

DAFTAR RUJUKAN

- Abas, F. N. H., Monoarfa, M. A. S., Tantawi, R., & Asi, L. L. (2025). Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pohuwato. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JAMBURA)*, 8(1), 1–10. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Adamy, M. (2016). *Buku ajar: Manajemen sumber daya manusia: Teori, praktik dan penelitian*. Universitas Malikussaleh.
- Afrizal, & Alfia, U. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garuda Cyber Indonesia Kota Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis Dan Ilmu Sosial*, 1–16.
- Alqafi, M. (2025). Strategi Departemen Sumber Daya Manusia dalam Penegakan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Lampung Timur (Doctoral dissertation, IAIN Metro).
- Andriani, D. P. M., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan dan hubungan interpersonal terhadap disiplin kerja karyawan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 287–298.
- Aprianti, Karti, & Kuswandi. (2022). “Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Penelitian, Pengembangan Dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Bima.” *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* 15(2):14–19.
- Asih, K. S., & Mayasari, N. M. D. A. (2023). Pengaruh pelatihan dan pengawasan terhadap kinerja mitra statistik pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(3), 339–350.
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Aproach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295-336.
- Darliah, N., Suparmoko, M., & Maliki, B. I. (2025). Pengaruh Pengawasan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja. *Journal of Education Research*, 6(1), 174-180.
- Djadjuli, D. (2018). Pelaksanaan pengawasan oleh pimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 4(4), 565-573.
- Ela Rosalinda, Annie Rachmawati Musslifah, & Purnomosidi, F. (2025). Analisis Lingkungan Kerja terhadap Stres dan Kinerja Karyawan di Distributor Plafon PVC Gemolong. Khatulistiwa: *Jurnal Pendidikan Dan Sosial*

Humaniora, 5(2), 553–565.
<https://doi.org/10.55606/khatulistiwa.v5i2.5912>

- Farisi, S., Imawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 1(4), 15-33. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- Firmansyah, A., Fatihah, D. C., & Nunung, A. (2024, Oktober 16–17). The influence of work discipline and work motivation on employee performance at PT Selalu Cinta Indonesia. *Dinasti Piksi International Conference on Knowledge and Sciences 2024*, 30–31.
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 634-649.
- Ghozali, Imam. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 26. Edisi 10. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gresida, N. W. P., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University). <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i10.p03>
- Handini, N., Melisa, W., Ardiyani, F., Mahrani, B., & Purba, A. Z. (2024). Pengendalian dan Pengawasan dalam Manajemen Organisasi Pendidikan. *Mudabbir Journal Research and Education Studies*, 4(2), 244-251.
- Hasan, M., Elina, M., Nelson, & Evalina, E. A. (2023). Pengaruh pengawasan melekat terhadap disiplin kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Katibung Kabupaten Lampung Selatan. *Ekombis Sains*, 8(3), 2458–2467. <https://jurnal.saburai.id/index.php/manajemen/article/download/2710/1822>
- Hayat, N., Sumarni, S., Mansyuri, M. I., & Samsudin, S. (2024). Pengaruh Iklim dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 3(2), 41-47. K
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(4), 1480-1496.
- Husna M, Kurniawati, & Kurniawan. (2023). “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.
- Jannah, F. R., & Serif, S. (2025). Pengaruh teladan pimpinan, pengawasan melekat, dan penerapan sanksi terhadap disiplin kerja pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Mataram. *Jurnal Pengembangan Manusia dan SDM*

(JPSDM), 4(2).
<https://journal.unram.ac.id/index.php/jpmsdm/article/view/7118>

Johnson, W. H. A. (2011). Managing university technology development using organizational control theory. *Research Policy*, 40(6), 842–852.
<https://doi.org/10.1016/j.respol.2011.04.001>

Kamara, G. M., Yesiltas, M., Jalloh, A. A., & Nwosu, L. C. (2023). Mediating Role of Job Satisfaction in the Impact of Work-Life Balance on Turnover Intentions of Hospital Nurses: A Case Study Of Government Hospital In Free Town, Sierra Leone. *Science, Engineering and Health Studies*.

Kharismasyah, A. Y., Hartikasari, A. I., Rakhmawati, F., Fathurrohman, Y. E., & Antika, R. F. (2023). Budaya organisasi, self efficacy, dan disiplin kerja sebagai antesedent dalam konsekuensi terhadap kinerja pegawai. *JESH: Journal of Social, Economics, and Humanities*, 1(1), 69–84.
<https://doi.org/10.30595/jesh.v1i1.69>

Lestary, L., & Chaniago, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103.
<https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>

Mulyini, S. R., Yusuf, M., & Hidayanti, M. (2024). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Bima. *Economics Science and Administration*, 1(2), 58-65.

