

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL ANEKA LOVINA
VILLAS AND SPA**

OLEH

Ni Kadek Risna Dwi Pradnyawati , NIM 2217041272

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Aneka Lovina Villas and Spa. Permasalahan penelitian dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja karyawan, seperti kualitas pelayanan yang kurang maksimal, keterlambatan, dan koordinasi kerja yang belum baik. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kesimpulannya, peningkatan motivasi kerja dan penciptaan lingkungan kerja yang kondusif sangat penting untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi kerja, Lingkungan kerja, Kinerja karyawan.

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL ANEKA LOVINA
VILLAS AND SPA**

By

Ni Kadek Risna Dwi Pradnyawati , NIM 2217041272

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation and work environment on employee performance at Hotel Aneka Lovina Villas and Spa. The problem is based on the suboptimal performance of employees, reflected in less optimal service quality, delays in service, and poor work coordination. This research uses a quantitative approach with questionnaires as the data collection method and multiple linear regression for data analysis. The results show that work motivation and work environment have a positive and significant effect on employee performance, both partially and simultaneously. In conclusion, improving work motivation and creating a conducive work environment are essential to enhance employee performance.

Keywords: *Work motivation, Work environment, Employee performance.*