

PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR SEDANA MURNI

Oleh

Kadek Sada Wirya, Nim 1617041205

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh (1) stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, (2) stres kerja terhadap kepuasan kerja, (3) stres kerja terhadap kinerja karyawan, dan (4) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Sedana Murni. Disain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian adalah seluruh karyawan PT. BPR Sedana Murni, dan objek penelitian adalah stres kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 32 karyawan. Semua populasi ini dijadikan unit pengamatan, sehingga penelitian ini termasuk penelitian populasi. Teknik pengumpulan data dalam penelitian adalah (1) pencatatan dokumen, dan (2) kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh dari (1) stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerjakaryawan, (2) stres kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja, (3) stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, dan (4) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Sedana Murni.

Kata Kunci : kepuasan kerja, kinerja karyawan, stres kerja

PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR SEDANA MURNI

Oleh

Kadek Sada Wirya, Nim 1617041205

Jurusan Manajemen

Abstract

This present study was intended to find the teased explanative finding of the impact of (1) work stress and job satisfaction on employee performance, (2) work stress on the job satisfaction, (3) work stress on employee performance, and (4) job satisfaction with employee performance at PT. BPR Sedana Murni. This study uses a causal quantitative research design. Research subjects were all employees of PT. BPR Sedana Murni, and the object of research is job stress, job satisfaction, and employee performance. The population in this study amounted to 32 employees. All of these populations were made into observation units, so this study was included as population research. Data collection techniques in research are (1) document recording, and (2) questionnaire, then analyzed using path analysis. The results showed there was an influence of (1) work stress and job satisfaction on employee performance, (2) work stress has a negative effect on job satisfaction, (3) work stress has a negative effect on employee performance, and (4) job satisfaction has a positive effect on employee performance at PT. BPR Sedana Murni.

Keywords: *job satisfaction, employee performance and work stres*