Muslimin, D., Majid, M. N., Effendi, N. I., Simarmata, N., Ristiyana, R., Langelo, W., Safitri, T. A., Seto, A. A., Sunariyanto, S., Amane, A. P. O., Indriyati, R., Sulistiyani, N., Triwijayati, A., Hadawiah, H., & Januarsi, Y. (2023). *Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Padang: Get Press Indonesia.

N. P. (2025). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada badan narkotika nasional provinsi sumatera utara (doctoral dissertation, universitas quality).

Nadhiroh, U., Saptaria, L., & Ambarwati, D. (2022). Pengaruh motivasi, pengawasan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderating pada PT. Nabatex Kecamatan Mojo Kabupaten Kediri. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(3), 517–527. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxiix.357>

Naen, L. K. R., Pananrangi, A. R., & Juharni, J. (2025). Mekanisme Dan Tata Cara Pengawasan Dan Quality Control Aparatur Sipil Negara Pada Inspektorat Daerah Kota Makassar. *Paradigma Journal of Administration*, 3(1), 57-61. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Bumi Aksara Jakarta.

- Norlander, P., Jukic, N., Varma, A., & Nestorov, S. (2021). The effects of technological supervision on gig workers: Organizational control and motivation of Uber, taxi, and limousine drivers. *The International Journal of Human Resource Management*, 32(17), 3684–3710. <https://doi.org/10.1080/09585192.2020.1867614>
- Nursan, & Fakhri, K. (2019). Pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai (Studi di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Gowa). *Birokrat: Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 8(2), 35–47.
- Ouchi, W. G. (1979). A conceptual framework for the design of organizational control mechanisms. *Management Science*, 25(9), 833–848. <https://doi.org/10.1287/mnsc.25.9.833>
- Pamungkas, B., & Nursyamsi, I. (2024). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 3(4), 222-232.
- Pasaribu, F. (2021). Pengawasan Proses Produksi Karet. *Sosial Dan Ekonomi*, Vol 2(3), 191-197.
- Pratama, M. A., & Mahargiono, P. B. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Surya Bangun Persada Indah Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 12(11), 1–24.
- Prihantoro, A. (2015). Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan komitmen. Deepublish.
- Purnomo, B. R., & Hasanah, N. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *J-MACC: Journal of Management and Accounting*, 6(1), 115–127.
- Putra, Ardin, & Aprianti. (2020). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima.” *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan* 8(1):19–27. [doi: 10.37403/sultanist.v8i1.184](https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.184).
- Putra, R. A., & Parma, I. P. G. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Fatarindo Cemerlang CCOD Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(2), 207–218.
- Putra, Simon, & Susanti. (2021). “Efektivitas Pelaksanaan Fungsi Pengawasan Di Inspektorat Daerah Kabupaten Kerinci.” *Al-Dzahab* 2(2):40–52. [doi: 10.32939/dhb.v2i2.943](https://doi.org/10.32939/dhb.v2i2.943).

- Putri, M. A. M. C., & Atidira, R. (2025). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin kerja pegawai ASN Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng. Bisma: *Jurnal Manajemen*, 11(2), Agustus 2025.
- Rahayu, D. N. S., & Indahingwati, A. (2019). Pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Starfood Internasional. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 8(4), 1–15.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136-145.
- Rismawati, R. (2024). Controlling Dalam Upaya Peningkatan Kedisiplinan Pegawai Kantor Desa Tompo Kabupaten Baru (*Doctoral dissertation, IAIN Parepare*).
- Rockness, H. O., & Shields, M. D. (1984). Organizational control systems in research and development. *Accounting, Organizations and Society*, 9(2), 165–177. [https://doi.org/10.1016/0361-3682\(84\)90005-9](https://doi.org/10.1016/0361-3682(84)90005-9)
- Rohmial. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.32524/jkb.v17i1.493>
- Rosmiyati, Sinta, & Haziroh. (2024). “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada PT Saprotan Utama Nusantara Semarang.” *Jurnal EMT KITA* 8(1):320–28. doi: 10.35870/emt.v8i1.2069.
- Sabri, M. A., Utami, S., & Harmen, H. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Konteks Perencanaan Pembangunan*. Syiah Kuala University Press.
- Sakir, A. R. (2024). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Nusaniwe Kota Ambon. *Jurnal Administrasi Publik dan Bisnis*, 6(1), 116-124.
- Samura, I. S., Nuryanti, N., & Rama, R. (2017). Pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Badan Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu (Doctoral dissertation, Riau University).
- Saputri, F., & Wahyuningsih, T. H. (2021). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pengawasan terhadap tingkat disiplin kerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Cilacap. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 245–258. <https://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb>
- Satriadi, S. (2016). Pengaruh Pengawasan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru pada SD Negeri Binaan Tanjungpinang. *Economica: Journal of Economic and Economic Education*, 4(2), 288–295.

- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai pada lembaga pendidikan tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi Dan Manajemen)*, 13(1).
- Shalahuddin, S., Saputra, D. A., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Kideco Jaya Agung Kecamatan Batu Sopang. *AtTadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(2), 143. <https://doi.org/10.31602/atd.v4i2.3217>
- Sigar, J. A., Sambul, S. A., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(003).
- Sinaga, K., Simatupang, D. Y., & Gultom, A. G. (2023). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*, 3(1), 14-34.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sonya. (2021). "The Effect of Inherent Supervision and Work Environment on Employee Work Discipline at the Manado State University Head Office." *SSRN Electronic Journal* 2(1):158–66. doi: 10.2139/ssrn.5024590.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sumantri, K. D., & Dewanti, M. A. (2024). Pengaruh efektivitas penggunaan G-Absen dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja PNS pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(2), Agustus 2024.
- Sumarta, W. A. P., Suarmanayasa, I. N., & Suci, N. M. (2024). The influence of motivation, work discipline and rotation on the performance of micro credit marketers at Bank BRI Singaraja. *Jurnal Ekonomi*, 13(1), 1398–1410. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i01>
- Suparyawan, I. W. E. J., & Suarmanayasa, I. N. (2024). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Sari Harta Utama. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(3), 384–395.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal*

IHSAN : *Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36.
<https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>

Susanti, I. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengawasan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Mmw Di Sidoarjo. *Jurnal Akuntansi*, 2(2), 13.
<https://doi.org/10.30736/jpensi.v2i2.100>

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.

Syahputra, R. D., & Aslami, N. (2023). Prinsip-prinsip utama manajemen George R. Terry. *Manajemen Kreatif Jurnal (MAKREJU)*, 1(3), 51–61.
<https://doi.org/10.55606/makreju.v1i3.1615>

Syahputri, N. A., & Adi, N. (2020). Pengawasan Pelaksanaan Tugas Pegawai oleh Pimpinan di Kantor. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 3052-3063.

Syaifullah, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bahasa Arab*. Ihtimam: *Jurnal Pendidikan Bahasa Arab*, 5(1), 74-88.

Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, R., Siregar, E., & Salmia, S. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Widina.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. (2014). Jakarta: Sekretariat Negara Republik Indonesia.

Utameyasa, Anantabhoga, & Santoso. (2022). “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Bumi Delta Makmur.” *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal* 5(3):766–77. doi: 10.47467/reslaj.v5i3.1790.

Utami, N. K. D. N., & Mayasari, N. M. D. A. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), Agustus 2025.

Waliyah, H. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Pengawasan dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Doctoral dissertation, STIE BANK BPD JATENG).

Widianti, & Kusasih. (2023). Supervision, compensation, leadership and work environment on teacher work discipline at SMPN 1 Kunduran Blora. Manager: *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 76–82. <http://ejournal2.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>

Widyaningrum, & Widiana. (2020). Evaluasi Kinerja: Untuk Meningkatkan Produktifitas Karyawan. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

- Wijayanti, K. P., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Edie Arta Motor Singaraja. Bisma: *Jurnal Manajemen*, 8(3), 655–666.
- Wulansari, C., Hakim, K., & Marianata, A. (2024). Analisis pengawasan melekat terhadap disiplin kerja di Kantor Camat Ratu Samban Kota Bengkulu. *JIAP Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 12(2), 213–226. <https://journal.ummat.ac.id/index.php/JIAP/article/download/26500/pdf>
- Yan, T. (2022). Analysis of the influence of leadership style, supervision, and work environment on the work discipline of internship students (Study in the inpatient room of BPJS patients at Royal Prima Hospital Medan). *International Journal of Progressive Sciences and Technologies (IJPSAT)*, 34(1), 300–306. <https://doi.org/10.52155/ijpsat.v34.1>

