	3	4	23
128	4	4	4	5	4	4	25
129	3	4	4	4	4	4	23
130	4	5	4	4	4	4	25
131	4	4	3	3	4	4	22
132	3	3	3	5	4	4	22
133	4	5	4	3	4	4	24

3. Beban kerja (X3)

No Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2
--------------	------	------	------	------	------	------	----------

1	4	4	4	4	4	3	23
2	5	5	4	5	5	5	29
3	4	5	5	3	5	4	26
4	5	5	4	4	4	1	23
5	3	4	4	4	4	1	20
6	5	5	5	5	5	2	27
7	4	4	4	3	3	2	20
8	5	5	5	3	5	1	24
9	3	4	3	4	4	3	21
10	5	5	5	5	4	4	28
11	4	4	4	4	4	3	23
12	3	3	3	3	4	2	18
13	5	4	4	4	4	1	22
14	3	3	4	3	3	3	19
15	4	4	4	4	4	2	22
16	2	4	4	2	5	5	22
17	4	3	4	4	4	3	22
18	4	3	3	3	3	3	19
19	3	3	3	3	4	3	19
20	4	4	5	3	5	3	24
21	2	4	3	4	3	3	19
22	4	4	3	4	4	3	22
23	3	4	3	4	3	2	19
24	4	4	4	5	5	5	27
25	4	5	5	3	4	3	24
26	5	5	5	5	5	1	26
27	4	4	4	4	4	1	21
28	5	5	5	5	5	1	26
29	4	4	3	3	3	2	19
30	5	5	5	4	5	1	25
31	3	2	3	2	4	3	17
32	5	5	5	5	5	3	28
33	4	4	4	3	3	3	21
34	3	3	3	4	4	2	19
35	4	4	5	5	5	1	24
36	2	3	2	3	2	3	15
37	4	4	4	4	3	3	22
38	2	4	4	2	4	4	20
39	4	4	4	4	4	3	23
40	3	3	3	3	3	3	18
41	3	3	4	4	4	3	21
42	3	4	5	3	5	3	23
43	2	3	3	4	4	3	19
44	4	4	4	4	3	3	22
45	4	4	4	4	4	4	24
46	5	3	5	2	4	1	20

47	4	4	4	4	4	5	25
48	3	3	3	2	4	5	20
49	4	4	4	4	3	1	20
50	3	3	4	3	4	5	22
51	4	4	4	4	4	4	24
52	3	3	3	3	4	3	19
53	5	5	4	4	4	4	26
54	5	5	5	5	4	1	25
55	3	4	3	3	5	3	21
56	4	5	5	3	5	3	25
57	5	5	4	4	5	2	25
58	5	5	4	4	5	5	28
59	5	5	5	5	4	1	25
60	4	4	5	3	4	3	23
61	4	4	4	4	4	3	23
62	4	4	5	4	4	3	24
63	4	4	5	4	4	3	24
64	4	4	3	4	4	2	21
65	4	4	5	4	5	2	24
66	3	4	5	3	4	3	22
67	1	1	1	2	2	2	9
68	3	3	3	3	3	3	18
69	4	5	4	5	5	4	27
70	4	4	5	3	3	4	23
71	4	4	5	5	5	5	28
72	4	4	3	4	4	2	21
73	4	5	5	5	5	5	29
74	3	4	3	3	4	4	21
75	3	5	5	4	4	2	23
76	3	3	4	4	5	3	22
77	3	4	3	4	4	3	21
78	4	4	4	4	5	2	23
79	4	5	4	4	5	5	27
80	4	4	5	4	4	4	25
81	4	4	4	4	4	2	22
82	5	5	4	5	5	1	25
83	4	5	5	5	5	2	26
84	4	4	4	4	5	2	23
85	5	5	5	5	5	5	30
86	4	4	4	4	5	4	25
87	3	3	3	2	4	3	18
88	4	4	2	5	4	4	23
89	4	4	3	4	5	2	22
90	4	4	3	4	4	2	21
91	3	4	5	4	5	4	25
92	4	4	3	4	5	2	22

