

DAFTAR RUJUKAN

- Adhitiawarman, D. 2025. "Apa Tren Properti yang Ramai di Bali Tahun 2025? Ini Jawabannya". Tersedia pada <https://www.detik.com/properti/berita/d-7720028/apa-tren-properti-yang-ramai-di-bali-tahun-2025-ini-jawabannya>. (diakses tanggal 22 Maret 2025).
- Andi., dkk., (2022). "*The Influence of Competency, Career Development, Compensation and Organizationanl Comitment on Job Satisfaction and Performance of Public Junior High School Teachers in Bangko District, Rokan Hilir Regency*". *International Conference on Business Management and Accounting (ICOBIMA)*, 1(1), 97-95.
- Ardani, I. A. K. I. dan K.K. Heryanda. (2025). "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng". *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Volume 7, No. 2 (hlm. 443-450).
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Buleleng. 2024. "Statistik Daerah Kabupaten Buleleng 2024". BPS Kabupaten Buleleng. [statistik-daerah-kabupaten-buleleng-2024 \(2\)\[1\].pdf](#).
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Buleleng. 2025. "Kabupaten Buleleng dalam Angka 2025". Volume 51. BPS Kabupaten Buleleng. [kabupaten-buleleng-dalam-angka-2025\[2\].pdf](#).
- Bass, Bernard M., dan Ronald E. Riggio. *Tranformational Leadership*. 2nd ed. new Jersey: Mahwah, 2006.
- Basri, S. K., dan Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*.
- Dessler, Gary. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jilid 2. Jakarta: PT. Indeks.
- Devi, P., dan I.N. Suarmanayasa (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja pada Buruh Tani di Desa Busungbiu Kecamatan Bususngbiu Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 247-256.
- Dharmiarto, R.I., et al. (2021). "*The Effect of Leadership and Compensation on the Job Satisfaction Mediated by Motivation at PT.indesso Culinaroma Internasional*". *Dinasti Internasional Journal of Management Science*, 3(1), 161-176.
- Foster, B. (2001). *Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (1 ed)*. Jakarta: PPM.
- Gie, The Liang 1980. "*Dasar-Dasar Administrasi, Suatu Kumpulan Karangan di Daerah*". Jakarta: Pradnya Paramita.

- Gunawan. K.T.W.D., N.M.D.A. Mayasari. (2025). “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Non Medis pada Rumah Sakit Umum Shanti Graha”. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 540-549.
- Ghozali, Imam. (2006). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasibuan. Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heneman, H. G. III, dan Schwab, D. P. (1985). “*Pay satisfaction: Its multidimensional nature and measurement*”. *International Journal of Psychology*, 20(1), 129–14.
- Hera, T., Elvandari, E. (2021). “Pengaruh Model Pembelajaran *Explicit Instruction* pada Pembelajaran Tari Daerah sebagai Dasar Keterampilan Menari Tradisi”. *Jurnal Sitakara*, 6(1), 40-54.
- Hetti, S, M. (2024). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan LP31 College Langsa”. *Remik: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 8(4), 993-1004.
- Hidayat. W., N.M.D.A. Mayasari. (2025). “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Cabang Denpasar Renon”. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 145-153.
- Iriani, dkk. (2023). “*Leadership Style, Compensation and Competence Influence on Employee Performance through Job Satisfaction*”. *Journal of Business and Management Studies*.
- Israwati., R.S., Manalu. (2025). “Pengaruh gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Putra Agro Nenggala”. *Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi*, 4(1), 408-430.
- Jevtić, T., D. Gasic. (2025). “*The Effects of the Compensation System on Job Satisfaction and Turnover Intention of Employees in the Republic of Serbia*”. *International Journal of Strategic Management and Decision support Systems in Strategic Management*, 30(1), 30-42.
- Koesmono, H., dkk. (ed). (2021). *Pengembangan Sumber Daya Manusia yang Berkelanjutan*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior*. 12th Edition. McGraw-Hill.
- Madsriah, I. (2020). *The Influence of Motivation and Work Experience on Employee Productivity*. *Pinisi Discretion Review*. Volume 3, Nomor 2 (hlm. 331-338).
- Mardhiko, A., Zaharuddin., Supriyadi. (2025). “*The Influence of Leadership and Co-Worker Relationship on Employee Productivity at the Main Clinical Laboratory of Siaga Medika Jakarta*” *international Journal of Business, Law, and Education*. 6(1), 315-325.
- Manggala. I.P.P.P., N.M.D.A. Mayasari. (2023). “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Petani Rumput Laut di Kelompok

