

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i. Karyawan Krisna Oleh-Oleh Khas Bali 5

Hal: Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Bapak/Ibu/Sdr/i. karyawan Krisna Oleh-Oleh Khas Bali 5 asehungan dengan penelitian yang saya lakukan dalam menyelesaikan program studi Magister Ilmu Managemen di Universitas Pendidikan Ganesha, saya mohon dengan hormat kesediannya meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memperoleh data yang digunakan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Kesuksesan penelitian ini sangat bergantung dari pendapat Bapak/Ibu/Sdr/i. Oleh karena itu, mohon kesediannya untuk mengisi/menjawab kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Bapak/Ibu/Sdr/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Komang Ayu Tri Astiti
NIM 2429131075

I. Petunjuk Pengisian:

1. Pernyataan dibawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka menyusun Tesis.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu/Sdr/i. Karyawan Krisna Oleh-Oleh Khas Bali 5
3. Isilah data diri responden berikut sesuai data diri Bapak/Ibu/Sdr/i. Karyawan Krisna Oleh-Oleh Khas Bali 5
4. Skala nilai

SS	Sangat Setuju	Poin 5
S	Setuju	Poin 4
KS	Kurang Setuju	Poin 3
TS	Tidak Setuju	Poin 2
STS	Sangat Tidak Setuju	Poin 1

II. Data Diri Responden:

Nama :

Jabatan/posisi :

Lama Bekerja :

Alamat :

III. Pertanyaan

A. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		5	4	3	2	1
Kualitas						
1	Hasil kerja yang saya lakukan sudah					

13	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga di perusahaan ini.					
14	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					
15	Saya akan bekerja keras sepenuh hati untuk mencapai tujuan organisasi.					
Kepemimpinan						
16	Pemimpin peduli terhadap permasalahan yang saya hadapi dengan memberikan solusi yang tepat.					
17	Pemimpin memberikan motivasi agar saya bekerja lebih baik.					
18	Pemimpin mampu membuat saya merasa terinspirasi dalam melakukan tugas dengan baik.					

B. Disiplin

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		5	4	3	2	1
Ketepatan waktu datang ketempat kerja						
1	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.					
2	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan.					
3	Saya siap menerima sanksi apabila terlambat datang ketempat kerja					
Ketepatan jam pulang kerja						
4	Saya selalu pulang kerja tepat pada waktu yang telah ditetapkan oleh					

	perusahaan.					
5	Ketepatan waktu pulang mencerminkan komitmen saya terhadap pekerjaan.					
6	Ketepatan waktu pulang kerja saya selalu sesuai dengan jadwal.					
Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku.						
7	Saya memahami dan mengikuti semua kebijakan perusahaan					
8	Saya menjaga sikap dan perilaku sesuai dengan norma yang berlaku di perusahaan.					
9	Saya menerima sanksi jika melakukan kesalahan terkait peraturan.					
Tanggung jawab dalam mengerjakan tugas						
10	Saya bertanggung jawab terhadap hasil akhir dari tugas-tugas saya.					
11	Saya berkomitmen penuh menyelesaikan tugas yang diberikan.					
12	Saya selalu berusaha mencapai target yang jelas untuk pekerjaan saya.					
Melaksanakan tugas tugas kerja sampai selesai setiap hari						
13	Saya memastikan tidak ada pekerjaan yang belum selesai di akhir hari kerja					
14	Saya menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu sesuai jadwal yang ditentukan.					
15	Saya mengusahakan menyelesaikan tugas-tugas harian dengan hasil yang memuaskan.					

C. Motivasi

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		5	4	3	2	1
Gaji (salary).						
1	Gaji yang saya peroleh sebanding dengan performa kerja saya.					
2	Saya merasa perusahaan memberikan gaji sesuai dengan standar industri.					
3	Bonus yang diberikan sesuai dengan target kinerja yang saya capai.					
Supervisi						
4	Supervisor memberikan bimbingan dan arahan yang jelas terkait pelaksanaan tugas.					
5	Saya termotivasi untuk memberikan yang terbaik karena adanya pembinaan dari supervisor.					
6	Supervisi membantu saya memahami standar kinerja yang diharapkan di lembaga ini.					
Hubungan kerja						
7	Saya merasa nyaman untuk menyampaikan ide atau masalah kepada atasan.					
8	Saya memiliki hubungan yang baik dan harmonis dengan sebagian besar rekan kerja.					
9	Saya merasa diperlakukan secara adil oleh rekan kerja.					

Pengakuan atau penghargaan (recognition)					
10	Atasan memberikan apresiasi/penghargaan atas hasil kerja saya.				
11	Setiap anggota tim saling menghargai kontribusi satu sama lain.				
12	Saya mendapatkan reward (bonus, promosi, pujian, pengakuan) ketika hasil kerja saya sesuai standar perusahaan				
Keberhasilan (achievement).					
13	Saya bersedia mengerjakan tugas tambahan untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi.				
14	Saya fokus terhadap pekerjaan yang saya lakukan untuk mencapai hasil maksimal.				
15	Saya berani mengambil keputusan dalam menghadapi masalah untuk menyelesaikan pekerjaan.				

