

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA
KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BPKAD) KABUPATEN
KARANGASEM**

Oleh

Ni Wayan Utari Nopsiani, NIM 2217041225

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Karangasem. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian yaitu pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Karangasem dan objek dalam penelitian ini yaitu kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja. Metode pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner yang diukur menggunakan skala *likert*. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai PNS pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Karangasem sebanyak 77 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh sesuai dengan jumlah populasi. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program perangkat lunak SPSS 26.0 *for Windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Karangasem, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Karangasem, (3) kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Karangasem. Mengacu pada hasil penelitian tersebut, BPKAD Kabupaten Karangasem disarankan untuk meningkatkan kepemimpinan dan lingkungan kerja, terutama pada variabel kepemimpinan karena memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap kepuasan kerja. Pimpinan diharapkan mampu meningkatkan motivasi kerja pegawai melalui pemberian dorongan, penghargaan, serta perhatian terhadap kebutuhan pegawai. Selain itu, instansi juga diharapkan terus menjaga dan meningkatkan fasilitas kerja agar tercipta suasana kerja yang lebih nyaman sehingga dapat mendukung peningkatan kepuasan kerja pegawai.

Kata kunci: kepemimpinan, lingkungan kerja, kepuasan kerja.

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT THE REGIONAL FINANCIAL AND
ASSET MANAGEMENT AGENCY (BPKAD) OF KARANGASEM REGENCY***

By

Ni Wayan Utari Nopsiani, NIM 2217041225

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership and work environment on employee job satisfaction at the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Karangasem Regency. This research employed a causal quantitative approach. The subjects of this study were the employees of the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Karangasem Regency, while the objects of the study were leadership, work environment, and job satisfaction. Data were collected using a questionnaire measured with a Likert scale. The population consisted of all 77 civil servant employees at the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Karangasem Regency. The sampling technique used was saturated sampling, in which all members of the population were selected as respondents. Data were analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS version 26.0 for Windows. The results of this study indicate that (1) leadership has a positive and significant effect on employee job satisfaction at the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Karangasem Regency, (2) the work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction at the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Karangasem Regency, and (3) leadership and work environment simultaneously have a significant effect on employee job satisfaction at the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Karangasem Regency. Based on these findings, the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Karangasem Regency is recommended to improve leadership and the work environment, particularly leadership, as it has the most dominant influence on employee job satisfaction. Leaders are expected to enhance employee motivation by providing encouragement, recognition, and greater attention to employees' needs. In addition, the agency is expected to continuously maintain and improve work facilities to create a more comfortable working environment that supports higher employee job satisfaction.

Keywords: *leadership, work environment, job satisfaction.*