

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alam. (2022). *Kelelahan Kerja (Burnout) Teori, Perilaku Organisasi, Psikologi, Aplikasi dan Penelitian*. Balen: Penerbit Kampus.
- Andayani, T. R. J., Suyono, J., Dharmani, I. G. A. A. N., Suyono, A. A., & Elisabeth, D. R. (2025). Pengaruh Jenjang Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Hajar Sidoarjo dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 3(2), 316–335. <https://doi.org/10.29138/jkis.v3i2.70>
- Andreas, F., Santati, P., & Farla, W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PD Sahang Mas. *Jurnal Maneksi*, 12(2), 332–338. <https://doi.org/10.31959/jm.v12i2.1540>
- Arisudana, Atidira. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Bali Tedung Nusa Island. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 778-788.
- Astuti, Mayasari. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Lapas Kelas IIB Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 2476-8782.
- Atikah, R. A., & Rizqi, M. A. (2023). Analisis Beban Kerja Pada Karyawan KCU PT. Pos Indonesia (Persero) Malang. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(6), 10161–10179. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/6326>
- Azki, A., Muljono, P., & Pandjaitan, N. K. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Guru di Yayasan Waqaf Ar Risalah. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 5(1), 235–246. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v5i1.545>
- Dariyo, A. (2004). *Psikologi Perkembangan Remaja*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Desi Wulandari, M. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Yogyakarta. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 137 – 156.
- Divani Alyssa Zahra, F. W. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Restoran The White Clover Resto & Dine. *Journal Of Economics & Business*, 2302-8025.
- Erni, D., Isaroh, S. N., Kusuma, L. C., & Qurrotu'aini, N. I. (2025). Peran Kompensasi dalam Mencapai Kesejahteraan dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 3(1), 206–218. <https://doi.org/10.30640/trending.v3i1.3708>
- Fadilla, S., & Assyofa, A. R. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 49–56. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1523>

- Ferdinand. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Firdaus, R. Y., Wiharno, H., & Fitriani, L. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Syntax*, 5(4). <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i4.1117>
- Ghazali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8) Cetakan ke VIII*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harras, H. (2024). Dampak Dukungan Pimpinan, Dukungan Rekan Kerja, dan Dukungan Keluarga terhadap Motivasi Kerja Pegawai Bank Panin. *Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(2), 638–649. <https://doi.org/10.37481/jmh.v4i2.984>
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempat belas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henni Marlinah, D. A. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Sekolah Menengah Kejuruan Muhammadiyah Parakan Kota Tangerang Selatan) . *jurnal Disrupsi Bisnis* , 89-107.
- Indah Fajar Yuliani, N. N. (2021). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Keuangan Dinas Pertanian Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Kajian Ekonomi dan Bisnis* , 201-216.
- Kristiaji, E., & Manafe, H. A. (2025). Pengaruh Perencanaan SDM, Penempatan, dan Analisis Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Literatur). *Jurnal Kajian Ilmiah*, 25(2), 215–226. <https://doi.org/10.31599/dwsweb44>
- Lestari, Heryanda. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Tenaga Kontrak Kantor Camat Kubutambahan. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 2685-5526.
- Loprang, T. S. (2023). The Influence of Work Life Balance and Workload on Job Satisfaction by Mediation of Work Motivation in Mining Companies. *International Journal of Business Diplomacy and Economy* , 81-88.
- M. Al-jihad, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Bima. *Journal Scientific of Mandalika (JSM)* , 2745-5955.

- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manjdar, T. (2023). The Effect of Workload, Work Motivation and Work Environment on Employee Job Satisfaction. *Internasional Journal of Application On Economics and Bussines* , 224-231.
- Michael C. Adinata, J. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan* , 195-201.
- Onalisa, M. S., Nursiani, N. P., Dhae, Y. K. I. D. D., & Salen, D. Y. (2025). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Cabang Malaka. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 6(5), 1815–1823. <https://doi.org/10.70581/glory.v6i5.22050>
- Pamungkas, A., Qadrian, A. M., Jusung, J. N., & Sihombing, S. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan Nusantara (JPKN)*, 3(1), 1–9. <https://doi.org/10.38035/jpkn.v3i1>
- Prihatini. (2007). Analisis Hubungan Beban Kerja Dengan Stress Kerja Perawat di Setiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. *Skripsi Universitas Sumatera Utara Medan* , 45-49.
- Priyatno, M. K., & Yuliana, L. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Computec International Bogor. *Epsilon : Journal of Management*, 3(1), 55–66. <https://doi.org/10.62951/epsilon.v3i1.129>
- Putri, G. M. (2024). The Influence of Workload, Compensation and Work Motivation on Job Satisfaction at Al Islam Hospital Bandung. *Dinasti International Journal of Management Science* , 589-597.
- Salsabila, s. J. (2022). The effect of workload and job stress on job satisfaction mediated by work motivation. *International Journal of Research in Business & Social Science* , 97-106.
- Salsabila, U. H. (2021). Platform Teknologi dalam Mengatasi Masalah Pembelajaran di Era Adaptasi Kebiasaan Baru. *Jurnal Basicedu* , 1541-1551.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)* , 2656-8888.
- Sari, Dewanti. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pengerajin Anyaman Bambu di Bamboo Corner Handycrafdesa Sidetapa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 681-690.
- Siti Toipah, J. A. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT CityNeon Prima Mandiri. *Jurnal Bintang Manajemen* , 19-29.
- Sitorus, T. H., & Siagian, H. L. (2023). Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Sebagai Pemediasi. *Journal of*

Management and Bussines (JOMB), 5(2), 1182–1194.
<https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6558> BEBAN

- Solikah, M., Pradita, D. E., S, G. I. F., Aini, N., & Muallimin. (2025). Literature Review: Faktor-Faktor dan Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(3), 40–49.
<https://doi.org/10.59603/ppiman.v3i3.872>
- Souisa Macpal, B. (2025). The Influence of Workload and Motivation on Employee Performance through Job Satisfaction. *Indonesian Journal Economic Review*, 23-32.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno, P. D. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, H. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Umi Alfiah Rahmasari, R. S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PDAM Tirta Dharma. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 2686 - 1771.
- Utomo. (2008). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*, 594.
- Yulianthini, Putra. (2020). Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan PB Suwela. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 155-163.
- Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Job Crafting Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(9), 1781–1792.
<https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i9.235>