D. Budaya Organisasi

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		5	4	3	2	1
Inovasi						
1	Perusahaan mendorong saya untuk mengajukan ide-ide baru dan berbeda.					
2	Kami sering bekerja sama untuk memecahkan masalah dengan cara yang kreatif.					
3	Perusahaan cepat beradaptasi terhadap					

	perubahan dan tantangan baru.					
Perhatian terhadap detail						
4	Saya selalu memastikan data yang saya masukkan sudah akurat sebelum diserahkan.					
5	Saya sering meluangkan waktu ekstra untuk memeriksa detail kecil dalam pekerjaan saya.					
6	Pimpinan di organisasi ini sangat menekankan pentingnya ketelitian dan akurasi dalam pekerjaan.					
Orientasi hasil						
7	Kinerja karyawan diukur terutama dari hasil akhir pekerjaan mereka.					
8	Kualitas produk atau layanan menjadi prioritas utama dalam pekerjaan kami.					
9	Fokus utama kami adalah menyelesaikan pekerjaan dengan kualitas terbaik.					
Orientasi tim						
10	Tim kami bekerja sama secara efektif untuk mencapai tujuan bersama.					
11	Saya merasa didukung oleh anggota tim lain saat menghadapi kesulitan					
12	Kami sering berdiskusi dan mencari solusi bersama ketika menemui masalah dalam pekerjaan					
13	Manajemen sangat peduli dengan kesejahteraan dan perkembangan pribadi saya					
14	Saya merasa aman dengan kebijakan dan prosedur yang ada.					

15	Perusahaan lebih peduli terhadap proses yang kami lakukan dari pada target kinerja					
Agresivitas						
16	Organisasi ini menghargai karyawan yang berani mencoba hal baru, meskipun ada risiko kegagalan.					
17	Perusahaan lebih mengutamakan 'aksi' dari pada 'diskusi tanpa akhir					
18	Karyawan diharapkan memiliki semangat juang yang tinggi.					
Stabilitas						
19	Aturan dan prosedur kerja di perusahaan ini jarang mengalami perubahan mendadak					
20	Perusahaan ini memiliki fondasi budaya yang kuat dan tidak mudah goyah					
21	Keputusan-keputusan penting di perusahaan ini selalu berdasarkan prinsip yang sama.					

Lampiran 2 Dokumentasi Observasi Awal



Wawancara Bersama Supervisor



Wawancara Bersama Karyawan Krisna Oleh-Oleh Khas Bali 5

Lampiran 3 Review Kurang Baik Customer terhadap Pelayanan di Krisna Oleh- Oleh Khas Bali 5

 **safia rahma**
5 ulasan · 1 foto

★★★★★ 3 bulan yang lalu

Semua karyawannya lambat dan kasirnya malas sekali, padahal saya hanya meminta pakaian dibungkus saja, mereka tidak merespon dengan baik.

Diterjemahkan oleh Google · [Lihat aslinya \(Bahasa Indonesia\)](#)

 **Laode Rffn**
1 review

★★★★★ 3 months ago

hati2 kalau belanja d krisna singaraja... ntr kena scam wkwk. singkat cerita nih, saya beli oleh2 segala macem, smpe nominalnya 350rb. stelah itu saya bayar, menggunakan qris. di hp saya tertera, kalau pembayaran berhasil, tp, sm pegawainya mesin qrisnya malah d cancel, akhirnya pembayaran ngegantung, tapi saldo saya udh kepotong. saya pulang tanpa di kasih uangnya balik / barang yg saya beli. pdhl, disitu udh tertera PEMBAYARAN BERHASIL. btw, mbanya namanya UTARIII gais, hati2 aja pelayanannya judes bgt ga ramah. saya minta refund pun nyolottt, bener2 pelayanannya jelek, saya minta kejelasan pun malah disuruh tunggu 7x 24 jam... lah itu oleh2 mau d bawa balik besok □...inget yaa gais, tiati sm yg namanya mba UTARI, judes pollll



Nayla Qotrunnada Nurdyansah Nurdy...
Local Guide · 42 reviews · 20 photos

★★★★★ 5 months ago

Mohon maaf saya kasih 2.
Saya belanja dengan anak istri harapannya saya Senang seperti di Krisna Denpasar. Jauh dari Harapan
Senin 30 Juli 2025 jam 19.00 san Wita.
Tempat ok tertata Rapih cuman sangat kecewa dengan pelayanan kasir
Kasir super duper Jutek, pembayaran Qris nunjukin kode edc Super sewot plus tidak mandang orang.
Beda di Denpasar ramah dan Full senyum...

 **Elisabeth Yuanita**
2 reviews

★★★★★ 6 months ago

tempatny bagus bersih tapi sayang pelayanannya kurang sip, jutek ke pelanggan kecuali kasir 🙏 ...