93	4	4	3	3	3	3	20
94	4	4	4	4	5	3	24
95	5	5	5	5	5	1	26
96	5	5	5	5	5	1	26
97	4	4	4	4	4	4	24
98	5	4	4	4	4	3	24
99	4	4	4	4	4	4	24
100	3	5	4	5	4	3	24
101	4	4	5	4	4	2	23
102	4	4	5	4	5	2	24
103	3	4	3	3	4	3	20
104	4	4	5	4	4	4	25
105	3	4	5	5	5	4	26
106	2	4	4	4	3	3	20
107	3	3	3	3	4	2	18
108	4	4	4	4	4	3	23
109	4	5	5	5	5	4	28
110	4	5	4	4	5	3	25
111	3	3	5	3	4	3	21
112	5	5	5	5	5	5	30
113	4	5	3	3	5	3	23
114	5	5	5	3	5	3	26
115	4	4	3	4	3	1	19
116	5	5	5	4	5	1	25
117	4	5	4	4	5	3	25
118	1	3	4	3	2	3	16
119	4	4	3	4	3	4	22
120	3	3	4	4	4	2	20
121	3	4	5	4	3	3	22
122	3	3	3	3	4	2	18
123	4	5	4	5	4	3	25
124	5	4	5	5	5	5	29
125	4	4	4	4	4	5	25
126	3	3	3	3	3	3	18
127	5	5	5	4	3	3	25
128	4	3	3	3	2	2	17
129	4	4	5	4	4	2	23
130	3	4	4	4	5	4	24
131	3	4	3	4	5	2	21
132	4	3	4	4	4	3	22
133	3	4	5	4	5	4	25

4. Komitmen Organisasi (Y)

No Resp	Y 1.1	Y 1.2	Y 2.1	Y 2.2	Y 3.1	Y 3.2	Y 4.1	Y 4.2	Total Y
------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	------------

1	1	5	4	5	4	3	4	3	29
2	4	4	5	4	5	3	4	3	32
3	5	5	5	5	5	2	1	1	29
4	4	5	4	5	4	1	5	5	33
5	4	4	3	4	4	4	4	4	31
6	5	5	5	5	5	2	1	1	29
7	5	5	4	4	5	3	3	3	32
8	4	5	4	5	4	3	4	4	33
9	5	4	4	4	3	2	2	2	26
10	4	4	5	4	5	2	3	3	30
11	4	4	4	3	4	3	3	3	28
12	4	4	3	4	4	3	3	4	29
13	5	5	5	4	4	2	3	1	29
14	3	3	3	4	4	4	4	3	28
15	4	4	3	4	4	4	4	3	30
16	4	4	5	4	5	3	3	2	30
17	4	3	4	4	4	3	4	4	30
18	4	3	3	3	3	3	3	4	26
19	4	4	4	4	4	3	4	3	30
20	4	4	3	5	5	3	4	2	30
21	4	4	4	4	4	3	3	1	27
22	5	5	4	5	4	2	3	2	30
23	5	4	4	4	4	3	4	3	31
24	5	4	4	4	5	4	4	4	34
25	4	4	4	3	4	4	4	4	31
26	4	4	4	4	4	3	3	3	29
27	4	4	4	4	5	2	3	3	29
28	4	5	5	4	4	2	2	2	28
29	4	4	4	4	5	5	4	4	34
30	4	4	4	4	4	3	2	2	27
31	5	4	5	5	4	3	2	2	30
32	5	5	5	5	5	2	1	1	29
33	4	5	4	5	5	3	3	2	31
34	5	5	5	4	4	3	2	3	31
35	4	4	4	4	4	2	2	2	26
36	4	5	4	5	4	5	5	4	36
37	5	5	5	2	5	1	5	3	31
38	5	4	5	5	5	5	3	2	34
39	4	4	4	4	4	3	4	3	30
40	4	4	4	4	4	3	3	3	29
41	4	4	4	4	4	2	2	3	27
42	5	5	5	5	5	2	2	2	31
43	4	5	4	5	4	2	2	3	29
44	4	4	5	4	4	2	3	4	30

