

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Arisudana, B. M., Rai Suwena, K., Luh, N., & Telagawathi, W. S. (2025). Driving Rural Economic Growth: Enhancing BUMDesa Employee Performance through Organizational Culture, Work Environment, and Motivation. In *International Journal of Economics Development Research* (Vol. 6, Number 3).
- Dinsar, A., Budiandriani, B., & Nurnajamuddin, M. (2023). Disiplin, Komitmen Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 13(1), 82–90. <https://doi.org/10.52643/jam.v13i1.2999>
- Kurniawan, P. D., Suwena, K. R., & Irwansyah, M. R. (2025). Digital Innovation for Economic Growth: An Evaluation of the PAN-G Denbukit Program in Increasing Regional Original Revenue in Buleleng. *International Journal of Economics Development Research*, 6(3), 2025–1236.
- Nasrul, H. W., Irawati, D., & Ratnasari, S. L. (2021). Analisis Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Dimensi*, 10(3), 555–568. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i3.3823>
- Okadarma, I. M. P. S., Suwena, K. R., & Heryanda, K. K. (2024). Peran Motivasi Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Wilayah Kerja BPJS Kesehatan Kantor Cabang Singaraja. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 715–729.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Adhi Kusumastuti, dkk. 2020. “Metode Penelitian Kuantitatif”. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Ahmad Gunawan. (2020). “Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yi Sean”. Vol 3 No. 1.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Andi Prayogi Muhamad, dkk. 2021 “Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Organizational Citizhenship Behavior” Vol 2. No 1.
- Axl Hamsso Christiano Sulu, dkk 2021. Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Serta Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Tomohon. Vol. 5 No. 1 <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40633>
- Budi Nugroho, Y. A. 2019. *Pelatihan dan Pengembangan : SDM Teori dan Aplikasi* (Sonta Frisca Manalu). Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.

- Darius Parenden A, dkk. Pengaruh Pengalaman Kerja, pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Soppeng”. Vol. 1 No. 1
- Dewa Ayu Putu Aprilia Citra Dewi, Gede Putu Agus Jana Susila (2021). “Peran Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan”. Vol.11 No. 1. <https://doi.org/10.23887/jiah.v11i1.27398>
- Doni Irawan, dkk. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. Vol.1 No. 3
- Dr. Drs. I Wayan Bagia, M. S. 2015. Perilaku Organisasi. Graha Ilmu.
- Edison, Emron., dkk. 2016 Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Bandung
- Elsiah Azkiyathul, dkk. 2023. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Vol. 1. No. 3
- Erlangga dkk. 2022. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Gusu SMA Swasta di Wilayah Kecamatan Parung Panjang dan Tejo Kabupaten Bogor. Vol. 5 No. 3
- Fika Aurelia Febriani, dkk (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. Vol. 1. No. 3. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>
- G. A. E. S. D. Yanti, I N. Suarmanayasa (2022) “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Perkreditan Desa Kecamatan Sukasada” Vol. 8 No. 1. <https://doi.org/10.23887/bjm.v11i1.95980>
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta. Universitas Diponegoro
- Gibson, James L dan John M. Ivancevich, 1994. Organisasi dan Manajemen. Edisi 4, Jakarta : Erlangga.
- Hani, T. Handoko. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia . Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- Handoyo Mewahaini, dkk (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mayangkara Group Vol. 1. No. 3. <https://doi.org/10.37715/jp.v7i6.3041>
- I Gusti Putu Wira Pratama1 , Kadek Rai Suwena (2022) “Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Driver Grab Di Singaraja”.Vol. 4 No. 2
- I. K. Widiana , K. Krisna Heryanda (2023) “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tembuku, Kabupaten Bangli” Vol. 5 No. 1. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v5i1.58941>
- I Wayan Agung Indra Wiranata, Sinarwati Ni Kade, Indah Putu Rahmawati (2023). The Impact of Work Discipline, Internal Communication, and Change Management on Employee Performance in PT Phillips Seafoods during the Covid-19. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v6i1.44126>