 **cloudymahae01**
1 review

★★★★★ 7 months ago

kasir cuma sedikit dan lama banget wkwk lama 😞😞 ...

 **cloudymahae01**
1 review

★★★★★ 7 months ago

kasir cuma sedikit dan lama banget wkwk lama 😞😞 ...

 **Erika Sandra**
Local Guide · 13 reviews · 47 photos

★★★★★ 11 months ago

Barangnya tdk selengkap cabang Krisna lain banyak etalase yg kosong, karyawan jutek, toilet wanita bbrp rusak dan kotor (pdhl didpn toilet ada kotak dana)

 **Za Hjjj**
3 reviews

★★★★★ a year ago

jelek, mahal, pelayanan jelek



Adi Yatra
Local Guide · 9 reviews · 41 photos

★★★★★ 11 months ago

Cabang krisna terburuk, barang gak lengkap

Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian

X1 (DISIPLIN)															JML X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	
5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	5	4	3	5	4	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	71
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	58
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	61
5	5	4	4	5	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	66
4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	50
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	69
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	3	61
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	63

[illegible]

[illegible]

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	4	3	4	5	5	3	4	3	4	3	2	3	5	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	59
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	2	4	4	4	62
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	3	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	64
4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	66
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	74
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	4	4	58

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	61
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	71
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	2	2	2	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	66
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	72
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
4	4	3	5	4	4	5	5	5	3	3	3	3	4	4	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	61

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	61
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75

X3 (BUDAYA ORGANISASI)																					JLM X3
X3 .1	X3 .2	X3 .3	X3 .4	X3 .5	X3 .6	X3 .7	X3 .8	X3 .9	X3. 10	X3. 11	X3. 12	X3. 13	X3. 14	X3. 15	X3. 16	X3. 17	X3. 18	X3. 19	X3. 20	X3. 21	
4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	92
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	96
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	92
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	81
4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	79
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	84

4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	82
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	74
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	98
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	81
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
3	3	3	5	3	3	5	4	5	5	5	5	3	3	5	3	5	5	3	4	4	84
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	3	4	3	5	2	4	5	3	3	4	4	3	3	4	4	5	3	4	3	77
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	81
4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	90
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	87
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	89
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	96
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	83
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	83

4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5

Y (KINERJA KARYAWAN)							
Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
3	3	5	3	3	3	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Lampiran 5 Hasil Uji Statistik
Uji Regresi Linear Berganda

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5422.479	3	1807.493	151.220	.000 ^b
	Residual	944.268	79	11.953		
	Total	6366.747	82			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.668	4.244		2.278	.025
	Disiplin Kerja	.723	.104	.621	6.927	.000
	Motivasi	.618	.143	.503	4.321	.000
	Budaya Organisasi	-.214	.108	-.193	-1.982	.051

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.923 ^a	.852	.846	3.457

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5422.479	3	1807.493	151.220	.000 ^b
	Residual	944.268	79	11.953		
	Total	6366.747	82			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

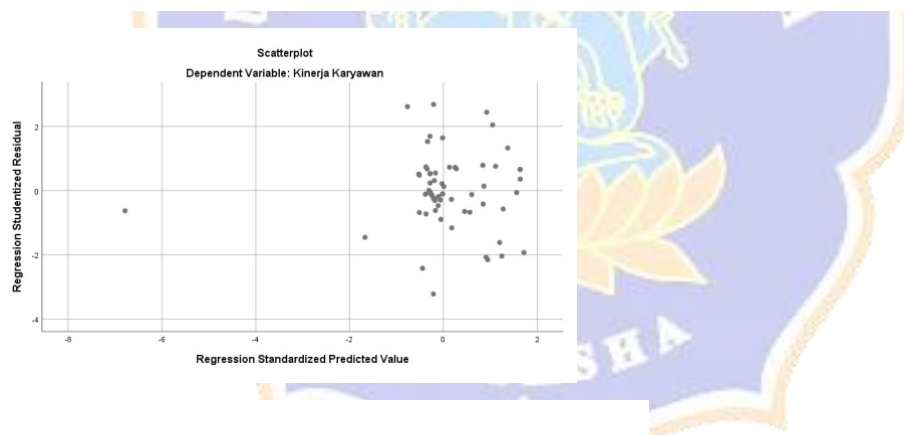
b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi

Uji Asumsi Klasik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.668	4.244		2.278	.025		
	Disiplin Kerja	.723	.104	.621	6.927	.000	.234	4.279
	Motivasi	.618	.143	.503	4.321	.000	.139	7.213
	Budaya Organisasi	-.214	.108	-.193	-1.982	.051	.197	5.065

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		83
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.39344427
Most Extreme Differences	Absolute	.150
	Positive	.149
	Negative	-.150
Test Statistic		.150
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^c

Lampiran 6 Dokumentasi Penyebaran Kuesioner





