

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, L. Z., Nugroho, M., & Azqiyah, R. (2023). Dampak *Work Family Conflict* (Wfc) Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak (Dp2kbp2pa) Kabupaten Kendal. *Journal Economic Insights*, 2(1), 105-115.
- Alfikri, H. N., Kurniawan, I. S., & Yuliyanto, E. (2025). Exploring Workplace Dynamics: The Role of Coworker Support and Work-Family Conflict on Job Satisfaction. *Jurnal Ekonomika dan Manajemen*, 14(1), 98-109.
- Amalia, O.R., & Anindita, R. (2022). Peran Job Crafting Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Melalui Work Family Conflict Sebagai Dampak Dari Otonomi Kerja. *Jurnal Ekonomi Efektif*.
- Annisa, N. N., Wardhani, D. P., & Verawati, L. (2024). The Influence of Job Stress Mediates Work-Family Conflict on Employee Job Satisfaction. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 26(2), 160-169.
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Sepytarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Wika-Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc & Eric. *Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4).
- Azizah, N., & Mardhiyah, A. (2025). Pengaruh Work Family Conflict Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Sekretariat Perusahaan Pada Ptpn Iv Medan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(4. C), 182-191.
- Badan Pusat Statistik Provinsi Bali. (2024). *Provinsi Bali dalam Angka 2024*. Diterbitkan oleh BPS Provinsi Bali
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160-170.
- Dewi, N. M. R. C. K., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Peran mediasi stres kerja pada pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap kepuasan kerja karyawan (*Doctoral dissertation*, Udayana University).
- Dor, A., & Halperin, O. 2022. "Nurses ' Job Satisfaction and Motivation : Patients ' and Nurses' Perceptions." *Journal of Bioscience and Medicines* 121–31.
- Ellys, & Ie, M. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 75-84.

- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Nicholas J. B. 1985. "Sources of Conflict between Work and Family Roles." *cademy of Manajement* 10(1):76– 88.
- Hair, Jr., Joseph F., *et. al.* (2011). *Multivariate Data Analysis*. Fifth Edition. New Jersey: PrenticeHall, Inc.
- Hasibuan, M. S. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Imron, H., Indradewa, R., & Syah, T. Y. R. (2020). Compensation Effects and Organizational Climate on Employees' Performance by Organizational Commitment. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(5), pp. 300–307.
- Indrawan, I. K. A. O., & Dewanti, M. A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai ASN Disdagperinkopukm Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2), 558-567.
- Jama, O. A., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Narkotika Nasional Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 161-166.
- Javanmardnejad, S., Bandari, R., Heravi-Karimooi, M., Rejeh, N., Sharif Nia, H., & Montazeri, A. (2021). Happiness, quality of working life, and job satisfaction among nurses working in emergency departments in Iran. *Health and Quality of Life Outcomes*, 19(1), 112
- Juliawati, N. K. P., & Heryanda, K. K. (2024). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Wanita Rumah Sakit. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(3), 919-928.
- Karatepe, O. M., Yavas, U. & Babakus, E. (2022). *Work Stress and Performance in Service Employees*. *The Service Industries Journal*, 42(3), 161–180.
- Khaerana, K., & Amri, A. (2020). Pengaruh *Work Family Conflict* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Pada Puskesmas Kecamatan Malangke Barat Kabupaten Luwu Utara. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 6(2), 80-85.
- Khan, R. B. F. (2024). Pengaruh *Work family conflict* Terhadap Kepuasan Kerja: Peran Variabel Mediasi *Coworker Support*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*.
- Latukau, S., Setyawati, N. W., Woelandari, D. S. P. G., & Yunita, T. (2020). Analisa *quality of work life* (QWL) dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi kasus: PT. Infomedia Solusi Humanika, Jakarta). *Jurnal Ilmiah*, 3(1), 469–488.

- Lestari, E. D., Suhendar, S., Choirisa, S. F., Rizkalla, N., & Purnamaningsih, P. (2021). Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Hidup Pekerja *Front Office* Hotel Di Indonesia. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* |, 12(2), 2301–8313.
- Lispiana, H., & Mayasari, D. A. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Mts-N (Madrasah Stanawiyah Negeri) Diwilayah Jembrana Dalam Masa Pandemi Covid 19. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 42-52.
- Lu, L., Wang, M. J., Lu, A. C. C., Du, D. Y., & Bakker, A. B. (2020). The relationship between job satisfaction and work engagement: A longitudinal study. *Applied Psychology*, 69(3), 927–948.
- Mayasari, N.S., & Thamrin, P.W. (2025). Pengaruh Stres Kerja dan Work Family Conflict terhadap Kepuasan Kerja pada Wanita Bekerja yang Sudah Menikah. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*.
- Mubarak, N., Nurdayanti, Hidayatunisa, N., Rahayu, N., & Nurbayanti, N. (2020). Analisis Sumber Daya Manusia Outsourcing. *AKSELERASI- Jurnal Ilmiah Nasional*, 2(2), 114–122.
- Mulya, W. D. H., & Yuliantini, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di PT Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Fatmawati. *Ilmu dan Budaya*, 44(2), 82-93.
- Mutia, H. (2020). The Effect of Work Family Conflict on the Performance of Female Employees in the Population and Civil Registration Office of Deli Serdang Regency in 2019. *Journal of Management Science (JMAS)*, 3, 8–12.
- Narayani, K.J., Puspitawati, N.M., & Carina, T. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Work Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dealer Made Ferry Motor Di Denpasar. *EMAS*.
- Nasrun, C.N.A., R Ibrahim, R.Z., & Mohd Dagang, M. (2024). Tekanan Dan Konflik Kerja-Keluarga Sebagai Faktor Peramal Kepada Kepuasan Hidup Jururawat. *Universiti Malaysia Terengganu Journal of Undergraduate Research*.
- Noor, A., Zang, Y., & Ullah, R. (2021). Work–family conflict, job stress, and job satisfaction among female employees: A mediating role of job stress. *Frontiers in Psychology*, 12, 657–669.
- Nurfaizah, L., Nuraina, E., & Styaningrum, F. (2021). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja: Emotional Intelligence Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada SMKN 2 JIWAN). *Review of Accounting and Business*.

