

DAFTAR RUJUKAN

- Abacademies. (2022). *Employee performance and compensation: Evidence from Indonesia*. ABacademies Journal.
- Adnyani, P. V. (2025). Pengaruh fasilitas kantor, disiplin, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng. *Artha Satya Dharma*, 18(1).
- Agnesia, N., & Siagian, M. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Seliu Multi Persada Karimun. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Ahmad, Y., & Evasari, A. D. (2023). Pengaruh work from home (WFH), fasilitas, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dosen Universitas Islam Kadiri pada masa pandemi. *Jurnal Ilmu Administrasi*.
- Aulia, N., Ardian, N., Azahara, L. A., Putri, A. M., Wahyuni, N., Bukit, E. N. B., & Eryanti, L. (2025). Produktivitas kerja karyawan J&T Express cabang Medan berdasarkan pengaruh beban, hubungan, dan fasilitas pekerjaan. *Economics and Digital Business Review*, 6(2.1), 169–182.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS* (Edisi 25). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Groen, B., van der Voordt, T., Hoekstra, B., & van Sprang, H. (2020). Impact of employee satisfaction with facilities on self-assessed productivity support. *Journal of Facilities Management*.
- Hakim, A. (2020). Pengaruh fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.
- Handoko, T. H. (2021). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Bumi Aksara.

- Mahardika, I. P. K., & Dewanti, M. A. (2025). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap produktivitas kerja kurir paket J&T Express Denpasar Barat Unit 01 H. *Jurnal Ilmiah Manajemen*.
- Maryandi, L. (2021). Analysis of the effect of work compensation, work discipline, and motivation on employee productivity at PT Midi Utama Indonesia Tbk. *Studi Manajemen Organisasi, Diponegoro University*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2022). *Human resource management* (16th ed.). Cengage Learning.
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2020). *Human resource management* (15th ed.). Pearson Education.
- Nadia Puspita Sari, N., Akbar, T., & Syahputra, E. (2023). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja fisik, dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV Mukti Mulyo. *Cemerlang: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 3(4), 53–66.
- Nitisemito, A. S. (2020). *Manajemen personalia: Manajemen sumber daya manusia*. Ghalia Indonesia.
- Paaais, M. (2022). The effect of workload, work relationships, and work facilities on employee productivity at PT JNE Medan main branch. *Jurnal Manajemen dan Administrasi*.
- Pakadang, D. V. (2024). The influence of salary and allowances on employee productivity at GraPARI Telkomsel employees in Manokwari Regency. *Journal of Management and Administration Provision*.
- Purnomo, M. A., & Utami, E. (2021). The influence of compensation on employee work productivity at PT Berkat Anugerah Sejahtera. *Borneo Student Research (BSR)*.
- Putri, A. P., & Pratama, D. A. (2022). Pengaruh fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen Industri*, 10(1), 33–42.

- Ramadhani, R. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja. *Jurnal Administrasi Publik*, 5(3), 88–97.
- Ryan Dwi Pangga, R., Ramdhayanti, A., & Masahere, U. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sinar Sosro cabang Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(4), 38–44.
- Risnaini, R., & Wakhyun, E. (2025). The effect of workload, work relationships, and work facilities on employee productivity at PT JNE Medan main branch. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Rivai, V. (2020). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. RajaGrafindo Persada.
- Sari, N., & Nugroho, R. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas karyawan manufaktur. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*.
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.
- Sanjiwani, I. A. S., & Mayasari, N. M. D. A. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada CV Tanteri Keramik. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2).
- Simanjuntak, P. J. (2020). *Produktivitas kerja dan pengukuran kinerja*. UI Press.
- Siti Annisa Wahdiniawati, S. A., & Immamah, E. (2024). The effect of compensation, organizational culture, and rewards on employee productivity in retail companies in Indonesia. *West Science Business and Management*, 2(3), 936–945.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Toivonen, S. (2025). Perceived productivity when working from home: Insights into organizational analysis. *International Journal of Organizational Analysis*.

- Transoper Retail Indonesia Study. (2022). The influence of compensation, work discipline, and discipline on employee productivity. *KnE Social Sciences*.
- Trisnayani, N. K., & Irwansyah, M. R. (2024). Pengaruh disiplin kerja, motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Kresna Karya Basecamp Akah Klungkung. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi (JJPE)*, 16(2), 280–293.
- Umishio, W., et al. (2021). A cross-sectional analysis of office workers in Japan. *PMC Journal*.
- Wariani, K., & Mayasari, N. M. D. A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan produksi mebel UD Adi Karya Utama. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 450–459.
- Wibowo. (2020). *Manajemen kinerja*. RajaGrafindo Persada.
- Yanti, E. D., & Sari, M. M. (2022). Effect of compensation, motivation, and work environment on employee work productivity at PT Jia Lin Wood. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Yuliandari, N. K., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2018). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(2), 114–120.
- Zhenjing, G., et al. (2022). Impact of employees' workplace environment on employee task performance under mediating role of employee commitment and achievement-striving ability. *PMC Journal*.