

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, S., & Heryanda, K. (2023). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan bpc gapensi buleleng. *Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 421–430.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., Agung, S., Manajemen, P. S., Bisnis, E., & Khaldun, U. I. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidispliner Research*, 1, 134–143.
- Aini, H. L., & Rofiqoh, I. (2025). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 4(12), 11831–11838. <https://doi.org/10.58344/locus.v4i12.5107>
- Alfarissy, S., & Suwaji, R. (2025). The Impact of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance in Organizational Contexts. *Quantitative Economics and Management Studies (QEMS)*, 6(1), 1–9.
- Arifin, I. R., Lestari, S. P., Anilda, F., Fitriyah, A., Eliyanti, E., & Marselina, R. D. (2024). Penerapan Etika Bisnis dalam Hubungan Industrial Pada Produktivitas Perusahaan. *Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1), 49–57. <https://doi.org/https://doi.org/10.61722/jiem.v2i1.627>
- Arjun, I. K., Pradana, Y. K., & Suarmana, I. W. R. (2022). The influence of work environment and motivation on employee performance. *Pariwisata Dan Bisnis*, 01(12), 3656–3673.
- Assidiqi, Z. N., & Hapsari, R. D. V. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(3), 864–871.
- Chaiyapruksayanonde, C., & Ponchaitiwat, K. (2025). *Supportive Work Environments , Innovative Work Behavior , and Job Performance in the Hospitality Industry : Empirical Evidence from Thailand*. 6(30), 2–17. <https://doi.org/https://doi.org/10.3390/tourhosp6010020>
- Dewi, D. K. R., Suwendra, I. W., Yulianthini, N. N., & Se, M. M. (2016). Pengaruh tingkat pendidikan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal manajemen indonesia*, 4(1).
- Dewi, M., & Susila, A. J. (2022). Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Kinerja Karyawan UD Dupa Julungwangin Sangsir. *Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 76–83.
- Fatawu, A., & Atingabono, L. (2024). Impact of Hospitality Management Practices on Employee Job Satisfaction. *Journal of Social Responsibility, Tourism and Hospitality*, 04(04), 40–51.

- Firjatullah, J., Wiradendi, W. C., & Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja , Budaya Kerja , dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 2(1), 01–10. <https://doi.org/https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i3.426>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Univeritas Diponogoro.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen sumber daya manusia Ed.2*. Andi.
- Herzberg, F. (1968). *One more time: How do you motivate employees?* Harvard Business Review, 46(1), 53–62
- Handoko, H. T. (2012). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia ed 2*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hidayat, W., & Mayasari, N. M. D. A. (2025). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan BANK Syariah Indonesia Cabang Denpasar Renon. *Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 145–153.
- Kasmir. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik)*. Rajawali Pers.
- Lestari, K. L. A., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Corporate Pada PT Telkom Akses Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 148–155.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Mnuasia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Moller, T. R. (2024). Assessing Chinese Hotel Employee’s Motivation and Involvement in the Context of Applying Loyalty Programme Practices in International Hotel Chains in China. *Administrative Sciences*, 14(9), 1–17. <https://doi.org/10.3390/admsci14090189>
- Nathasia, A., Lilo, G., Ardiansari, A., & Semarang, U. N. (2025). The Influence of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance through Job Satisfaction as a Mediation Variable. *Research Horizon*, 05(04), 1111–1124.
- Nurdin, & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus pada PT Denki Engineering. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v3i1.328>

- Pangestu, G. S., & Aryanti, A. S. (2024). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(2), 360–367.
- Putra, G. E. A., & Yulianthini, N. N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PB Suwela Amertha. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 155-163.
- Priansa. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Putri, M. U., & Mayasari, D. (2022). Kompensasi, motivasi dan kinerja karyawan bagian logistik pada pt. borwita citra prima cabang denpasar. *Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 84–91.
- Rizki, B. H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Perceived Organizational Support terhadap Kinerja Karyawan. *Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(2), 687–699.
- Siagan, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sihombing, I. H. H., & Elsavitri, N. M. N. (2023). The Effect of Work Environment on Employee Performance at Golden Tulip Jineng Resort Bali. *Asian Journal of Management Analytics*, 2(3), 281–288. <https://doi.org/10.55927/ajma.v2i3.5013>
- Sudjati, L. D., & Siddiq, A. M. (2025). Influence of Work Discipline, Motivation and Work work-life balance on Employee Engagement at PT Bank Syariah Indonesia (BSI) KCP Buah Batu. *International Journal of Marketing & Human Resource Research*, 6(1), 151–169. <https://doi.org/10.47747/ijmhrr.v6i1.2620>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sujana, I. W. A., & Suwendra, I. W. (2023). Pengaruh Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Pada BUMDES Eka Budi Sakti di Desa Seraya. *Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 15(2), 312–321. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v15i2.47284>
- Susilawati, N. M. ., & Mayasari, N. M. D. . (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 108–117.
- Suta, D. A., & Prayudi, M. A. (2022). The Influence of the Use of Accounting Information Systems, Education Level, and Gender on the Success of SMEs in Buleleng District. *Undiksha Journal of Economic Education*, 14(1), 33–44.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kharisma Putra Utama.
- Tanaya, S., & Suci, M. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja

Nelayan di Pangkalan Pendaftaran Ikan Desa Sangsit. *Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 117–126.

Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142–150.

Wijayanti, P., & Heryanda, K. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan edie arta motor singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(3), 655–664.

Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. P41978-623-5940-20-5.

Winda, N., Utami, D., & Dharmayasa, I. P. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada LPD Se-Kecamatan Tejakula. *Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 15(1), 192–202.

Zhang, W., Xu, M., Feng, Y., Mao, Z., & Yan, Z. (2024). The Effect of Procrastination on Physical Exercise among College Students—The Chain Effect of Exercise Commitment and Action Control. *International Journal of Mental Health Promotion*, 26(8), 611–622.
<https://doi.org/10.32604/ijmhp.2024.052730>

