

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, L. N., Setiawati, I., & Meiriyanti, R. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan pada PT . Scancom Indonesia di Semarang. *JURMA : Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 107–126.
- Archia, K. G., & Rozak, H. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan dan Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 29(1), 30–42. <https://doi.org/10.35315/jbe.v29i1.9007>
- Ardani, I. I. K. A., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 275–287.
- Aritonang, A. K., & Febrian, W. D. (2023). Dampak Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Pt Indomarco Prismatama Cabang Bekasi). *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 3(2), 151–158. <http://jurnal.undira.ac.id/index.php/jpmk/>
- Awan, A. J., Heryanda, K. K., & Rahmawati, P. I. (2024). The Influence of Leadership, Work Environment, and Communication on Employee Job Satisfaction at the Personnel and Human Resources Development Agency of Buleleng Regency. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3616–3624. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Bushra, F., Usman, A., & Naveed, A. (2011). Effect of Transformational Leadership on Job Satisfaction and Organizational Commitment. *International Journal of Business and Social Science*, 2(18), 261–267. <https://doi.org/10.2139/ssrn.2713386>
- Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Karangasem. (2025). *Website resmi BPKAD Kabupaten Karangasem*. <https://bpkad.karangasemkab.go.id/>
- Chayanti, K. W. D., & Susila, G. P. A. J. (2025). Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Arta Sedana Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 129–138.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Aproach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295–336.
- Dahlia, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 11–16.

- Daulay, Raihanah dkk. (2016). *Manajemen*. Medan: Medan : Usu Press.
- Gareni, K., & Heryanda, K. K. (2021). Peran Mediasi Stres Kerja pada Konflik Peran dan Kepuasan Kerja Tenaga Medis di Puskesmas Busungbiu 1. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 136–145.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 untuk Penelitian Empiris Edisi 2*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke Delapan Belas*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Halim, J. B., & Yusianto, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT. Polymindo Permata Tangerang. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(03), 668–676.
- Hastuti, M. A., & Mayasari, N. M. D. A. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pengrajin Gerabah di Desa Penakak Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 258–265.
- Hendri, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Wasteforchange Alam Indonesia. *Jurnal Manajemen USNI*, 7(2), 1–9. <https://ojs.jekobis.org/index.php/manajemen/article/view/425>
- Hidayah, D. U., Siregar, L. M. V., Purba, M. T. E., & Rostina, C. F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Medan. *Warta Dharmawangsa*, 15(3), 305–319. <https://doi.org/10.46576/wdw.v15i3.1352>
- Iman, N., & Lestari, W. (2019). The Effect of Leadership on Job Satisfaction , Work Motivation and Performance of Employees: Studies in AMIK Yapennas Kendari. *African Journal of Business Management*, 13(14), 465–473. <https://doi.org/10.5897/AJBM2019.8794>
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253–258.
- Kiky, V., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(3), 853–863.
- Mutahir, A., dkk. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Kajian Teknologi dan Lingkungan*, 6(1), 060–066. <https://doi.org/10.58406/jrktl.v6i1.1250>
- Nathalie, K. A., & Oey, W. H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(02), 438–445.
- Nurlaela, A., & Trianasari. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 62–70.

- Pradyana, K. Y., & Suarmanayasa, I. N. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 123–139. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i1.299>
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 786. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p08>
- Raisa, M., & Iristiawan, J. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Tingkat Pendidikan dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Perencanaan & Pengendalian PT. Pal Indonesia (Persero) Kota Surabaya. *Soetomo Management Review*, 2(5), 666–683.
- Ritonga, C. K., Bahri, S., & Aditya, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Education and Development*, 11(2), 369–377. <https://doi.org/10.37081/ed.v11i2.4837>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Saputra, & Rahyuda. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Sekretariat Kantor Walikota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(5), 2565–2591.
- Setiono, B. A., & Sustiyatik, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sitanggang, Y. E., Hasan, S., & Yuliani, T. (2025). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Balikpapan. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 6(3), 1522–1533. <https://doi.org/10.47467/elmal.v6i3.6875>
- Sugiharto, F. A. Z. P., & Subroto, W. T. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi pada Cv. Mitra Mandiri Machinery Parts And Supplier. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(2), 691–703.
- Sukardi, S., Bahri, S., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan dan Budaya terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Umum dan Perlengkapan Labura. *Pamator Journal*, 13(1), 118–124. <https://doi.org/10.21107/pamator.v13i1.7020>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Ihsan Jurnal Pendidikan Islam*, 1, 24–36.
- Suyusman, Hendro, O., & Asiati, D. I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi serta Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri Kecamatan Rantau Panjang Kabupaten Ogan

- Iilir. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 3(1), 89–109. <https://jurnal.stier.ac.id/index.php/mnjm/article/view/146>
- Swadarma, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan pada Rame Café Jimbaran Seafood. *E-Jurnal Manajemen*, 9(5), 1738–1757.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 1, 55–68. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i3.25405>