45	3	3	3	3	3	3	3	3	24
46	4	5	4	4	4	5	5	5	36
47	5	4	3	3	2	3	3	5	28
48	3	3	3	4	4	4	4	4	29
49	5	4	4	3	4	4	4	4	32
50	4	4	4	4	4	1	3	3	27
51	5	2	5	5	5	1	1	5	29
52	4	3	4	4	4	3	3	2	27
53	5	4	5	3	1	2	2	4	26
54	5	4	5	4	4	2	2	3	29
55	5	3	5	5	5	2	4	3	32
56	5	5	5	5	5	2	2	2	31
57	5	4	5	5	5	3	2	2	31
58	4	4	3	4	4	4	4	2	29
59	4	4	4	3	4	4	4	4	31
60	5	5	5	5	4	1	4	2	31
61	5	5	5	5	5	1	4	1	31
62	4	1	5	5	5	1	3	5	29
63	5	5	5	5	5	1	1	3	30
64	4	4	4	3	4	4	4	4	31
65	3	4	3	3	3	3	3	4	26
66	3	3	3	3	3	4	4	4	27
67	4	4	4	5	4	3	4	4	32
68	4	4	4	4	4	2	4	3	29
69	5	4	4	4	5	2	3	3	30
70	4	4	4	4	4	1	3	4	28
71	4	4	4	4	4	2	2	3	27
72	5	5	5	5	4	3	4	2	33
73	2	4	5	5	4	2	2	3	27
74	5	5	5	5	5	1	1	2	29
75	4	3	4	4	4	4	4	4	31
76	4	5	4	4	2	2	3	4	28
77	4	4	4	4	3	3	4	4	30
78	4	4	3	3	4	3	3	3	27
79	4	4	5	4	4	1	1	3	26
80	4	4	4	4	4	2	2	3	27
81	3	4	4	4	4	3	4	3	29
82	4	5	5	5	5	1	4	2	31
83	5	5	5	5	4	1	2	2	29
84	4	5	5	4	5	3	2	2	30
85	5	5	5	4	4	1	2	2	28
86	4	4	4	4	5	1	3	2	27
87	4	4	4	5	5	3	4	4	33
88	3	5	5	5	5	1	2	4	30

89	4	4	4	3	4	4	4	4	31
90	4	4	5	4	5	3	4	3	32
91	5	5	5	5	5	1	1	2	29
92	4	4	4	5	5	1	5	5	33
93	4	4	4	3	4	4	4	4	31
94	5	5	5	5	5	1	1	3	30
95	4	4	4	4	5	2	2	2	27
96	3	4	4	4	4	3	4	3	29
97	5	5	5	5	5	1	4	2	32
98	5	5	5	5	4	1	2	2	29
99	4	5	5	4	5	3	2	2	30
100	5	5	5	4	4	1	2	3	29
101	4	4	4	4	5	1	3	2	27
102	5	5	5	5	5	1	1	3	30
103	4	4	4	3	4	4	4	4	31
104	3	4	3	3	3	3	3	4	26
105	3	3	3	3	3	3	4	5	27
106	4	4	4	5	4	3	4	4	32
107	4	4	4	4	4	2	4	3	29
108	5	4	4	4	5	2	3	3	30
109	4	5	4	5	4	1	4	2	29
110	5	4	4	4	4	2	3	4	30
111	5	4	4	4	5	2	3	3	30
112	4	4	4	4	4	2	2	3	27
113	5	5	5	5	3	3	2	2	30
114	5	5	5	5	5	1	1	1	28
115	5	5	5	4	4	3	3	2	31
116	5	5	4	4	5	2	2	2	29
117	4	4	4	4	4	1	3	2	26
118	4	4	4	4	4	5	5	5	35
119	5	5	5	4	4	1	5	1	30
120	5	4	4	4	4	5	3	2	31
121	4	4	4	4	3	3	4	3	29
122	4	4	4	4	4	3	3	3	29
123	4	4	4	4	4	2	3	3	28
124	4	5	5	5	5	2	2	2	30
125	4	5	4	5	4	1	2	3	28
126	5	4	5	4	3	2	3	4	30
127	3	3	3	3	2	4	4	4	26
128	4	4	4	4	4	4	5	5	34
129	5	4	3	3	2	2	4	5	28
130	3	3	3	4	3	4	4	4	28
131	5	4	4	3	3	4	4	4	31
132	4	4	4	4	4	1	3	3	27

133	5	5	5	5	5	1	1	2	29
-----	---	---	---	---	---	---	---	---	----



Lampiran 11. Deskripsi Data Karakteristik Responden

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

		Usia		Valid Percent	Cumulative Percent
		Frequency	Percent		
Valid	≤ 25 tahun	2	1.5	1.5	1.5
	26 – 35 tahun	39	29.3	29.3	30.8
	36 – 45 tahun	73	54.9	54.9	85.7
	> 45 tahun	19	14.3	14.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan



