

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Andini, N. P. S., & Saputra, K. A. K. (2021). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai negeri sipil pada Kantor Camat Selemadeg Barat. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-MIND)*, 9(2), 152–162.
- Ardani, I. N., & Heryanda, I. M. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pemerintah Daerah di Kabupaten Buleleng*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(1), 33–42.
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice*. London: Kogan Page.
- Asmara, M. A. (2024). *The Impact of Work Environment and Employee Satisfaction*. E-Journal (SEAN Institute).
- Boyatzis, R. E. (2008). *Competencies in the 21st century*. *Journal of Management Development*.
- Boyatzis, R. E. (2019). *The competent manager: A model for effective performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2021). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace*. New York: McGraw-Hill Education.
- Davis, K. (2017). *Human relations at work* (10th ed.). New York: McGraw-Hill Education.

- DinastiPub (2022). *Hygiene and Motivator Factors Analysis: review on job satisfaction and employee performance*. DIJMS.
- Fachreza. (2018). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi modern*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Galanakis, M., & Peramatzis, G. (2022). *Herzberg's Motivation Theory in Workplace: A review*. Psychology Research.
- Gazi, M. A. I. (2024). *Analyzing the impact of employee job satisfaction on their performance: review using Job Characteristics Model and Herzberg's Two-Factor Theory*. Journal/Review.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Analisis Multivariate Lanjutan dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2022). *Organizations: Behavior, structure, processes* (15th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2021). *Behavior in organizations: Understanding and managing the human side of work* (10th ed.). Pearson.
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia* (2nd ed.). Yogyakarta: BPFE.

- Handriyani, R., Ganarsih, R. L., & Maulida, Y. (2023). *Influence of motivation and organizational culture on employee performance with job satisfaction as intervening variable*. Jurnal Manajemen Dayasaing.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *The motivation to work* (2nd ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Hidayat, R., Wahyudi, A., & Suryani, T. (2020). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai ASN di Dinas Sosial. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 12(2), 87–95.
- IP Internasional Journal (2023). *The Influences of Job Design, Competence and Rewards on Job Satisfaction and Performance (PDAM case)*.
- Judge, T. A., & Kammeyer-Mueller, J. D. (2020). *Job attitudes*. Annual Review of Psychology.
- Kusworo, A. D. B. (2024). Job Satisfaction Moderates the Effect of Competence and Training on Employee Performance. *Asian Academy of Economics and Management Journal*, 6(3), 67–82.
- Latifah, N. (2015). *Psikologi industri dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Locke, E. A. (2022). *The nature and causes of job satisfaction*. London: Routledge.
- Lusri, M., & Siagian, S. (2021). *Perilaku organisasi: Teori dan aplikasi dalam dunia kerja*. Medan: CV. Laskar Aksara.

- Luthans, F. (2022). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (14th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Mai, (2022). *Analysis of Motivation Factors and Hygiene (application of Herzberg) empirical studies*. IJBM/SDGS review.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human resource management* (15th ed.). Boston: Cengage Learning.
- Mayasari, R. (2020). Pengaruh Faktor Psikologis dan Sosial dalam Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 5(3), 112–125.
- McClelland, D. C. (1973). *Testing for competence rather than intelligence*. American Psychologist.
- McClelland, D. C. (2020). *Human motivation*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Nitisemito, A. S. (2018). *Manajemen personalia: Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2020). *Human resource management: Gaining a competitive advantage*. New York: McGraw-Hill.
- Nugroho, A. (2022). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai negeri sipil di instansi pemerintah. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(1), 34–42.

- Perdinan, Y. (2020). *Metode Penelitian Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Prasetyo, M. (2020). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai negeri sipil di Kabupaten Banyumas. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), 45–53.
- Putra, I. M. (2020). Pengaruh kompetensi terhadap kepuasan dan kinerja karyawan di instansi pemerintah daerah. *Jurnal Ekonomi dan Administrasi Publik*, 5(1), 29–36.
- Putra, Z. (2023). Determinants of Job Satisfaction of Public Sector Employees: A Systematic and Empirical Review. *Nidhomulhaq: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Islam*, 8(2), 211–225.
- Rachman, T. (2022). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 12(2), 78–85.
- Ramadhan, A. (2021). Kompetensi, motivasi, dan kepuasan kerja ASN di Dinas Kesehatan Kota Bandung. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 9(3), 112–121.
- Riduwan. (2020). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational behavior* (16th ed.). Harlow: Pearson Education.
- Sari, D. P. (2021). Motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja pegawai ASN. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 9(1), 50–59.
- Sedarmayanti. (2017). *Tata kerja dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.

- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (7th ed.). United Kingdom: Wiley.
- Spector, P. E. (2022). *Job satisfaction: Application, assessment, causes, and consequences*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2021). *Competence at work: Models for superior performance*. New York: Wiley.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. New York: Wiley.
- Wahyuni, P. R., & Darmawan, I. G. A. E. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai negeri sipil. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 25–33.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja* (Edisi revisi). Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijayanto, A. (2020). *Analisis statistik dengan SPSS untuk penelitian*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Yanzaputra, H. (2024). *The Impact of Leadership Competency, Organizational Culture, and Job Satisfaction on Employee Performance in Public Administration (Bengkulu Case Study)*. *Priviet Social Sciences Journal*, 7(1), 45–58.

Yohana, M. (2019). Motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(2), 45–55.

Yohana, M. (2019). *Motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai*.

