

DAFTAR PUSTAKA

- Afriany, A. N., Naryati, A., & Basri, A. I. (2022). Effect of Job Satisfaction, Direct Compensation, Work Stress and Work Environment on Turnover Intention at PT. Indonesian Bamboo Craft. *International Journal of Economics and Management Research*, 1(3), 01–08. <https://ijemr.politeknikpratama.ac.id/index.php/ijemr>
- Ahsani, R. F., Indriastuti, D. R., Sunarso, & Mega, H. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasional, Kesempatan Promosi, Lingkungan Kerja, Dan Job Embeddedness Terhadap Turnover Intentions Karyawan Millenial. *Research Fair UNISRI*, 5(1), 5. <https://doi.org/10.33061/rsfu.v5i1.4976>
- Andriani, R., Disman, D., Ahman, E., & Santoso, B. (2023). Empirical Effects of Work Environment, Job Satisfaction and Work Engagement on Turnover Intention in Hospitality Industry. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 9(1), 135.
- Ardan, & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan* (1 ed.). Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Yogyakarta: Expert.
- Cropanzano, R., & Mitchell, M. S. (2005). Social Exchange Theory: An Interdisciplinary Review. *Journal of Management*, 31(6).
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10 ed.). Jakarta: Indeks.
- Dewi, K. S. A., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Peran Komitmen Organisasional Dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Ambiente Spa. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1445. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p11>.
- Effendi, D. R., & Santosa, A. (2025). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Gen Z di Kota Payakumbuh. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(1), 657–667.
- Fajriah, Y. (2025). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Turnover Tinggi. *Jurnal Economia*, 4(3). <https://doi.org/10.55681/economina.v475.1534>
- Frananta, M. A., Rakhmawati, A., & Sulhan, M. (2024). Pengaruh Employee Engagement, Kompensasi dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention:

Study pada Driver PT. Surya Nusa Berkat Abadi. Dalam *MES Management Journal* (Vol. 3).

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Guridno, N., & Wajdi, M. F. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kanwil DJP Jawa Tengah II (Surakarta). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 9229–9240. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>

Hair, J. F., Black, W. C., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis*. Harlow, England: Pearson Education Limited.

Handayani, K. R., & Mayasari, N. M. D. A. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng Cabang Seririt. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 234–5526.

Hasanah, U., Handayani, Y. I., & Dahliani, Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Hoki Marine Corp Di Banyuwangi). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Manajemen Keuangan*, 3(2). www.stie-mandala.ac.id

Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Heryanda, K. K. (2019). The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of PT Telkom Access Singaraja. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 198–205. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/IJSSB/index>

Jaya, I. M. W. K., & Widiastini, N. M. A. (2021). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 83.

Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Yogyakarta: Deepublish.

Lestari, N. S., Zainal, V. R., Chan, S., & Nawangsari, L. C. (2023). Turnover Intention in the Hotel Industry: The Employees' Perceptions. *Jurnal REKSA: Rekayasa Keuangan, Syariah dan Audit*, 10(1), 13–23.

Lumbantoruan, R., & Wanasida, A. S. (2024). Pengaruh Kompensasi (X1), Pengembangan Karir (X2) Dan Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Turnover

Intention Dengan Kepuasan Kerja (Z) Sebagai Variabel Mediasi. *Media Bina Ilmiah*, 18(12), 3109–3117.

Maier, & Norman, R. F. (1970). *Psychology In Industry* (3 ed.). Boston: The Riverside Press.

Manalu, S., Broto, F. S. W. W., & Kristiyani, A. M. (2023). The Influence of Compensation, Work Environment, and Workload on Turnover Intention Phenomena at Royal Orchid Garden Hotel. *International Journal of Business and Applied Economics*, 2(4), 569–584. <https://doi.org/10.55927/ijbae.v2i4.5261>

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Metariani, P., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Bumdes Di Kecamatan Sukasada. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 2476–8782.

Misbakhudin, A., Listyawati, I., & Sukristanta. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Stres Kerja dan Burnout Terhadap Tingkat Turnover Intention. *Jurnal Manajemen dan Profesional*, 4(1), 53–63.

Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan)*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.

Muzakki, M. N., Kirana, K. C., & Subiyanto, E. D. (2024). Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada Kurir Ekspedisi Anteraja Cabang Yogyakarta). *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1), 1–7. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i1.8382>

Nitisemito, A. S. (2002). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Nursalimah, D., & Oktafien, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. BPR Arthaguna Mandiri Kata kunci. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3224–3236. <http://Jiip.stkipyapisdompu.ac.id>

Prayoga, K. T. D., & Atidira, R. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Guru Tetap Sekolah Laboratorium Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2), 2476–8782.

Rahmawati, I. A., Kurniawan, I. S., & Yulianto, E. (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 13(1), 124–125.

Ramlah, S., Sudiro, A., & Juwita, H. A. J. (2021). The Influence of Compensation and Job Stress on Turnover Intention Through Mediation of Job Satisfaction.

International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478), 10(4), 117–127. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v10i4.1206>

- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (13th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Salehah, A., Harini, S., & Sudarijati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Effect Of Work Environment And Compensation On Turnover Intention. *Jurnal Visionida*, 8(1), 113. <https://ojs.unida.ac.id/Ivs>,
- Santia, U., & Adrian, A. (2024). Pengaruh *Work Environment* dan *Self Efficacy* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan di Hotel AP Premier Batam. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Perhotelan*, 02(02), 187–189.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2 ed.). Bandung: Refika Aditama.
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja* (1 ed.). Jakarta: Univ. Indonesia.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siregar, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Malang: UMM Pres.
- Sono, M. G., Annisa, S., Mubayyin, M. A., Karyono Septin Maisharah, & Mardiah, A. (2023). The Influence Of Work Environment And Compensation On Employee Turnover Intention With Satisfication As A Moderating Variable. *Edunomika*, 08(01), 2023.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (sutopo, Ed.; 2 ed.). Bandung: Alfabeta. www.cvalfabeta.com
- Supriyanti, N. I. P. J., & Mayasari, N. M. D. A. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi PT. Akar Wangi Kabupaten Gianyar. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(2), 322.
- Suryani, N. K., & FoEh, J. E. H. J. (2018). *Kinerja Organisasi* (1st ed.). Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Suryani, Y., Iskandar, Akbar, I., & Ibrahim, M. A. N. (2024). The Influence of Work Environment, Compensation, Career Development, and Employee Retention on Turnover Intention (Survey on Plastic Division Employees CV. Surya Nedika Isabella). *International Journal Administration, Business & Organization*, 5(2), 97–109. <https://doi.org/10.61242/ijabo.24.414>
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Yogyakarta: Expert.
- Utama, I. W. B. S., & Surya, I. B. K. (2020). Peran Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal*

Manajemen Universitas Udayana, 9(8), 3062.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i08.p09>

Wardana, K. D., & Atidira, R. (2025). Peran Moderasi Kompensasi Pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Body Factory Bali. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2), 2476–8782.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

