

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustiana, T. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(2), 112–125.
- Andra, Y. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(1), 34–42.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Gianyar. (2023). *Data sekolah dasar di Kabupaten Gianyar*. Diakses dari BPS Kabupaten Gianyar
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Falah, A. M. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan karyawan PT XYZ. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 113–125.
- Gie, T. L. (2002). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Handari, B. (2017). *Populasi dan Sampel dalam Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hariyanto, dkk. (2021). Kepuasan kerja dan implikasinya terhadap kinerja. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(2), 45–56.
- Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Isyandi, B. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Global*. Pekanbaru: Unri Press.
- Jayaweera, T. (2015). Impact of work environmental factors on job performance: Mediating role of work motivation. *International Journal of Business and Management*, 10(3), 271–278.
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (2022). *Laporan Data Sekolah Swasta di Gianyar*. Diakses dari [Kemendikbud RI](#)
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2001). *Organizational Behavior* (5th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Kusmiati. (2012). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Karyawan (Studi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Batu)*. (Lengkapi jenis karya dan institusi penerbit).

- Laksmiari, N. P. P. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(1), 78–89.
- Malik, M. E., Ahmad, M., Gomez, S. F., & Ali, M. (2011). A study of work environment and employees' performance in Pakistan. *African Journal of Business Management*, 5(34), 13227–13234.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management*. Mason, OH: South-Western College Publishing.
- Mardiana, I. A., & Wuryani, E. (2019). Pengaruh kepuasan lingkungan terhadap nilai perusahaan dengan profitabilitas sebagai variabel pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Unesa*, 8(1), 1–8.
- Munandar, A. S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Nimran, U. (2009). *Perilaku Organisasi*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Noer, H. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan karyawan billing manajemen di PT Haleyora Power. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 9(3), 210–223.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2019). *Kebijakan tentang Lingkungan Kerja yang Sehat dan Nyaman*. Diakses dari [JDIH BPK RI](#)
- Prasetyo, H., & Anggraini, D. (2018). Hubungan motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 50–65.
- Rahmawanti, N. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 56–64.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of working environment on job satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23, 717–725.
- Salawang. (2019). Hubungan motivasi kerja dengan kepuasan perawat di instalasi rawat inap RSUD Liun Kendage Tahuna Kabupaten Sangihe. *Jurnal KESMAS*, 7(5).
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kepuasan*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriadi, S., Suharto, S., & Sigalingging, M. (2022). Analisis pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Kantor Kepala Kampung Negeri Kepayungan Kecamatan Pubian Kabupaten Lampung Tengah. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1), 110–119.
- Chair, U. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan karyawan pada PT Nirha Jaya Teknik Makassar. *Brand: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(1).
- Wulan, A. L. (2011). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Karyawan pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Semarang*. Skripsi. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

