

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI M'BUILDING SINGARAJA

OLEH

KETUT ADI JUNIARTINI, NIM 2217041022

JURUSAN MANAJEMEN

ABSTRAK

Penelitian ini berfokus pada permasalahan kepuasan kerja di M'Building Singaraja belum optimal yang berpotensi menurunkan loyalitas karyawan dan pencapaian target kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi secara parsial serta gaya kepemimpinan dan kompensasi secara simultan terhadap kepuasan kerja di M'Building Singaraja. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif kausal dengan menggunakan teknik sampel jenuh, berfokus pada populasi sebanyak 52 responden yang merupakan seluruh karyawan aktif di M'Building Singaraja. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner dengan cara menyebarkan kuesioner kepada setiap karyawan, serta teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda. Adapun hasil dari penelitian ini yakni: (1) Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di M'Building Singaraja. (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di M'Building Singaraja. (3) Gaya kepemimpinan dan kompensasi secara bersamaan (simultan) berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di M'Building Singaraja.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kompensasi, kepuasan kerja.

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION ON
JOB SATISFACTION AT M'BUILDING SINGARAJA***

BY

KETUT ADI JUNIARTINI, NIM 2217041022

DEPARTEMENT OF MANAGEMENT

ABSTRACT

This research focuses on the issue that job satisfaction at M'Building Singaraja was not optimal, which had the potential to reduce employee loyalty and the achievement of work targets. The purpose of this study was to examine the partial effect of leadership style and compensation on job satisfaction at M'Building Singaraja. As well as the simultaneous effect of leadership style and compensation on job satisfaction at M'Building Singaraja. This research was a quantitative causal study using a saturated sampling technique, focusing on a population of 52 respondents, which includes all active employees at M'Building Singaraja. The instrument used for data collection is a questionnaire distributed to each employee, and the data analysis techniques used are classical assumption tests and multiple linear regression analysis. The results of this study are: (1) Leadership style does not affect employee job satisfaction at M'Building Singaraja. (2) Compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction at M'Building Singaraja. (3) Leadership style and compensation together (simultaneously) affect employee job satisfaction at M'Building Singaraja.

Keywords: leadership style, compensation, job satisfaction.