- Tani Segara Raksa Desa Lembongan”. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 431-439.
- Martoyo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kelima*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Mau. 2025. “Gaeksindo Denpasar Gelar Muscab, Bahas Penguatan Kontraktor Lokal”. Tersedia pada <https://www.nusabali.com/berita/185528/gaeksindo-denpasar-gelar-muscab-bahas-penguatan-kontraktor-lokal> (diakses tanggal 22 Maret 2025).
- Munthaza, D. 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Amplas*. Skripsi. Fakultas Sosial dan Sains, Universitas Pembangunan Panca Budi Medan.
- Nickerson, Charlotte. 2025. *Herzberg's Two-Factor Theory of Motivation Hygiene*. Tersedia pada [Herzberg's Two-Factor Theory Of Motivation-Hygiene](#). Saul McLeod, PhD (diakses pada 20 Agustus 2025).
- Nurjanah. S. A., Rizky. F. (2023). “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Kinerja Pegawai rumah Sakit Z”. *Management Business Innovation Conference 2023*.
- Pradiptya, A., dkk. (2025). “*The Role of Compensation on Leadership Style and Job Satisfaction*”. *Economics dan Business Solutions Journal*, 9(1), 133-150.
- Pratama, A. Y., dkk. (2022). “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara”. *Jurnal Agrifitia*, 2(1), 22-33.
- Pratama, A., dkk. (2022). “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Pelindo. *Center of Economic Student Journal*, 5(4), 442-455.
- Pratama, P. E., R. Atidira. (2025). “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas PUTR kabupaten Buleleng”. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2), 949-960.
- Purnomo. Anggraini. (2021). “Pengaruh Infrastruktur Fisik terhadap Output Sektor Industri Pengelolaan di Indonesia”. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 10(1), 79-85.
- Putra, G. E. A., Yulianthini, N. N. (2020), “Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan PB Suwela Amerta”. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 155-163.
- Rivai, V. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Gafindo Persada.
- Rivai, V. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Murai Kencana.
- Robobbins dan Judge. (2017). *Organizational Behavior (Edition 17th)*. Pearson Education.
- Robbins, Stephen P. (2001). *Perilaku Organisasi. edisi 8*. Jakarta: Pearson Education Asia Pte dan PT. Prenhallindo.

- Romesti., Agus. A. (2024). “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perguruan Tinggi Swasta X di Kita Bandung”. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 4533-4544.
- Sari, P. L., M.A., Dewanti. (2025). “Pengaruh Komepnsasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pengerajin Anyaman Bambu di *Bamboo Corner Handycraf* Desa Sidatapa”. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis* 7(2), 681-690.
- Sekar. F. N. J., dkk. (2022). “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan di Kabupaten Karanganyar”. *Journal of Artificial Intelloigence and Digital Business (RIGGS)*, 4(2), 4447-4455.
- Septiani, S., dkk. (2024). *Manajemen Kompensasi*. Banten: PT Sada Kurnia Pustaka.
- Siagian, P.S. (2016). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinollah., Muhammad. U. (2021). “Pengaruh gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan di Malang Raya)”. *Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 6(2), 79-88.
- Spector, P. E. (2022). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Causes, and Consequences*. SAGE Publications.
- Sriadmitum, I., et al. (2023). “*Leadership Style, Work Environment, and Compensation on Job Satisfaction and Teacher Performance*”. *Journal of Applied Business and Technology*, 4(1) 79-92.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wahyudi, L., et al. (2023). “*Leadership Style, Motivation, and Work Environment on Job Satisfaction and Employee Performance at the Environment and Hygiene Departement of Pekanbaru City*”. *Journal of Applied Business and Technology*, 4(1), 55-66.
- Wariati . (2015). “Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asse Kabupaten Barito Timur”. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 3(3), 217-288.
- Yudha, N. 2025. “Pemkab Buleleng Diminta Larang Bangun Rumah Subsidi di Lahan Produktif”. Tersedia pada [Pemkab Buleleng Diminta Larang Bangun Rumah Subsidi di Lahan Produktif | BALIPOST.com](https://www.balipost.com). (diakses pada 5 Juni 2025).

Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., dan Arafah, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

