

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA PEMBINA
PRAMUKA SMP NEGERI SEKABUPATEN
BULELENG**

SKRIPSI



**OLEH:
GEDE SUDIARSANA
2117041046**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2026**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR
- Cetak dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN

Menyetujui

Pembimbing I	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017
Pembimbing II	Rahutama Atidira, M.M. NIP.198805032018031001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Skripsi oleh GEDE SUDIARSANA ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 08 Juli 2026

Dewan Penguji

Ketua	Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. NIP.198505042015042001
Anggota	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017
Anggota	Rahutama Atidira, M.M. NIP.198805032018031001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Menyetujui

Ketua Ujian	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Sekretaris Ujian	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017



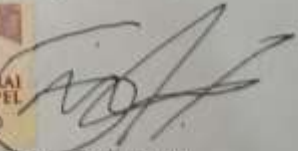
- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakn dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **"Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pembina Pramuka SMP Negeri Sekabupaten Buleleng."** beserta seluruh isinya adalah benar – benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dari pengutipan dengan cara – cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam Masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya.

Singaraja, 8 Juli 2026
Yang membuat pernyataan,




Gede Sudiarsana
NIM. 2117041046

KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas rahmat dan karunia-Nya saya dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi ini dengan tepat waktu.

Kepada Ibu Made Amanda Dewanti, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Utama dan Bapak Rahutama Atidira, M.M. selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang dengan penuh kesabaran hati memberikan bimbingan, pengarahan, saran, masukan, dan motivasi selama penyelesaian skripsi.

Kepada Orang Tua tercinta Bapak Komang Sudiana dan Ibu Luh Sariani yang telah memberikan doa, motivasi, nasihat, dan kasih sayang tanpa mengenal waktu demi kesuksesan dan kebahagiaan saya, yang tidak akan pernah bisa tergantikan.

Kepada saudara-saudara saya dan keluarga besar tercinta yang tiada hentinya memberikan semangat dan dorongan moral serta doa-doa dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.

Kepada seseorang yang tidak kalah penting kehadirannya yang tidak bisa penulis sebutkan namanya, terimakasih telah menjadi bagian dari proses perjalanan penulis menyusun skripsi. Terimakasih atas kesabaran, pengertian cinta serta mendengarkan keluh kesah dan meyakinkan penulis untuk pantang menyerah hingga penyusunan skripsi ini terselesaikan.

Kepada diri sendiri terimakasih sudah bertahan sejauh ini, terimakasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terimakasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak pernah lelah untuk selalu mencoba.

-Terima Kasih-

MOTTO

**"SAKADI TOYA NGUKIR BATU,
ALON-ALON NANGING PASTI."**



PRAKATA

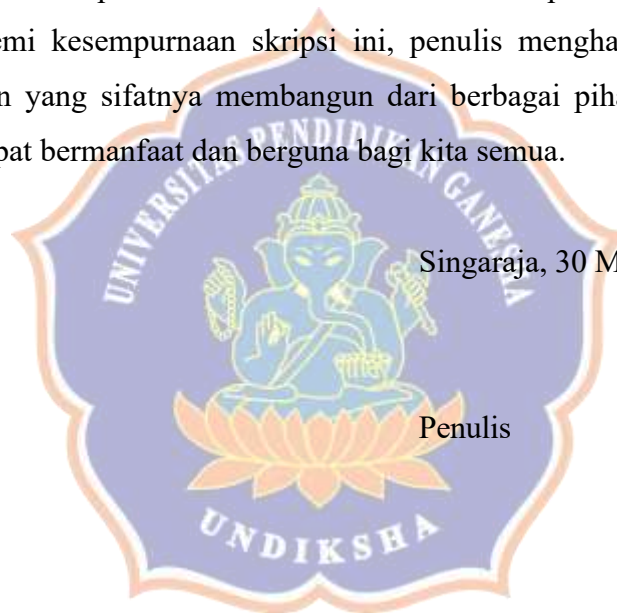
Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat-Nya maka skripsi dengan judul **<Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pembina Pramuka Smp Negeri Sekabupaten Buleleng>=**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Bapak Gede Putu Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Ibu Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Prodi S1 Manajemen yang selalu memberikan informasi.
5. Bapak Krisna selaku Pembimbing Akademik yang banyak membimbing dan meluangkan waktunya dalam proses perkuliahan sampai dengan penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku pembimbing utama saya atas kesabaran, kecermatan, ketelitian dan telah meluangkan waktu untuk penulis dengan memberikan bimbingan, arahan, semangat, motivasi, petunjuk serta pemikiran-pemikiran, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak Rahutama Atidira, M.M., selaku pembimbing pendamping saya atas kesabaran, kecermatan, ketelitian dan telah meluangkan waktu untuk penulis dengan memberikan bimbingan, arahan, semangat, motivasi, petunjuk serta pemikiran-pemikiran, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan petunjuk, saran, dan mendidik selama penulis mengikuti perkuliahan.