- I.W.G.Sudiantara, K.K.Heryanda (2022) “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Petugas Penyapu Jalanan Kota Singaraja” Vol. 8 No. 1
- Iskandar. 2020. Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif). Jakarta: Gaung Persada Press (GP Press).
- Kadek Indayan, Komang Krisna Heryanda, Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi (2025). Job Satisfaction as a Mediator of Organizational Culture, Motivation, and Teacher Performance in Vocational High Schools. <https://doi.org/10.38043/jimb.v10i1.6424>
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Karmawan, Abd dkk (2024). Analysis Of The Effect Of Compensation Organizational Culture And Motivation For The Performance Of Non ASN Employees. Vol. 12 No. 2. Hal. 300-308.
- Kusuma Andi. 2003. “Manajemen Dalam Konteks Global : Cross-Cultural Management. Vol 1. No. 8. <https://doi.org/10.51713/jmh.2024.6229>
- Komang Novita Sari , Ni Made Dwi Ariani Mayasari (2025). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sumberkima Hill Retreat” Vol. 8 No. 1. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v8i1.97445>
- Laila Novianti Dewi, dkk. 2023. Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Puskesmas Kecamatan Candi Mulyo). Vol. 3. No. 1
- L.Juniwidayanti, N.M.Ary Widiastini (2021). “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja pada Bagian Moulding kayu Pt. Adi Karya Graha Mulya”. Vol. 3no. 1. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26274>
- Lukluk Atul Hidayati, dkk (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). Vol. 3 no. 1. <https://doi.org/10.31603/bmar.v3i1.7656>
- MahdelelaS, P. Psikolog. 2017. Pengembangan Sumber Daya Manusia 12 Materi Mentoring Perilaku & Pelatihan. Psikosain.
- Malayu S.P. Hasibuan, 2020, Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkuprawira dan Hubeis, 2007, Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia, Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.
- Maslita. (2017). Gambaran Kinerja Perawat Pelaksana di ruang Rawat Inap Kabupaten Tangerang.

- Nailul Muna, Sri Isnowati. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera). Vol. 5. No. 2. <https://doi.org/10.36778/jesya.v>
- Nunung Nurjaya. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hazara Cipta Peaona. Vol. 3. No. 1.
- Nur Indah Dwi Antika. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Sugar Factory Lestari Kertosono. Vol. 12. No. 2
- N.T Adiastra , P.I.Rahmawati , N.L.S Telagawathi (2023) “Pengaruh Kepemimpinan Pelayanan, Manajemen Perubahan, Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Keuangan Universitas Pendidikan Ganesha Di Masa Covid-19” . Vol. 9 No. 2
- R. Gunawan , N.M.Suci (2022) “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Coco Bali Fiber”. Vol. 8 No. 1
- Rivai Veithzal. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT. RAJA Grafindo.
- Robbins, Stephen P,2006. Perilaku Organisasi, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610
- Siahaan, D. N. (2012). Kinerja perawat dalam pemberian asuhan keperawatan di Rumah Sakit Tk Ii Putri Hijau Medan”. Vol 1 No. 2
- Siagian, S.P. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siallagan, B. 2020. “Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lariz Depari Hotel Medan”. Vol 1 No. 1
- Simamora, Henry (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Bangian Penerbitan Sekolah Tinggi Ekonomi YKPN.
- Sinambela. 2016. Manajemen sumber daya manusia (membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja). Jakarta: Bumi aksara.
- Siti Nurhalizah, Nurvi Oktiani 2024. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Vol 1 No. 1. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Suhaila dkk (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brataco Medan. <http://jurnalmahasiswa.uma.ac.id/index.php/jimbi>
- Susanto dkk. 2020. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas XYZ. Vol. 2 No.2
- Tiara dkk .2022. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada pegadaian Kota Sungai Penuh. Vol 2 No. 1

P. Elisia Sukma Dewi, P. Indah Rahmawati (2020) “Pelatihan Dan Pengembangan Karier Karyawan Munduk Moding Plantation Nature Resort And Spa” .Vol. 2 No. 2

Purnama, Dwisatya Edi dkk (2025). The Effect Of Compention And Work Motifation On The Performance Of Surabaya Hebat Catres In Sidodadi Sub Distric With Work Discipline As Mediating Variable. Vol. 21. Hal. 645-660

Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: Rajawali Pers.