		Jabatan		Valid Percent	Cumulative Percent
		Frequency	Percent		
Valid	Asisten Manajer Operasional	1	.8	.8	.8
	Associate Mantri 1	55	41.4	41.4	42.1
	Associate Mantri 2	1	.8	.8	42.9
	Customer Service	2	1.5	1.5	44.4
	Junior Associate Mantri	5	3.8	3.8	48.1
	Kepala Unit	16	12.0	12.0	60.2
	Manajer Bisnis Kecil	1	.8	.8	60.9
	Manajer Bisnis Mikro	2	1.5	1.5	62.4
	Manajer Dana dan Transaksi	1	.8	.8	63.2
	Pekerja Dalam Penugasan Khusus	1	.8	.8	63.9
	Pemimpin Cabang	1	.8	.8	64.7
	Pemimpin Cabang Pembantu	2	1.5	1.5	66.2
	Petugas Laporan, Arsip, It Maint. Senior	1	.8	.8	66.9
	Petugas Operasional Kredit	2	1.5	1.5	68.4
	Rm Credit Risk Restructuring dan Recovery	2	1.5	1.5	69.9
	Rm Priority	1	.8	.8	70.7
	Rm Sme Quality	2	1.5	1.5	72.2
	Rm Sme Type A	9	6.8	6.8	78.9
	Rmft Business	3	2.3	2.3	81.2

Rmft Individu Branch	3	2.3	2.3	83.5
Supervisor Operasional dan Layanan	21	15.8	15.8	99.2
Supervisor Operasional Kredit	1	.8	.8	100.0
Total	133	100.0	100.0	

3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

		Masa Kerja			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	>1 Tahun	7	5.3	5.3	5.3
	1-10 Tahun	62	46.6	46.6	51.9
	11-20 Tahun	42	31.6	31.6	83.5
	>20 Tahun	22	16.5	16.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	



Lampiran 12. Output Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

a. Pengujian Variabel *Work-Life Balance* (X1)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstdanardized Residual
N		133
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	-.3872069
	Std. Deviation	3.89509191
Most Extreme Differences	Absolute	.073
	Positive	.073
	Negative	-.072
Test Statistic		.073
Asymp. Sig. (2-tailed)		.075 ^c

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.

b. Pengujian Variabel *Perceived Organizational Support* (X2)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstdanardized Residual
N		133
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0526316
	Std. Deviation	3.58207782
Most Extreme Differences	Absolute	.072
	Positive	.072
	Negative	-.050
Test Statistic		.072
Asymp. Sig. (2-tailed)		.084 ^c

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.

c. Pengujian Variabel Beban kerja (X3)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstdanardized Residual
N		133
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	-.1353383
	Std. Deviation	3.42657165
Most Extreme Differences	Absolute	.072
	Positive	.072
	Negative	-.049
Test Statistic		.072
Asymp. Sig. (2-tailed)		.084 ^c

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.

d. Pengujian Variabel Komitmen Organisasi (Y)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstdanardized Residual
N		133
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	-.0150376
	Std. Deviation	3.39844981
Most Extreme Differences	Absolute	.074
	Positive	.074
	Negative	-.036
Test Statistic		.074
Asymp. Sig. (2-tailed)		.068 ^c

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Heteroskedastisitas

		Coefficients^a				
		Unstdanardized Coefficients		Stdanardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.844	1.148		.735	.464
	<i>Work-Life Balance</i>	-.031	.031	-.088	-.992	.323
	<i>Perceived Organizational Support</i>	.009	.040	.023	.226	.822
	Beban kerja	.044	.044	.101	1.001	.319

a. Dependent Variable: ABS_RES

3. Uji Multikoleniaritas

		Coefficients^a	
		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	<i>Work-Life Balance</i>	.964	1.037
	<i>Perceived Organizational Support</i>	.739	1.354
	Beban kerja	.755	1.325

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Lampiran 13. Output Uji Analisis Linier Bergdana dan Uji t

		Coefficients^a			
		Unstdanardized Coefficients		Stdanardized Coefficients	
Model		B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	17.507	1.077		16.260
	<i>Work-Life Balance</i>	.631	.039	.741	16.107
	<i>Perceived Organizational Support</i>	.092	.037	.115	2.477
	Beban kerja	-.226	.026	-.359	-8.699

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi



Lampiran 14. Output Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.890 ^a	.792	.787	1.006

a. Predictors: (Constant), Beban kerja, Perceived Organizational Support, Work-Life Balance



Lampiran 15. Output Uji F

Uji F (Simultan)

Pengaruh Adopsi Teknologi dan Dukungan Sosial Terhadap Kesejahteraan Petani

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	497.339	3	165.780	163.809	.000 ^b
	Residual	130.552	129	1.012		
	Total	627.891	132			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), Beban kerja, Perceived Organizational Support, Work-Life Balance

