

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Nusa Media.
- Agustini, F., *et al.* (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Empat Lawang dimoderasi oleh spiritualitas. *Prosiding ESCAF*, 796–803.
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh disiplin kerja, komunikasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122.
- Anggoro, M. A., & Sibagariang, O. (2020). Pengaruh pelatihan, disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sany Toga Gemilang. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 15(2), 297–306. <https://doi.org/10.22437/jpe.v15i2.10674>
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong's handbook of performance management: An evidence-based guide to delivering high performance*. Replika Press Pvt. Ltd.
- Arnaldo, G. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, Universitas Tarumanagara*.
- Askiah, S., & Fauziah, F. (2021). Pengaruh kreativitas, motivasi, disiplin, dan pelatihan serta loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Mahakam Berlian Samjaya. *Change Agent for Management Journal (CAM)*, 5(1), 45–50. <https://doi.org/10.35915/cj.v4i2.50>
- Asri, D. H., & Chanada, E. (2023). Pengaruh motivasi, disiplin, pelatihan, lingkungan, dan budaya terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 445–453. <https://doi.org/10.2339-1529>
- Astuti, A. R., Widiartanto, W., & Hadi, S. P. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui work engagement sebagai variabel intervening pada bagian sewing PT Sandang Asia Maju Abadi (Kawasan Industri Wijayakusuma Tugu Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(3), 708–719.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Basyid, A. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di KSP Mandiri Sejahtera. *Jurnal Manajerial*, 7(1), 45–56.
- Christina, E., Pradiani, T., & Fathorrahman. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Satoria Manufacturing di Pasuruan. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 19(1). <http://ojs2.pnb.ac.id/index.php/JBK>
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-konsep dasar manajemen personalia masa kini*. Refika Aditama.

- Dessler, G. (2017). *Human resource management* (15th ed.). Pearson.
- Dewi, P. D., & Harjoyo. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. UNPAM Press.
- Farhan, R. M., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Dekael Semarang. *Jurnal Visionida*, 9(1), 72–80. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs>
- Fatahuddin. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan di CV. Makmur Berkah. *Jurnal Manajerial*, 7(1), 57–68.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21: Update PLS regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2022). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia: Strategi mengelola karyawan* (6th ed.). CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, F. N., & Suryani, L. (2024). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai aparatur sipil negara pada kantor Dinas Sosial Kabupaten Tabalong. *Jurnal Administrasi Publik dan Bisnis*, 7(1), 503–519.
- Kurniawan, R., & Sutiyanti, S. (2021). Pengaruh motivasi, pelatihan dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada hotel berbintang di Kota Batam. *Conference on Management, Business, Innovation, Education and Social Sciences (CoMBInES)*, 1(1), 457–467.
- Maharani, A., Tanjung Hasrudi, & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i1.10195>
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martaya, D. T. E., Setyawati, N. W., & Maulia, I. R. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai tetap pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, 1(3), 222–236. <https://doi.org/10.61722/jrme.v1i3.2226>
- Muna, N., & Isnawati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi dan Syariah: JESYA*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

- Nurhidayah, S. A., Lestari, D. P., & Putra, G. K. (2023). Pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. APF, Tbk. *Solusi*, 21(4), 757–772. <https://doi.org/10.26623/slsi.v21i4.7240>
- Nurzakiah, E. L., & Febrian, W. D. (2024). Pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://journal.paramadina.ac.id/>
- Pebrianti, N. K. M. (2024). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Harapan Gina Pratama Makassar. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 45–56.
- Putra, B. P., & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mackessen Indonesia. *Jurnal Ekonomi Utama*, 1(3), 154–159. <https://doi.org/10.55903/juria.v1i3.32>
- Putra, I. A. P. (2022). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2), 78–88.
- Putri, B. N., & Ratnawati, K. (2023). Pengaruh motivasi, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Sinarmas Syariah KCP Malang. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 2(4), 13. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.4.13>
- Putri, B. N., & Ratnawati, K. (2023). Pengaruh motivasi, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 2(4), 1091–1101. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.4.13>
- Putri, L., & Hikmah, H. (2023). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT Hua Chengda Indonesia. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 6(6), 576–583. <https://doi.org/10.32493/drb.v6i6.31955>
- Putri, L., & Hikmah, H. (2023). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT Hua Chengda Indonesia. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 6(6), 576–583. <https://doi.org/10.32493/drb.v6i6.31955>
- Rachmawati, K. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Andi Offset.
- Rahman, F. (2023). Analisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai pada sektor jasa. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 12(1), 45–56.
- Rivai, V. (2020). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi* (Edisi ke-16; R. Saraswati & F. Sirait, Trans.). Salemba Empat.
- Safitri, S., & Wahdiniawati, S. A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Liong Indotasa Bogor. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 176–184.

- Safitri, T. E., Kusuma, A., Setianingsih, R., & Yuslim. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Pertanahan dan Tata Ruang Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Riau Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(1), 306–323.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen sumber daya manusia reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.
- Septa, E. E., & Erdiansyah, R. (2024). Pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(3), 657–667.
- Setiawan, S., Hasibuan, R. R., & Pratiwi, A. R. (2024). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Purbalingga. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 7(1), 187–197. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v7i01.4067>
- Subekti, S. A. Z., & Suhartini. (2023). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Andalan Kalasan Technopark Yogyakarta. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 2(5), 59–71.
- Subyantoro, A., & Suwanto. (2020). *Manajemen sumber daya manusia strategi*. Andi.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryanti, R. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10(1), 14–30. <https://www.jurnal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sylvia Sabarofek, M. (2020). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Suri Toyota. *Journal of Fiscal and Regional Economy Studies*, 3(2), 37–46.
- Tambusay, B. W., & Bahri, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di RS. Martha Friska Brayan Medan. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 5(2), 1443–1455. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.742>
- Umar, H. (2014). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis* (2nd ed.). Rajawali Pers.
- Widodo, M. A., & Purnama Sari, E. (2024). Pengaruh motivasi, disiplin dan fasilitas terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam*, 5(3), 1138–1155. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i3.5578>
- Wirawan. (2013). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia: Teori, aplikasi, dan penelitian*. Salemba Empat