

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN STRES KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI WANITA PADA
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN KARANGASEM**

Oleh

Ni Ketut Restu Patria Indrayanti, NIM 2217041050

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Wanita pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karangasem, baik secara simultan dan secara parsial. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai wanita pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karangasem. Objek penelitian ini adalah *work family conflict*, stres kerja, dan kepuasan kerja. Penentuan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yaitu seluruh bagian dari populasi dijadikan sebagai sampel. Jumlah sampel yang digunakan adalah 52 responden. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah (1) *work family conflict* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) *work family conflict* dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, *Work Family Conflict*, Stres Kerja

***THE INFLUENCE OF WORK FAMILY CONFLICT AND JOB STRESS ON
THE JOB SATISFACTION OF FEMALE EMPLOYEES AT THE
DEPARTMENT OF POPULATION AND CIVIL REGISTRATION OF
KARANGASEM REGENCY***

By:

Ni Ketut Restu Patria Indrayanti, NIM 2217041050

Management Department

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of work family conflict and job stress on the job satisfaction of female employees at the Department of Population and Civil Registration of Karangasem Regency, both simultaneously and partially. This study employed a quantitative research design. The subjects of this study were female employees at the Department of Population and Civil Registration of Karangasem Regency. The objects of the study were work family conflict, job stress, and job satisfaction. The sampling technique used was saturated sampling, in which the entire population was included as the research sample. A total of 52 respondents participated in this study. Data were collected using a questionnaire, and the data were analyzed using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that (1) work-family conflict has a negative and significant effect on job satisfaction, (2) job stress has a negative and significant effect on job satisfaction, and (3) work-family conflict and job stress simultaneously have a significant effect on job satisfaction.

Keywords: Job Satisfaction, Work-Family Conflict, Job Stress