9. Seluruh Pembina pramuka SMP Sekabupaten Buleleng yang telah banyak membantu penulis dalam pengumpulan data penelitian yang bersedia mengisi kuesioner penelitian yang penulis sebar.
10. Kedua orang tua tercinta, Bapak Komang Sudiana dan Ibu Luh Sariyani, yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Saudara tercinta penulis Kadek Citra Anggreni, Komang Sumerta Widana dan Ketut Sri Sumanasih, terima kasih atas doa dan segala dukungannya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.



Singaraja, 30 Mei 2026

Penulis

DAFTAR ISI

	HALAMAN
PRAKATA.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAK	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
11.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
11.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	13
11.3 Pembatasan Masalah.....	14
11.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	15
11.5 Tujuan Penelitian.....	15
11.6 Manfaat Penelitian	15
BAB II KAJIAN TEORI	18
2.1 Kajian Teori	18
2.1.1 Kinerja Pembina	18
2.1.2 Motivasi Kerja.....	24
2.1.3 Stres Kerja	32
2.2 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	40
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	43
2.3.1 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pembina Pramuka.....	43
2.3.2 Hubungan Stres Kerja dengan Kinerja Pembina Pramuka.....	45
2.3.3 Hubungan Motivasi Kerja dan Stres Kerja dengan Kinerja Pembina Pramuka.....	47
2.4 Kerangka pemikiran.....	50
2.5 Hipotesis penelitian	52
BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1 Rancangan Penelitian.....	54

3.2	Lokasi, Subjek, dan Objek Penelitian.....	55
3.2.1	Lokasi Penelitian	55
3.2.2	Subjek Penelitian	56
3.2.3	Objek Penelitian	56
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	57
3.3.1	Populasi	57
3.3.2	Sampel.....	58
3.4	Definisi Operasional Variable Penelitian	60
3.5	Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	62
3.5.1	Metode Pengumpulan Data	62
3.5.2	Instrumen Penelitian.....	62
3.6	Metode dan Teknik Analisis Data	65
3.6.1	Uji Asumsi Klasik	66
3.6.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
3.7	Analisis Koefisien Determinasi	70
3.8	Uji Hipotesis.....	70
3.8.1	Uji Parsial (Uji t).....	70
3.8.2	Uji Simultan (Uji F)	71
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		73
4.1	Deskripsi Data	73
4.1.1	Gambaran Umum Subjek Penelitian	73
4.1.2	Karakteristik Responden Penelitian	76
4.1.3	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	77
4.2	Instrumen Penelitian	79
4.2.1	Hasil Uji Validitas	79
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	80
4.3	Pengujian Asumsi Klasik.....	81
4.3.1	Hasil Uji Normalitas.....	81
4.3.2	Hasil Uji Multikolinearitas	82
4.3.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	83
4.4	Analisis Regresi Linear Berganda	85

4.5	Hasil Koefisien Determinasi	86
4.6	Pengujian Hipotesis	88
4.6.1	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	88
4.6.2	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	90
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	91
4.7.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pembina	91
4.7.2	Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pembina.....	92
4.7.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pembina Pramuka.....	94
4.8	Implikasi Penelitian	95
4.8.1	Implikasi Teoritis.....	95
4.8.2	Implikasi Praktis.....	96
BAB V PENUTUP		98
5.1	Rangkuman.....	98
5.2	Simpulan.....	99
5.3	Saran	99
DAFTAR RUJUKAN.....		101
LAMPIRAN-LAMPIRAN		106



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	40
Table 3.1 Distribusi populasi berdasarkan kecamatan	59
Tabel 3.2 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian	61
Tabel 3.3 Skala Likert untuk Pengukuran Variabel Penelitian	63
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	75
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	76
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	78
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	79
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	81
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	82
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	83
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	84
Tabel 4. 9 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	85
Tabel 4.10 Hasil Koefisien Determinasi	87
Tabel 4.11 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	88
Tabel 4.12 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	90



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Gambar Kerangka Pemikiran	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Hasil Wawancara Pendahuluan.....	106
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian	108
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian	111
Lampiran 4. Tabulasi Data	116
Lampiran 5. Hasil Uji Deskriptif Responden	123
Lampiran 6. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	125
Lampiran 7. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	126
Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi Klasik	132
Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis	134
Lampiran 10. Dokumentasi	136
Lampiran 11. Riwayat Hidup	137
Lampiran 12. Pernyataan Keaslian Tulisan.....	138

