

Astiti, Komang Ayu Tri (2026), Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Krisna Oleh-Oleh Khas Bali 5, Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. Kadek Rai Swena., M.Pd. dan Pembimbing II: Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Krisna Oleh-Oleh Khas Bali 5. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan, dengan jumlah sampel sebanyak 83 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan disiplin kerja, motivasi, dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, disiplin kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan. Variabel disiplin kerja menjadi variabel yang paling dominan dalam memengaruhi kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kinerja karyawan dapat dilakukan melalui penguatan disiplin kerja dan peningkatan motivasi, serta diperlukan juga perbaikan penerapan budaya organisasi agar lebih terinternalisasi dalam perilaku kerja karyawan.

Kata-kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

Astiti, Komang Ayu Tri (2026), The Influence of Work Discipline, Motivation, and Organizational Culture on Employee Performance at Krisna Oleh-Oleh Khas Bali 5, Thesis, Management Science, Postgraduate Program, Universitas Pendidikan Ganesha.

This thesis has been reviewed and approved by Advisor I: Dr. Kadek Rai Swena, M.Pd., and Advisor II: Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.

Abstract

This study aims to analyze the influence of work discipline, motivation, and organizational culture on employee performance at Krisna Oleh-Oleh Khas Bali 5. This research uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis. The population in this study consists of all employees, with a total sample of 83 respondents determined using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using SPSS software. The results show that simultaneously, work discipline, motivation, and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance. Partially, work discipline and motivation have a positive and significant effect on employee performance, while organizational culture does not have a significant effect. Work discipline is identified as the most dominant variable influencing employee performance. These findings indicate that improving employee performance can be achieved through strengthening work discipline and enhancing motivation, as well as optimizing the implementation of organizational culture so that it can be more deeply internalized in employees' work behavior.

Keywords: work discipline, motivation, organizational culture, employee performance, multiple linear regression