- Nurkhayati, N., & Khasbulloh, M. W. (2023). Pengaruh Work Family Conflict, Rotasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tegal). *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(4), 1120-1134.
- Pardita, I. P. I., & Surya, I. B. K. (2020). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 819.
- Patricia, K.A., & Sawitri, D.K. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Dan Work Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Wanita Melalui Peran Mediasi Emotional Exhaustion. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*.
- Pratama, B.R., Wahidmurni, W., & Harini, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Quality Of Work Life, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru MAN Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Global Education*.
- Pratiwi, F. (2023). Analisis Pengaruh Dukungan Sosial dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian di Polres Wajo. *PRECISE: Journal of Economic*, 2(2), 1–16.
- Pratiwi, M. A. Y., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Konflik Peran Kerja Keluarga dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Wanita Disdikpora Singaraja. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(3), 972-980.
- Purnomo, A. K., Waruwu, F., & Aziti, T. M. (2021). Analisis *Work Family Conflict* dikaitkan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Perempuan Rumah Sakit X. *Journal Management, Business, and Accounting*, 20(1), 32-39.
- Putra, G. E. A., & Yulianthini, N. N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PB Suwela Amertha. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 155-163.
- Rasminingsih, N.K.N., Wibawa, W.S., Fahrianto, R.I., Beban Kerja, W.F., Sosial, D., & Karyawan, K. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Dukungan Sosial. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Rivaldo, Y., Sulaksono, D. H., & Pratama, Y. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Damkar Pemko Batam. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(1), 49-58.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.

- Rohmah., Apriliana, E., Mega, S. W., & Munawaroh, N. A. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict , Family-Work Conflict , Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan (Studi Kasus PT Merpati Mas Nusantara Kediri). *Cemerlang : Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis* 2(3):290–307.
- Safika, J., & Atidira, R. (2025). *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomarco Prismatama (Indomaret) Kota Singaraja Area AMN. Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2), 2476-8782.
- Salinas, I., & Giantari, I. (2020). Pengaruh Work Familiy Conflict dan Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intension pada The Samaya, *E-Jurnal Manajemen*, 9(3), 841 - 862.
- Sanjaya, B. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan dukungan sosial sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 886-895.
- Simarmata, S. A., Yusuf, T., & Arrywbowo, I. S. U. (2024). Pengaruh kepemimpinan, komunikasi, dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Ronabasa Balikpapan. *Media Riset Ekonomi [MR.EKO]*, 3(3), 137–150.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan konflik pekerjaan keluarga terhadap kepuasan kerja karyawan Swiss Belinn Hotel (*Doctoral dissertation*, Udayana University).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutardi, D., Novitasari, D., Asbari, M., Silitonga, N., Nugroho, Y. A., Hutagalung, D., & Yuwono, T. (2020). Pengaruh work-family conflict, stres kerja dan social support terhadap kepuasan kerja: Studi kasus pada Guru wanita di Tangerang. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 482-498.
- Soetrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PrenadaMedia Group.
- Trinovela, S., & Saragi, S. V. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Trisanti, O., & Widjajani, S. (2025). Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Kepuasan Kerja dimediasi oleh Stres Kerja. *Volatilitas Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Vanessa, V., & Nawawi, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*.

- Viegas, V., & Henriques, J. (2021). Job stress and work-family conflict as correlates of job satisfaction among police officials. *Journal of Police and Criminal Psychology*, 36(2), 227-235.
- Wen, Z., Wu, S., Bai, L., Jintao, X., Zhao, Y., Fang, J., & Abdirizak Jama, H. (2024). Effects of work-family conflict, social support and burnout on job satisfaction among primary care physicians in Huaihai economic zone. *Frontiers in Psychiatry*, 15, 1439636.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wulandari, P., & Marwansyah, S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Sarana Majukan Ekonomi Finance Indonesia. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS*, 3(2), 19-35.
- Wulanndari, M. M. (2025). Pengaruh Dampak Stress Kerja, Dukungan Sosial Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Gemilang Sukses Plasindo. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1).
- Yana, R. P. & Almanshur, F. (2024). Pengaruh *work family conflict* dan *work stress* terhadap kepuasan kerja dengan social support sebagai variabel moderasi pada pegawai status menikah di BBPPMPV BOE Malang (*Doctoral dissertation*, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Yoevita, N. R., & Widjajanti, K. (2022). Analisis Pengaruh Manajemen Waktu, Manajemen Sdm, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Yang Masih Berkuliah. *Solusi*, 20(1), 83-91.
- Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan *Job Crafting* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(9), 1781-1792.
- Zahra, F., & Fazlurrahman, H. (2023). The Impact of Work Environment and Work Family Conflict on Job Satisfaction With Work Life Balance as Intervening Variable. *International Journal of Economics, Management, Business, and Social Science (Ijembis)*, 3(3), 455-470.